Asinado dixitalmente por:
REXISTRO ELECTRÓNICO
Data: 27/06/2022 12:36:19
Razón: Rexistro electrónico
Localización: Parlamento de Galicia

PARLAMENTO DE GALICIA

BOLETÍN OFICIAL DO **PARLAMENTO DE GALICIA**

XI lexislatura
Número 336
27 de xuño de 2022

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

SUMARIO

1. Procedementos parlamentarios

1.3. Procedementos de control e impulso
1.3.6. Proposicións non de lei
1.3.6.2. Proposicións non de lei en Comisión
1.3.6.2.4. Proposicións tramitadas

Comisión 1ª, Institucional, de Administración Xeral, Xustiza e Interior

Aprobación por unanimidade sen modificacións

2556 (11/PNC-000274)
Grupo Parlamentario Popular de Galicia
Prado del Río, Paula e seis deputados/as máis
Sobre o impulso polo Goberno galego, a través da Academia Galega de Seguridade, de cursos ou xornadas en materia de inspección do xogo, dirixidas ao persoal dos corpos e forzas de seguridade 131981

Rexeitamento das iniciativas

32198 (11/PNC-002880)
Grupo Parlamentario dos Socialistas de Galicia
Castro Rey, Paloma e Arangüena Fernández, Pablo
Sobre as actuacións que debe levar a cabo a Xunta de Galicia respecto da eliminación da simboloxía fascista dos edificios dependentes da súa administración 131981

33314 (11/PNC-003020)
Grupo Parlamentario do Bloque Nacionalista Galego
Tabarés Pérez-Piñeiro, Iago e tres deputados/as máis
Sobre as actuacións que debe levar a cabo a Xunta de Galicia respecto da contratación de persoal temporal ou interino a tempo parcial 131981

34420 (11/PNC-003144)
Grupo Parlamentario do Bloque Nacionalista Galego
Fernández Alfonzo, Ramón e catro deputados/as máis
Sobre a solicitude do Goberno galego ao Goberno do Estado do indulto de Xesús Anxo López Pintos 131982

Comisión 2ª, Ordenación Territorial, Obras Públicas, Medio Ambiente e Servizos

Retirada da iniciativa en comisión

22258 (11/PNC-002111)
Grupo Parlamentario do Bloque Nacionalista Galego

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Lourenzo Sobral, Manuel Antonio e Ríos Santomé, Paulo
Sobre as actuacións que debe levar a cabo o Goberno galego en relación co funcionamento do ferri entre A Guarda e Camiña 131982

Aprobación sen modificacións

35284 (11/PNC-003234)
Grupo Parlamentario Popular de Galicia
Rey Varela, José Manuel e 9 máis
Sobre as actuacións que debe realizar a Xunta de Galicia ante o Goberno central para o abastecemento de auga da cidade de Vigo e do sur da provincia de Pontevedra 131982

Rexeitamento da iniciativa

31168 (11/PNC-002793)
Grupo Parlamentario dos Socialistas de Galicia
Díaz Varela, Noa Susana e dous deputados/as máis
Sobre as actuacións que debe levar a cabo o Goberno galego respecto dos problemas do transporte interurbano de viaxeiros por estrada que está a sufrir a veciñanza do concello de Negreira 131983

35754 (11/PNC-003292)
Grupo Parlamentario do Bloque Nacionalista Galego
Fernández Gómez, Alexandra e dous deputados/as máis
Sobre as actuacións que debe levar a cabo a Xunta de Galicia para poñer en marcha un plan para favorecer a emancipación da mocidade 131983

Comisión 4ª, Educación e Cultura

Rexeitamento da iniciativa

34743 (11/PNC-003178)
Grupo Parlamentario dos Socialistas de Galicia
Díaz Varela, Noa Susana e Otero Lago, Noelia
Sobre as actuacións que debe levar a cabo a Xunta de Galicia para acometer unha reforma integral no centro de educación infantil e primaria de Vite I, en Santiago de Compostela 131984

1.5. Procedementos relativos a outras institucións e órganos

1.5.1. De ámbito autonómico galego

1.5.1.6. Corporación Radio e Televisión de Galicia

Acordo da Mesa do Parlamento, do 21 de xuño de 2022, polo que se toma coñecemento do Informe das contas anuais da Corporación de Radio e Televisión de Galicia correspondentes ao exercicio 2021 en relación co sistema de gobernanza e rendición de contas 131988

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

1.5.4. De ámbito europeo
1.5.4.1. Unión Europea

Resolución da Presidencia, do 23 de xuño de 2022, pola que se admite a trámite o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre o estatuto dos nacionais de terceiros países residentes de longa duración (refundición) [COM(2022) 650 final] [COM(2022) 650 final anexos] [2022/0134 (COD)] {SEC(2022) 200 final} {SWD(2022) 650 final} {SWD(2022) 651 final}

-11/UECS-000201 (36355) Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre o estatuto doa nacionais de terceiros países residentes de longa duración (refundición) [COM(2022) 650 final] [COM(2022) 650 final anexos] [2022/0134 (COD)] {SEC(2022) 200 final} {SWD(2022) 650 final} {SWD(2022) 651 final} 132228

Resolución da Presidencia, do 23 de xuño de 2022, pola que se admite a trámite o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre recuperación e comiso de activos [COM (2022) 245 final] [2022/0167 (COD)] {SEC (2022) 245 final} {SWD (2022) 245 final} {SWD (2022) 246 final}

-11/UECS-000202 (36356) Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre recuperación e comiso de activos [COM (2022) 245 final] [2022/0167 (COD)] {SEC (2022) 245 final} {SWD (2022) 245 final} {SWD (2022) 246 final} 132296

Resolución da Presidencia, do 23 de xuño de 2022, pola que se admite a trámite o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello pola que se establece un procedemento único de solicitude dun permiso único que autoriza os nacionais de terceiros países a residir e traballar no territorio dun Estado membro e pola que se establece un conxunto común de dereitos para os traballadores de terceiros países que residen legalmente nun Estado membro (refundición) [COM(2022) 655 final] [COM(2022) 655 final anexos] [2022/0131 (COD)] {SEC(2022) 201 final} {SWD(2022) 655 final} {SWD(2022) 656 final}

-11/UECS-000203 (36357) Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello pola que se establece un procedemento único de solicitude dun permiso único que autoriza os nacionais de terceiros países a residir e traballar no territorio dun Estado membro e pola que se establece un conxunto común de dereitos para os traballadores de terceiros países que residen legalmente nun Estado membro (refundición) [COM(2022) 655 final] [COM(2022) 655 final anexos] [2022/0131 (COD)] {SEC(2022) 201 final} {SWD(2022) 655 final} {SWD(2022) 656 final} 132301

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

1. Procedementos parlamentarios

1.3. Procedementos de control e impulso
1.3.6. Proposicións non de lei
1.3.6.2. Proposicións non de lei en Comisión
1.3.6.2.4. Proposicións tramitadas

Comisión 1ª, Institucional, de Administración Xeral, Xustiza e Interior

A Comisión 1ª, Institucional, de Administración Xeral, Xustiza e Interior, na súa sesión do 22 de xuño de 2022, adoptou os seguintes acordos:

Aprobación por unanimidade sen modificacións

- 2556 (11/PNC-000274)
Grupo Parlamentario Popular de Galicia
Prado del Río, Paula e seis deputados/as máis
Sobre o impulso polo Goberno galego, a través da Academia Galega de Seguridade, de cursos ou xornadas en materia de inspección do xogo, dirixidas ao persoal dos corpos e forzas de seguridade
BOPG nº 27, do 07.10.2020

Sométese a votación e resulta aprobada sen modificacións pola unanimidade dos 12 deputados e deputadas presentes.

O texto aprobado é o seguinte:

«O Parlamento de Galicia insta a Xunta de Galicia a promover, a través da Academia Galega de Seguridade, cursos ou xornadas en materia de inspección do xogo, dirixidas ao persoal dos corpos e forzas de seguridade (Garda Civil, Policía Local, Policía Nacional e Unidade de Policía Adscrita) para facilitarlles as tarefas de inspección e control dos establecementos de xogo e das máquinas e aparellos de xogo para os efectos de comprobar o debido cumprimento da normativa existente.»

Rexeitamento das iniciativas

- 32198 (11/PNC-002880)
Grupo Parlamentario dos Socialistas de Galicia
Castro Rey, Paloma e Arangüena Fernández, Pablo
Sobre as actuacións que debe levar a cabo a Xunta de Galicia respecto da eliminación da simboloxía fascista dos edificios dependentes da súa administración
BOPG nº 296, do 23.03.2022

Sométese a votación e resulta rexeitada por 5 votos a favor, 7 votos en contra e 0 abstencións.

- 33314 (11/PNC-003020)
Grupo Parlamentario do Bloque Nacionalista Galego
Tabarés Pérez-Piñeiro, Iago e tres deputados/as máis

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Sobre as actuacións que debe levar a cabo a Xunta de Galicia respecto da contratación de persoal temporal ou interino a tempo parcial
BOPG nº 307, do 13.04.2022

Sométese a votación e resulta rexeitada por 3 votos a favor, 7 votos en contra e 2 abstencións.

- 34420 (11/PNC-003144)
Grupo Parlamentario do Bloque Nacionalista Galego
Fernández Alfonzo, Ramón e catro deputados/as máis
Sobre a solicitude do Goberno galego ao Goberno do Estado do indulto de Xesús Anxo López Pintos
BOPG nº 318, do 12.05.2022

Sométese a votación e resulta rexeitada por 3 votos a favor, 7 votos en contra e 2 abstencións.

Santiago de Compostela, 22 de xuño de 2022
María Montserrat Prado Cores
Vicepresidenta 2ª

Comisión 2ª, Ordenación Territorial, Obras Públicas, Medio Ambiente e Servizos

A Comisión 2ª, Ordenación Territorial, Obras Públicas, Medio Ambiente e Servizos, na súa sesión do 22 de xuño de 2022, adoptou os seguintes acordos:

Retirada da iniciativa en comisión

- 22258 (11/PNC-002111)
Grupo Parlamentario do Bloque Nacionalista Galego
Lourenzo Sobral, Manuel Antonio e Ríos Santomé, Paulo
Sobre as actuacións que debe levar a cabo o Goberno galego en relación co funcionamento do ferri entre A Guarda e Camiña
BOPG nº 206, do 29.09.2021

Aprobación sen modificacións

- 35284 (11/PNC-003234)
Grupo Parlamentario Popular de Galicia
Rey Varela, José Manuel e 9 máis
Sobre as actuacións que debe realizar a Xunta de Galicia ante o Goberno central para o abastecemento de auga da cidade de Vigo e do sur da provincia de Pontevedra
BOPG nº 328, do 08.06.2022

Sométese a votación separada por puntos:

Puntos 1, 3 e 4: resultan aprobados por 10 votos a favor, 2 votos en contra e 0 abstencións.
Punto 2: resulta aprobado por 7 votos a favor, 2 votos en contra e 3 abstencións.

O texto aprobado é o seguinte:

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

«O Parlamento insta o Goberno galego a pedir ao Goberno español que:

1. Renuncie ao bombeo de auga desde o río Verdugo ao río Oitavén, por estar acreditada como unha medida cun alto impacto e completamente ineficaz para garantir o abastecemento de auga a Vigo e ao sur da provincia de Pontevedra.

2. Inicie a tramitación ambiental para avaliar a viabilidade do conxunto de medidas propostas no estudo realizado pola Confederación Hidrográfica Miño-Sil para o abastecemento a Vigo e ao sur da provincia de Pontevedra.

3. Declare o abastecemento á cidade de Vigo de interese xeral do Estado.

4. Convoque unha xuntanza cos concellos afectados polas actuacións propostas e coa Xunta de Galicia para explicar e achegar información pormenorizada sobre as alternativas propostas e sobre as súas previsións de actuación.»

Rexeitamento da iniciativa

- 31168 (11/PNC-002793)
Grupo Parlamentario dos Socialistas de Galicia
Díaz Varela, Noa Susana e dous deputados/as máis
Sobre as actuacións que debe levar a cabo o Goberno galego respecto dos problemas do transporte interurbano de viaxeiros por estrada que está a sufrir a veciñanza do concello de Negreira
BOPG nº 286, do 02.03.2022

Sométese a votación e resulta rexeitada por 5 votos a favor, 7 votos en contra e 0 abstencións.

- 35754 (11/PNC-003292)
Grupo Parlamentario do Bloque Nacionalista Galego
Fernández Gómez, Alexandra e dous deputados/as máis
Sobre as actuacións que debe levar a cabo a Xunta de Galicia para poñer en marcha un plan para favorecer a emancipación da mocidade
BOPG nº 332, do 15.06.2022

Sométese a votación e resulta rexeitada por 5 votos a favor, 7 votos en contra e 0 abstencións.

Santiago de Compostela, 22 de xuño de 2022
María Montserrat Prado Cores
Vicepresidenta 2ª

Comisión 4ª, Educación e Cultura

A Comisión 4ª, Educación e Cultura, na súa sesión do 23 de xuño de 2022, adoptou os seguintes acordos:

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Rexeitamento da iniciativa

- 34743 (11/PNC-003178)
Grupo Parlamentario dos Socialistas de Galicia
Díaz Varela, Noa Susana e Otero Lago, Noelia
Sobre as actuacións que debe levar a cabo a Xunta de Galicia para acometer unha reforma integral no centro de educación infantil e primaria de Vite I, en Santiago de Compostela
BOPG nº 320, do 19.05.2022

Sométese a votación e resulta rexeitada por 5 votos a favor, 7 votos en contra e 0 abstencións.

Santiago de Compostela, 23 de xuño de 2022
María Montserrat Prado Cores
Vicepresidenta 2ª

1.5. Procedementos relativos a outras institucións e órganos

1.5.1. De ámbito autonómico galego

1.5.1.6. Corporación Radio e Televisión de Galicia

Acordo da Mesa do Parlamento, do 21 de xuño de 2022, polo que se toma coñecemento do Informe das contas anuais da Corporación de Radio e Televisión de Galicia correspondentes ao exercicio 2021 en relación co sistema de gobernanza e rendición de contas

A Mesa do Parlamento, na súa sesión do día 21 de xuño de 2022**,** adoptou o seguinte acordo:

- 36171 (11/TVCA-000003)
Informe das contas anuais da Corporación de Radio e Televisión de Galicia, correspondentes ao exercicio 2021 en relación co sistema de gobernanza e rendición de contas

A Mesa toma coñecemento e acorda o seu traslado á Comisión permanente non lexislativa de control da Corporación de Radio e Televisión de Galicia, aos portavoces dos grupos parlamentarios e a publicación no *Boletín Oficial do Parlamento de Galicia*.

Santiago de Compostela, 22 de xuño de 2022
María Elena Candia López
Vicepresidenta 1ª

1.5.4. De ámbito europeo

1.5.4.1. Unión Europea

Resolución da Presidencia, do 23 de xuño de 2022, pola que se admite a trámite o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre o estatuto dos nacionais de terceiros países residentes de longa duración (refundición) [COM(2022) 650 final] [COM(2022) 650 final anexos] [2022/0134 (COD)] {SEC(2022) 200 final} {SWD(2022) 650 final} {SWD(2022) 651 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

-11/UECS-000201 (36355) Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre o estatuto doa nacionais de terceiros países residentes de longa duración (refundición) [COM(2022) 650 final] [COM(2022) 650 final anexos] [2022/0134 (COD)] {SEC(2022) 200 final} {SWD(2022) 650 final} {SWD(2022) 651 final}

No Rexistro Xeral do Parlamento de Galicia tivo entrada, co número 36355, o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á solicitude da Comisión Mixta para a Unión Europea en relación coa Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre o estatuto dos nacionais de terceiros países residentes de longa duración (refundición) [COM(2022) 650 final] [COM(2022) 650 final anexos] [2022/0134 (COD)] {SEC(2022) 200 final} {SWD(2022) 650 final} {SWD(2022) 651 final}.

Conforme o establecido na norma segunda das Normas reguladoras do procedemento para o control do principio de subsidiariedade nos proxectos lexislativos da Unión Europea (no BOPG núm. 27, do 9 de decembro de 2016), resolvo:

1º. Trasladar o referido escrito á Comisión 1ª, Institucional, de Administración Xeral, Xustiza e Interior; aos portavoces dos grupos parlamentarios e ordenar a súa publicación no *Boletín Oficial do Parlamento de Galicia*.

2º. Conforme o disposto na norma terceira das citadas normas, no prazo dos dez días naturais seguintes á remisión do proxecto de acto lexislativo, os grupos parlamentarios poderán presentar propostas de ditame motivado nas que deberán expoñer as razóns polas que consideran que o proxecto de acto lexislativo da Unión Europea resulta contrario, en todo ou en parte, ao principio de subsidiariedade.

As propostas de ditame motivado presentaranse ante a Mesa, que as cualificará e admitirá a trámite se reúnen os requisitos establecidos neste acordo.

A ausencia de propostas de ditame determinará a finalización do procedemento.

3º. Dar conta desta resolución na próxima reunión da Mesa que teña lugar.

Santiago de Compostela, 23 de xuño de 2022
Miguel Ángel Santalices Vieira
Presidente

Resolución da Presidencia, do 23 de xuño de 2022, pola que se admite a trámite o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre recuperación e comiso de activos [COM (2022) 245 final] [2022/0167 (COD)] {SEC (2022) 245 final} {SWD (2022) 245 final} {SWD (2022) 246 final}

-11/UECS-000202 (36356) Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre recuperación e comiso de activos [COM (2022) 245 final] [2022/0167 (COD)] {SEC (2022) 245 final} {SWD (2022) 245 final} {SWD (2022) 246 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

No Rexistro Xeral do Parlamento de Galicia tivo entrada, co número 36356, o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á solicitude da Comisión Mixta para a Unión Europea en relación coa Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello sobre recuperación e comiso de activos [COM (2022) 245 final] [2022/0167 (COD)] {SEC (2022) 245 final} {SWD (2022) 245 final} {SWD (2022) 246 final}.

Conforme o establecido na norma segunda das Normas reguladoras do procedemento para o control do principio de subsidiariedade nos proxectos lexislativos da Unión Europea (no BOPG núm. 27, do 9 de decembro de 2016), resolvo:

1º. Trasladar o referido escrito á Comisión 1ª, Institucional, de Administración Xeral, Xustiza e Interior; aos portavoces dos grupos parlamentarios e ordenar a súa publicación no *Boletín Oficial do Parlamento de Galicia*.

2º. Conforme o disposto na norma terceira das citadas normas, no prazo dos dez días naturais seguintes á remisión do proxecto de acto lexislativo, os grupos parlamentarios poderán presentar propostas de ditame motivado nas que deberán expoñer as razóns polas que consideran que o proxecto de acto lexislativo da Unión Europea resulta contrario, en todo ou en parte, ao principio de subsidiariedade.

As propostas de ditame motivado presentaranse ante a Mesa, que as cualificará e admitirá a trámite se reúnen os requisitos establecidos neste acordo.

A ausencia de propostas de ditame determinará a finalización do procedemento.

3º. Dar conta desta resolución na próxima reunión da Mesa que teña lugar.

Santiago de Compostela, 23 de xuño de 2022
Miguel Ángel Santalices Vieira
Presidente

Resolución da Presidencia, do 23 de xuño de 2022, pola que se admite a trámite o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello pola que se establece un procedemento único de solicitude dun permiso único que autoriza os nacionais de terceiros países a residir e traballar no territorio dun Estado membro e pola que se establece un conxunto común de dereitos para os traballadores de terceiros países que residen legalmente nun Estado membro (refundición) [COM(2022) 655 final] [COM(2022) 655 final anexos] [2022/0131 (COD)] {SEC(2022) 201 final} {SWD(2022) 655 final} {SWD(2022) 656 final}

-11/UECS-000203 (36357) Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello pola que se establece un procedemento único de solicitude dun permiso único que autoriza os nacionais de terceiros países a residir e traballar no territorio dun Estado membro e pola que se establece un conxunto común de dereitos para os traballadores de terceiros países que residen legalmente nun Estado membro (refundición)

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

[COM(2022) 655 final] [COM(2022) 655 final anexos] [2022/0131 (COD)] {SEC(2022) 201 final} {SWD(2022) 655 final} {SWD(2022) 656 final}

No Rexistro Xeral do Parlamento de Galicia tivo entrada, co número 36357, o escrito das Cortes Xerais polo que se achega documentación relativa á solicitude da Comisión Mixta para a Unión Europea en relación coa Consulta do principio de subsidiariedade en relación á Proposta de directiva do Parlamento Europeo e do Consello pola que se establece un procedemento único de solicitude dun permiso único que autoriza os nacionais de terceiros países a residir e traballar no territorio dun Estado membro e pola que se establece un conxunto común de dereitos para os traballadores de terceiros países que residen legalmente nun Estado membro (refundición) [COM(2022) 655 final] [COM(2022) 655 final anexos] [2022/0131 (COD)] {SEC(2022) 201 final} {SWD(2022) 655 final} {SWD(2022) 656 final}.

Conforme o establecido na norma segunda das Normas reguladoras do procedemento para o control do principio de subsidiariedade nos proxectos lexislativos da Unión Europea (no BOPG núm. 27, do 9 de decembro de 2016), resolvo:

1º. Trasladar o referido escrito á Comisión 1ª, Institucional, de Administración Xeral, Xustiza e Interior; aos portavoces dos grupos parlamentarios e ordenar a súa publicación no Boletín Oficial do Parlamento de Galicia.

2º. Conforme o disposto na norma terceira das citadas normas, no prazo dos dez días naturais seguintes á remisión do proxecto de acto lexislativo, os grupos parlamentarios poderán presentar propostas de ditame motivado nas que deberán expoñer as razóns polas que consideran que o proxecto de acto lexislativo da Unión Europea resulta contrario, en todo ou en parte, ao principio de subsidiariedade.

As propostas de ditame motivado presentaranse ante a Mesa, que as cualificará e admitirá a trámite se reúnen os requisitos establecidos neste acordo.

A ausencia de propostas de ditame determinará a finalización do procedemento.

3º. Dar conta desta resolución na próxima reunión da Mesa que teña lugar.

Santiago de Compostela, 23 de xuño de 2022
Miguel Ángel Santalices Vieira
Presidente

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

PARLAMENTO DE GALICIA
REXISTRO XERAL ENTRADA
17 XUÑ. 2022
NUM. 36171

XUNTA DE GALICIA | VICEPRESIDENCIA SEGUNDA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, XUSTIZA E DEPORTES
17 XUÑ. 2022
SAÍDA
Nº 58

Achégolle tres copias, en formato dixital, *das* ***Contas Anuais da Corporación da Radio Televisión de Galicia correspondentes ao exercicio 2021,*** que serán presentadas polo director xeral da CRTVG na súa próxima comparecencia na sesión da Comisión de Control da CRTVG, coa finalidade da súa distribución entre os grupos parlamentarios representados na *Comisión Permanente non lexislativa de Control da Corporación de RTVG.*

Santiago de Compostela,

A directora xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias

(ASINADO DIXITALMENTE)

Sr. presidente do Parlamento de Galicia

A-SEÑORÁNS ALVAREZ, BLANCA
al
Data e hora: 17/06/2022 12:45:15

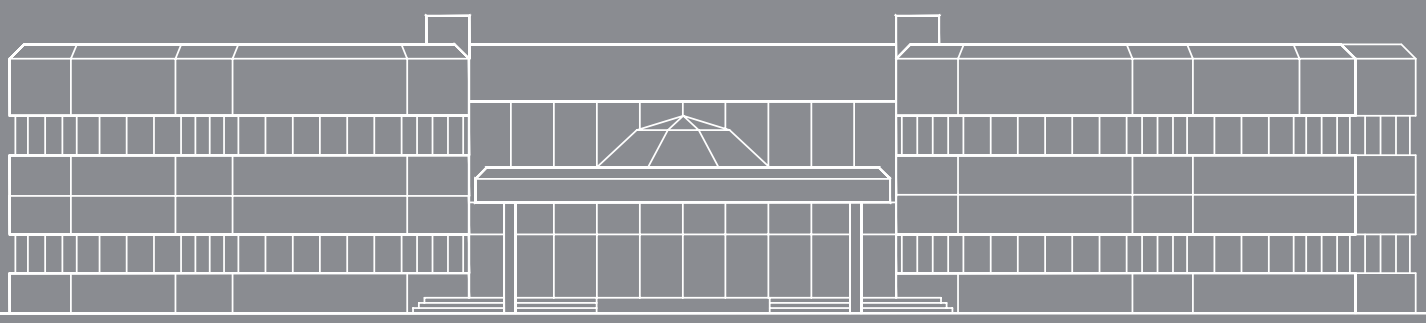
CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

2021

CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN
DE GALICIA

einf

ESTADO DE INFORMACIÓN NON FINANCEIRA



CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

ESTADO
DE
INFORMACIÓN NON FINANCIEIRA

INFORME DE VERIFICACIÓN

APROBACIÓN DE CONTAS

EXERCICIO

2021

29.03.2022

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

EXERCICIO
2021

einf

ESTADO DE
INFORMACIÓN
NON FINANCEIRA

CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN
DE GALICIA

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Dirección Xeral da Corporación RTVG ©2022

Área de Xestión Corporativa

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

ÍNDICE

0. INDICACIÓNS INICIAIS. 1

I. CARACTERIZACIÓN, MODELO DE NEGOCIO E ACTIVIDADE DE SERVIZO PÚBLICO DA CORPORACIÓN RTVG NO SEU CONTEXTO ESTRATÉXICO E DE MERCADO. 7

I.1. Caracterización xeral. 7
I.2. Produtos e servizos. 8
I.3. A singularidade da Corporación RTVG como operador público no mercado. 11
I.4. Elementos de contexto, desafíos estratéxicos e liñas de evolución. 12
I.5. O significado, impacto e retorno social da actividade da Corporación. 14
I.6. Indicadores xerais de actividade e negocio. 18

ÁREAS DE INFORMACIÓN ESPECÍFICA 21

II. MEDIO AMBIENTE: DATOS CRITEROS E POLÍTICAS DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE. 23

II.1. Referencias xerais. 23
II.2. Referencias sobre consumo de auga. 25
II.3. Referencias sobre consumo enerxético. 26
II.4. Referencias sobre emisións de substancias á atmosfera. 29
II.5. Referencias sobre xestión de residuos sólidos e promoción dunha economía circular. 31
II.6. Referencias complementarias. 31

III. PERSOAL: DATOS, CRITERIOS E POLÍTICAS RELATIVOS Á XESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. 33

III.1. Emprego; distribucións máis relevantes do persoal. 33
III.2. Despedimentos. 47
III.3. Remuneracións e consideracións sobre fenda salarial. 47
III.4. Diálogo social e negociación colectiva. 50
III.5. Organización do tempo de traballo e medidas relacionadas; absentismo. 53
III.6. Políticas de conciliación da vida persoal e profesional dos/as traballadores/as. 55

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

III.7. Saúde e seguridade laborais. 60
III.8. Formación. 69
III.9. Xestión da diversidade. 72
III.10. Promoción da igualdade. 74

IV. CONTROL DA ACTIVIDADE: PRINCIPIOS, OBRIGAS, CRITERIOS E MEDIDAS. 77
IV.1. Referencias xerais. 77
IV.2. Principios inspiradores da actividade da Corporación RTVG. 78
IV.3. Fórmulas de control específicas da Corporación RTVG. 78
IV.4. Controis derivados da Execución da Lei 1/1999, do Réxime Financeiro e Orzamentario de Galicia. 79
IV.5. Controis operativos na contratación. 80
IV.6. Medidas de transparencia sobre actividade contractual e estado financeiro. 83
IV.7. Controis asociados á execución operativa do "Real Decreto Lexislativo 1/2010, do 2 de xullo, polo que se aproba o texto refundido da Lei de Sociedades de Capital". 83
IV.8. Medidas propias de regulación da adquisición de programas destinados a comunicación audiovisual. 84
IV.9. Controis asociados ao cumprimento da normativa de comunicación audiovisual. 84
IV.10. Protección de datos, confidencialidade, seguridade para o uso informático e o uso de redes sociais. 84
IV.11. Controis e autorregulación de carácter ético. 86
IV.12. Actuacións asociadas ao cumprimento das obrigas de transparencia e publicidade na actividade pública establecidas na "Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno" e a " Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno, e autorregulación de carácter ético". 88
IV.13. Política de prevención de delitos 91

V. RESPONSABILIDADE SOCIAL. 93
V.1. Referencias xerais. 93
V.2. Cláusulas sociais, sub-contratación e provedores/as. 95
V.3. Outras dimensións da responsabilidade social; a súa proxección nos media; recoñecementos. 98

ÍNDICE DE REFERENCIAS Á LEI 11/2018 113

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

0. INDICACIÓNS INICIAIS

Este Estado de Información Non Financeira da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. —en diante Corporación RTVG, CRTVG ou a Corporación— relativo ao exercicio 2021 elabórase en atención ao disposto na "Lei 11/2018, de 28 de decembro, pola que se modifica o Código de Comercio, o texto refundido da Lei de Sociedades de Capital aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/2010, de 2 de xullo, e a Lei 22/2015, de 20 de xullo, de Auditoría de Contas, en materia de información non financeira e diversidade".

Na súa confección tívose en conta o requirido polo texto legal citado e, ao tempo, tomáronse como referencia de criterios estándares seleccionados da "Global Reporting Initiative" —en diante GRI—, o Pacto Mundial das Nacións Unidas polos Obxectivos do Desenvolvemento Sustentable e outras pautas internas e externas, estas de uso común no ámbito internacional para a elaboración de informes de sustentabilidade.

Esa suma de indicacións, referencias e criterios adaptáronse á singularidade da Corporación RTVG desde o punto de vista da información de control que xera en razón da súa natureza, características, actividades, da súa propia normativa interna e da de rango xeral que lle é de aplicación, así como das prácticas derivadas destas.

A elaboración do presente informe levouse a termo realizando unha compilación ordenada de datos e informacións procedentes das distintas instancias da Corporación —Servizos, Subdireccións de Departamento, Departamentos e Áreas, en secuencia de integración ascendente— ás que cumpriu subministralos en función das súas competencias na actividade da organización. O proceso de compilación respondeu a unha pauta de avaliación interna.

En canto á materialidade relativa aos cinco bloques que regula a Lei 11/2018, débese sinalar que no caso concreto da Corporación RTVG esta é baixa nas cuestións medio ambientais e nas relativas a dereitos humanos, media no bloque de loita contra a corrupción e suborno —tendo en conta os controis implantados nela pola súa condición de empresa pública— e alta nas cuestións sociais e as relativas ao persoal, dada a importancia que teñen por unha banda os/as traballadores/as como elemento capital da súa actividade e, por outra, a cidadanía como destinataria desa actividade.

Respecto desta determinación da materialidade débese aclarar que existen cuestións de gran relevancia xeral —dereitos humanos ou medio ambientais— que polo ámbito territorial da súa acción e pola propia actividade da Corporación RTVG non son materiais para ela.

Unha aproximación resumida á materialidade das cuestións tratadas neste informe derívase da consideración nese sentido que resulta de cruzar nunha matriz a imputación de relevancia estratéxica,

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

determinada pola Corporación, a unha serie de eixes de identidade e actividade correspondentes a catro dimensións coa que nunha escala de 1 a 5 resultou dunha consulta a informantes representativos/as de entidades que articulan o tecido social de Galicia.

Para considerar a matriz, desde o punto de vista da formulación e atribución de relevancia por parte da Corporación aos eixes débese ter en conta que:

- As catro dimensións en que se agrupan son:
  - A, Identidade e goberno corporativo.
  - B, Servizo público e actividade.
  - C, Recursos humanos.
  - D, Proxección social.
- Os máis dos eixes correspóndense con determinados criterios GRI.
- Se agruparon en catro niveis de relevancia estratéxica:
  - Importante.
  - Bastante importante.
  - Moi importante.
  - Extremadamente importante.
- Se ordenaron dentro deles tamén por relevancia estratéxica, identificando cada eixe na serie resultante cun código formado un número ordinal do 1 a 34 antecedido en cada caso pola letra maiúscula da dimensión á que corresponden

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.1. EIXES DE IDENTIDADE E ACTIVIDADE CORPORATIVA ORDENADOS POR RELEVANCIA ESTRATÉXICA CRECENTE, DENTRO DE CADA UNHA DE CATRO DIMENSIÓNS DE SIGNIFICADO, E CRITERIOS GRI ASOCIADOS.

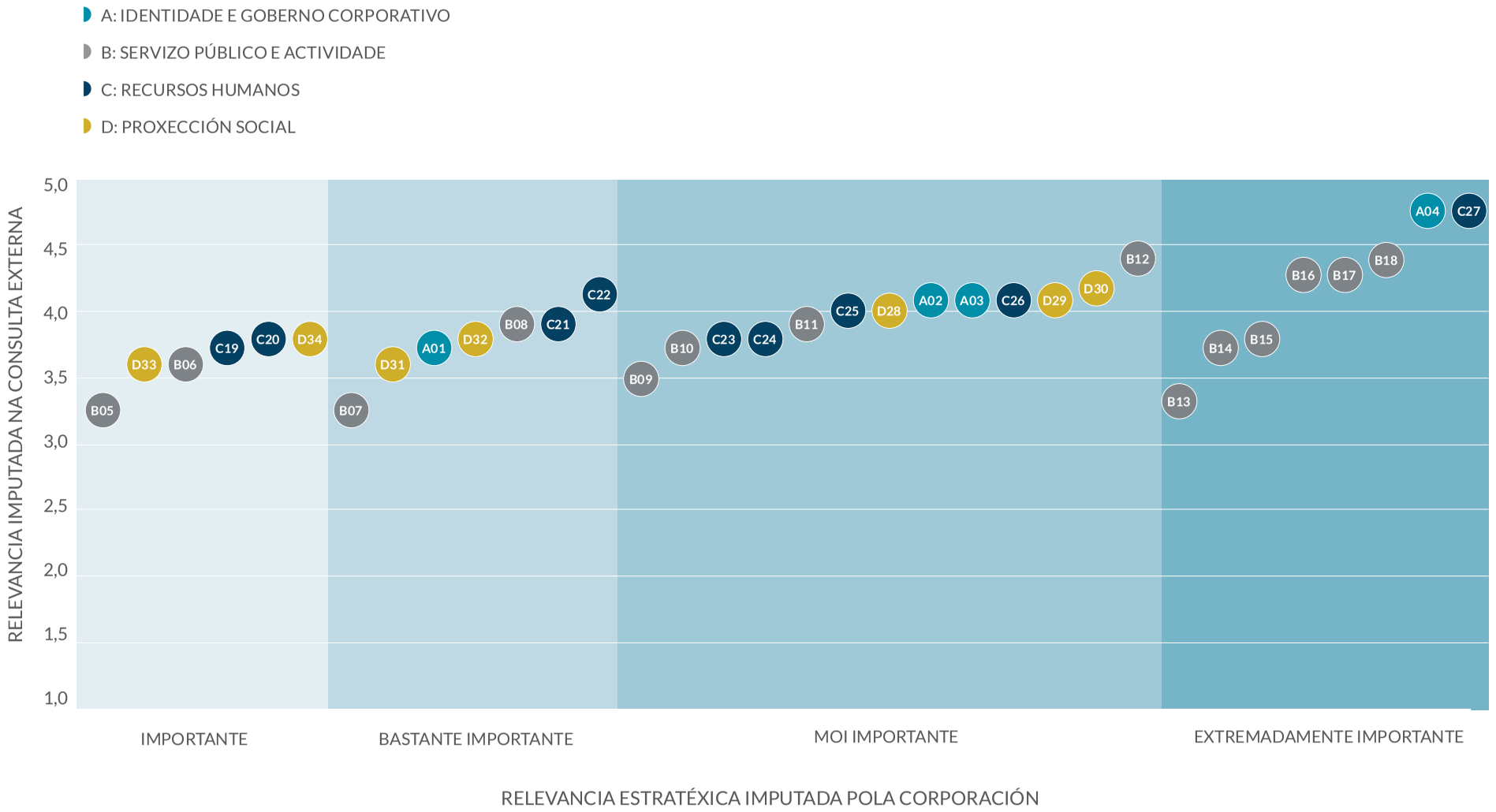
DIMENSIÓNS	EIXES DE IDENTIDADE E ACTIVIDADE	CRITERIO GRI
A: IDENTIDADE E GOBERNO CORPORATIVO	A01Control e fiscalización	102 Perfil da organización 201 Desempeño económico 205 Anticorrupción 419 Cumprimento socioeconómico
	A02 Transparencia e bo goberno	102 Perfil da organización 103 Enfoque de xestión 205 Anticorrupción 419 Cumprimento socioeconómico
	A03 Expresión e construción da identidade colectiva de Galicia	Ø
	A04 Prestación dun servizo público	102 Perfil da organización 201 Desempeño económico 419 Cumprimento socioeconómico
B: SERVIZO PÚBLICO E ACTIVIDADE	B05 Autorregulación	102 Perfil da organización 201 Desempeño económico 203 Impactos económicos indirectos 419 Cumprimento socioeconómico
	B06 Financiamento mixto -achega institucional + rendementos da actividade-	102 Perfil da organización 203 Impactos económicos indirectos 419 Cumprimento socioeconómico
	B07 Impulso ao sector TIC	102 Perfil da organización 203 Impactos económicos indirectos 419 Cumprimento socioeconómico
	B08 Compromiso coa transformación dixital	102 Perfil da organización 203 Impactos económicos indirectos 419 Cumprimento socioeconómico
	B09 Sustentabilidade económico financeira	102 Perfil da organización 201 Desempeño económico 419 Cumprimento socioeconómico
	B10 Proxección exterior de Galicia	102 Perfil da organización 419 Cumprimento socioeconómico
	B11 Promoción do sector audiovisual galego	102 Perfil da organización 419 Cumprimento socioeconómico
	B12 Proximidade na información	102 Perfil da organización 419 Cumprimento socioeconómico
	B13 Nivel de audiencia	102 Perfil da organización 419 Cumprimento socioeconómico
	B14 Xestión orzamentaria equilibrada; déficit cero	201 Desempeño económico 419 Cumprimento socioeconómico
	B15 Reflexo da diversidade social	Ø
	B16 Credibilidade	Ø
	B17 Cultura galega	102 Perfil da organización
	B18 Lingua galega	Ø

DIMENSIÓNS	EIXES DE IDENTIDADE E ACTIVIDADE	CRITERIO GRI
C: RECURSOS HUMANOS	C19 Contorna de traballo	403 Saúde e seguridade no traballo
	C20 Participación do persoal	102 Perfil da organización 402 Relacións entre o persoal e a dirección 403 Saúde e seguridade no traballo
	C21 Retribución axeitada	102 Perfil da organización 201 Desempeño económico 405 Diversidade e igualdade de oportunidades
	C22 Formación	404 Capacitación e formación
	C23 Estabilidade no emprego	102 Perfil da organización 401 Emprego
	C24 Diálogo social	102 Perfil da organización 402 Relacións entre o persoal e a dirección 403 Saúde e seguridade no traballo
	C25 Conciliación da vida persoal e laboral	401 Emprego
	C26 Seguridade e saúde laboral	403 Saúde e seguridade no traballo
	C27 Igualdade, diversidade, non discriminación	102 Perfil da organización 201 Desempeño económico 401 Emprego 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 406 Non discriminación
D: PROXECCIÓN SOCIAL	D28 Comunicación sen barreiras, accesibilidade universal aos contidos	102 Perfil da organización
	D29 Comunicación coa audiencia	102 Perfil da organización 418 Privacidade dos /as clientes
	D30 Sensibilización e promoción de valores cívicos mediante contidos e campañas singulares	102 Perfil da organización
	D31 Relación coa comunidade educativa	102 Perfil da organización
	D32 Relación co mundo asociativo e sectores sociais	102 Perfil da organización
	D33 Relación cos sectores económicos	102 Perfil da organización 203 Impactos económicos indirectos 419 Cumprimento socioeconómico
	D34 Sustentabilidade ambiental da propia actividade	102 Perfil da organización 301 Materiais 302 enerxía 303 Auga e efluentes 304 Bio-diversidade 305 Emisións 306 Efluentes e refugallos 307 Cumprimento ambiental 308 Avaliación ambiental de fornecedores

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

G.1. MATRIZ DE MATERIALIDADE DOS EIXES DE IDENTIDADE E ACTIVIDADE CORPORATIVA: RELEVANCIA IMPUTADA NA CONSULTA EXTERNA E RELEVANCIA ESTRATÉXICA IMPUTADA POLA CORPORACIÓN.



Volvendo ás referencias sobre o conxunto do documento, finalmente cabe advertir que a información requirida, articulada en bloques temáticos a xeito de capítulos con un ou varios epígrafes, se presenta acompañada doutra de valor explicativo que contribúe a un mellor entendemento da realidade da Corporación nas materias tratadas. Ademais, no desexo de deixar constancia da atención ao disposto no Art. Primeiro.6 da devandita Lei 11/2018, como xeito de localizar a información demandada dentro da compilación que supón o texto, un capítulo final complementario de orde instrumental, composto por unhas táboas índice, precisa a localización nas páxinas do documento das diferentes cuestións determinadas no artigo mencionado, relacionando en cada caso os estándares GRI que se entendeu que debían considerarse en atención ao detallado na norma citada.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

I. CARACTERIZACIÓN, MODELO DE NEGOCIO E ACTIVIDADE DE SERVIZO PÚBLICO DA CORPORACIÓN RTVG NO SEU CONTEXTO ESTRATÉXICO E DE MERCADO

I.1. Caracterización xeral

A Corporación RTVG é unha corporación de titularidade pública autonómica galega. Ademais da normativa de orde xeral e autonómico que lle é de aplicación en virtude da súa natureza e actividades, réxese especificamente polo disposto na "Lei 9/2011, de 9 de novembro, dos medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia" e nos instrumentos normativos que dela se derivan.

A personalidade xurídica e a prestación do servizo público que ten encomendada a Corporación RTVG, xuntamente con outras particularidades de seu, determinan a súa condición empresarial.

En termos xerais é, pois, un operador público no mercado da produción e difusión de contidos audiovisuais mediante telecomunicacións. Concorre no mercado xerando, adquirindo e vendendo contidos e servizos en atención a unha programación estable e continua de televisión e radio, con elementos dispoñibles á carta, xuntamente con outros específicos, na Rede. Segundo os casos emite, mediante sinais atmosféricos directos, vía satélite e mediante cable, aqueles contidos específicos correspondentes a varios medios, identificados estes con marcas de identidade propias: TVG —Televisión de Galicia, "A Galega"— Radio Galega —RG, crtvg.gal e G24.gal. Deses medios, proxéctanse en varias canles en cada caso a TVG —G (A Galega), TVG 2 (G2), TVG A (América), TVG E (Europa), RG —Radio Galega (de enfoque xeral), Radio Galega Música (radio fórmula), Son Galicia Radio (música feita en Galicia), e Radio Picariña (infantil e concibida para a súa emisión na Rede)—. Ademais en 2021 lanzouse a a plataforma G24 para os servizos Informativos orientada á súa proxección conxugada multi-canle e multimedia.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Con relación ao seu portal na Rede, crtvg.gal, como acceso aos medios e canles devanditos, e a toda unha serie de servizos e contidos especificamente deseñados, está consolidándose a súa presenza, cobrando identidade de marca e notoriedade como tal a nivel das outras dúas con maior percorrido histórico na medida que están ligadas a medios en orixe convencionais. Así, neste entorno especificamente dixital, é notable como en 2021, resultado da dixitalización funcional plena na produción, se intensificou a explotación multimedia de contidos e a interacción co público mediante redes sociais, ao tempo que se normalizou a xeración de contidos específicos para You Tube, Instagram e Tik Tok, e se incrementou o rendemento das App, debendo ademais destacarse nesta perspectiva a creación da citada plataforma G24 especializada en noticias de proximidade.

I.2. Produtos e servizos

A Corporación RTVG desenvolve en razón da súa actividade oito liñas de negocio:

1. Venda de espazos publicitarios na televisión, na radio e nas canles dixitais. Atende todos os formatos de comercialización posible no mercado dentro das directrices e na procura duns obxectivos dun programa anual. Constitúe a súa actividade de negocio máis importante. Comprende tres eixes distintos con dinámicas propias:
   - Publicidade comercial no ámbito galego. Xestiónaa, desde a comercialización ao cobro, unha empresa concesionaria en exclusiva contratada mediante licitación pública.
   - Publicidade comercial no ámbito estatal. A Corporación RTVG está integrada na alianza do conxunto de televisións autonómicas que se concreta na FORTA. Por esa vía participa da estratexia de comercialización conxunta nese ámbito de todos os anunciantes que queren desenvolver nel campañas de alcance xeral.
   - Publicidade institucional. Caracteristicamente das Administracións Públicas, tramítase directamente polo equipo da Área de Innovación e Negocio.
2. Distribución estatal e internacional de produtos audiovisuais de produción propia. Alén da súa emisión en primeiro termo nas propias canles, estes produtos —fundamentalmente de ficción e entretemento: películas, series, programas— destínanse á venda nos mercados audiovisuais na procura dun retorno económico. A Corporación RTVG vén historicamente, cunha perspectiva de internacionalización, concorrendo nos principais eventos e canles deses mercados. A Corporación aspira a incrementar a importancia daquel retorno e traballa nese sentido.
3. Venda de dereitos de emisión. Atende á comercialización de contidos de produción propia para seren emitidos por outros operadores de televisión, tanto nacionais como internacionais, noutra liña de internacionalización. A aparición e consolidación das platafor-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

mas de difusión na Rede en fluxo sen descarga —*"streaming"*—, como Netflix, Amazon Prime Video, HBO etc., levou a adaptar a estratexia de venda. Así, en 2021 traballouse na consolidación da modalidade de coprodución con reserva de dereitos para a emisión en Galicia e en idioma galego iniciada en 2018.

> ***En 2021 lanzouse a plataforma G24 para os servizos informativos orientada á súa proxección multi-canle e multimedia***

4. Distribución do sinal e venda de dereitos de conexión. Esta é arestora unha das principais estratexias de negocio da Corporación RTVG. Ten unha dimensión determinante de internacionalización, como terceira liña que a concreta. Hoxe está consolidada a distribución do sinal das canles TVG América e TVG Europa a través de varias redes de cable e satélite que operan en boa parte dos territorios do América e Europa. Así, os contidos televisivos da Corporación RTVG no estranxeiro forman parte dos paquetes dos principais operadores de distribución televisiva en Canadá, Estados Unidos, México, Panamá, Arxentina e Uruguai, así como da maioría dos países europeos. Esta liña fundaméntase nos acordos e contratos con empresas locais de distribución do sinal principalmente a través de cable; porén, hai subscritos acordos con operadores de satélite capaces de distribuír o sinal en zonas aínda máis amplas. Ademais no ámbito estatal, coa particularidade de non haber polo común contra-prestación comercial, existen acordos con operadores das plataformas dixitais, como Movistar, R, Orange ou Vodafone, polo que se garante a presenza das canles TVG e G2 dentro dos paquetes básicos en aberto destes operadores, permitindo o acceso aos seus contidos en calquera lugar de España. No ano 2021 tamén se estableceron acordos con operadoras exclusivas de IPTV e estableceuse a tecnoloxía de televisión híbrida —Hbbtv— dentro das emisións de TDT.

5. Servizo de enlaces de retransmisión de acontecementos. A Corporación RTVG ten legalmente encomendada a responsabilidade institucional da cobertura informativa dos principais acontecementos que ocorren en Galicia. Iso fai dela a empresa de referencia para todas aquelas canles de televisión e emisoras de radio que precisan conectarse aos efectos da retransmisión en directo de contidos substanciais na axenda do país, sexa polo seu significado para este ou pola súa proxección alén en termos de relevancia informativa. Esta liña de negocio, que en si, desde un punto de vista monetario, non ten un valor clave na facturación da Corporación RTVG, resulta indirectamente importante, xa que constitúe a fórmula principal en que se estriban intercambios con outros operadores.

6. Venda de imaxes de arquivo. O arquivo audiovisual da Corporación RTVG é a testemuña máis importante da historia dos últimos 35 anos de Galicia. Ademais, é a principal fonte documental audiovisual de acontecementos informativos nela nese período. Isto

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

convérteo nun arquivo único na perspectiva da memoria e o patrimonio común do pobo galego, e aos efectos singulares de difusión cultural, investigación, fonte de inspiración e ilustración para a creación de novos contidos culturais. Por iso a Corporación RTVG pon a disposición da cidadanía, en aberto, unha plataforma de consulta xa mencionada, denominada "Pasou o que pasou", á que se pode acceder a través do seu sitio principal na Rede: crtvg.gal; asemade, para unha utilización profesional, a empresa ten establecida unha liña de negocio consistente na venda de imaxes suxeita a tarifa, establecéndose esta en función do tempo e a posibilidade do seu uso.

7. Venda de dereitos de copia privada e execución musicais. A edición musical, especialmente dedicada a música de raíz galega ou producida en Galicia, é unha actividade da Corporación RTVG que ten selo editorial propio. A Corporación RTVG é propietaria así de boa parte dos rexistros que se emiten nos seus diferentes programas propios e nos programas musicais específicos da TVG "Noite de Jazz" e "Sons da noite". A difusión destes contidos, xunto con outros que tamén son emitidos noutras canles e plataformas, como a emisora dixital en liña de radio infantil Radio Picariña, constitúen unha liña de negocio da Corporación por mor da xestión dos dereitos de propiedade intelectual e industrial correspondentes.

8. Venda de produtos non audiovisuais de promoción ou asociados a programas ou á identidade da Corporación RTVG —*"merchandising"*—. Esta liña de negocio ten escaso significado, xa que os máis destes produtos entréganse gratuitamente como xeito de promoción e visitas de público ás instalacións e como agasallos institucionais. Arestora só hai unha explotación sistemática, pero que non altera ese significado, dos relacionados co programa infantil de televisión "Xabarín".

De acordo co Plan Xeral de Actuación da Corporación Radio e Televisión de Galicia, o modelo de negocio está enfocado cara a mellorar as virtualidades destas actuacións na estreita marxe do actual escenario competitivo e incrementar o volume bruto e o peso no orzamento dos retornos económicos da actividade produtiva.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

I.3. A singularidade da Corporación como operador público no mercado

A natureza xurídica da Corporación RTVG confírelle unha singularidade que determina a súa marxe de actuación no mercado en que concorre. Vén dada esa natureza pola devandita Lei 9/2011 e perfílase nas súas consecuencias prácticas no vixente Mandato Marco da Corporación de Radio Televisión de Galicia do ano 2015, emanado do Parlamento de Galicia, como referencia principal. Esa singularidade exprésase caracteristicamente en canto:

- Desenvolve a súa actividade en clave de prestación dun servizo público. Significa isto:
  - Manter unha oferta de contidos de interese xeral en perspectiva de proximidade á sociedade e contribuíndo a promover a súa cohesión arredor dos valores fundamentais da convivencia democrática.
  - Poñer no centro da actividade a dimensión informativa nesa clave de proximidade.
  - Ser reflexo da memoria e do dinamismo colectivos de Galicia, e facelos presentes no espazo global da comunicación, a información e o coñecemento.
  - Ser presenza e lazo de Galicia coas comunidades galegas do exterior ao tempo que a súa actividade tamén proxecta o seu efecto co mundo de fala portuguesa desde a proximidade e a afinidade lingüística e cultural.
  - Recibir unha achega patrimonial anual de fondos públicos como compensación á especial carga de servizo público na súa actividade.
- Usa de xeito exclusivo a lingua galega, como axente de primeira orde para a súa preservación e dinamismo.
- Ten encomendada unha función motora do sector audiovisual galego. A importancia que este foi cobrando alén de Galicia estríbase no seu desenvolvemento e consolidación a partir da demanda sostida da Corporación RTVG como principal axente desta, ao punto de resultar un elemento moi importante para o mantemento e mesmo o apoio ao crecemento do seu tecido produtivo.

Estas singularidades dotan de significado estratéxico, en dimensión social e económica, á Corporación RTVG para Galicia como país, pero operan como condicións da súa concorrencia no mercado. Ao tempo, a rendibilidade económica, que esixe a eficiencia do modelo de negocio e a súa constante adaptación e mellora competitiva, devén en condición da súa sustentabilidade a medio e longo prazo.

A necesaria evolución do modelo de negocio no marco destas singularidades dáse precisamente no contexto dun mercado en transo de mudanza radical que formula uns desafíos e esixe esforzos de adaptación.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

I.4. Elementos de contexto, desafíos estratéxicos e liñas de evolución

As tendencias na evolución social e económica da sociedade, combinadas coas mudanzas de orde tecnolóxica e relativas ao acceso aos dispositivos e redes desa natureza pola poboación, levan desde anos atrás modificando aceleradamente o marco e a dinámica do mercado en que a Corporación RTVG concorre. A progresiva liberalización dese mercado, a do espazo radio-eléctrico e o desprazamento progresivo nel dos operadores tradicionais a favor dos que xestionan as propias redes dixitais son procesos con reflexo normativo e aínda non concluídos, que van seguir incidindo nas condicións de competencia daqueles nos anos vindeiros. Acontece o mesmo coa tecnoloxía: van continuar os avances no transporte do sinal e nas prestacións dos dispositivos dos/as usuarios/as. A multiplicidade de contidos e a diversidade de formas de acceso a eles dá lugar a novos xeitos de consumo e, así, a unha nova demanda caracterizada por unha forte segmentación e gran variedade de xeitos. Nese escenario os axentes dominantes do mercado son as grandes plataformas internacionais de contidos multimedia —Google, Amazon, Facebook, Apple, Netflix—, as denominadas OTT —"Over the top": traducible como "emisión libre", comunmente contra subscrición, de son, vídeo e outros contidos pola Rede, sen implicación dun operador tradicional no seu control nin na súa distribución—.

Nun contexto así tan sumariamente resumido, os desafíos de Corporación RTVG, determinada no seu xeito de competir pola súa condición de empresa pública que ten que ter un rendemento social pola vía da prestación dun servizo desa índole, proxéctanse sobre un fondo común á xeneralidade dos operadores públicos nunha tensión complexa entre o polo da rendibilidade social e o da visión económico empresarial para contribuír á súa sustentabilidade.

A conciliación deses extremos non é doada e pasa por atender varios retos:

- Responder ás novas necesidades de consumo da cidadanía, o que esixe avanzar cara a un modelo de plataforma dixital, xerar novos contidos de interese desde a propia singularidade e na clave de proximidade cultural na que pode competir, incrementar a inter-actividade e procurar así novos públicos. Na base desa evolución, non obstante, está a consolidación da posición alcanzada en termos de audiencia e alcance, e a necesidade de diversificar e mellorar a prestación do servizo público.
- Actualizar e desenvolver o modelo produtivo e a capacidade tecnolóxica, mesmo a medio prazo en termos de transmisión do sinal, coas novas posibilidades que se abren. Para iso é precisa a base da integración produtiva dos medios tradicionais e a dixitalización dos procesos de xestión de contidos. A Corporación RTVG ten avanzado nos últimos exercicios de xeito substancial nese camiño nun ciclo de renovación. A dixitalización funcional, implantada en 2018 e en consolidación e desenvolvemento nas súas consecuencias funcionais e produtivas ao longo de 2020 e 2021, marca un fito na historia da empresa polo seu significado nesta perspectiva. Ten que atender así a xerar e consolidar novos modelos

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

e protocolos operacionais á altura das súas posibilidades, desenvolvendo unha nova cultura de traballo e negocio. A xestión do capital humano como activo determinante é o vector decisivo dese novo avance que pasa pola formación continua e pola revisión constante en clave de adaptación da organización.

- Aqueles que están fóra da capacidade da empresa para mudar os factores que os determinan, por máis que deba estar atenta a dar a resposta axeitada aos cambios e tendencias en que se vaian concretando: a regulación legal do mercado audiovisual e as comunicacións, a evolución do mercado publicitario, a da posición dos operadores públicos e privados de carácter nacional na contorna europea e estatal, a estratexia dos operadores dominantes, a mesma evolución social etc..

Por tanto, as circunstancias xerais de contexto de mercado da a actividade da Corporación RTVG e, en consecuencia, os seus desafíos de adaptación son en xeral os que atinxen aos operadores audiovisuais de titularidade pública nas sociedades desenvolvidas. Articúlanse estes en perspectivas de acción que se resumen na necesidade de estar á altura da competencia que supoñen os medios privados. Isto esixe unha xestión en clave empresarial concorrente coa daqueles en canto prestacións tecnolóxicas, combinación de medios e canles de carácter xeral e temática etc., conxugada co desenvolvemento dunha oferta característica de contidos que sexa coherente coa misión de servizo público, e así:

- Desde o punto de vista da oferta e a da súa relación co servizo público, unha política de contidos que singularice a oferta propia; que sedimente a audiencia nos segmentos de poboación fieis e capte e consolide outros con intereses específicos; que privilexie a elección de contidos á carta; que teña presente a realidade e implicacións da democratización da súa produción, da concorrencia de formatos fragmentarios e a súa circulación xeneralizada, así como que constitúa a vangarda da presenza da lingua e a cultura de Galicia no espazo dixital, tendo presente o valor estratéxico das actividades de xeración de contidos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- E, como fundamento e condición do anterior, unha constante actualización tecnolóxica en canto considerar a Rede, nomeadamente de banda larga, como canle principal; ser capaz de emitir contidos que poidan captarse polos distintos dispositivos de recepción dispoñibles no mercado, con especial atención á introdución da tecnoloxía 5G; incrementar a resolución das imaxes servidas ata os óptimos tecnolóxicos actuais; incrementar así mesmo as posibilidades de interacción co público, en xeral e mediante redes sociais, e, ademais, facer unha oferta combinando canles abertas programadas e contidos por catálogo, accesibles para consumo simultáneo á emisión ou diferido, tanto en liña como previa descarga.

I.5. O significado, impacto e retorno social da actividade da Corporación

O impacto e significado social da acción da Corporación RTVG como axente da vida colectiva de Galicia no plano institucional, cultural e económico desprégase nunha serie de ámbitos que trazan un mapa de impactos e traccións. Os seus elementos principais son os seguintes:

- Como dimensión e dinamismo básicos no plano interno, a xestión do talento.
- Suxeito de transformación dixital ela mesma, na súa organización e cultura interna, con esa base a Corporación RTVG, como empresa pública, está comprometida de seu na transformación dixital de Galicia e a súa sociedade.
  - De feito, a Corporación emprendeu hai tempo a súa propia transformación nese sentido en catro liñas activas en 2021: cultural, organizativa, profesional e tecnolóxica.
  - Por iso continuou a traballar en 2021 nos catro vectores que a Estratexia dixital de Galicia 2030 determina que debe ter unha empresa pública: igualdade dixital, foco nas persoas, impulso dun ecosistema dixital forte e liderado dixital, como se reflicte nunha consideración global da súa actividade interna e externa.
  - Nesa clave continuou en 2021 o seu programa de innovación aberta e de escoita activa entre o seu persoal.
- Entón, apoiándose no seu compromiso coa transformación dixital, a Corporación vén facendo de xeito directo e en propia iniciativa un esforzo de innovación na esfera tecnolóxica que se concretou en 2021 no desenvolvemento de xeitos novos e competitivos de prestar o servizo público que ten encomendado:
  - Como "Petisgo!" —antes"Dico Mindset"—, que impulsa xuntamente con Amtega —Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia—, e constitúe un proxecto

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

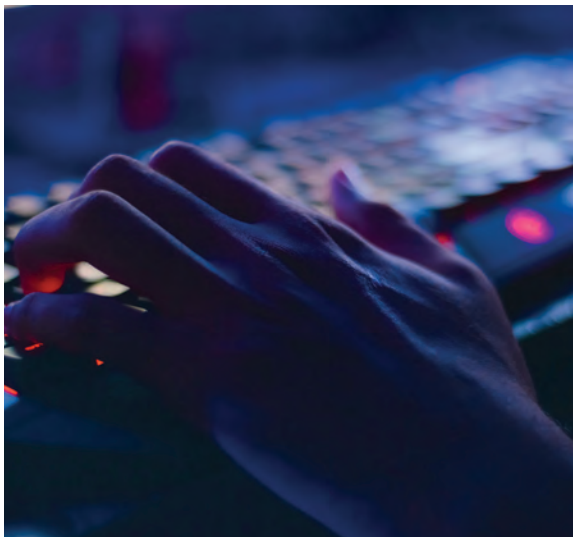
de innovación de alcance estratéxico: crear unha ferramenta que transforme a experiencia formativa da mocidade galega en soportes dixitais.

- Ou os dous proxectos de implantación da 5G en Galicia, partillados con Telefónica por un lado, e con Orange-Cinfo por outro, que permiten que a Corporación RTVG participe activamente nas dúas experiencias piloto de referencia para probar as posibilidades da 5G en Galicia.
- En paralelo, no ano 2021 estreouse a plataforma G24 que inclúan todos os contidos informativos que produce a Corporación.
- Así mesmo a Corporación finalizou o proceso de contratación dunha plataforma para a creación dun "Data Hub": o primeiro "conector de datos" do audiovisual en Galicia, que vai permitir a todos os actores dos sectores TIC e audiovisual entender mellor o seu público. Esta ferramenta, está operativa desde o mes de abril do ano 2021.
- Á par asistiuse a un significativo incremento da calidade nos vídeos dispoñibles á carta, "VoD", e ofrecidos en directo, "LIVE", que se proxecta así nos medios e canles de emisión correspondentes da súa titularidade. Esta mellora, produto da plena dixitalización funcional e do novo sistema de produción asociado, implantados en 2018 e en consolidación ao longo de 2019 e 2020, significou neste exercicio unha mellora substancial da prestación do servizo público, cun incremento de consumo medio superior ao 50%. Fitos salientables no ano 2021 foron o inicio das emisións a través da canle de You Tube, convertendo á Corporación RTVG na primeira canle de orientación xeral de televisión en España en emitir as 24h nesta plataforma, así como o inicio das emisións singulares a través da plataforma Twich e a creación de dúas canles específicas en Tik Tok, destacando #digochoeu que se converteu nun ano na canle de divulgación de referencia sobre o idioma galego..

Os catro vectores que a Estratexia Dixital de Galicia 2030 determina que debe ter unha empresa pública son: igualdade dixital, foco nas persoas, impulso dun ecosistema dixital forte e liderado dixital

- Nese entorno as capacidades da Corporación RTVG proxéctanse, entre outras, en dúas dimensións de representación. A primeira delas vén dada polo significado, como organismo activo da cultura de Galicia, na súa condición emblemática de institución e empresa que aglomera un conxunto de medios de comunicación cunha única personalidade compartida. Porque…

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/



- En perspectiva lingüística e sociolingüística a TVG e a Radio Galega son os únicos medios de comunicación audiovisual que emiten as 24 horas, de xeito exclusivo e continuado, en galego.
- A Corporación RTVG é fundadora da Federación de Organismos ou Entidades de Radio e Televisión Autonómicos, FORTA, no Estado e unha referencia de primeira orde nese contexto.
- Igualmente, na vocación e raíz europea da cultura galega, a Corporación RTVG ostenta a Secretaría Xeral da CIRCOM, a Asociación Europea de Televisións Rexionais. Asemade é membro do comité de dirección de Celtic Media, un grupo de empresas públicas de telecomunicación audiovisual dos países célticos.
- Ademais, na apertura de Galicia ao mundo, a Corporación, cos seus produtos e contidos, está presente na oferta de cable en dez países americanos e catro europeos, ao que se lle debe sumar a cobertura por satélite en alta definición nos dous continentes.

- A segunda dimensión de representación subliña a difusión das actividades con significado estratéxico no país en canto reflexo da súa vontade colectiva por concorrer no espazo global como unha sociedade avanzada. Nese sentido en 2021 privilexiáronse as informacións emitidas sobre sectores comprendidos na RIS3 de Galicia —Estratexia de Especialización Intelixente de Galicia, que establece as prioridades de investimento en I+D+i da Xunta para o período 2014-2020—: saúde, benestar e vida; alimentación, agricultura e pesca, biotecnoloxía; enerxía e medio ambiente; loxística; turismo; industrias culturais e creativas; TIC, e nano-tecnoloxía e tecnoloxías de produción.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- As dúas dimensións de proxección anteriores están asociadas á actividade de comunicación da Corporación. Neste sentido cómpre sinalar que en 2021 a primeira canle de televisión da Corporación, a TVG, tivo como cota de audiencia media diaria o 10,1% en Galicia, a segunda posición en cota de pantalla dun operador autonómico histórico en todo o Estado. Ademais, no ano 2021, a Radio Galega logrou volver superar os 200.000 espectadores diarios de luns a domingo, e durante este mesmo ano as plataformas dixitais incrementaron a súa audiencia en máis dun 10%.
- En virtude do seu impulso de innovación e dos investimentos en que se concreta, a Corporación RTVG, en clave de impacto, incide de xeito importante no sector audiovisual galego, na medida que está comprometida na elaboración da maioría dos seus contidos en Galicia.
- Co mesmo fundamento un segundo vector de impacto é o exercido sobre o sector TIC, que se reflicte:
  - Nun volume de investimento tecnolóxico significativo.
  - No feito de consolidar durante 2021 a posición da Corporación como o único de todos os operadores de televisión en España de máis de unha canle que emite todas elas en Alta Definición —HD—.
  - No seu avance en 2021 para adherirse a moi curto prazo ao Nodo 5G, o que significaría ser o primeiro operador de televisión vinculado, o que vai permitir eventualmente a emisión dese medio en Galicia coa nova tecnoloxía 5G, con todas as virtualidades que iso abre.

No marco de referencia en que a Corporación actúa como operador público de comunicación audiovisual, que vén dado pola sociedade de Galicia e os sectores económicos principalmente atinxidos pola actividade daquela, os expostos son os aspectos máis relevantes dos impactos desa actividade e marcan os seus horizontes de proxección máis inmediatos.

Rubrica o significado da acción da Corporación nas perspectivas citadas que se orientan á concorrencia nun mercado global, nun espazo da cultura e a comunicación por riba das fronteiras, que volveu ser acredora en novembro de 2021 do recoñecemento como "Empresa Global" que outorga anualmente o servizo Ardan do Consorcio da Zona Franca de Vigo a partir dunha análise comparativa das empresas galegas, sinalando así as que presentan valores elevados en magnitudes directamente relacionadas co proceso de internacionalización, o que no caso da Corporación RTVG se refire particularmente á venda de produtos audiovisuais galegos, nomeadamente de ficción, e á súa difusión mediante canles internacionais e plataformas dixitais.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

I.6. Indicadores xerais de actividade e negocio

T.1. INDICADORES XERAIS DE ACTIVIDADE EN 2021

INDICADOR/VALOR	DEFINICIÓN E FONTE
AUDIENCIA E ALCANCE	
Posición relativa da TVG entre as cinco principais televisións autonómicas: Andalucía, Cataluña, Galicia, Madrid e País Vasco, segundo o orzamento en euros por punto de "Share"	Posición ordinal da TVG no conxunto televisión autonómicas integradas en FORTA en virtude do valor medio anual, expresado en euros por cada punto de "Share" para TVG G e TVG 2, segundo "Kantar Media", tomando os datos orzamentarios da FORTA
1ª	
Posición relativa, segundo audiencia da TVG entre as cinco principais televisións autonómicas: Andalucía, Cataluña, Galicia, Madrid e País Vasco	Posición ordinal da TVG no conxunto televisión autonómicas integradas en FORTA segundo datos anuais de audiencia de "Kantar Media"
2ª	
Posición relativa, segundo audiencia, da RG	Posición ordinal da Radio Galega no conxunto das 22 emisoras radiofónicas de orientación xeral que emiten para toda Galicia segundo a media das tomas do "Estudio General de Medios", EGM
2ª	
Número de páxinas vistas no portal corporativo da CRTVG na Rede	Segundo os datos auditados por OJD
31.499.559	
Número de plataformas dixitais en que está presente a programación da TVG e a RG	Número absoluto, segundo información propia, de plataformas dixitais que inclúen a programación de TVG G e/ou TVG 2
22	
INNOVACIÓN NO MERCADO	
Número de plataformas dixitais propias ou nas que se participa como socio	Número absoluto, segundo información propia, de plataformas dixitais nas que se ostenta a titularidade en todo ou en parte
3	
Número de novas prestacións interactivas e servizos na Rede incorporados no ano	Segundo os datos da Área de Innovación e Negocio
6	
Número de canles propias con programación especializada	Segundo os datos da Área de contidos
11	
SINERXÍA SECTORIAL	
Número de co-producións audiovisuais con participación da CRTVG	Segundo os datos da Área de Contidos
16	

Fonte: Compilación da Área de Xestión Corporativa.

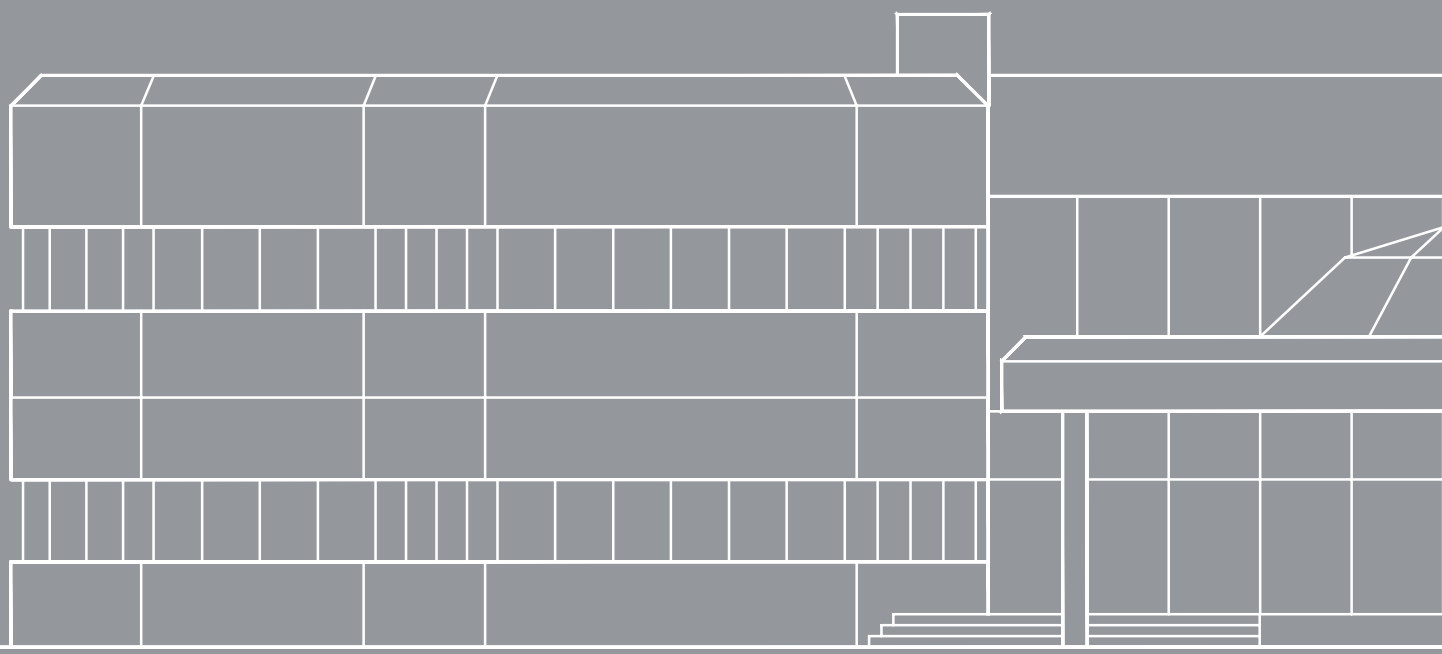
CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.1.BIS. INDICADORES XERAIS DE ACTIVIDADE EN 2020

INDICADOR/VALOR	DEFINICIÓN E FONTE
AUDIENCIA E ALCANCE	
Posición relativa da TVG entre as cinco principais televisións autonómicas: Andalucía, Cataluña, Galicia, Madrid e País Vasco, segundo o orzamento en euros por punto de "Share"	Posición ordinal da TVG no conxunto televisión autonómicas integradas en FORTA en virtude do valor medio anual, expresado en euros por cada punto de "Share" para TVG G e TVG 2, segundo "Kantar Media", tomando os datos orzamentarios da FORTA
1ª	
Posición relativa, segundo audiencia da TVG entre as cinco principais televisións autonómicas: Andalucía, Cataluña, Galicia, Madrid e País Vasco	Posición ordinal da TVG no conxunto televisión autonómicas integradas en FORTA segundo datos anuais de audiencia de "Kantar Media"
2ª	
Posición relativa, segundo audiencia, da RG	Posición ordinal da Radio Galega no conxunto das 22 emisoras radiofónicas de orientación xeral que emiten para toda Galicia segundo a media das tomas do "Estudio General de Medios", EGM
2ª	
Número de páxinas vistas no portal corporativo da CRTVG na Rede	Segundo os datos anuais de "Google Analytics"
34.124.579	
Número de plataformas dixitais en que está presente a programación da TVG e a RG	Número absoluto, segundo información propia, de plataformas dixitais que inclúen a programación de TVG G e/ou TVG 2
22	
INNOVACIÓN NO MERCADO	
Número de plataformas dixitais propias ou nas que se participa como socio	Número absoluto, segundo información propia, de plataformas dixitais nas que se ostenta a titularidade en todo ou en parte
2	
Número de novas prestacións interactivas e servizos na Rede incorporados no ano	Segundo os datos da Área de Innovación e Negocio
6	
Número de canles propias con programación especializada	Segundo os datos da Área de contidos
11	
SINERXÍA SECTORIAL	
Número de co-producións audiovisuais con participación da CRTVG	Segundo os datos da Área de Contidos
20	

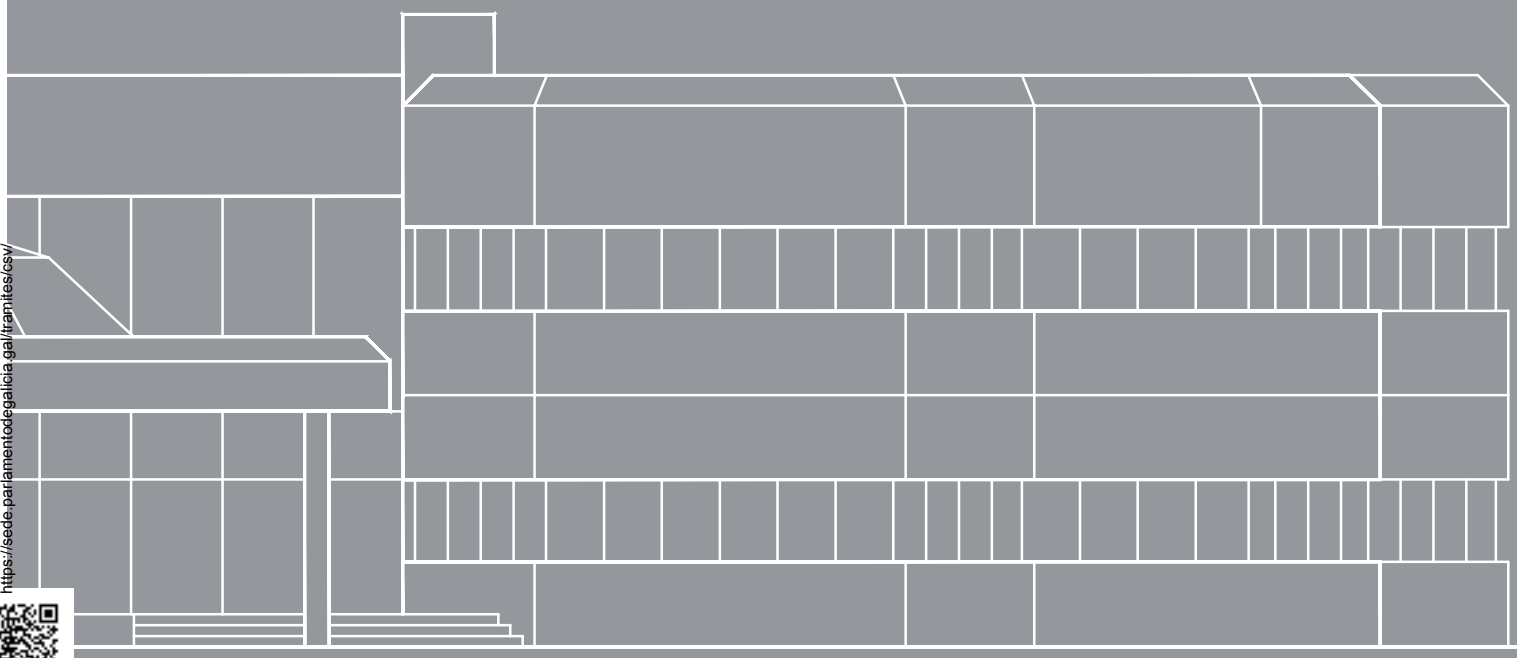
Fonte: Compilación da Área de Xestión Corporativa.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

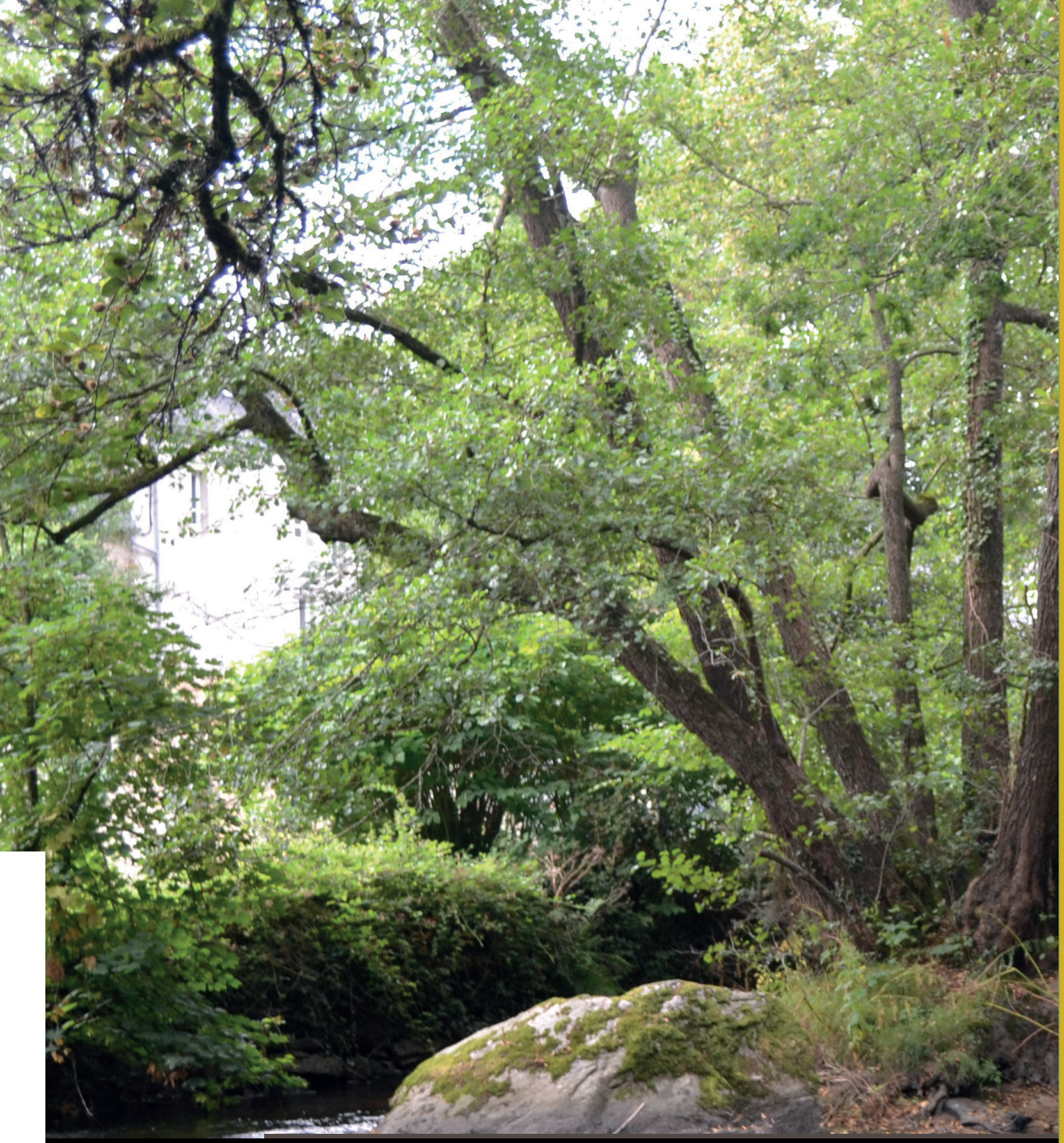


CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Áreas de INFORMACIÓN **ESPECÍFICA**



CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/



CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodecalicia.gal/tramites/csv/

II. MEDIO AMBIENTE: DATOS CRITERIOS E POLÍTICAS DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE

II.1. Referencias xerais

En razón da súa actividade e das instalacións e bens mobles que posúe e xestiona, a Corporación RTVG:

- Non trata materias primas nin manipula substancias nin xera, coas excepcións que se sinalan, efectos medioambientais identificados, directos ou indirectos, que supoñan unha ameaza coñecida ou risco potencial para a saúde das persoas, o equilibrio ecolóxico —a media ou gran escala— ou a bio-diversidade, e isto nin actual nin previsiblemente.
- É salientable en particular que a Corporación RTVG non ten centros de produción situados en áreas obxecto de protección singular desde o punto de vista ambiental nin realiza en espazos con esa condición outras actividades máis que as que ocasional e eventualmente poidan derivarse da captación nelas de imaxes e/ou sons destinados ás producións audiovisuais relacionados coa súa dedicación principal e suxeitas en toda circunstancia e lugar ás restricións normativas de aplicación segundo os casos. Aí pois entende que os impactos que xera no ambiente de tales áreas é inapreciable e non susceptible por iso de medida. E isto tamén o mesmo na actualidade que de xeito previsible.
- En converxencia co anterior non ten definidas medidas para a preservación da bio-diversidade, non sendo de xeito xeral a evitación do recurso a especies vexetais foráneas con potencial invasor na composición dos espazos verdes incluídos no recinto do complexo de San Marcos.
- Por tanto, non aplica outros procedementos de avaliación e certificación en materia ambiental que aqueles de carácter ordinario relacionados con procesos singulares de soporte técnico e mantemento de infraestruturas e equipos, eliminación de residuos e xestión enerxética, que estean especificamente requiridos deles polo marco normativo que lle é de aplicación; dos que vén desenvolvendo voluntariamente, con relación a determinados procedementos de adquisición de bens e xestión de residuos, a prol da sustentabilidade nese ámbito como forma de responsabilidade social corporativa pola exemplaridade que cabe esperar dunha empresa publica, e mais daqueloutros que agora se establecen directamente a efectos do control materializado neste documento.
- En consecuencia, non aplica neste ámbito de xeito singularizado o principio de precaución; non prové a xestión específica de riscos nel, coas excepcións sinaladas, nin tampouco

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

garantías expresas para a súa cobertura, e si implicitamente dentro das partidas destinadas a atender a de eventuais responsabilidades civís.

- Non opera con substancias que esgotan a capa de ozono —en diante SEO—. Non as emite tampouco, sacando que poida facelo a unha escala inadvertida. Na medida que a xeración destas é obxecto de control e medidas de contención e eliminación progresiva que se orixinan na normativa común de aplicación, a Corporación RTVG non exerce control ningún ao respecto entendéndoas en todo caso de alcance 3.
- En termos xerais cabe dicir o mesmo das emisións de gases de efecto invernadoiro —en diante GEI—, aínda que, mediante as medidas que se sinalarán, como exercicio da responsabilidade corporativa, está comprometida na súa redución: coas de alcance 1 mediante medidas xerais indirectas que se describen; coas de alcance 2, indirectamente, mediante as de mellora da eficiencia enerxética que se describen igualmente.

> ***Os efectos ambientais das actividades da Corporación RTVG limítanse aos derivados dos consumos de auga e enerxía e mais da xeración de residuos***

- En relación coas emisións de substancias á atmosfera, coa redución do impacto no cambio climático e coa sustentabilidade e preservación medio ambiental, de acordo coas mesmas fontes de referencia, normativa xeral de aplicación e responsabilidade corporativa, a Corporación RTVG ten establecidas, nos sentidos correspondentes, políticas de racionalización do consumo de recursos hídricos —puramente subsidiario, de carácter non industrial— e enerxéticos —intensivo pero non industrial— do xeito mencionado.
- En calquera caso, por razón da súa actividade, non exerce control sobre emisións de alcance 3.
- En canto xestión de residuos sólidos xerados polo consumo e reposición dos medios para desenvolver a súa actividade principal e para as complementarias e de soporte, a Corporación ten unha política definida que se orienta á sustentabilidade ambiental e como contribución a unha economía circular.
- Nin as actividades dos centros de produción da Corporación nin o funcionamento básico das instalacións mesmas, no seus elementos tanto principais como adxectivos, en tanto dispostos de acordo coa normativa que é de aplicación, xeran efectos de contaminación acústica ou luminosa ou, en todo caso, a unha escala mínima dentro dos limiares permitidos por aquela.
- En consecuencia, os efectos ambientais das actividades da Corporación RTVG limítanse aos derivados dos consumos de auga e enerxía e mais da xeración de residuos nos termos en que se describen e cuantifican nos epígrafes seguintes.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Tendo en conta o indicado, a información que segue refire ordenadamente, tomando as referencias anteriores, os criterios, obxectivos, medidas, indicadores e resultados que caracterizan, segundo o caso, o impacto ambiental e a súa xestión.

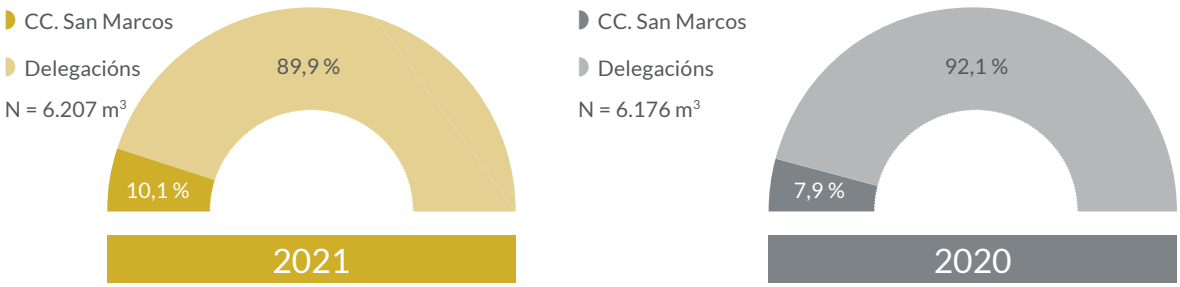
II.2. Referencias sobre consumo de auga

O consumo de auga xerado pola actividade da Corporación RTVG ten carácter non industrial. É de finalidade hixiénico-sanitario, para a limpeza de dependencias, instalacións, así como servizos complementarios —cafetería, maquinas expendedoras ao dispor do persoal etc.—.

A obtención de auga faise das correspondentes traídas municipais, segundo o concello en que se emprazan as instalacións. No caso do complexo de San Marcos, en Santiago de Compostela, como centro principal, o subministro faise exclusivamente mediante captación de augas subterráneas a través de 3 pozos de barrena. Deste xeito non se captan directamente superficiais nin de choiva nin se reciben residuais de procedencia externa.

Segundo o control do Servizo de Instalacións o consumo principal en 2021, un 89,9%, 5.578 m3, foi o fornecido polo caudal dos pozos devanditos para o complexo central; o consumo das delegacións, subministrado por traídas municipais, foi en conxunto de 629 m^3, supoñendo o 10,1% restante, cunha distribución bastante regular entre elas, aínda que a de Vigo se destaca. En total, pois, a Corporación RTVG tivo en 2021 un consumo de 6.207 m^3 de auga, próximo aos 6.176 m^3 de 2020.

G1.-G.1.BIS. CONSUMO DE AUGA DA CRTVG EN 2020 E 2021 POR LOCALIZACIÓN DAS INSTALACIÓNS. ESTRUTURA PORCENTUAL.



Fonte: Compilación da Área de Xestión Corporativa.

Por racionalidade técnica e de esforzos en canto aos volumes xerados, a Corporación RTVG non recicla nin re-utiliza auga.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

II.3. Referencias sobre consumo enerxético

Os consumos enerxéticos da Corporación RTVG son de dous tipos segundo a súa procedencia:

- Enerxía eléctrica subministrada desde redes externas mediante contrato. O consumo desta orixe foi en 2021 de 4.147.926,06 kW/h. Deles, un 95,7%, 3.967.940,00 kW/h, consumíronse no complexo central de San Marcos e o 4,3% restante, 179.986,06 kW/h, nas delegacións. Segundo unha estimación xeral tirada de Red Eléctrica Española, e dado o carácter convencional da enerxía eléctrica subministrada á Corporación RTVG, un 46,7% procedería de procesos de xeración mediante enerxías limpas de carácter renovable. Estes consumos constan na primeira das táboas seguintes.

T.1. ELECTRICIDADE ADQUIRIDA DE REDES EXTERNAS: CONSUMO EN kW/h EN 2020 E 2021 POR CENTRO DE TRABALLO E PROPORCIÓN ESTIMADA DE FONTES

CENTRO DE TRABALLO	2021	2020
Complexo Central de San Marcos	3.967.940,00	4.015.774,00
Delegacións	179.986,06	166.363,00
FONTES		
Renovables	1.621.839,09	1.635.215,60
Non renovables	2.526.086,97	2.546.921,40
TOTAL	**4.147.926,06**	**4.182.137,0**

Fonte: Servizo de Instalacións. Área de Xestión Corporativa

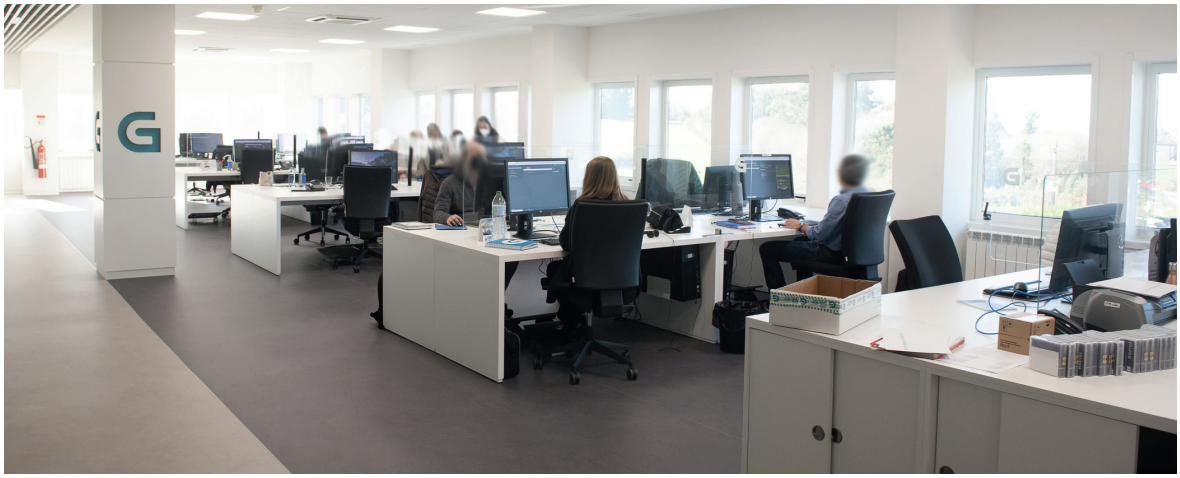
- Enerxía obtida directamente de procesos de combustión a partir da adquisición externa de combustibles. As fontes e consumos detállanse na seguinte táboa.

T.2. COMBUSTIBLES: FONTES, USOS E CONSUMOS EN 2020 E 2021

FONTE	COMBUSTIBLE	USO	2021	2020
Non renovable	Gasolina	Automoción	197,81 l.	243,50 l.
Non renovable	Gasóleo A	Automoción	125.819,72 l.	125.139,60 l.
Non renovable	Gasóleo B	Xeración de electricidade	0,00 l.	3.000,00 l.
Non renovable	Gas natural	Calefacción	41.255,85 kW/h	35.921,10 kW/h
Renovable	Pellets de madeira	Calefacción	52,45 Tm.	56,60 Tm.

Fonte: Servizo de Instalacións. Área de Xestión Corporativa.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/



Os consumos xerados no complexo central de San Marcos abranguen todas as fontes mencionadas. Os xerados nas delegacións limítanse, salvante a delegación de Lugo, tamén con consumo de gas natural, a electricidade subministrada desde redes externas e gasóleo para automoción.

A evolución inter-anual dos valores ofrecidos, é resultado en boa medida dun programa de control e racionalización dos consumos enerxéticos, centrado en mellorar a eficiencia enerxética e promover o uso de enerxías renovables. Esta actuación vai incorporando gradualmente novas medidas. Resúmese nestes termos:

1. Medidas xerais:

- 1.1. Incorporar unha rutina normalizada de control inter-anual dos consumos enerxéticos na súa evolución.
- 1.2. Desenvolver, mediante notas internas e a súa inclusión como contido transversal na formación continua, a liña actual de concienciación do persoal na importancia das boas prácticas no ámbito do aforro enerxético.
- 1.3. Formalizar o criterio de valoración do baixo consumo enerxético como prestación nas adquisicións de equipamento.

2. Medidas de mellora do illamento do edificio principal do complexo de San Marcos:

- 2.1. Mellorar os sistemas de illamento térmico actuais provendo muros cortina, fachadas ventiladas etc..
- 2.2. Instalar fiestras de dobre cristal.
- 2.3. Formalizar o programa de mantemento para fiestras, portas e teitos.

3. Medidas de racionalización da climatización —calefacción e aire acondicionado— nas dependencias:

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

3.1. Determinar a temperatura de confort das distintas zonas e instalar termóstatos para verificar o seu cumprimento.

3.2. Programar a nivel diario, semanal, mensual e estacional o funcionamento dos equipos de climatización en función da ocupación e uso de cada zona.

3.3. Elaborar e levar a termo un plan de reposición dos equipos menos eficientes e de maior consumo.

4. Medidas de racionalización da iluminación das dependencias:

4.1. Determinar os criterios sobre o nivel luz preciso en cada estancia en función das necesidades funcionais dadas polo seu uso e de confort.

4.2. Programar a nivel diario, semanal, mensual e estacional o acendido e apagado da iluminación artificial de cada dependencia segundo a súa ocupación e uso.

4.3. Elaborar e aplicar un plan de reposición das lámpadas tradicionais por lámpadas de baixo consumo.

5. Medidas de racionalización do consumo eléctrico xerado polo equipamento informático e ofimático:

5.1. Determinar a activación do modo de baixo consumo nos equipos.

5.2. Determinar o apagado dos equipos cando no se utilicen por tempo prolongado.

No exercicio de 2021 as actuacións máis destacadas concéntranse nas medidas nas liñas referidas como 2, 3 e 4. Son estas:

- Dentro das referidas á mellora do illamento dos edificios do complexo de San Marcos procedeuse nese sentido mediante:

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- A reforma das dependencias da Área de Documentación e Arquivo.
- A reparación das terrazas dos edificios da Televisión de Galicia e a Radio Galega.
- A reparación da fachada e cuberta do Edificio de Usos Múltiples.

- En canto ás de racionalización da climatización —calefacción e aire acondicionado— nas dependencias, a máis principal foi a renovación do SAI do Edificio da Radio Galega.

- E no relativo a medidas de racionalización da iluminación das dependencias e salientable a renovación da iluminación:
  - Nas dependencias da Área de Documentación e Arquivo.
  - No exterior da zona de aparcamento da Televisión de Galicia.
  - Na nave de decorados.

Debe sinalarse adicionalmente que, con relación ás previsións da liña 3, as referidas á climatización, desde o inicio da resposta preventiva á pandemia pola Covid-19 prevalecen as medidas de ventilación de espazos sobre das relativas á eficiencia no funcionamento dos sistemas correspondentes.

II.4. Referencias sobre emisións de substancias á atmosfera

As emisións de substancias á atmosfera por parte da Corporación RTVG, atendendo á súa actividade e, en consecuencia á magnitude daquelas, son obxecto de consideración pola propia Corporación en canto as de alcance 1 e 2.

Considerando a norma da aplicación e este Estado, a táboa anexa recolle as substancias que poderían, nunha hipótese de máximos, verse requiridas de medida segundo o seu efecto e alcance.

T.3. TIPOLOXÍA DAS EMISIÓNS MÁIS SIGNFICATIVAS DE SUBSTANCIAS Á ATMOSFERA SEGUNDO ACTIVIDADE XERADORA

SUBSTANCIA	ACTIVIDADES QUE A ORIXINAN
Óxidos de nitróxeno (N_xO_y)	Combustión para automoción e calefacción
Trióxido de xofre (SO_3)	Combustión para automoción e calefacción
Partículas PM	Combustión para automoción e calefacción
Anhídrido carbónico (CO_2)	Combustión para automoción, calefacción e xeración eléctrica
Metano (CH_4)	Combustión para automoción, calefacción e xeración eléctrica
Outros (N_2O, HFC, PFC, SF_6, NF_3)	Combustión para automoción, calefacción e xeración eléctrica

Fonte: Servizo de Instalacións. Área de Xestión Corporativa.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Na actualidade, por entenderse non xustificado polo seu volume, non se realizan medicións da emisións de alcance 1 que, no caso das xeradas por combustión de fósiles para calefacción se limitan ao complexo de San Marcos. Non obstante, o Servizo de Instalacións estima, aplicando os criterios do documento *"Factores de emisión registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono"* da OCC —Oficina para o Cambio Climático— do Ministerio para a Transición Ecolóxica e Reto Demográfico da Vicepresidencia Cuarta do Goberno de España, na súa Versión 12 de abril de 2019, as emisións de CO_2 a partir dos consumos directos —alcance 1: combustión para automoción, calefacción e xeración eléctrica— consignados na táboa nº 2, e indirectos —alcance 2: combustión para xeración eléctrica da enerxía adquirida no mercado— consignados na táboa nº 1.

Neses termos, as emisións estimadas para 2021, sumando 1.938.48 Tm., son da seguinte magnitude:

- Emisións de alcance 1: 403,75 Tm. de CO_2.
- Emisións de alcance 2: 1.534,73 Tm. de CO_2.

En 2020, cos mesmos criterios de cálculo, os valores respectivos foron de 319,79 Tm. e 1.547,39 Tm..

Enténdese tamén como non xustificado, polo mesmo motivo, agora e en diante, o cálculo do Índice GWP —Potencial de Quecemento Global—.

A Corporación RTVG, aínda sen ter definido metas cuantitativas precisas, xulgándoo non útil en razón dos volumes de emisión referidos, que deu pasos decisivos na redución das emisións de CO_2 e no incremento da utilización de enerxías renovables mediante a substitución, completada xa en 2018, de caldeiras de combustión de gasóleo por caldeiras de biomasa para calefacción, desenvolve como

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

práctica expresa para mitigar a contaminación atmosférica e a emisión de GEI, conxugada co programa citado de control e racionalización dos consumos enerxéticos, a inclusión como criterios de selección de ofertas nos expedientes de licitación para o arrendamento de vehículos o menor consumo de combustible e a menor emisión de CO_2 a atmosfera; práctica da que xa se ilustraron os resultados efectivos ao tratar dos consumos en 2021 en relación co exercicio anterior.

Un dato adicional sobre a pegada de carbono indirecta da actividade da Corporación RTVG é o seu consumo de papel[1]. Este foi en 2021 de 9.390 Kg. —consumo efectivo sobre depósito en almacén— fronte aos 9.103 Kg de 2020 —segundo ese mesmo criterio—.

II.5. Referencias sobre xestión de residuos sólidos e promoción dunha economía circular

Pola natureza dos seus produtos e servizos en razón da súa actividade, a Corporación RTVG non adquire materias a transformar nin xera residuos de procesos industriais.

Si xera residuos sólidos urbanos convencionais e tecnolóxicos á escala da súa magnitude e dos procesos conseguintes de consumo de materiais funxibles e reposición de bens de equipo.

Na actualidade a Corporación RTVG mantén contratos de servizo para a xestión de residuos con empresas autorizadas para o seu tratamento, mediando verificación documental anual, segundo os casos:

1. Reciclaxe de elementos metálicos.
2. Reciclaxe de elementos electrónicos e equipamento informático.
3. Tratamento de residuos orgánicos, plástico, envases e pilas.
4. Reciclaxe de cinzas derivadas do consumo de pellets en caldeiras de calefacción.
5. Recollida e tratamento de tóner de impresoras e fotocopiadoras.

II.6. Referencias complementarias

Debe subliñarse finalmente o compromiso coa conservación do medio ambiente que, no marco da súa responsabilidade social, ten contraído a Corporación en virtude da súa adhesión ao Pacto Mundial das Nacións Unidas polos Obxectivos do Desenvolvemento Sustentable e da procura activa deses obxectivos segundo se expón no Capítulo V.

1.-O informe incorpora este criterio de consumo efectivo por primeira vez, Nos correspondentes a exercicios anteriores ofreceuse o dato do volume de papel en almacén.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

III. PERSOAL: DATOS, CRITERIOS E POLÍTICAS RELATIVOS Á XESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

III.1. Emprego; distribucións máis relevantes do persoal

Os datos de cómputo tratados neste epígrafe, ilustrados graficamente en porcentaxes nas súas distribucións máis relevantes, constan na fin deste nunha serie de cinco táboas numeradas, que os presentan en valores absolutos[2]. Os cálculos porcentuais refírense ao persoal a día 31 de decembro de 2021, data final do exercicio, o mesmo que na última das táboas, mentres que nas catro primeiras se toma como referencia o número medio de empregados/as no ano[3].

En calquera caso, a Corporación RTVG non procesa datos sobre a nacionalidade dos/as empregados/as, na súa práctica totalidade con nacionalidade española.

A información que segue non inclúe as persoas membros do Consello de Administración, en calidade de conselleiros e conselleiras, en proporción paritaria de 3 persoas en cada caso, polo carácter da súa relación coa Corporación que determina que non sexan empregados/as desta.

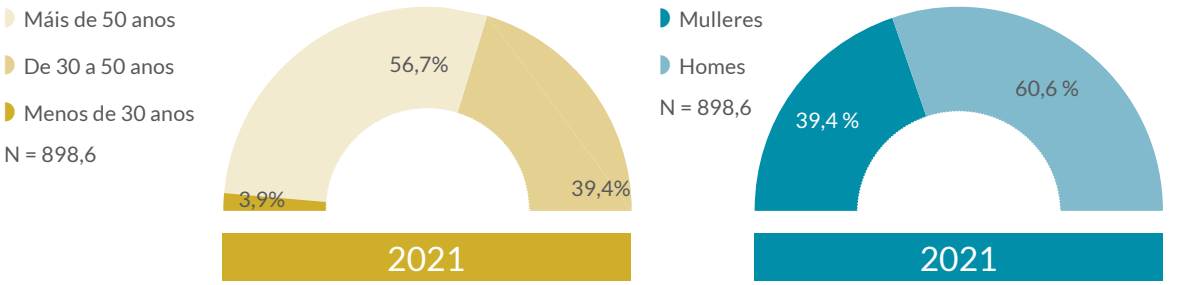
- O 31 de decembro de 2021, o número de empregados/as da Corporación RTVG era de 898,6. Nese conxunto son significativas as seguintes distribucións de orde demográfica
  - Son varóns 545, un 60,6% e mulleres 353,7, o 39,4% restante.
  - O 56,7% ten máis de 50 anos, o 39,4% entre 30 e 50 e un 3,9% menos de 30.
  - A masculinización do colectivo vén marcada pola que se dá no estrato de maior idade. Nel os homes non están lonxe de dobrar —37% do total global— o peso que corresponde ás mulleres —19,7%—, supoñendo así máis dun terzo cumprido do total do persoal. No subconxunto de entre 30 e 50 anos esa diferenza mitígase, de xeito que os valores respectivos son do 21,3% e o 18,1%—, mentres que no reducido de persoas menores de 30 anos o seu significado estatístico é irrelevante no conxunto.

2 .-A información en datos absolutos, directamente ofrecida ou elaborada, ten un decimal. No caso dos datos a 31 de decembro, por causa de porcentaxes de xornada distintos do 100%. Logo, nos datos medios para todo 2021, por mor dese mesmo feito e mais dos casos cunha vinculación de duración inferior ao exercicio mesmo, como a seguir detalla a nota nº 3. A aproximación a un decimal supón un axuste automático dos datos orixinais. Isto pode dar lugar a algunha falta formal de cadre ocasional, en todo caso de valor decimal mínimo, nos sub-totais das táboas. Téñase isto en conta na lectura deste epígrafe.

3 .-Segundo un cálculo do número preciso de persoas contratadas respecto do exercicio tomado en conxunto de acordo co GRI 102-8.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

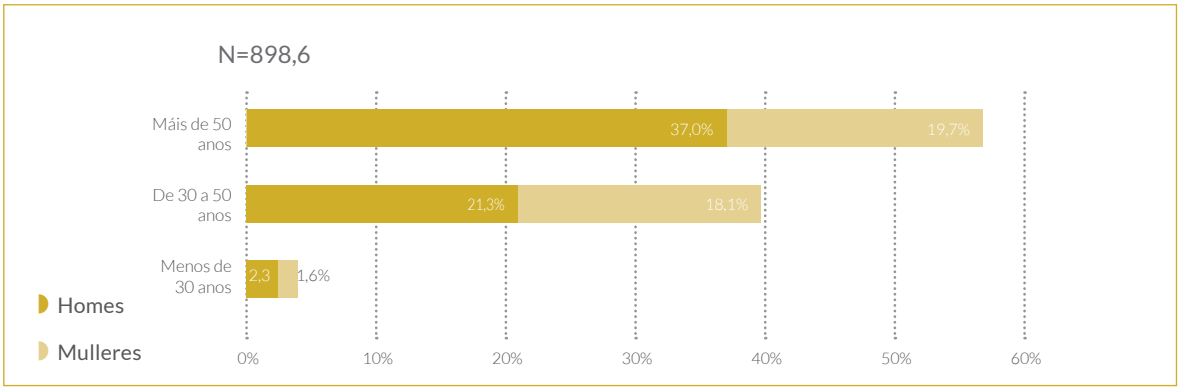
G1.-G.2. EMPREGADOS/AS A 31 DE DECEMBRO DE 2021 POR GRUPO DE IDADE E POR SEXO. ESTRUTURAS PORCENTUAIS.



Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

— Nunha interpretación evidente, eses valores están así ligados á idade e á antigüidade do persoal.

G.3. EMPREGADOS/AS A 31 DE DECEMBRO DE 2021, SEGUNDO SEXO, POR GRUPO DE IDADE. ESTRUTURA PORCENTUAL.



Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

- O persoal distribúese segundo a súa asignación a 51 Categorías profesionais das que recolle o Convenio Colectivo[4]. Estas agrúpanse en 11 Niveis: Alta Dirección, Directivos/as e outros 9 identificados por un díxito ascendente, de 1 a 9, segundo o regulado naquel. Relativamente ás das distribucións por Niveis e Categorías, en si e en relación cos datos antecedentes, cabe salientar:

  — Os Niveis 1, 4 e 7 son os de maior peso e concentran algo máis de dous terzos do total —67,7%—.

4 .-Esta referencia e as que seguen en diante aluden o "Convenio Colectivo da Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e as súas sociedades", vixente desde 2015. Pode consultarse o seu texto íntegro no Portal de Transparencia da Corporación: http://www.crtvg.es/files/ConvenioColectivo.pdf.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

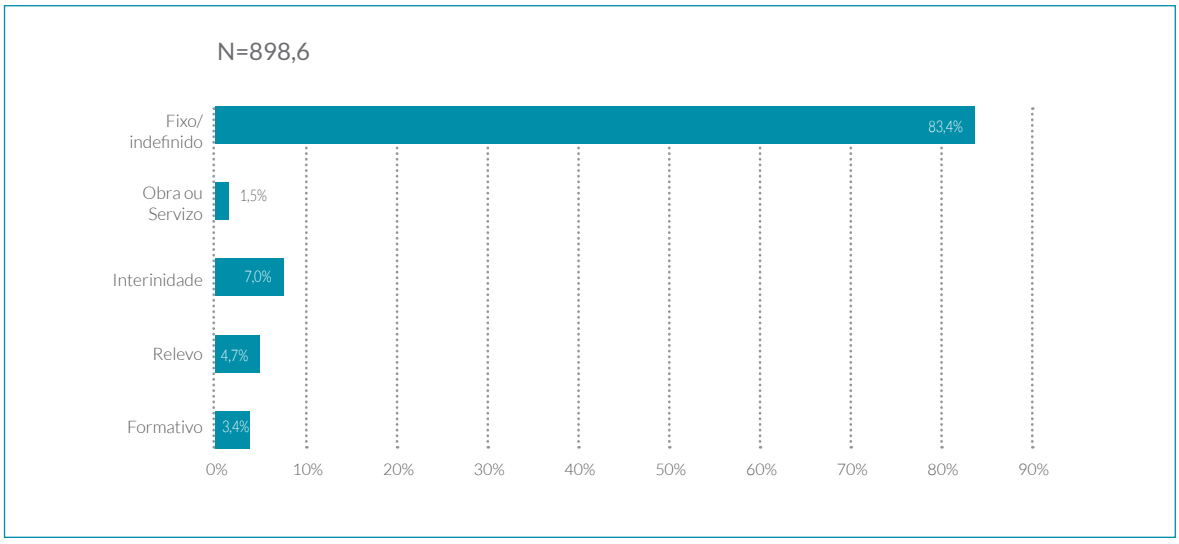
— En particular, o Nivel 1 está feminizado —xuntamente, aínda que estes dous en menor medida, cos 2 e 6—. O Nivel dos/as Directivos/as presenta un equilibrio.

— Redactor/a —con 202,4 persoas—, Reporteiro/a Gráfico/a —73,1— e Operador/a-Montador/a de Vídeo —74,6— son as Categorías máis nutridas. Corresponden respectivamente aos Niveis citados 1, 4 e 7, reflectindo en cada caso a caracterización por sexo referida.

- A traxectoria histórica da Corporación RTVG e o seu carácter de empresa pública determinan un alto grao de relacións laborais estables, de xeito que a contratación temporal responde principalmente á atención a eventualidades de substitución. Ademais, a actividade específica xera un predominio, tamén característico, das dedicacións a tempo completo, resultando as contratacións a tempo parcial na súa práctica totalidade de contratos de relevo. Desde o punto de vista da modalidade contractual e a xornada resulta entón a seguinte caracterización sumaria:

  — Os contratos indefinidos abranguen un 83,4% do persoal, os temporais por obra ou servizo un 1,5%, mentres que os contratos por interinidade e relevo supoñen un 7% e un 4,7% respectivamente. Debe engadirse un 3,4% de contratos formativos.

G.4. EMPREGADOS/AS A 31 DE DECEMBRO DE 2021 POR TIPO DE CONTRATO. ESTRUTURA PORCENTUAL.

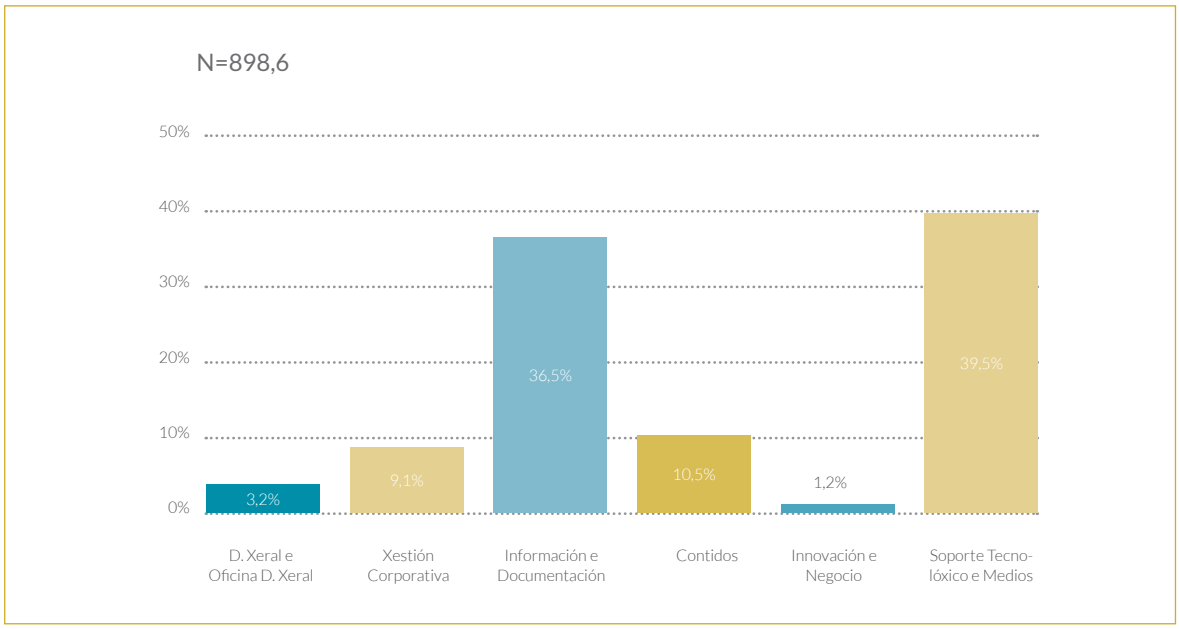


Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

— En calquera segmentación con estas variables case sempre é maior a proporción de persoas de máis de 50 anos que a de entre 30 e 50, e esta maior á súa vez que a de menores de 30, de acordo co que ocorre no conxunto.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

G.5. EMPREGADOS/AS A 31 DE DECEMBRO DE 2021 POR ÁREA FUNCIONAL. ESTRUTURA PORCENTUAL.



Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

Desde o punto de vista da súa adscrición funcional, este persoal empregado a 31 de decembro de 2021 distribúese nas cinco áreas funcionais en que se organiza a Corporación RTVG, ás que hai que sumar a Oficina do/a Director/a Xeral, de xeito que, dando conta cabalmente da natureza da actividade corporativa e da súa dinámica produtiva, son as de Soporte Tecnolóxico e Medios e Información e Documentación as máis nutridas, sumando un 76% destes efectivos.

APUNTAMENTO ESPECÍFICO SOBRE O COMPROMISO CORPORATIVO CUN EMPREGO DE CALIDADE E AXEITADAMENTE RETRIBUÍDO

- Con data 30 de decembro de 2021 a Corporación RTVG publicou no D.O.G. unha OPE —Oferta Pública de Emprego— da que o seu Consello de Administración tomara coñecemento o día 17 dese mes.
- O sentido e alcance da OPE resulta da liña sostida da dirección de goberno corporativo, sendo así congruente cos criterios de xestión do cadro aprobados polo Consello de Administración o 24 de novembro de 2020.
- Os obxectivos da OPE refírense directamente ao desenvolvemento dun plan de calidade do emprego o que implica a intención de estender un vínculo contractual de carácter fixo á práctica totalidade do cadro de persoal.

A OPE expresa unha dirección de goberno corporativa comprometida coa estabilidade e calidade do emprego

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.1. EMPREGADOS/AS —MEDIA— EN 2021, SEGUNDO SEXO E EN TOTAL, POR NIVEL E CATEGORÍA. VALORES ABSOLUTOS.

NIVEL E CATEGORÍA	HOMES	MULLERES	TOTAL
ALTA DIRECCIÓN			
Director/a Xeral	1,0	0,0	1,0
SUB-TOTAL ALTA DIRECCIÓN	1,0	0,0	1,0
DIRECTIVOS/AS			
Director/a de División	1,0	1,0	2,0
Director/a de Departamento	6,2	3,7	9,9
Subdirector/a de Departamento	2,1	1,0	3,1
Xefe/a de Servizo	9,1	12,6	21,7
SUB-TOTAL DIRECTIVOS/AS	18,4	18,3	36,6
PROFESIONAIS DE NIVEL 1			
Asesor/a Lingüista	3,0	6,0	9,0
Enxeñeiro/a Superior de Telecomunicacións	1,0	0,0	1,0
Produtor/a	11,8	6,1	17,9
Produtor/a de Son	0,6	0,0	0,6
Realizador/a	10,0	6,8	16,8
Redactor/a	69,9	130,4	200,3
Titulado/a Superior	4,7	7,7	12,5
SUB-TOTAL NIVEL 1	101,0	157,0	258,0
PROFESIONAIS DE NIVEL 2			
Documentalista	5,1	12,9	18,0
Locutor/a Radio	22,2	16,1	38,3
Titulado/a Medio	2,0	2,0	4,0
SUB-TOTAL NIVEL 2	29,2	31,0	60,3
PROFESIONAIS DE NIVEL 3			
Analista Programador/a	8,6	1,0	9,6
Técnico/a de Administración	1,0	7,0	8,0
Técnico/a Electrónico de Primeira	13,0	0,0	13,0
Técnico/a de Sistemas	4,0	0,0	4,0
SUB-TOTAL	26,6	8,0	34,6
PROFESIONAIS DE NIVEL 4			
Auxiliar de Redacción	13,0	5,5	18,5
Cámara de Primeira	10,6	1,0	11,6
Deseñador/a Gráfico/a	7,1	1,3	8,4
Operador/a de Control	5,7	0,0	5,7
Promotor/a	2,0	1,0	3,0
Reporteiro/a Gráfico/a	67,4	6,5	73,9
Técnico/a de Control	19,1	1,3	20,4
Técnico/a Electrónico/a	21,6	0,7	22,4
SUB-TOTAL NIVEL 4	146,7	17,2	163,9

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

NIVEL E CATEGORÍA	HOMES	MULLERES	TOTAL
PROFESIONAIS DE NIVEL 5			
Axudante/a de Realización	23,7	14,2	38,0
Decorador/a	0,7	1,0	1,7
Locutor/a de Televisión	5,0	2,0	7,0
Operador/a de Post-produción	8,0	3,0	11,0
Técnico/a de Iluminación	5,0	0,7	5,7
Técnico/a de Son	9,5	0,0	9,5
SUB-TOTAL NIVEL 5	51,9	21,0	72,8
PROFESIONAIS DE NIVEL 6			
Auxiliar de Programas	3,3	9,8	13,1
Oficial Administrativo/a	3,2	10,8	14,1
Oficial Produtor/a de Son	0,5	0,0	0,5
Oficial Técnico/a Electrónico/a	1,0	0,0	1,0
Operador/a de Cámara	8,2	1,0	9,2
SUB-TOTAL NIVEL 6	16,2	21,7	37,9
PROFESIONAIS DE NIVEL 7			
Auxiliar Administrativo/a	5,1	23,0	28,1
Auxiliar de Programación	1,0	0,0	1,0
Axudante/a de Produción	15,9	15,5	31,4
Control de Cámara	4,0	1,0	5,0
Grafista-Titulador/a	8,9	3,0	11,9
Iluminador/a	8,1	0,0	8,1
Maquillador/a	0,0	9,1	9,1
Oficial Técnico/a Electricista	6,0	0,0	6,0
Operador/a-Montador/a Vídeo	56,2	18,5	74,7
Operador/a-Produtor/a de Son	2,7	3,0	5,7
Relacións Públicas	0,0	4,0	4,0
SUB-TOTAL NIVEL 7	107,9	77,0	184,9
PROFESIONAIS DE NIVEL 8			
Auxiliar de Informativos	2,0	0,0	2,0
Condutor/a	5,0	0,0	5,0
Especialista de Montaxe	12,9	1,6	14,4
SUB-TOTAL NIVEL 8	19,9	1,6	21,4
PROFESIONAIS DE NIVEL 9			
Almacenista	5,7	0,0	5,7
Axudante/a Mantemento	11,3	0,0	11,3
Ordenanza	3,0	0,0	3,0
Ordenanza-Condutor/a	1,0	0,0	1,0
SUB-TOTAL NIVEL 6	21,0	0,0	21,0
TOTAL	**539,6**	**352,7**	**892,3**

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.2. EMPREGADOS/AS —MEDIA— EN 2020 E 2021, SEGUNDO SEXO E EN TOTAL, POR NIVEL E GRUPO DE IDADE. VALORES ABSOLUTOS

		2021			2020		
NIVEL	GRUPO DE IDADE	HOMES	MULLERES	TOTAL	HOMES	MULLERES	TOTAL
Alta dirección-Director/a Xeral	Máis de 50 anos	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
	De 30 a 50 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL ALTA DIRECCIÓN		1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
Directivos/as	Máis de 50 anos	9,4	10,2	19,6	9,0	10,2	19,2
	De 30 a 50 anos	9,0	7,1	16,1	7,8	7,0	14,8
	Menos de 30 anos	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0
SUB-TOTAL DIRECTIVOS/AS		18,4	18,3	36,6	17,8	18,2	36,0
Nivel 1	Máis de 50 anos	51,0	52,2	103,2	51,5	51,7	103,2
	De 30 a 50 anos	45,6	100,8	146,4	47,5	104,9	152,4
	Menos de 30 anos	4,4	4,0	8,4	2,9	4,7	7,7
SUB-TOTAL NIVEL 1		101,0	157,0	258,0	101,9	161,4	263,3
Nivel 2	Máis de 50 anos	20,3	23,7	44,0	20,0	25,6	45,6
	De 30 a 50 anos	7,3	5,3	12,5	8,7	6,6	15,3
	Menos de 30 anos	1,7	2,0	3,7	1,0	1,0	2,0
SUB-TOTAL NIVEL 2		29,2	31,0	60,3	29,7	33,2	62,9
Nivel 3	Máis de 50 anos	18,0	7,0	25,0	18,0	7,2	25,2
	De 30 a 50 anos	8,6	1,0	9,6	9,0	2,1	11,1
	Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7
SUB-TOTAL NIVEL 3		26,6	8,0	34,6	27,6	9,3	36,9
Nivel 4	Máis de 50 anos	95,8	9,8	105,6	94,5	9,8	104,2
	De 30 a 50 anos	47,0	6,0	53,1	52,1	4,4	56,5
	Menos de 30 anos	3,9	1,4	5,2	4,9	2,0	6,9
SUB-TOTAL NIVEL 4		146,7	17,2	163,9	151,4	16,2	167,6
Nivel 5	Máis de 50 anos	43,9	12,0	55,9	46,2	12,0	58,2
	De 30 a 50 anos	7,8	6,5	14,3	8,1	7,0	15,1
	Menos de 30 anos	0,2	2,5	2,6	1,0	0,9	1,9
SUB-TOTAL NIVEL 5		51,9	21,0	72,8	55,3	19,9	75,2

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

		2021			2020		
NIVEL	GRUPO DE IDADE	HOMES	MULLERES	TOTAL	HOMES	MULLERES	TOTAL
Nivel 6	Máis de 50 anos	10,7	17,0	27,8	10,9	16,7	27,6
	De 30 a 50 anos	4,5	2,9	7,4	5,3	6,9	12,2
	Menos de 30 anos	1,0	1,7	2,7	0,2	1,5	1,7
SUB-TOTAL NIVEL 6		16,2	21,7	37,9	16,4	25,1	41,5
Nivel 7	Máis de 50 anos	60,9	49,3	110,2	58,3	49,1	107,4
	De 30 a 50 anos	41,4	26,9	68,3	43,1	25,5	68,6
	Menos de 30 anos	5,6	0,8	6,4	7,3	1,0	8,3
SUB-TOTAL NIVEL 7		107,9	77,0	184,9	108,7	75,6	184,3
Nivel 8	Máis de 50 anos	11,0	0,0	11,0	9,0	0,2	9,2
	De 30 a 50 anos	8,0	1,6	9,6	10,0	2,0	12,0
	Menos de 30 anos	0,9	0,0	0,9	0,2	0,0	0,2
SUB-TOTAL NIVEL 8		19,9	1,6	21,4	19,2	2,2	21,4
Nivel 9	Máis de 50 anos	16,3	0,0	16,3	17,4	0,0	17,4
	De 30 a 50 anos	4,7	0,0	4,7	4,4	0,0	4,4
	Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 9		21,0	0,0	21,0	21,8	0,0	21,8
TOTAL	Máis de 50 anos	338,2	181,2	519,5	335,8	182,5	518,3
	De 30 a 50 anos	183,9	158,0	341,9	195,9	166,4	362,3
	Menos de 30 anos	17,5	13,5	31,0	19,2	12,1	31,3
TOTAL		**539,6**	**352,7**	**892,3**	**550,9**	**361,0**	**911,9**

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.3. EMPREGADOS/AS —MEDIA— EN 2020 E 2021, SEGUNDO SEXO E EN TOTAL, POR NIVEL, TIPO DE CONTRATO E DE XORNADA. VALORES ABSOLUTOS.

			2021			2020		
NIVEL	CONTRATO	XORNADA	HOMES	MULLERES	TOTAL	HOMES	MULLERES	TOTAL
Alta dirección -Director/a Xeral-	Fixo/Indefinido	Completa	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Completa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL ALTA DIRECCIÓN			1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
Directivos/as	Fixo/Indefinido	Completa	18,4	18,3	36,6	17,8	18,2	36,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Completa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL DIRECTIVOS/AS			18,4	18,3	36,6	17,8	18,2	36,0
Nivel 1	Fixo/Indefinido	Completa	82,0	124,9	207,0	84,3	122,8	207,1
		Parcial	2,3	1,8	4,1	1,6	1,8	3,3
	Temporal	Completa	15,2	28,2	43,4	15,9	35,6	51,5
		Parcial	1,5	2,1	3,5	0,2	1,2	1,4
SUB-TOTAL NIVEL 1			101,0	157,0	258,0	101,9	161,4	263,3
Nivel 2	Fixo/Indefinido	Completa	24,7	23,8	48,4	25,3	25,0	50,3
		Parcial	0,7	0,9	1,6	0,7	0,6	1,3
	Temporal	Completa	3,7	5,7	9,5	3,5	7,6	11,1
		Parcial	0,2	0,6	0,8	0,2	0,0	0,2
SUB-TOTAL NIVEL 2			29,2	31,0	60,3	29,7	33,2	62,9
Nivel 3	Fixo/Indefinido	Completa	25,9	8,0	33,9	26,0	8,0	34,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2
	Temporal	Completa	0,6	0,0	0,6	1,6	1,1	2,7
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 3			26,6	8,0	34,6	27,6	9,3	36,9
Nivel 4	Fixo/Indefinido	Completa	116,9	12,4	129,3	118,2	11,1	129,2
		Parcial	3,7	0,2	3,9	4,5	0,4	4,9
	Temporal	Completa	23,5	4,6	28,0	27,6	4,7	32,3
		Parcial	2,6	0,0	2,7	1,2	0,0	1,2
SUB-TOTAL NIVEL 4			146,7	17,2	163,9	151,4	16,2	167,6

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

			2021			2020		
NIVEL	CONTRATO	XORNADA	HOMES	MULLERES	TOTAL	HOMES	MULLERES	TOTAL
Nivel 5	Fixo/Indefinido	Completa	43,2	16,0	59,2	46,6	16,0	62,6
		Parcial	3,2	0,0	3,2	2,6	0,0	2,6
	Temporal	Completa	5,0	4,1	9,1	6,1	3,9	9,9
		Parcial	0,5	0,9	1,3	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 5			51,9	21,0	72,8	55,3	19,9	75,2
Nivel 6	Fixo/Indefinido	Completa	13,0	16,1	29,1	14,3	17,0	31,3
		Parcial	1,2	1,0	2,2	0,6	0,7	1,3
	Temporal	Completa	1,3	3,8	5,2	1,5	6,6	8,1
		Parcial	0,7	0,8	1,5	0,0	0,7	0,8
SUB-TOTAL NIVEL 6			16,2	21,7	37,9	16,4	25,1	41,5
Nivel 7	Fixo/Indefinido	Completa	88,6	66,6	155,2	89,9	67,3	157,1
		Parcial	2,1	1,0	3,1	1,4	0,1	1,5
	Temporal	Completa	15,7	8,4	24,1	16,9	7,7	24,6
		Parcial	1,5	1,0	2,5	0,5	0,6	1,0
SUB-TOTAL NIVEL 7			107,9	77,0	184,9	108,7	75,6	184,3
Nivel 8	Fixo/Indefinido	Completa	19,0	1,0	20,0	19,0	1,0	20,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2
	Temporal	Completa	0,9	0,6	1,4	0,2	1,0	1,2
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 8			19,9	1,6	21,4	19,2	2,2	21,4
Nivel 9	Fixo/Indefinido	Completa	18,2	0,0	18,2	18,8	0,0	18,8
		Parcial	0,1	0,0	0,1	0,6	0,0	0,6
	Temporal	Completa	2,7	0,0	2,7	2,4	0,0	2,4
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 9			21,0	0,0	21,0	21,8	0,0	21,8
TOTAL	Fixo/ Indefinido	Completa	450,8	287,0	737,8	461,1	286,3	747,4
		Parcial	13,3	4,9	18,2	12,0	4,0	16,0
	Temporal	Completa	68,5	55,5	124,0	75,8	68,1	143,9
		Parcial	7,0	5,3	12,3	2,0	2,6	4,6
TOTAL			539,6	352,7	892,3	550,9	361,0	911,9

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.4. EMPREGADOS/AS —MEDIA— EN 2020 E 2021, SEGUNDO GRUPO DE IDADE E EN TOTAL, POR NIVEL, TIPO DE CONTRATO E DE XORNADA. VALORES ABSOLUTOS.

			2021				2020			
NIVEL	CONTRATO	XORNADA	MÁIS DE 50 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	MENOS DE 30 ANOS	TOTAL	MÁIS DE 50 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	MENOS DE 30 ANOS	TOTAL
Alta dirección —Director/a Xeral—	Fixo/Indefinido	Completa	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Completa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL ALTA DIRECCIÓN			1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0
Directivos/as	Fixo/Indefinido	Completa	19,6	16,1	1,0	36,6	19,2	14,8	2,0	36,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Completa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL DIRECTIVOS/AS			19,6	16,1	1,0	36,6	19,2	14,8	2,0	36,0
Nivel 1	Fixo/Indefinido	Completa	94,5	112,5	0,0	207,0	96,0	111,1	0,0	207,1
		Parcial	4,1	0,0	0,0	4,1	3,3	0,0	0,0	3,3
	Temporal	Completa	4,1	30,9	8,4	43,4	3,9	39,9	7,7	51,5
		Parcial	0,5	3,0	0,0	3,5	0,0	1,4	0,0	1,4
SUB-TOTAL NIVEL 1			103,2	146,4	8,4	258,0	103,2	152,4	7,7	263,3
Nivel 2	Fixo/Indefinido	Completa	39,4	9,0	0,0	48,4	40,3	10,0	0,0	50,3
		Parcial	1,6	0,0	0,0	1,6	1,3	0,0	0,0	1,3
	Temporal	Completa	2,9	3,1	3,4	9,5	4,0	5,1	2,0	11,1
		Parcial	0,1	0,4	0,3	0,8	0,0	0,2	0,0	0,2
SUB-TOTAL NIVEL 2			44,0	12,5	3,7	60,3	45,6	15,3	2,0	62,9
Nivel 3	Fixo/Indefinido	Completa	24,9	9,0	0,0	33,9	25,0	9,0	0,0	34,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2
	Temporal	Completa	0,0	0,6	0,0	0,6	0,0	2,1	0,7	2,7
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 3			24,9	9,6	0,0	34,5	25,2	11,1	0,7	36,9
Nivel 4	Fixo/Indefinido	Completa	93,8	35,4	0,0	129,3	91,1	38,2	0,0	129,2
		Parcial	3,9	0,0	0,0	3,9	4,9	0,0	0,0	4,9
	Temporal	Completa	7,6	15,2	5,2	28,0	8,3	17,2	6,9	32,3
		Parcial	0,2	2,5	0,0	2,7	0,0	1,2	0,0	1,2
SUB-TOTAL NIVEL 4			105,5	53,1	5,2	163,9	104,2	56,5	6,9	167,6

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

			2021				2020			
NIVEL	CONTRATO	XORNADA	MÁIS DE 50 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	MENOS DE 30 ANOS	TOTAL	MÁIS DE 50 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	MENOS DE 30 ANOS	TOTAL
Nivel 5	Fixo/Indefinido	Completa	50,2	9,0	0,0	59,2	53,6	9,0	0,0	62,6
		Parcial	3,2	0,0	0,0	3,2	2,6	0,0	0,0	2,6
	Temporal	Completa	2,1	4,4	2,6	9,1	2,0	6,0	1,9	9,9
		Parcial	0,5	0,9	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 5			56,0	14,3	2,6	72,8	58,2	15,1	1,9	75,2
Nivel 6	Fixo/Indefinido	Completa	25,1	4,0	0,0	29,1	26,3	5,0	0,0	31,3
		Parcial	2,2	0,0	0,0	2,2	1,3	0,0	0,0	1,3
	Temporal	Completa	0,0	2,4	2,7	5,2	0,0	6,4	1,7	8,1
		Parcial	0,5	1,0	0,0	1,5	0,0	0,7	0,0	0,8
SUB-TOTAL NIVEL 6			27,8	7,4	2,7	38,0	27,6	12,2	1,7	41,5
Nivel 7	Fixo/Indefinido	Completa	101,4	53,8	0,0	155,2	101,4	55,7	0,0	157,1
		Parcial	3,1	0,0	0,0	3,1	1,4	0,1	0,0	1,5
	Temporal	Completa	4,8	12,9	6,4	24,1	4,2	12,1	8,3	24,6
		Parcial	0,9	1,6	0,0	2,5	0,4	0,6	0,0	1,0
SUB-TOTAL NIVEL 7			110,2	68,3	6,4	184,9	107,4	68,6	8,3	184,3
Nivel 8	Fixo/Indefinido	Completa	11,0	9,0	0,0	20,0	9,0	11,0	0,0	20,0
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2
	Temporal	Completa	0,0	0,6	0,9	1,4	0,0	1,0	0,2	1,2
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 8			11,0	9,6	0,9	21,4	9,2	12,0	0,2	21,4
Nivel 9	Fixo/Indefinido	Completa	14,2	4,0	0,0	18,2	14,8	4,0	0,0	18,8
		Parcial	0,1	0,0	0,0	0,1	0,6	0,0	0,0	0,6
	Temporal	Completa	2,0	0,7	0,0	2,7	2,0	0,4	0,0	2,4
		Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 9			16,3	4,7	0,0	21,0	17,4	4,4	0,0	21,8
TOTAL	Fixo/Indefinido	Completa	475,0	261,8	1,0	737,8	477,6	267,8	2,0	747,4
		Parcial	18,2	0,0	0,0	18,2	15,9	0,1	0,0	16,0
	Temporal	Completa	23,5	70,8	29,7	124,0	24,4	90,2	29,3	143,9
		Parcial	2,7	9,3	0,3	12,3	0,4	4,2	0,0	4,6
TOTAL			519,5	341,9	31,0	892,3	518,3	362,3	31,3	911,9

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.5. EMPREGADOS/AS A 31 DE DECEMBRO DE 2021 E 2021, SEGUNDO SEXO E EN TOTAL, POR NIVEL, TIPO DE CONTRATO E GRUPO DE IDADE. VALORES ABSOLUTOS.

			2021			2020		
NIVEL	CONTRATO	GRUPO DE IDADE	HOMES	MULLERES	TOTAL	HOMES	MULLERES	TOTAL
Alta dirección-Director/a Xeral-	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
		De 30 a 50 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		De 30 a 50 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL ALTA DIRECCIÓN			1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
Directivos/as	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	10,0	9,0	19,0	9,0	10,0	19,0
		De 30 a 50 anos	9,0	8,0	17,0	8,0	7,0	15,0
		Menos de 30 anos	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0
	Temporal	Máis de 50 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		De 30 a 50 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL DIRECTIVOS/AS			19,0	18,0	37,0	18,0	18,0	36,0
Nivel 1	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	47,3	50,3	97,5	47,5	49,8	97,3
		De 30 a 50 anos	37,0	77,9	114,9	37,9	76,2	114,1
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	3,0	2,0	5,0	3,0	1,0	4,0
		De 30 a 50 anos	10,0	22,3	32,3	9,5	26,9	36,4
		Menos de 30 anos	6,0	4,0	10,0	3,0	4,0	7,0
SUB-TOTAL NIVEL 1			103,3	156,4	259,6	100,9	157,9	258,7
Nivel 2	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	20,0	20,5	40,5	19,8	21,3	41,0
		De 30 a 50 anos	5,0	4,0	9,0	6,0	4,0	10,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	0,0	2,5	2,5	0,0	4,0	4,0
		De 30 a 50 anos	2,5	2,5	5,0	2,0	2,0	4,0
		Menos de 30 anos	1,0	3,5	4,5	1,0	1,0	2,0
SUB-TOTAL NIVEL 2			28,5	33,0	61,5	28,8	32,3	61,0
Nivel 3	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	17,5	6,5	24,0	18,0	7,0	25,0
		De 30 a 50 anos	8,0	1,0	9,0	8,0	1,0	9,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		De 30 a 50 anos	1,5	0,0	1,5	1,0	0,0	1,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 3			27,0	7,5	34,5	27,0	8,0	35,0
Nivel 4	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	86,8	9,0	95,8	85,8	8,3	94,0
		De 30 a 50 anos	30,9	4,0	34,9	36,9	4,0	40,9
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	7,5	1,0	8,5	5,0	2,0	7,0
		De 30 a 50 anos	16,5	3,5	20,0	15,0	2,0	17,0
		Menos de 30 anos	5,0	0,0	5,0	4,0	2,0	6,0
SUB-TOTAL NIVEL 4			146,6	17,5	164,1	146,6	18,3	164,9

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

			2021			2020		
NIVEL	CONTRATO	GRUPO DE IDADE	HOMES	MULLERES	TOTAL	HOMES	MULLERES	TOTAL
Nivel 5	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	38,8	12,0	50,8	43,0	12,0	55,0
		De 30 a 50 anos	5,0	4,0	9,0	5,0	4,0	9,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	3,0	0,0	3,0	2,0	0,0	2,0
		De 30 a 50 anos	4,0	3,5	7,5	3,0	3,5	6,5
		Menos de 30 anos	1,0	3,0	4,0	1,0	1,0	2,0
SUB-TOTAL NIVEL 5			51,8	22,5	74,3	54,0	20,5	74,5
Nivel 6	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	10,0	15,5	25,5	10,3	16,5	26,8
		De 30 a 50 anos	4,0	0,0	4,0	4,0	1,0	5,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	0,5	0,0	0,5	0,5	0,0	0,5
		De 30 a 50 anos	1,5	3,0	4,5	1,0	3,5	4,5
		Menos de 30 anos	1,5	2,0	3,5	1,0	2,0	3,0
SUB-TOTAL NIVEL 6			17,5	20,5	38,0	16,8	23,0	39,8
Nivel 7	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	56,9	46,9	103,8	53,2	47,9	101,1
		De 30 a 50 anos	35,0	19,9	54,9	37,0	19,9	56,9
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	4,0	1,5	5,5	3,0	1,4	4,4
		De 30 a 50 anos	8,5	7,0	15,5	6,0	6,5	12,5
		Menos de 30 anos	4,0	1,0	5,0	7,0	1,0	8,0
SUB-TOTAL NIVEL 7			108,4	76,3	184,6	106,2	76,7	182,9
Nivel 8	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	11,0	0,0	11,0	9,0	0,0	9,0
		De 30 a 50 anos	8,0	1,0	9,0	10,0	1,0	11,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		De 30 a 50 anos	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
		Menos de 30 anos	2,0	0,0	2,0	1,0	0,0	1,0
SUB-TOTAL NIVEL 8			21,0	2,0	23,0	20,0	1,0	21,0
Nivel 9	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	14,0	0,0	14,0	14,5	0,0	14,5
		De 30 a 50 anos	4,0	0,0	4,0	4,0	0,0	4,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Temporal	Máis de 50 anos	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0
		De 30 a 50 anos	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
		Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUB-TOTAL NIVEL 9			21,0	0,0	21,0	21,5	0,0	21,5
TOTAL	Fixo/Indefinido	Máis de 50 anos	313,1	169,7	482,8	311,0	172,7	483,8
		De 30 a 50 anos	145,9	119,7	265,6	156,7	118,0	274,7
		Menos de 30 anos	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0
	Temporal	Máis de 50 anos	20,0	7,0	27,0	15,5	8,4	23,9
		De 30 a 50 anos	45,5	42,8	88,3	38,5	44,4	82,9
		Menos de 30 anos	20,5	13,5	34,0	18,0	11,0	29,0
TOTAL			545,0	353,7	898,6	540,7	355,5	896,3

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

III.2. Despedimentos

En 2021 a Corporación RTVG non procedeu a ningún despedimento.

III.3. Remuneracións e consideracións sobre fenda salarial

Os datos e cómputos requiridos a efectos deste epígrafe constan na fin deste en dúas táboas numeradas como nº 6 e 7 que refiren as remuneracións de declaración establecida do persoal en valores absolutos en euros[5].

De acordo coa normativa de referencia e tendo en conta as indicacións do GRI e determinadas opcións adoptadas por claridade, os criterios de elaboración dos datos que deben terse en conta para a súa plena comprensión son:

- A Corporación RTVG non identifica enclaves con operacións singulares.
- Fanse constar as remuneracións brutas medias anuais por sexo para os Niveis do 1 ao 9.
- As remuneracións dos Niveis Alta Dirección e Directivos/as están determinadas, en canto a Corporación é unha Sociedade Mercantil Pública Autonómica, polo disposto no "Decreto 119/2012, do 3 de maio, da Consellería de Facenda, polo que se regulan as retribucións e percepcións económicas aplicables aos órganos de goberno ou dirección e ao persoal directivo das entidades do sector público autonómico".
- As retribucións do persoal axéitanse á normativa de aplicación, ao vixente Convenio Colectivo e aos acordos entre a empresa e os órganos de representacións dos/as traballadores/as. O seu eventual incremento inter-anual fíxase na "Lei de Orzamentos Xerais da Comunidade Autónoma de Galicia" correspondente a cada exercicio de referencia.
- As remuneracións dos/as Conselleiros/as do Consello de Administración en 2021 foron as aprobadas mediante acordo do Consello da Xunta de Galicia do 21 de xaneiro de 2016.

Na consideración das remuneracións para o persoal suxeito a convenio cómpre destacar aos efectos deste documento algunhas evidencias:

- Na perspectiva do conxunto do mercado laboral no sector de referencia os valores para as Categorías identificadas numericamente indican que a Corporación RTVG xera emprego de calidade desde o punto de vista retributivo.
- A Corporación RTVG é unha empresa pública que retribúe cos mesmos criterios e parámetros a quen integran o seu persoal, sexan traballadores ou traballadoras.
- Para homes e mulleres, os 41.877,71 € dos traballadores son 561,25 € anuais de media máis que os 41.316,46 € das traballadoras. Non obstante, a lóxica desta diferenza leva a

5 .-Calculadas como a suma de salarios brutos percibidos dividida pola cifra de persoal medio a tempo completo: ETC.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

concluír unha retribución practicamente idéntica. En 2020 as cifras respectivas eran de 41.329,55 € e 40.581,44 €, cunha diferenza de 748,11 €.

Alén do ilustrado na segunda das táboas, hai tres datos adicionais que completan e precisan a perspectiva das remuneracións recollidas nela:

- Nos Niveis de Alta Dirección e Directivos/as, segundo o previsto no citado Decreto 119/2002, as remuneracións supleméntanse cun Complemento Variable de Produtividade, de percepción condicionada á satisfacción de determinados obxectivos asignados a cada posto no exercicio de referencia. O modelo de avaliación é aprobado e a súa aplicación efectiva supervisada pola Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa, a Dirección Xeral da Función Pública e mais da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, da Consellería de Facenda da Xunta de Galicia. En 2021 a retribución media estimada deste complemento ascende a 6.532,89 €[6].
- O valor total das remuneracións dos/as conselleiros e conselleiras integrantes do Consello de Administración da Corporación RTVG en 2021 ascendeu a 361.417,23 €.

T.6. REMUNERACIÓNS DO PERSOAL SUXEITO A CONVENIO EN 2020 E 2021, SEGUNDO SEXO E EN TOTAL, POR NIVEL E GRUPO DE IDADE. VALORES ABSOLUTOS MEDIOS ANUAIS EN EUROS.

		2021			2020		
NIVEL	GRUPOS DE IDADE	HOMES	MULLERES	MEDIA	HOMES	MULLERES	MEDIA
	Máis de 50 anos	49.437,09	46.771,97	48.088,78	48.384,72	46.517,13	47.449,12
Nivel 1	De 30 a 50 anos	50.190,54	46.989,20	47.986,66	49.757,90	45.635,29	46.920,06
	Menos de 30 anos	27.413,69	30.095,34	28.701,77	28.717,50	28.395,55	28.518,70
SUB-TOTAL NIVEL 1		48.826,51	46.483,46	47.400,39	48.459,28	45.412,54	46.592,12
	Máis de 50 anos	46.424,59	43.515,23	44.858,93	46.287,96	43.144,31	44.525,56
Nivel 2	De 30 a 50 anos	45.736,64	42.576,25	44.404,89	43.907,06	38.716,02	41.667,79
	Menos de 30 anos	27.519,68	27.025,00	27.246,20	24.845,04	27.922,62	26.383,83
SUB-TOTAL NIVEL 2		45.187,22	42.270,94	43.686,01	44.870,45	41.804,29	43.253,78
	Máis de 50 anos	49.953,55	44.940,75	48.547,72	47.996,48	44.691,70	47.052,26
Nivel 3	De 30 a 50 anos	44.725,88	39.349,91	44.166,47	43.743,15	35.408,40	42.169,57
	Menos de 30 anos	-	-	-	26.994,65	-	26.994,65
SUB-TOTAL NIVEL 3		48.259,53	44.241,89	47.329,79	46.113,12	42.603,21	45.230,18

6 .-Na táboa nº 7, que recolle as retribucións deste colectivo, estas non inclúen este concepto.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

		2021			2020		
NIVEL	GRUPOS DE IDADE	HOMES	MULLERES	MEDIA	HOMES	MULLERES	MEDIA
	Máis de 50 anos	44.653,64	42.414,28	44.445,99	43.771,09	41.765,06	43.583,38
Nivel 4	De 30 a 50 anos	39.802,87	38.502,38	39.655,04	40.995,92	40.549,30	40.961,08
	Menos de 30 anos	31.040,25	29.205,54	30.553,56	27.624,00	24.641,88	26.753,31
SUB-TOTAL NIVEL 4		42.741,08	39.976,81	42.450,77	42.298,66	39.314,08	42.010,85
	Máis de 50 anos	40.882,81	39.173,85	40.516,14	39.564,61	37.949,33	39.231,73
Nivel 5	De 30 a 50 anos	37.030,31	32.181,88	34.816,90	36.582,76	32.930,94	34.882,95
	Menos de 30 anos	25.860,11	22.573,77	22.797,84	27.535,04	19.754,98	23.828,31
SUB-TOTAL NIVEL 5		40.254,94	35.055,87	38.757,97	38.912,77	35.352,15	37.969,59
	Máis de 50 anos	40.800,77	37.758,52	38.934,01	42.207,81	37.846,60	39.568,34
Nivel 6	De 30 a 50 anos	38.960,87	26.622,13	34.142,09	35.993,14	26.641,20	30.695,25
	Menos de 30 anos	19.597,36	22.988,18	21.746,12	18.548,38	21.503,17	21.131,61
SUB-TOTAL NIVEL 6		38.984,18	35.092,92	36.760,31	39.902,63	33.810,76	36.219,00
	Máis de 50 anos	38.405,59	34.812,35	36.798,34	38.612,23	34.670,13	36.808,39
Nivel 7	De 30 a 50 anos	34.928,75	33.040,14	34.184,59	34.747,51	32.353,76	33.857,89
	Menos de 30 anos	20.662,10	20.541,88	20.646,61	19.763,84	18.508,51	19.613,32
SUB-TOTAL NIVEL 7		36.149,17	34.039,40	35.270,38	35.807,05	33.675,92	34.932,58
	Máis de 50 anos	35.649,44	-	35.649,44	36.915,17	32.049,88	36.788,80
Nivel 8	De 30 a 50 anos	39.805,22	31.663,15	38.483,73	36.993,45	30.245,46	35.887,59
	Menos de 30 anos	21.670,24	-	21.670,24	16.004,17	-	16.004,17
SUB-TOTAL NIVEL 8		36.710,55	31.663,15	36.345,31	36.695,01	30.442,31	36.053,41
	Máis de 50 anos	30.608,90	-	30.608,90	29.481,49	-	29.481,49
Nivel 9	De 30 a 50 anos	29.243,42	-	29.243,42	27.991,33	-	27.991,33
	Menos de 30 anos	-	-	-	-	-	-
SUB-TOTAL NIVEL 9		30.301,05	-	30.301,05	29.177,85	-	29.177,85
	Máis de 50 anos	**43.008,07**	**41.119,19**	**42.360,58**	**42.366,57**	**40.835,55**	**41.836,85**
TOTAL	**De 30 a 50 anos**	**41.418,09**	**42.773,82**	**42.046,23**	**41.194,19**	**41.380,01**	**41.279,40**
	Menos de 30 anos	**25.311,40**	**26.391,16**	**25.760,58**	**24.197,37**	**25.170,95**	**24.565,82**
TOTAL		**41.877,71**	**41.316,46**	**41.658,09**	**41.329,55**	**40.581,44**	**41.036,44**

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.7. REMUNERACIÓNS DOS/AS CONSELLEIROS/AS, DIRECTOR/A XERAL E DIRECTIVOS/AS EN 2020 E 2021, SEGUNDO SEXO, POR NIVEL E SUB-CONXUNTO. VALORES ABSOLUTOS MEDIOS ANUAIS EN EUROS.

	2021		2020	
	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN				
Conselleiro/a	62.544,46	60.527,67	63.390,67	60.158,60
SUB-TOTAL CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN	62.544,46	60.527,67	63.390,67	60.158,60
DIRECCIÓN XERAL E EQUIPO DIRECTIVO				
Director/a Xeral	83.932,24	-	83.436,24	-
EQUIPO DIRECTIVO				
Director/a de División	77.136,28	69.332,06	76.530,87	68.867,96
Director/a de Departamento	66.764,58	68.730,91	67.322,38	67.406,34
Subdirector/a de Departamento	61.541,42	65.107,28	59.429,30	64.650,78
Xefe/a de Servizo	51.452,70	51.615,21	50.531,25	51.092,66

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

III.4. Diálogo social e negociación colectiva.

O froito e marco principal do diálogo social na Corporación RTVG é o Convenio Colectivo. O vixente actualmente data de 2015.

O alcance deste instrumento non inclúe:

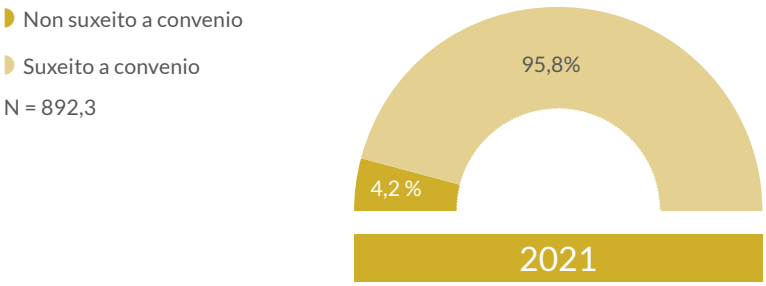
- Aquelas persoas que non forman parte do cadro da empresa, principalmente:
  - Os/as colaboradores/as ou asesores/as en réxime de contrato civil ou mercantil de arrendamento de servizos.
  - O persoal vinculado cun contrato artístico.
  - Os/as Conselleiros/as membros do Consello de Administración, que se ben reciben unha remuneración da Corporación son designados polo Parlamento de Galicia mediante un procedemento específico legalmente establecido na Lei 9/2011.
- Aquelas que si poden entenderse como parte do cadro da empresa, pero teñen con ela unha vinculación especial; isto é:
  - O persoal incluído no Nivel de Alta Dirección, que se singulariza no/a Director/a Xeral.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

— O incluído en Directivos/as, que se desdobra nos subconxuntos: Director/a Xerente/Director/a de División, Director/a de Departamento, Subdirector/a de Departamento e Xefe/a de Servizo.

Por tanto, considerando a cifra media de empregados/as que conformaron o cadro da Corporación RTVG en 2021, 892,3 persoas, en razón do devandito un 95,8%, 854,7, dos Niveis do 1 ao 9, están incluídas no ámbito de aplicación do vixente Convenio Colectivo, en tanto 37,6, o 4,2% restante, que comprende Alta Dirección e Directivos/as, non o están.

G.6. EMPREGADOS/AS —MEDIA— EN 2021 POR INCLUSIÓN NO ÁMBITO DO CONVENIO COLECTIVO. ESTRUTURA PORCENTUAL.



Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

Nas coordenadas dadas en virtude do Convenio Colectivo e do marco normativo superior de aplicación desenvólvese no seo da Corporación RTVG o diálogo social que inclúe procesos bilaterais entre a empresa e os/as traballadores/es de carácter informativo, de consulta e de negociación.

A representación colectiva do persoal nese diálogo corresponde de seu aos/ás representantes elixidos/as a tal efecto.

Como resultado das eleccións sindicais celebradas en xuño de 2019 teñen representación na Corporación RTVG os seguintes sindicatos:

- CUT.
- USO.
- CC.OO.
- CIG.
- UGT-Galicia.

Esa representación exerceuse por 27 representantes electos/as.

O custe teórico do valor das horas remuneradas pola representación sindical e dos/as traballadores/as foi de 496.361,69 €.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

O ámbito principal e característico para o diálogo social na empresa vén dado por unha serie de órganos en que se integra esa representación. Constituídos conforme á normativa, interna e de rango superior, de aplicación segundo o caso e dotados neses mesmos termos do seu propio regulamento interno, teñen as correspondentes funcións específicas, que se derivan da súa natureza e finalidade. Son estes:

- Comité Inter-centros.
- Comité de Empresa.
- Delegados/as de Persoal.
- Comisión Paritaria.
- Comisión de Listaxes de Contratación.
- Comisión de Formación.
- Comisión de Clasificación Profesional.
- Comisión de Igualdade.
- Comisión fronte ao Acoso.
- Comisión do Plan de Pensións.
- Comité de Seguridade e Saúde Laboral.

Un indicador da notable actividade deses órganos de diálogo achégao o feito de que en 2021 celebraron en conxunto 72 reunións.

O marco de referencia reiteradamente mencionado establece os prazos das comunicacións previas debidas ao persoal e/ou aos/ás seus/súas representantes relativas a situacións administrativas, cambios nestas e modificacións substanciais das condicións de traballo que deban negociarse coa representación sindical.

A información debida ao respecto, a título individual e colectivo, incluída a de orde xeral, remítese por diferentes vías, como comunicacións, notas e novas a través das diferentes canles dixitais internas da empresa.

A información aos/ás representantes do persoal transmítese nas sesións dos órganos de diálogo e negociación referidos.

Con carácter xeral, exceptuando convocatorias de urxencia, as convocatorias de tales órganos emítense cunha antelación mínima de 48 horas.

A situación de pandemia xerada pola Covid-19 e as medidas de control da mobilidade o contacto social para a prevención do contaxio durante 2021 incidiron de xeito significativo sobre o contido do diálogo social na Corporación RTVG, xa que foron o marco para o diálogo en razón das medidas operativas de continxencia —como xestora dun servizo público esencial— e de orde sanitaria aplicadas pola empresa e, doutro lado, continuaron a celebrar as súas sesións en liña. É destacable o traballo do Comité de Seguridade e Saúde la Laboral.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

III.5. Organización do tempo de traballo e medidas relacionadas; absentismo

O factor determinante da ordenación do tempo de traballo do persoal da Corporación RTVG é o horario asignado. Este relaciónase coas necesidades funcionais de cada posto, que se determinan en cada Departamento dos que articulan a organización no que se integra cun desempeño específico.

O vixente Convenio Colectivo recolle e caracteriza do xeito seguinte cada unha das variedades de horario:

- Horario fixo: Establecido con carácter permanente nunha única quenda.
- Horario rotatorio —de quendas—: Establecido de xeito planificado, polo común por períodos de catro —4— semanas, con xornada continuada; repartidos os períodos entre mañá, tarde e noite, e, no seu caso, sábado e domingo. Pode incluír a fin de semana e unha rotación semanal por necesidades do servizo. Este horario axústase ás condicións establecidas no Art. 36 do Estatuto dos Traballadores e ao previsto no Convenio Colectivo da empresa para o traballo nocturno.
- Horario flexible: Ten asignado un horario de referencia. Dentro del, tanto o inicio como a finalización de cada xornada, o mesmo que a determinación dos días laborais, poden ser modificados cun aviso previo de 24 horas e respectando os días de descanso. Este horario ten carácter voluntario e xera o dereito a percibir as compensacións económicas correspondentes reguladas no Convenio Colectivo.
- Horario dispoñible: Está planificado semanalmente, porén non ten asignado un horario de referencia, e tanto o inicio e a finalización de cada xornada como a determinación dos días laborais ou de descanso poden modificarse pola empresa con previo aviso mínimo de 24 horas respecto dos horarios planificados. Este horario ten carácter voluntario e xera o dereito a percibir as compensacións económicas correspondentes reguladas no Convenio Colectivo.

Na distribución destas modalidades horarias de carácter ordinario entre o cadro de persoal en 2021 a categoría maioritaria é a de horario fixo, que abrangueu aproximadamente o 65%; un valor que debe contextualizarse no feito de que a empresa mantén a súa actividade produtiva ao longo das 24 horas do día e 365 días do ano.

Outra modalidade máis, de carácter especial, supona o horario intensivo de fin de semana. É o establecido para atender as necesidades nese período.

Relativamente a períodos de vacacións cabe sinalar estoutras disposicións:

- Todos/as os/as traballadores/as teñen dereito a unhas vacacións anuais mínimas de 22 días laborais que, por razón de antigüidade, poden ampliarse ata 26. A estes efectos non

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

se consideran hábiles nin os sábados nin os domingos nin os festivos, sen prexuízo das adaptacións que procedan nos horarios especiais.

- No caso de non traballarse o ano completo, gózanse os días proporcionais polo tempo traballado ou por traballar.
- Os/as traballadores/as teñen dereito preferente a gozar as vacacións no período que vai desde o 1 de xuño ao 30 de setembro.

Ademais de todo o anterior, de acordo co Convenio Colectivo, o persoal dispón de 6 días ao ano para asuntos propios, podendo ampliarse en 2 días adicionais no momento de cumprir o sexto trienio, incrementándose en 1 día adicional por cada trienio a partires do oitavo.

A suma de criterios, normas e pactos sobre horario, períodos de descanso, vacacións e días por asuntos propios articulan o tempo de traballo dos/as empregados da Corporación RTVG e a conxunción harmónica deste co dedicado á súa vida persoal, familiar e social.

Estas medidas baséanse nalgunhas recomendacións das proposicións non de lei para a súa regulación, na transposición ao ordenamento xurídico español do Regulamento —UE— 2016/679 do Parlamento Europeo e o Consello, de 27 de Abril de 2016, así como no Regulamento Xeral —UE— de Protección de Datos —GDPR/RGPD—, con efectos de 6 de decembro de 2018 mediante a "Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e garantía dos dereitos dixitais" —LOPDGDD—.

Un resumo das medidas de desconexión recollidas no Convenio Colectivo enúnciase a continuación.

- Como criterio xeral non se contacta cos/as traballadores/as durante o transcurso dos seus descansos, licenzas ou vacacións.
- A única excepción a este criterio aplícase ao persoal con complementos -voluntarios- de dispoñibilidade ou flexibilidade, xa que pode ser chamado a traballar dentro dos prazos regulados no Convenio Colectivo. Debe subliñarse que, fóra do suposto concreto das gardas localizadas —moi singulares e que só afectan a dúas unidades profesionais, e por semanas—.
- Os/as traballadores/as teñen dereito á protección da súa intimidade no uso dos dispositivos dixitais que a empresa pon a súa disposición. A empresa só pode acceder aos contidos derivados do uso dos medios dixitais aos únicos efectos de controlar o cumprimento das obrigas laborais e de garantir a integridade de tales dispositivos.
- Garántese activamente o dereito á intimidade no uso responsable da empresa dos dispositivos de vídeo-vixilancia e de gravación de sons no lugar de traballo, así como do circuíto de cámaras de seguridade.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Como factor que incide na planificación da asignación temporal de recursos humanos por parte da empresa está o absentismo.

O cómputo do absentismo baséase no dos días de ausencia mensuais xerados por enfermidade común e accidentes laborais. Deste derívase o dos días non traballados pola persoa ausente e calculase a porcentaxe que estes supoñen sobre o total. Formúlase así, por agregación, un cómputo mensual e anual do indicador, expresado igualmente como porcentaxe.

A taxa media de absentismo en 2021 na Corporación RTVG foi do 7,1%[7], que se corresponde con 129.286 horas; uns valores que deben contextualizarse na persistencia algo mitigada da situación excepcional xerada pola pandemia da Covid-19. En 2020 esa taxa fora do 8,6%.

Horario, períodos de descanso e licenzas articulan o tempo de traballo dos/as empregados/as da Corporación RTVG e a conxunción harmónica deste co dedicado á súa vida persoal, familiar e social

III.6. Políticas de conciliación da vida persoal e profesional dos/as traballadores/as

A Corporación RTVG está comprometida activamente coa conciliación entre a vida profesional dos/as seus/súas empregados/as coa persoal, familiar e social. A suma de criterios, normas e pactos sobre conciliación, a súa concreción en opcións concretas de organización temporal de traballo —horario, períodos de vacacións, días de asuntos propios e as relativas a desconexión—, definen un ámbito das relacións entre a empresa e o seu persoal que pode considerarse comparativamente avanzado e de referencia en termos de contexto sectorial e xeográfico.

Nunha perspectiva de finalidade última a conciliación, como principio e obxectivo, atende a promover unha nova organización do sistema social e económico á escala das necesidades das persoas, consideradas estas nunha perspectiva integral que, por iso, quere harmonizar a laboral coas outras dimensións vitais, tendo como obxectivo a súa calidade de vida e a consecución da igualdade de oportunidades e de trato para homes e mulleres desde o exercicio dunha co-responsabilidade plena no ámbito familiar.

A conciliación na Corporación RTVG define así un conxunto de criterios e medidas que se proxectan nun dobre sentido:

- O respecto polas dimensións vitais dos/as traballadores/as distintas da laboral, e a harmonización humanizadora desas dúas esferas de desenvolvemento persoal.
- A promoción da igualdade efectiva entre mulleres e homes.

7 .- Sobre días naturais.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

En perspectiva normativa as medidas que a concretan catalóganse entre as destinadas a facilitar e fomentar o exercicio co-responsable das obrigas de ambos os dous proxenitores dunha familia.

A conciliación nese sentido é un dereito que ten cobertura na mesma Constitución Española: no Art. 14 —relativo á igualdade efectiva de todas as persoas-, no Art. 39.1— sobre o deber dos poderes públicos de asegurar a protección social, económica e xurídica da familia- e no Art. 9.2 -—ue atribúe aos poderes públicos o deber de promover as condicións para que a liberdade e a igualdade do individuo e dos grupos nos que se integran sexan reais e efectivas—.

Da súa parte, a "Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes" consagra positivamente ese dereito, encádrao de xeito definido nun horizonte de consecución da igualdade desde a co-responsabilidade e a evitación de calquera discriminación, e pauta a súa concreción efectiva.

No Estatuto dos Traballadores[8] recóllense numerosas medidas para concretalo; medidas susceptibles de ampliarse e mellorarse a escala das empresas no marco da negociación colectiva.

Precisamente o compromiso da Corporación RTVG coa conciliación exprésase no seu Convenio Colectivo como concreción, ampliación e mellora das referencias mencionadas, teleolóxicas e normativas de rango superior e cumprimento obrigado e na mesma aplicación directa desta últimas.

Unha relación das principais medidas é a seguinte:

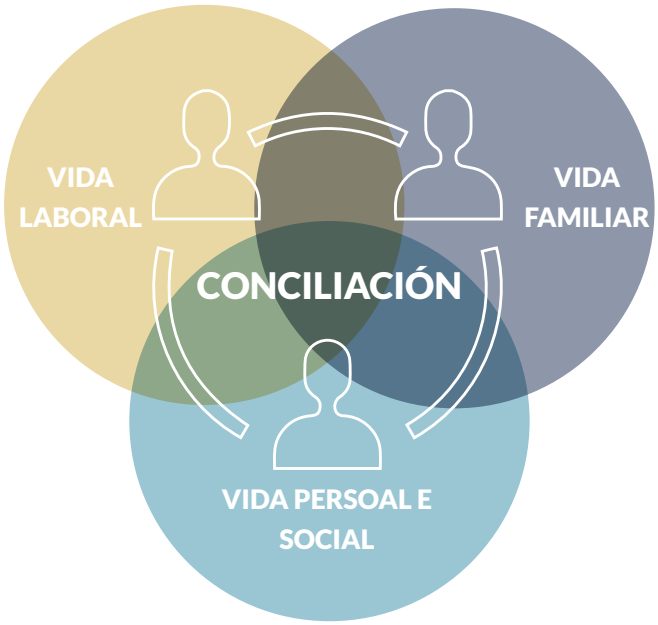
- Medidas relativas á flexibilidade da xornada laboral. O Art. 33.4 do Convenio Colectivo determina que o persoal con fillos/as menores de doce anos, ou con familiares convivindo que, por enfermidade ou avanzada idade, necesiten a asistencia doutra persoa, ou afectado de violencia

8 .-As referencias a este fanse segundo o "Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores".

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

de xénero, poderá solicitar a flexibilidade da súa xornada dentro dun horario diario de referencia, podendo cumprila con absoluta liberdade no marco dese horario, de acordo coa regulación interna correspondente e sempre que as necesidades do servizo o permitan. Establécese igualmente en favor destas persoas o dereito preferente a elixir horario ou quenda cando se produza unha vacante nun posto de traballo ou se xere unha nova necesidade, sempre e cando non implique modificar o horario doutros/as traballadores/as.

- Medidas relativas á redución da xornada laboral:
  - Por lactancia. Aplícase de acordo co Art. 37.4 do Estatuto dos Traballadores. O permiso por este motivo constitúe un dereito individual dos/as traballadores/as, homes ou mulleres, pero só poderá ser exercido por un dos proxenitores no caso de traballaren ambos os dous. Concrétase en que as persoas beneficiarias poden reducir a súa xornada laboral nos supostos de nacemento, adopción e acollemento para o aleitamento do/a menor dependente delas ata que este/a cumpra nove meses. Os/as traballadores/as teñen dereito a 1 hora de ausencia do seu posto, que poden dividir en dúas fraccións. Ese tempo é ampliable proporcionalmente en caso de partos ou adopcións múltiples. Quen exerza este dereito pode substituílo por unha redución da súa xornada en 1/2 hora coa mesma finalidade, ou ben acumular o tempo correspondente en xornadas completas nos termos previstos segundo a negociación colectiva. De feito, o Convenio Colectivo regula este permiso como licenza retribuída no seu Art. 41.1.6, ampliando o dereito e permitindo que a persoa poida gozalo como crédito de horas, de xeito separado ou acumulado, para utilizalas libremente durante o primeiro ano de vida do/a acabado/a de nacer.



CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- Por enfermidade de familiares. Limítase ás eventualidades de coidado, por razóns de enfermidade moi grave, dun/ha familiar de primeiro grao do/a traballador/a interesado/a. Este/a ten dereito a solicitar unha redución de ata o 50% da xornada laboral, con carácter retribuído, e polo prazo máximo de 1 mes. Se hai máis dun/ha traballador/a da Corporación RTVG titular deste dereito polo mesmo feito causante, o tempo da redución pódese distribuír entre eles/as.
- Por accidente moi grave ou enfermidade moi grave dun/ha menor de idade ou familiar co/a que se convive. Enténdese para eses supostos incluíndo o dereito ao persoal con fillos/as, menores de idade acollidos/as ou cos/as que se convive, ou con familiares que, por enfermidades ou avanzada idade, necesiten asistencia doutras persoas. Concrétase nun permiso retribuído cunha duración máxima de 30 días nos supostos devanditos.
- Por coidado dun/ha fillo/a menor afectado/a por cancro. O Convenio Colectivo, en harmonía co Estatuto dos Traballadores, establece o dereito, sempre que ambos/as e dous/dúas proxenitores/as traballen, a unha redución da xornada como mínimo de 1/2 na eventualidade citada, que se fai extensiva á hospitalización e tratamento continuado por calquera outra enfermidade grave que implique ingreso hospitalario de longa duración. O Convenio Colectivo mellora a disposición do Estatuto dos Traballadores ao manter as retribucións íntegras durante o tempo de redución da xornada.

- Medidas relativas á elección das vacacións. O Convenio Colectivo recoñece no Art. 40.6 o dereito á elección do período de vacacións en favor das mulleres xestantes e a preferencia de elección de mulleres e homes con fillos/as menores de doce anos ou persoas dependentes ao seu coidado directo. No caso de que dúas persoas interesadas concorran nesta solicitude afectando a organización do traballo, o Art. 40.7 establece, entre outros, como criterios preferentes de decisión os seguintes:
  - Que o/a traballador/a teña asignado un período de vacacións a desfrutar cos/as seus/súas fillos/as por acordo ou decisión xudicial.
  - Que o/a traballador/a que teña fillos/as en idade de escolarización obrigatoria.
  - Que o/a traballador/a teña un/ha cónxuxe ou parella que traballe e teña fixadas as vacacións en tempo coincidente con el/a.

No mesmo marco normativo, xeral e de empresa, concretando efectivamente o recoñecemento de dereitos exposto ou en atención a outras eventualidades que afectan aos/ás traballadores/as e aos seus intereses, a Corporación RTVG aplica un conxunto de permisos, licenzas e excedencias que teñen así valor de prácticas de conciliación:

- Permisos e licenzas retribuídas. Compútanse como de servizo efectivo aos/ás beneficiarios/as, de xeito que se garante a plenitude dos dereitos económicos do/a traballador/a con esa condición e, de ser o caso, do/a outro/a proxenitor/a traballador/a. Teñen dereito, unha vez finalizado

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

o período correspondente, a se reintegraren ao seu posto de traballo en condicións que non os/as desfavorezan como consecuencia de telo desfrutado, así como a se beneficiaren de calquera mellora nas condicións de traballo establecida durante a súa ausencia del. Os principais permisos retribuídos e licenzas con ese carácter, de entre as que se recollen no Convenio Colectivo, son:

- Nacemento para a nai biolóxica. Segundo o Art. 41.1.17.1, por parto, 16 semanas ininterrompidas, conforme á norma xeral, incrementadas como mellora pola empresa ao abeiro da súa determinación pola Xunta de Galicia. Na eventualidade de parto prematuro ou cando o/a acabado/a de nacer deba permanecer hospitalizado, o permiso amplíase tantos días como a hospitalización, ata un máximo de 13 semanas adicionais. O permiso pódese distribuír de forma descontinua sempre que 6 semanas sexan ininterrompidas e inmediatamente posteriores ao parto. En caso de falecemento da nai, o outro/a proxenitor/a poderá facer uso da totalidade ou, de ser o caso, da parte que reste de permiso.
- Adopción ou acollemento. Segundo o Art. 41.1.17.2, por estas eventualidades, 16 semanas ininterrompidas, conforme á norma xeral. No suposto adicional de desprazamento previo dos/as proxenitores/as ao país de orixe do/a adoptado/a o dereito amplíase a un permiso específico de ata 2 meses durante os que percibirán as retribucións básicas.
- De asistencia e acompañamento a tratamentos de fecundación asistida, exames prenatais e técnicas de preparación do parto. Este permiso recoñécese tanto a cónxuxes como a persoas en convivencia de feito con nais xestantes.
- De acompañamento a familiares para asistencia médica. Os/as traballadores/as, mediando aviso previo, teñen dereito a ausentarse polo tempo indispensable para acompañar en visitas e procesos médicos a persoas maiores dependentes ao seu cargo e fillos/as menores de idade. Con ese fin dispoñen de 3 días ao ano, susceptibles de ampliarse ata 5 se a persoa a acompañar é menor de seis anos, dependente de calquera idade ou a

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

familia é mono-parental. Se o/a interesado/a precisar máis días dos sinalados pode ampliar o seu numero a condición de recuperar o tempo non traballado.

- Licenzas non retribuídas. O Art. 42 do Convenio Colectivo recoñece o dereito aos/ás traballadores/as de, sen formular xustificación ao respecto, obter unha licenza sen remuneración. Concrétase nun período a vontade de entre 1 e 6 meses dentro dun ano natural dado. Esta licenza, se é pedida a efectos de cursar formación, pode ampliarse a 1 curso lectivo.
- Excedencia. En harmonía co Estatuto dos Traballadores, o Convenio Colectivo regula diferentes tipos de excedencias, tanto voluntarias como forzosas. Na eventualidade singular da excedencia por coidado de familiares, o Convenio Colectivo mellora a norma xeral e amplía o período en 1 ano, deixando en 3 os 2 previstos naquela.

A todo este conxunto de medidas súmase a xa mencionada dispoñibilidade de días por asuntos propios referida no Epígrafe III.5.

III.7. Saúde e seguridade laborais

Segundo a coñecida definición da OMS, a saúde é un estado de completo benestar físico, mental e social, e non soamente a ausencia de afeccións ou enfermidades.

A política da Corporación RTVG no ámbito da saúde e seguridade laborais atende á promoción da primeira. Implica isto contribuír positivamente con carácter xeral e subsidiario desde o medio laboral ao seu desenvolvemento e conservación, e, con carácter principal, no mesmo sentido, á consecución dun ambiente laboral san e seguro, atendendo de xeito primordial á prevención de riscos laborais.

Para a "Lei 31/1995,de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais" -LPRL-, en particular o seu Art.4, o risco laboral é a posibilidade de que un/ha traballador/a sufra un determinado dano por causa do seu exercicio laboral, derivándose esa posibilidade da combinación da frecuencia, a probabilidade e as consecuencias que poderían derivarse da materialización dun perigo, entendendo por perigo aquel factor ou situación con capacidade de producir dano en termos de lesións, danos á propiedade, danos ó medio ambiente ou unha combinación deles.

Por tanto, a política da Corporación RTVG neste ámbito proxéctase en dous niveis:

- Un xenérico, constituído por determinadas accións de promoción da saúde que se aludiron en epígrafes anteriores —as medidas de regulación dos horarios e conciliación, no que teñen de humanizadoras da dedicación profesional deben entenderse neste sentido— ou se mencionarán logo neste, así como polas de control e redución do impacto da actividade no medio ambiente —en canto atenden a reducir e evitar danos nel—.
- Un específico, obxecto agora deste epígrafe en particular.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Neste nivel específico o vector determinante é a prevención. Prevención é, segundo o Art. 4 da Lei 31/1995 —LPRL— o conxunto de medidas adoptadas ou previstas no seo dunha empresa con relación a todas as fases e niveis da súa actividade para evitar ou reducir os riscos derivados do traballo.

Do devandito séguese que a política de prevención se proxecta en varias dimensións conectadas entre si:

- A adopción dun marco de referencias normativas e de orde teórica que, en especial no primeiro caso, veñen dadas polo marco xurídico aínda que poden ampliarse como efecto da iniciativa da empresa ou do diálogo entre esta e o seu persoal.
- A identificación en consecuencia dos riscos para a saúde e a seguridade e a súa avaliación.
- A adopción de medidas correctoras e de mellora por ampliación da prevención.
- O desenvolvemento destas.
- O seu seguimento, control e eventual axuste.

A Corporación RTVG, en razón da súa actividade, é unha organización complexa que desprega os seus efectivos en varios centros de traballo e nunha multiplicidade de lugares fóra destes, cunha localización xeográfica dispersa e cun elevado número de traballadores/as de colectivos diferentes, tanto no seu desempeño, coas conseguintes diferenzas de riscos e, así, de necesidades e esixencias preventivas, como en menor medida en virtude do réxime legal aplicable á súa relación contractual con ela.

Desde o tempo dos entes que con outra forma xurídica a antecederon, a Corporación RTVG é unha empresa comprometida na prevención dos riscos que poden afectar a seguridade e a saúde do seu persoal. No actual Convenio Colectivo, na medida que concreta e amplía as obrigas de orde normativa que ao respecto a atinxen, reflíctese ese compromiso expresado como produto do diálogo social.

É así que dar conta dese compromiso esixe glosar o disposto nese documento, en particular no seu Capítulo XV, que contén desde o Art. 96 ao Art. 106, no que se expresa a regulación referente a seguridade e saúde laboral. Nel especifícase:

- A protección da saúde e a seguridade como como obxectivo prioritario para as dúas partes asinantes.
- Un compromiso de asunción dos dereitos e obrigas ao respecto que, con carácter recíproco, se derivan do marco normativo vixente xeral de aplicación, de xeito especial en materia de prevención, particularmente: a LPRL, o "Real decreto 39/1997, de 17 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención", a "Lei 54/2003, de 12 de decembro, de reforma do marco normativo da prevención de riscos laborais" e o "Real Decreto171/2004, de 30 de xaneiro, polo que se desenvolve o Art. 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, en materia de coordinación de actividades empresariais", así como doutras normas que se poidan ditar durante

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

a vixencia do Convenio Colectivo; do disposto nel, e da toma en consideración das normas e recomendacións da OIT e da UE.

- A planificación anual das actuacións en materia de seguridade e saúde laboral, así como a inclusión nelas dos correspondentes estudos e proxectos, a execución de medidas de prevención, control e inspección e os programas precisos de formación do persoal.
- O compromiso por parte da empresa de incluír nos pregos das licitacións unha cláusula determinando ás empresas adxudicatarias se comprometan o estrito cumprimento da normativa laboral xeral e do convenio colectivo que lles sexa de aplicación, en particular, en materia de prevención, saúde e seguridade laborais; mesmo, sendo a Corporación competente, aplicando a normativa propia para satisfacer ese criterio, e fixando que o incumprimento poderá dar lugar á rescisión da relación contractual. Ese compromiso fai explícita a necesaria observancia do Art. 42 do Estatuto dos Traballadores en caso de sub-contratacións.
- O establecemento dunha serie de criterios sobre organización dos servizos e órganos encargados da prevención e, en xeral, de velar pola saúde e seguridade laborais:
  - Un servizo de prevención propio, de seguridade e saúde laboral, coas especialidades de seguridade, ergonomía e psico-socioloxía, sen prexuízo de que as disciplinas de hixiene e vixilancia da saúde son atendidas por un servizo alleo.
  - Un Comité de Seguridade e Saúde, coas competencias e facultades que a LPRL establece no seu Art. 39, como órgano colexiado e paritario composto por todos/as os/as delegados/as de prevención, nomeados/as polos sindicatos atendendo á súa representación, e, en igual número, por representantes da empresa. O articulado relativo a este órgano fixa a periodicidade das reunións e o dereito de convocatoria; as proporcións e maiorías para os acordos.
- Finalmente, o Convenio Colectivo desprega no capítulo e artigos referidos unha serie de determinacións sobre cuestións varias relacionadas coa prevención de riscos en eventualidades ou para colectivos singulares:
  - En canto aos equipos de protección individual —EPI— e a roupa de traballo a preferencia por medidas de seguridade colectivas sobre as individuais; o fornecemento destas, por conta e con cargo á empresa, en función das características dos postos atinxidos e dos resultados das avaliacións de riscos que se realicen, a todos/as os/as traballadores/as que o precisen.
  - Relativamente ao traballo nocturno sublíñase que a empresa prestará especial atención en materia de prevención de riscos laborais ás persoas que o desenvolvan.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

O servizo de prevención, como instancia axente da empresa neste ámbito, desenvolve no nivel técnico de deseño e execución a política, programas e medidas correspondentes. A súa función concrétase así en:

- A avaliación dos riscos que poidan afectar á seguridade e saúde do persoal.
- A determinación das prioridades na adopción de medidas preventivas.
- O deseño, coordinación, vixilancia e seguimento dos plans, programas e medidas.
- A supervisión e control técnicos da homologación e funcionamento dos equipos e dispositivos de seguridade.
- A disposición dos medios de prevención e o fornecemento nos termos en que cumpra dos EPI ao persoal.
- A elaboración dos manuais de auto-protección.
- En xeral o fomento dunha cultura preventiva e a promoción desta; en particular a información e formación do persoal, incluíndo expresamente o adestramento específico que poida ser preciso no uso de equipos e dispositivos de seguridade.
- A vixilancia da saúde do persoal en relación cos riscos laborais.
- A prestación de primeiros auxilios dentro das instalacións da empresa.
- A xestión técnica dos servizos externos contratados en materia de seguridade e saúde a efectos de estudos, avaliacións, deseño e implantación de medidas, fornecemento de equipos e dispositivos etc..
- O exercicio no nivel técnico da representación e participación da empresa no Comité de Seguridade e Saúde.
- A xestión da documentación xerada en relación coa prevención de riscos laborais.
- O rexistro dos accidentes de traballo e a xeración das estatísticas correspondentes.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Desde o punto de vista do seu emprazamento orgánico na empresa e dos recursos de que dispón debe dicirse do servizo de prevención que:

- Constitúe unha unidade operativa dentro da estrutura organizativa da Corporación RTVG, dependendo directamente da Dirección do Departamento de Recursos Humanos.
- Por tanto, o persoal que o integra ten unha dedicación íntegra e exclusiva ao desempeño das funcións do servizo.
- Articúlase en dous ámbitos dados polas disciplinas de seguridade e mais ergonomía e psico-socioloxía.
- Conta coas instalacións e medios materiais precisos para desenvolver de xeito eficaz esas funcións.
- Conta como instancia coordinada co servizo médico, xestionado por acordo cun servizo de prevención alleo. O servizo médico está acreditado pola Consellería de Sanidade e incluído así no Rexistro de Centros, Servizos e Establecementos Sanitarios da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Como apoio complementario dispón dun servizo de prevención alleo.
- A conxunción de medios, singularmente a especialización técnico-profesional do persoal dos servizos de prevención propio e alleo, garante a debida inter-disciplinariedade no desenvolvemento de tales funcións, particularmente en relación coas relativas ao deseño preventivo dos postos de traballo, a identificación e avaliación de riscos, o plan de prevención e os plans de formación derivados.

Nunha referencia adicional ao servizo médico devandito, é notable que a súa referida homologación pola Consellería de Sanidade date de 2011, tendo sido obxecto dunha ampliación de medios en 2015. Desde ese ano está adscrito ao Programa Galego de Vacinacións, ofrecendo un servizo ao persoal como punto de vacinación que supón unha contribución á promoción da saúde en sentido xeral e unha medida preventiva en particular.

Un balance xeral en materia de seguridade e saúde laboral leva a concluír, tomando como referencia 2021, que:

- A política de prevención presenta un alto grao de relevancia na dinámica da empresa e que, esa relevancia está ademais formalmente recoñecida no vixente Convenio Colectivo.
- Así, en virtude del e excedendo os termos do marco normativo legal de aplicación común, a participación do persoal no marco do diálogo social no seu impulso, deseño e control está garantida cun igualmente alto nivel de responsabilidade e capacidade.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- O seu nivel de desenvolvemento efectivo en canto establecemento de medidas e disposición de recursos técnicos e humanos é altamente satisfactorio, permitindo cualificar a Corporación RTVG como un medio laboral san e seguro.

Como foi aludido, a política específica descrita da Corporación RTVG no ámbito da seguridade e a saúde proxéctase no sentido da promoción da saúde integral, en si propia e mediante algunhas actuacións singulares de índole sanitaria, converxendo tamén nese sentido as medidas humanizadoras da dedicación laboral de carácter xeral e de conciliación en particular. O marco global desas políticas e medidas é a responsabilidade social corporativa, e nel as de orde preventiva conectan así nalgunhas dimensións concretas coas de protección do medio ambiente.

A política de prevención de riscos laborais presenta un alto grao de relevancia na dinámica da empresa. Está ademais formalmente recoñecida no vixente Convenio Colectivo

En calquera caso, o exercicio 2021 estivo marcado en materia de seguridade e saúde laboral pola resposta en clave de prevención do contaxio á crise xerada pola Covid-19. Esa resposta determinou unha serie de actuacións específicas. As medidas adoptadas, desenvolvendo as indicacións das autoridades sanitarias ou ampliándoas en sintonía coas súas recomendacións, tiveron como finalidade conxugar a preservación do servizo público que presta a Corporación, aínda máis imprescindible en situacións excepcionais para a sociedade como esta, e a garantía da saúde de todo o persoal da organización. O inicio da súa implantación cabe fixalo no mes febreiro de 2020, cando se divulga a primeira información aos/ás traballadores/as sobre a Covid-19 por parte da empresa.

Desde esa data dispuxéronse un conxunto de medidas preventivas, algunhas delas de carácter temporal, con repercusións evidentes de índole organizativa e produtiva, que cabe recapitular:

- Constituíse unha Comisión de Seguimento, dedicándose 3 dos seus membros a un control e seguimento intensivo e continuo deste asunto.
- Instaláronse cámaras térmicas, carteis informativos e sinalizacións horizontais e verticais para regular a distancia interpersoal e a circulación nos espazos. Igualmente instaláronse, en numeroso puntos claves da circulación xeral nas instalacións e nos accesos a despachos e dependencias, dispensadores de elementos desinfectantes: xel, outros fluídos e panos.
- Estableceuse, así mesmo, ampliando os sistemas e prácticas ordinarias de ventilación, un sistema de ventilación obrigatoria, supervisada e controlada, coa apertura de ventás e de portas interiores e exteriores.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- Aumentouse a intensidade e o carácter exhaustivo da limpeza das instalacións e dependencias xeneralizando a súa desinfección.
- A partir do mes de abril de 2020 fíxose obrigatorio o uso de máscara por parte a todo o persoal que acceda ás instalacións da Corporación, e para determinados colectivos profesionais tamén se fixo obrigatorio o uso de máscaras FFP2. Desde o 16 de xuño de 2021, ampliouse a obriga de utilización de máscaras FFP2 para todo o persoal. Neste sentido, hai que ter en conta que no exercicio 2021, a empresa fixo entrega de máis de 105.000 unidades desta modalidade de EPI.
- No ámbito especificamente produtivo mantivéronse ao longo de 2021 as diversas medidas implantadas desde un primeiro momento entre as que cómpre destacar:
  - A limitación das reunións presenciais e a determinación da capacidade máxima nas salas de uso compartido.
  - A suspensión ou, alternativamente, redución drástica da presenza física de convidados/as e colaboradores/as de televisión e radio, que, no seu caso, só acceden ás instalacións sen acompañantes.
  - O reforzo das precaución hixiénicas nos servizos de maquillaxe, dotando a cada presentador/a dun neceser persoal cos seus útiles e utilizando elementos dun só uso para as persoas convidadas.
  - A dotación aos equipos que traballan no exterior de pértegas para os micrófonos, e a de espumas de micrófono e fundas de protección destas —especificamente deseñadas e producidas fabricadas a tal efecto— de uso individual exclusivo a cada xornalista e locutor/a.
- En 2020 encargouse un estudo técnico que incluíu a análise sistemática da superficie, volume, aforo e peche, dos espazos; das dinámicas de circulación, medidas de control de acceso, necesidades de uso para manter a continuidade do servizo etc.. Trazando unha cartografía exhaustiva das instalacións, estableceu a partir desa análise unha serie de medias e plans de xestión do uso do espazo, ocupación, circulación de persoas dentro dos edificios e control. Definíronse así as pautas e protocolos debidos, e dotouse a sinalización precisa a respecto destes e a suma dos elementos necesarios para garantir a seguridade e a saúde dos/as traballadores/as; unhas medidas que tiveron continuidade en 2021.

Durante 2021 nos protocolos e medidas inicialmente adoptados fóronse integrando as adaptacións necesarias en virtude da evolución da normativa e das medidas indicadas polas autoridades sanitarias. Esas adaptacións contemplan desde o estudo da situación dos postos de traballo á pro-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

posta de solución en cada caso relativamente á súa distribución espacial e ás medidas de protección necesarias.

Referíndose xa ao control de incidencias de seguridade e saúde laboral na Corporación RTVG durante 2021 debe indicarse que se computaron 18 accidentes de traballo, dos que 12 deron lugar a baixas, sendo 2 destes "in itinere". Todos os procesos derivados foron cualificados como leves, non se tendo producido, pois, ao longo do exercicio ningún grave nin moi grave; como tampouco se produciu, outra continxencia ningunha de calquera outro tipo neste ámbito.

Para ofrecer a información precisa neste informe relativa a accidentes laborais en 2021 hai que ter en conta o seguinte en perspectiva estatística:

- Os accidentes con baixa intégranse, no seu cómputo de días non traballados, cos derivados por enfermidades comúns para o cálculo do absentismo que xa foi ofrecido no Epígrafe III.5.
- Os accidentes sen baixa non se teñen en conta para calcular o Índice de Frecuencia nin o Índice de Gravidade de Accidentes. En todo caso foron 6 en 2021, afectando a 3 homes e 3 mulleres.
- Os días non traballados que se computan e integran, segundo o caso, nos distintos cálculos son días naturais contabilizados desde o primeiro de baixa por accidente.
- O cálculo do Índice de Frecuencia de Accidentes faise segundo a formula: *Accidentes laborais con baixa, excluídos, os "in itinere" X 1.000.000/Número de horas traballadas*, sendo:
  - Accidentes laborais con baixa, os acaecidos na xornada laboral no período de referencia ou antes del pero xerando nel unha baixa non declarada previamente.
  - Número de horas traballadas, a suma das traballadas pola media aritmética dos/as traballadores/as expostos/as a risco no período de referencia.
- O calculo do Índice de Gravidade de Accidentes faise segundo a formula: *Número de días de traballo perdidos por accidentes laborais con baixa, excluídos os "in itinere", e incluíndo os xerados por recaídas X 1.000/Número de horas traballadas.*

Considerando o anterior, dos datos do sistema utilizado para o rexistro e a presentación de información de estatísticas de accidentes —Sistema delt@: Declaración Electrónica de Traballadores Accidentados do Ministerio de Traballo, Migracións e Seguridade Social—, tíranse os sintetizados nas táboas seguintes e que resumen os indicadores de sinistralidade na empresa en 2021.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.8. ACCIDENTES LABORAIS LEVES CON RESULTADO DE BAIXA EN 2020 E 2021 POR TIPO, SEXO E MOMENTO DE OCORRENCIA. VALORES ABSOLUTOS.

2021						2020					
TIPO		SEXO		MOMENTO		TIPO		SEXO		MOMENTO	
Caída	0	Homes	8	Traballo	10	Caída	1	Homes	4	Traballo	2
Golpe	9	Mulleres	4	"In itinere"	2	Golpe	3	Mulleres	1	"In itinere"	3
Outro	3					Outro	1				
TOTAL	**12**		**12**		**12**	**TOTAL**	**5**		**5**		**5**

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos -e Sistema delt@-. Departamento de Recursos Humanos.

T.9. ACCIDENTES LABORAIS LEVES NO TEMPO DE TRABALLO CON RESULTADO DE BAIXA EN 2020 E 2021, SEGUNDO SEXO E EN TOTAL. DÍAS PERDIDOS EN VALORES ABSOLUTOS E ÍNDICES DE FRECUENCIA E GRAVIDADE.

2021					2020				
SEXO		DÍAS PERDIDOS	FRECUENCIA	GRAVIDADE	SEXO		DÍAS PERDIDOS	FRECUENCIA	GRAVIDADE
Homes	7	338	7,62	0,37	Homes	2	143	2,12	0,15
Mulleres	3	75	5,00	0,12	Mulleres	0	0	0,00	0,00
TOTAL	**10**	**413**	**6.58**	**0,27**	**TOTAL**	**2**	**143**	**1,28**	**0,09**

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos -e Sistema delt@-. Departamento de Recursos Humanos.

En calquera caso, desde estes datos, que máis que significado estatístico téñeno casuístico, a sinistralidade na Corporación aparece como baixa, o que apunta a un resultado axeitado da política de prevención de riscos laborais. Afírmase isto polo dato xa ofrecido de producírense nela durante 2021 os 12 accidentes citados —2 deles "in itinere"— que deran lugar a baixa, todos con carácter leve e xerando 435 días de absentismo —incluíndo os correspondentes aos accidentes "in itinere"—.

Dos 10 accidentes de traballo derívase un Índice de Frecuencia do 6,58; dos 413 días de baixa que lles corresponden, un Índice de Gravidade de 0,27.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

III.8. Formación

A actividade da Corporación RTVG en materia de formación continua en 2021 articulouse á partida nun plan de carácter ordinario, na liña dos desa índole que, como práctica habitual, se reiteran anualmente con contidos básicos de orde xeral e específica que, sendo de interese do persoal ou da mesma empresa, demandan as diferentes Áreas, Departamentos e Servizos ou, de xeito distinto ou coincidente, se incorporan por indicación dos/as representantes dos/as traballadores/as expresada na Comisión de Formación. Non obstante, a súa aplicación ten o matiz, en continuidade con 2020, de estribarse principalmente en actividades non presenciais por mor da estratexia de prevención da transmisión da Covid-19 adoptada en marzo de 2020.

Con esa característica determinante, unha referencia sintética en cifras a este plan anual ordinario de formación continua, de acordo cos datos das dúas táboas que pechan o epígrafe, pode resumirse nos datos seguintes:

- Cursos, 27.
- Accións formativas, 132.
- Categorías formadas, 42.
- Alumnos/as, 510.
- Asistentes, 1.162.
- Horas impartidas, 746.
- Horas de formación específica acumuladas polos/as asistentes, 8.912,6.
- Resulta disto unha media aritmética de 17,5 horas de formación específica por alumno/a, así como de 7,7 horas, igualmente de formación específica por asistente.
- Tamén, unha media aritmética de 2,3 asistencias a cursos por alumno/a.

Ademais, como datos que ilustran a composición da suma de asistentes, cabe engadir:

- Un 46,5% do total estivo formado por homes e un 53,5% por mulleres.
- Asemade, un 83,5% correspondeu a persoal con contrato fixo ou indefinido e un 16,5% a persoal con contrato temporal.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.10. ASISTENTES E HORAS DE FORMACIÓN EFECTIVAS ACUMULADAS NOS PLANS DE FORMACIÓN DE 2020 E 2021, POR CATEGORÍAS SEGUNDO NIVEIS. VALORES ABSOLUTOS.

	2021		2020	
NIVEL E CATEGORÍA	**ASISTENTES**	**HORAS**	**ASISTENTES**	**HORAS**
DIRECTIVOS/AS				
Directivos/as	60	775,65	13	246,0
PROFESIONAIS DE NIVEL 1				
Asesor/a Lingüista	2	8,00	-	-
Enxeñeiro/a Superior de Telecomunicacións	3	16,00	3	39,0
Produtor/a	13	185,00	5	30,0
Realizador/a	7	97,00	5	40,0
Redactor/a	573	2.184,75	97	950,6
Titulado/a Superior	25	514,00	11	506,0
PROFESIONAIS DE NIVEL 2				
Documentalista	6	166,00	-	-
Locutor/a de Radio	51	220,65	4	24,0
Titulado/a Medio/a	13	172,50	4	119,0
PROFESIONAIS DE NIVEL 3				
Analista Programador/a	15	200,00	9	118,0
Técnico/a de Administración	9	86,00	-	-
Técnico/a Electrónico/a de Primeira	11	88,00	18	216,0
Técnico/a de Sistemas	4	23,00	11	146,0
PROFESIONAIS DE NIVEL 4				
Auxiliar de Redacción	42	91,60	6	52,0
Cámara de Primeira	3	12,00	9	59
Deseñador/a Gráfico/a	3	16,00	6	30
Promotor/a	5	140,00	-	-
Reporteiro/a Gráfico/a	36	324,00	41	524,0
Técnico/a de Control	3	21,00	1	4,0
Técnico/a Electrónico	12	106,60	18	214,0
PROFESIONAIS DE NIVEL 5				
Axudante/a de Realización	11	163,50	17	128,0
Locutor/a de Televisión	14	48,45	-	-
Técnico/a de Iluminación	8	158,00	-	-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

	2021		2020	
NIVEL E CATEGORÍA	**ASISTENTES**	**HORAS**	**ASISTENTES**	**HORAS**
Operador/a de Post-produción	2	28,50	17	242,0
PROFESIONAIS DE NIVEL 6				
Auxiliar de Programas	17	27,50	1	6,0
Oficial Administrativo/a	11	296,00	5	306,0
Oficial Técnico /a Electrónico/a	1	12,00	-	-
Operador/a de Cámara	1	4,00	5	35
PROFESIONAIS DE NIVEL 7				
Auxiliar Administrativo/a	33	798,00	5	375,0
Auxiliar de Programación	1	9,50	-	-
Axudante/a de Produción	22	218,00	11	70,0
Grafista-Titulador/a	5	162,00	1	4,00
Iluminador/a	10	230,50	1	6,0
Operador/a-Montador/a de Vídeo	46	522,00	68	636,0
Operador/a-Produtor/a de Son	16	53,00	-	-
Relacións Públicas	15	267,00	3	135,0
PROFESIONAIS DE NIVEL 8				
Auxiliar de Informativos	4	16,00	-	-
Condutor/a	6	22,00	-	-
Especialista de Montaxe	20	280,50	5	60
PROFESIONAIS DE NIVEL 9				
Almacenista	2	8,00	-	-
Axudante/a de Mantemento	11	41,00	-	-
OUTROS/AS PROFESIONAIS				
Outros/as	10	100,00	2	14
TOTAL	**1.162**	**8.912,60**	**402**	**5.334,6**

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

T.11. RESUMO DE CARACTERIZACIÓN DOS PLANS DE FORMACIÓN DA EMPRESA EN 2020 E 2021 POR ELEMENTOS. VALORES ABSOLUTOS E MEDIAS ARITMÉTICAS DE ASISTENCIAS A CURSOS POR ALUMNO/A, E HORAS DE FORMACIÓN ESPECÍFICA POR ALUMNO/A E POR PARTICIPANTE.

	2021	2020
ELEMENTOS DE CÓMPUTO	VALORES	
Cursos	27	18
Accións formativas	132	30
Categorías atinxidas	42	31
Alumnos/as	510	303
Asistentes	1.162	402
Media de asistencias a cursos por alumno/a	2,3	1,3
Horas impartidas	746	502
Horas de formación efectiva acumuladas	8.912,6	5.334,6
Media de horas de formación efectiva por alumno/a	17,5	17,7
Media de horas de formación efectiva por asistente	7,7	13,3

Fonte: Sistema de Información de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos.

Adicionalmente, un dato notable neste ámbito é a sinatura en 2021 por parte da Corporación RTVG, xuntamente con outras empresas públicas galegas que comparten con ela a condición de entes instrumentais do sector público autonómico, dun convenio coa EGAP —Escola Galega de Administración Pública— para o desenvolvemento de actividades de formación. O convenio, ao abeiro do que se levou a termo unha parte dos cursos que se referiron, é susceptible de prórroga por catro anos e ten o valor e interese da disposición mediante el dunha oferta formativa que rubrica e amplía a da propia Corporación en materias administrativas e de xestión, comunicación empresarial etc., ademais do da homologación en si das capacitacións obtidas para as persoas interesadas.

III.9. Xestión da diversidade

Os principios que rexen a prestación do servizo público por parte da Corporación RTVG na Lei 9/2011 e nos instrumentos derivados dela recollen en termos definidos como valores que se lle encomenda promover o respecto á diversidade e a promoción da igualdade entre as persoas. Supón isto un implícito ético que dalgún xeito subliña o compromiso debido da Corporación na dimensión que interesa principalmente a este informe: aquela como organización cara ao seu interior.

Como empresa, o marco xurídico que rexe a organización e as practicas correspondentes da Corporación RTVG nesa dimensión interna desprégase nunha variada serie de imperativos particulares, en distintos niveis e aspectos, que concretan os termos en que facer efectivos os valores de respecto á diversidade e promoción da igualdade.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

En sintonía con ese marco o Convenio Colectivo no seu réxime sancionador penaliza calquera tipo de discriminación, cualificándoa de falta moi grave, cunha suspensión de emprego e soldo de 16 a 60 días, ou aínda de despedimento segundo as circunstancias probadas do caso, para o/a traballador/a que incorra nela.

Concretamente, defínese a falta expresamente no Art. 91.4.1 como *"Toda actuación que supoña discriminación por razón de sexo, estado civil, idade, lingua orixe racial ou étnica, condición social, relixión ou conviccións, ideas políticas, orientación sexual, afiliación ou non a un sindicato ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social".*

Tamén nese sentido, e con reflexo igualmente dispositivo, está a consideración explícita da discapacidade como unha das causas posibles de acoso laboral no protocolo de prevención deste aprobado en xaneiro de 2019.

O compromiso da Corporación en sentido activo positivo exprésase en dúas liñas que se se incardinan na xestión da diversidade: a integración das persoas con discapacidade e a promoción da igualdade; liñas que se harmonizan e conxugan no conxunto das que plasman a responsabilidade social corporativa. Este epígrafe atende á primeira delas.

Con relación á promoción da integración das persoas con discapacidade, un primeiro nivel de medidas refírese á accesibilidade das dependencias da Corporación, atinxindo polo tanto a aquelas que fan parte do seu cadro de persoal como ás que as visitan noutra condición.

Hai que salientar ao respecto que os centros de traballo da Corporación RTVG están adaptados aos parámetros de accesibilidade para persoas con discapacidades físicas. En particular o complexo central de San Marcos, que congrega a maior parte dos/as traballadores/as, foi obxecto no seu día das reformas pertinentes para o cumprimento da "Lei 8/1997, do 20 de agosto, de accesibilidade e supresión de barreiras na Comunidade Autónoma de Galicia"; xerando un entorno totalmente libre destas, dotado para iso con ramplas, portas adaptadas e elevadores, entre outras características, que garante unha mobilidade interna practicamente universal.

Un segundo plano de actuacións, con relación directa coas anteriores, e atinxindo ao persoal da Corporación con necesidades especiais é o dado pola adaptación a estas dos seus postos de traballo. Esa adaptación lévaa a termo o servizo de prevención e atende principalmente dous aspectos:

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- Adaptación de mobiliario e outros elementos afíns.
- Adaptación ou posta en disposición de programas e aplicacións informáticas e outras ferramentas semellantes. Un bo exemplo neste último sentido e a adopción dunha ferramenta específica desenvolta pola ONCE, da que en 2021 se beneficiou 1 persoa invidente.

Como resultado dos criterios e accións descritos pode afirmarse que os/as traballadores/as con discapacidades da Corporación RTVG non teñen que enfrontar dificultades ergonómica ou instrumentais singulares para o seu desempeño laboral.

Precisamente nun segundo nivel de actuación para a integración da persoas con discapacidades está a política para a súa incorporación ao cadro da empresa.

O impulso máis decidido da integración por parte da Corporación pode datarse a partir de 2012. Na Oferta Pública de Emprego de 193 prazas aquel ano, a última realizada, ofrecéronse vacantes en diferentes Categorías. A OPE de 2021 continúa a liña de incorporar a perspectiva da discapacidade, incluíndo específicamente a intelectual.

A 31 de decembro de 2021 traballaban na Corporación 25,25 persoas con discapacidade.

O dato de referencia para 2020 foi de 24,80 traballadores/as nesa mesma data de fin de exercicio.

Nunha dimensión proxectiva, como servizo público de comunicación, en razón dos principios inspiradores que rexen a súa actividade, dos que se trata no Capítulo V, a Corporación RTVG promove o respecto e a aceptación da diferenza e, mesmo con medidas concretas que entón se refiren no ámbito da accesibilidade aos contidos emitidos, a integración das persoas con necesidades especiais.

III.10. Promoción da igualdade

En canto á promoción da igualdade entre mulleres e homes, o seu horizonte de esixencias vén dado pola "Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdade efectiva de mulleres e homes" segundo o seu texto consolidado do 27 de xullo de 2013.

O contexto inmediato que determina a propia realidade laboral da Corporación RTVG como colectivo en que conviven e colaboran homes e mulleres xa foi caracterizado en canto os datos numéricos ofrecidos en epígrafes precedentes.

Cabe engadir, nunha consideración adicional sobre a composición do cadro, que o acceso ao emprego na Corporación responde, como é preceptivo, a procesos selectivos. Estes réxense nos termos de convocatoria pública de probas debidamente valoradas segundo criterios de formación, méritos ou niveis de experiencia, sendo indistinto o sexo do/a aspirante. En caso de empate na puntuación entre dous/as aspirantes, favorécese á de sexo feminino como medida activa de promoción da igualdade de oportunidades.

Doutro lado subliñouse xa o significado que, como contribución á igualdade, plasmada como responsabilidade compartida, teñen as medidas de conciliación que se describiron polo miúdo.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Sobre este fondo de prácticas consolidadas, que acreditan a asunción da consecución da igualdade a nivel interno, expresando e impulsando un avance social como un obxectivo da Corporación, esta ten en curso medidas de fondo para propiciar un avance cualitativo nesta materia.

Ao longo de 2021 a Comisión de Igualdade continuou traballando no deseño e implantación do Plan de Igualdade, para o que resultou imprescindible integrar todos os aspectos que emanan da nova regulación proposta polo "Real Decreto 901/2020, do 13 de outubro, polo que se regulan os Plans de Igualdade e o seu rexistro". Ademais do anterior, e para a elaboración da diagnose, foi acordo da Comisión realizar a análise dos datos correspondentes ao ano 2020. Deste xeito proseguise o proceso de compilación e análise de información para ampliar e completar a fase de diagnóstico iniciada nos exercicios precedentes.

A asunción da consecución da igualdade a nivel interno expresa e impulsa un avance social como un obxectivo da Corporación

Ao fío do anterior hai que ter en conta que a nova regulación esixe acadar un acordo para a implantación do Plan de Igualdade. Neste sentido, a devandita Comisión reunise formalmente en 14 ocasións no exercicio 2021. Este dato, conxugado co traballo previo realizado por todas as partes para preparar as reunións e, como xa se dixo, para adaptar o seu funcionamento aos requisitos establecidos pola nova lexislación, evidencian ben ás claras o esforzo negociador que se está levando a cabo nesta materia.

En calquera caso a suma de políticas a favor da igualdade da Corporación tivo unha confirmación externa dese significado en outubro de 2021, cando obtivo, como xa acontecera en 2019 e 2020, o recoñecemento, só atribuído a un 5% das empresas galegas, de "Empresa Igual en Xénero 2020" que outorga anualmente o Servizo Ardán do Consorcio da Zona Franca de Vigo partindo do informe que elabora sobre esa materia a partir do estudo do conxunto das empresas do país.

Noutra orde de cousas, como resultado, a un tempo, da Lei Orgánica 3/2007 —como desenvolvemento das boas practicas que determina— e do Convenio Colectivo, en termos xa apuntados, durante 2018 se levara a termo na Comisión de Seguridade Saúde un diálogo entre e empresa e os/as representantes dos/as traballadores/as para establecer un protocolo de prevención do acoso. Ese protocolo aprobouse segundo o previsto en xaneiro de 2019. Ao tempo constituíuse unha Comisión fronte ao Acoso. O protocolo ofrece unha consideración sistemática aplicada á Corporación RTVG coa finalidade descrita.

Como apuntamento final deste capítulo, quere subliñarse a singular proxección que sobre a política de persoal en perspectiva social e humanizadora, con incidencia en esferas como a normativa, a promoción da saúde, a conciliación, a atención á diversidade e a promoción da igualdade ten a adhesión da Corporación RTVG ao Pacto Mundial das Nacións Unidas polos Obxectivos do Desenvolvemento Sustentable segundo a referencia dos capítulos IV e V deste documento.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

IV. CONTROL DA ACTIVIDADE: PRINCIPIOS, OBRIGAS, CRITERIOS E MEDIDAS

IV.1. Referencias xerais

Este capítulo dá conta dos principios, obrigas, criterios e medidas aplicadas pola Corporación RTVG en termos de control da legalidade e adecuación normativa e ética da súa actividade e dos procesos que a articulan proxectándose na garantía do cumprimento da súa misión, da legalidade da contratación, da transparencia e da loita contra a corrupción.

Antes de enunciar esa relación, en termos igualmente da información debida, deben facerse varias indicacións:

- A natureza dos elementos de control que se enumeran e a súa divulgación e coñecemento polos axentes atinxidos en cada un dos ámbitos correspondentes fai que o seu coñecemento e obriga ou compromiso de observancia deba entenderse xeneralizado a tales axentes, sexan estes o persoal da empresa, os seus directivos, fornecedores e clientes ao nivel e con relación á materia que lles cómpre en cada caso.
- O conxunto de controis en materia de fiscalización de orde económico-financeira e contractual que se describen neste capítulo, particularmente nos epígrafes do IV.3 ao IV.7, en canto derivados da condición xurídica especifica da Corporación supoñen de feito un dispositivo de vixilancia e detección de eventuais infraccións, ao tempo que propician unha mellora de cumprimento. No caso do lavado de capitais, dada a singularidade e as características e natureza das relacións comerciais e os ingresos derivados para a Corporación RTVG, resulta virtualmente impracticable por esa vía. É así que a Corporación non aplica outros procedementos adicionais específicos a respecto desa cuestión en concreto.
- Sobre eventuais casos de corrupción que impliquen a responsabilidade directa ou subsidiaria da Corporación continúa aberto o expediente citado no pasado exercicio 2019. Así, con data 3 de febreiro de 2020, o Xulgado Central de Instrución nº 2 da Audiencia Nacional, a instancia do Ministerio Fiscal dispuxo a ampliación do procedemento contra catorce entes televisivos, entre os que figura a Corporación RTVG. No texto do auto non se ofrece ningunha consideración particularizada da Corporación.
- A información íntegra que se enumera neste capítulo está disposta no Portal de Transparencia integrado no portal corporativo na Rede dentro do bloque de "Información

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

institucional", na páxina dedicada a "Referencias Legais e Control da Actividade", baixo a rúbrica "Actuacións de control da actividade da Corporación RTVG: Actuacións de control da actividade da CRTVG no ámbito do cumprimento da súa misión, da contratación, da transparencia e da loita contra a corrupción". Significa isto unha comunicación activa explícita á totalidade do persoal da política, obrigas e normas ao respecto da empresa en materia de control da actividade e loita contra a fraude e a corrupción.

IV.2. Principios inspiradores da actividade da Corporación RTVG

A Lei 9/2011 recolle no seu Art. 4 os principios inspiradores da actividade de comunicación audiovisual da Corporación RTVG. Pola súa parte o Art. 20 do Mandato Marco da Corporación RTVG establece os obxectivos programáticos segundo os que debe fomentar e potenciar unha serie de valores.

IV.3. Fórmulas de control específicas da Corporación RTVG

A Lei 9/2011 establece diversas fórmulas de control especificas da actividade realizada pola Corporación, tanto internas como externas. Así mesmo o Mandato Marco e os seus Estatutos sociais desenvolven, en clave de execución operativa esas fórmulas nos termos que seguen.

1. Control Interno. Corresponde ao Consello de Administración.

- Ao Consello de Administración da Corporación RTVG, cuxos membros son elixidos polo Parlamento de Galicia, cómprelle a administración e o control da Corporación RTVG —Art. 13 da Lei 9/2011—.
- O Consello de Administración da Corporación RTVG realiza as funcións de control a través dos seguintes órganos: o Pleno e as Comisións de participación, asesoramento ou de control interno, nomeadamente da Comisión de Economía e Control —á que se refiren o Art. 12.3 e mais o Art. 28 da Lei 9/2011, e o Art. 20 dos Estatutos sociais—.
- No ano 2021 o número de plenos celebrados foi de 13 ordinarios.
- As comisións do Consello que desenvolveron traballos sectoriais son as seguintes: Comisión de Regulamento e Réxime Interior; Comisión de Programación; Comisión de Recursos Humanos; Comisión de Renovación Tecnolóxica e Novas Canles e Comisión de Igualdade e Responsabilidade Social Corporativa.

2. Controis externos.

- Control Parlamentario. Segundo o Art. 48 da Lei 9/2011 o Parlamento de Galicia exerce o control da xestión e do cumprimento da función de servizo público encomendada

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

á Corporación RTVG, a través da Comisión Permanente de Control da Corporación RTVG. Esta comisión reúnese de forma habitual unha vez ao mes, comparecendo perante ela o/a Director/a Xeral. Ademais, con carácter anual, presenta a esa comisión parlamentaria un informe referido á execución do Mandato Marco e unha memoria sobre a execución da función de servizo público encomendada relativa ao conxunto das súas actividades, programacións, servizos e emisións. Igualmente, unha vez formuladas e aprobadas, as contas anuais son remitidas ao Parlamento de Galicia para o seu coñecemento, debendo o/a Director/a Xeral comparecer perante a comisión de control parlamentario correspondente Art. 45.2 da Lei 9/2011.

— Control pola autoridade audiovisual. De conformidade co Art. 49 da Lei 9/2011-a autoridade audiovisual da Comunidade Autónoma de Galicia é a encargada de avaliar se os novos servizos significativos que se pretendan desenvolver pola Corporación RTVG se axustan á misión de servizo público encomendada e se alteran a competencia no mercado audiovisual. Durante a avaliación débeselle outorgar audiencia aos/ás distintos/as interesados/as, e os seus resultados deberán publicarse. Ademais, a autoridade audiovisual establecerá un procedemento para que se poida solicitar a súa intervención no caso de incumprimento da función de servizo público. Así mesmo, a autoridade audiovisual determinará un procedemento de control periódico do financiamento público que reciba a Corporación RTVG, así como as medidas de re-equilibrio necesarias para que o seu destino sexa o establecido. Do mesmo xeito, en atención ao Art. 6 do Mandato Marco da Corporación RTVG esta autoridade audiovisual exerce as competencias de supervisión, control e protección activa, así como a potestade sancionadora, en relación coa actividade corporativa, para garantir o cumprimento do disposto na Lei 9/2011 e o resto de normativa de aplicación. É de notar que a Disposición Final quinta da Lei 9/2011 establece que mentres non se aprobe a norma que regule ou encomende as funcións da autoridade audiovisual terá esta consideración quen as viñese exercendo.

IV.4. Controis derivados da Execución da Lei 1/1999, do Réxime Financeiro e Orzamentario de Galicia

A Lei 9/2011, no seu Art. 43, dispón que o réxime orzamentario, económico-financeiro, de contabilidade, de intervención e de control financeiro da Corporación RTVG se someterá ao establecido no Art.103.3 da "Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia" e nas demais disposicións que lle sexan aplicables.

Tamén o Art. 44.3 regula que o réxime económico-financeiro de contabilidade e control da Corporación RTVG será o establecido pola lexislación de réxime económico e orzamentario da Comunidade

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Autónoma de Galicia para as sociedades mercantís autonómicas, sen prexuízo da aplicación do previsto na lexislación audiovisual de carácter básico aprobada polo Estado.

Ademais, a contabilidade pública da Corporación RTVG queda sometida á verificación ordinaria e extraordinaria a cargo dos/as funcionarios/as dependentes da Intervención Xeral da Comunidade e dos que, no seu caso, designe o Tribunal de Contas ou o Consello de Contas —Art. 116 do "Decreto Lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei de Réxime Financeiro e Orzamentario de Galicia"—.

Para a tramitación de expedientes de contratación e de encomendas de xestión, cando o seu valor estimado sexa superior a 4.000.000 de euros requírese autorización previa do Consello da Xunta Art. 46.1, da Lei 3/2021, do 28 de xaneiro, de Orzamentos Xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021.

IV.5. Controis operativos na contratación

O Art. 47 da Lei 9/2011 establece que a Corporación RTVG axustará a súa actividade contractual aos principios de publicidade e concorrencia, con suxeición ao disposto na Lei 30/2007, do 30 de outubro, de Contratos do Sector Público -actualmente "Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos o Sector Público, pola que se traspoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, de 26 de febreiro de 2014. Sen prexuízo do anterior, a actividade contractual da Corporación RTVG réxese polo ordenamento xurídico privado.

En virtude do devandito a Corporación RTVG está suxeita aos controis seguintes, o primeiro dos cales exerce internamente de xeito ordinario sendo os outros externos e periódicos e/ou específicos:

1. Controis asociados á contratación administrativa. A Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. RTVG) ten a consideración de poder adxudicador pero sen posuír carácter de administración pública. Diso resulta efectivamente que nos seus procesos de contratación administrativa está suxeita á Lei 9/2017 e demais normativa de contratación administrativa. Conta ademais cun repertorio normativo interno de procedementos de soporte e contratación encamiñados a establecer e definir os protocolos de actuación así como a verificación das decisións e accións que constitúen os seus pasos sucesivos, e a identificación das unidades e responsabilidades das persoas que participan en cada fase do proceso.
2. Control da Intervención Xeral previo á adxudicación de contratos. Conforme á "Resolución do 31 de marzo de 1999 pola que se ordena a publicación do acordo do Consello da Xunta da Galicia do 18 de marzo de 1999, no que se lle dá aplicación á previsión

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

do artigo 103 do Real Decreto 1/1999, do 7 de outubro, polo que se aproba o texto Refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, respecto do control financeiro", a Corporación RTVG remite expediente informativo á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma sobre todos os expedientes de contratación, excluídos os menores por contía, que supoñan a realización dun gasto, para o seu preceptivo informe previo a adxudicación dos contratos. En 2021 o número de expedientes adxudicados que foron remitidos e informados foi de 28, cun importe total de licitación de 6.167.066,27 € —IVE incluído—. Todos estes expedientes foron tramitados por procedemento aberto, o que implica que calquera empresa ou empresario/a con interese puido presentarse ás licitacións correspondentes, agás no caso de 2 expedientes, por un importe total de licitación de 322.743,30 € —IVE incluído—, xestionados mediante procedemento negociado sen publicidade ao amparo do artigo 168 da LCSP que regula os supostos de aplicación do procedemento con negociación sen publicidade, que indica que os órganos de contratación poderán adxudicar contratos utilizando o procedemento negociado sen a previa publicación dun anuncio de licitación, entre outros motivos, cando as obras, as subministracións ou os servizos só poidan ser encomendados a un empresario determinado, cando non exista competencia por razóns técnicas, ou que proceda a protección de dereitos exclusivos, incluídos os dereitos de propiedade intelectual e industrial. A cifra primeira total distribúese por tipoloxía de contrato, segundo a materia á que se destina, do xeito seguinte:

A Lei 9/2011 establece diversas fórmulas de control especificas da actividade da Corporación, tanto internas como externas. O Mandato Marco e os Estatutos sociais definen a súa execución operativa

— Un 71,64% dedicouse a contratos de servizos.

— Un 20,06%, a contratos de subministracións.

— O 8,30% restante a contratos de obras.

3. Control da Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia -Amtega-, previa á contratación de equipos e sistemas TIC. O "Decreto 163/2012, do 26 de xullo, polo que se derrogan o Decreto 290/1992, do 8 de outubro, polo que se modifica a composición e funcións da Comisión de Informática da Xunta de Galicia e o Decreto 275/1997, do 1 de outubro, polo que se crea a Subcomisión de Informática Educativa" indica na súa

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Disposición Transitoria Única que as consellerías e entidades públicas instrumentais cuxos servizos en materia de tecnoloxías de información e comunicación non fosen asumidos pola Amtega deberán remitir a esa axencia pública autonómica, antes da súa aprobación polo órgano competente, as propostas de adquisición de elementos, equipamentos, sistemas ou servizos informáticos, así como os pregos dos correspondentes expedientes de contratación, coa finalidade de solicitar o seu informe preceptivo sobre a adecuación destes á política da Xunta de Galicia relativa a tecnoloxías da información e comunicacións. Exceptúanse da obriga de solicitar o informe aos expedientes que teñan a condición de gasto menor.

4. Control da Intervención Xeral con carácter de intervención posterior. A actividade contractual da Corporación RTVG está sometida por parte da Intervención Xeral da Comunidade Autónoma a auditorías ou revisións de control financeiro periódicas, con carácter de intervención posterior, de conformidade co disposto no Art. 103 e seguintes da Lei de Réxime Financeiro e Orzamentario de Galicia —Decreto Lexislativo 1/1999—. En 2021 o número de actuacións de control realizadas foi de 1 atendendo á execución orzamentaria da Corporación no exercicio de 2019, así como á legalidade da xestión do persoal, da contratación e rexistro de facturas e mais dos ingresos.

5. Control do Consello de Contas. De acordo coas previsións da "Lei 6/1985, de 24 de xuño, do Consello de Contas de Galicia", este organismo desenvolve unha fiscalización da actividade contractual das entidades instrumentais do sector público autonómico.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

IV.6. Medidas de transparencia sobre actividade contractual e estado financeiro

Con independencia de referir logo as medidas determinadas pola normativa específica de aplicación sobre transparencia, hai que indicar catro tipos destas directamente relacionadas coa actividade contractual e o estado financeiro da Corporación:

- A Corporación RTVG publica no Portal de Contratos Públicos de Galicia e na Plataforma de Contratos do Estado todos os expedientes suxeitos a licitación pública, 28 adxudicados en 2021, cos seguintes datos mínimos: a memoria xustificativa; o informe de insuficiencia de medios -nos contratos de servizos-; a xustificación do procedemento; os pregos de cláusulas administrativas particulares —PCAP— e de prescricións técnicas —PPT— ou documentos equivalentes; a aprobación do expediente; o obxecto detallado, a duración, o orzamento base de licitación e o importe de adxudicación —incluído o IVE—; os anuncios de información previa, convocatoria, adxudicación e formalización e, no seu caso, de modificación de contratos —e a súa xustificación—, os anuncios de concurso de proxectos; os medios de publicación do anuncio e as ligazóns a esas publicacións; o número e identidade dos/as licitadores/as participantes; as actas das mesas ou resolucións; os informes de valoración de criterios cuantificados por xuízos de valor de cada unha das ofertas e os informes sobre ofertas anormalmente baixas; a resolución de adxudicación do contrato e o contrato; a decisión —de ser o caso— de non adxudicar o contrato ou de non celebralo; a desistencia do procedemento; a declaración de deserto ou os procedementos anulados; a interposición de recursos e a eventual suspensión temporal dos contratos pola súa interposición, e a composición das mesas de contratación.
- A Corporación publica no seu Portal de Transparencia dentro do corporativo na Rede e na Plataforma de Contratos de Galicia a súa actividade contractual formalizada mediante contratos menores.
- Así mesmo remite anualmente ao Ministerio de Economía e Empresa, a través da Consellería de Facenda, a súa actividade contractual, conforme ao requirido pola Lei 9/2017.

IV.7. Controis asociados á execución operativa do "Real Decreto Lexislativo 1/2010, do 2 de xullo, polo que se aproba o texto refundido da Lei de Sociedades de Capital".

O Art. 45 da Lei 9/2011 determina que as contas anuais da Corporación RTVG se rexerán polos principios e normas de contabilidade recollidos no Plan Xeral Contable e deberán ser revisadas por auditores/as de contas de acordo co disposto na lexislación mercantil.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Da súa parte, o Art. 263 e seguintes do "Real Decreto Lexislativo 1/2010, de 2 de xullo, polo que se aproba o texto refundido da Lei de Sociedades de Capital" determinan como se realiza esa a verificación das contas anuais polos/as auditores/as. De acordo con isto, en 2021 a Corporación RTVG levou a cabo a auditoría correspondente.

IV.8. Medidas propias de regulación da adquisición de programas destinados a comunicación audiovisual

Sendo este tipo de adquisicións parte característica da actividade da Corporación RTVG e estando a súa contratación excluída da normativa de contratación pública en atención ao Art. 10 da "Directiva 2014/24/UE do Parlamento Europeo e do Consello, de 26 de febreiro de 2014", a Corporación, mediante a "Resolución da Dirección Xeral da Corporación RTVG, de 28 de xuño de 2011, pola que se aproba o procedemento de presentación de proxectos de programas e producións audiovisuais de interese para Televisión de Galicia, S.A.", dispón dunha norma a tal efecto. A norma en cuestión está publicada no portal corporativo na Rede.

IV.9. Controis asociados ao cumprimento da normativa de comunicación audiovisual

A "Lei 7/2010, de 31 de marzo, xeral da Comunicación Audiovisual" regula o procedemento sancionador en materia de comunicación audiovisual no Art. 55 e seguintes.

Nese marco legal as Comunidades Autónomas exercen as competencias de supervisión, control e protección activa para garantir o cumprimento do previsto nel e, no seu caso, teñen potestade sancionadora en relación cos servizos de comunicación audiovisual cun ámbito de cobertura, que non exceda dos seus limites territoriais.

IV.10. Protección de datos, confidencialidade, seguridade para o uso informático e o uso de redes sociais

De acordo coas esixencias legais rubricadas coa entrada en vigor da Lei Orgánica 3/2018 cobra un especial relevo a figura do/a Delegado/a de Protección de Datos. No desempeño das funcións que lle cómpren responsabilízase de supervisa o cumprimento do establecido na referida normativa, atendendo a todas as dimensión implicadas que inclúen a revisión dos sistemas de arquivo e destrución de documentos, a vixilancia do cumprimento das normas de respecto pola intimidade aludidas no Capítulo III etc..

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Coa entrada en vigor da Lei Orgánica 3/2018 xa non existe a obriga de realizar as auditorías dos ficheiros de datos de carácter persoal e nivel de seguranza medio e alto inscritos no Rexistro Xeral de Protección de Datos que prevía o artigo 96.1 do "Real Decreto 1720/2007, de 21 de decembro, polo que se aproba o Regulamento de desenvolvemento da Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal". Aínda así, a Corporación RTVG mantén esa práctica para verificar o cumprimento da normativa correspondente, realizándose por tanto en 2021 a auditoría en cuestión.

Ademais da norma de aplicación xeral, A Corporación RTVG estableceu unha Normativa sobre o Uso dos Sistemas de Información da Corporación RTVG. Ten por obxecto regular o uso deses sistemas na organización, especialmente daqueles que conteñen e procesan datos de carácter persoal, rexistrados ou plasmados en papel e/ou en soporte dixital, e que se utilicen tanto no espazo interno e/ou a rede corporativa interna —intranet— coma en terminais que a empresa poña a disposición dos/as seus/súas empregados/as ou colaboradores/as para o desenvolvemento das súas funcións —ordenadores portátiles, teléfonos móbiles etc—-; todo iso co dobre obxectivo de protexer a información da organización e o bo desenvolvemento da súa actividade, así coma de cumprir a devandita lexislación vixente na materia.

Doutro lado a Corporación RTVG ten elaborada e publicada, estando dispoñible no portal corporativo na Rede, unha Normativa Social Media. Nela regúlase a forma de difusión das producións da empresa a través de redes sociais, páxinas na rede e blogs.

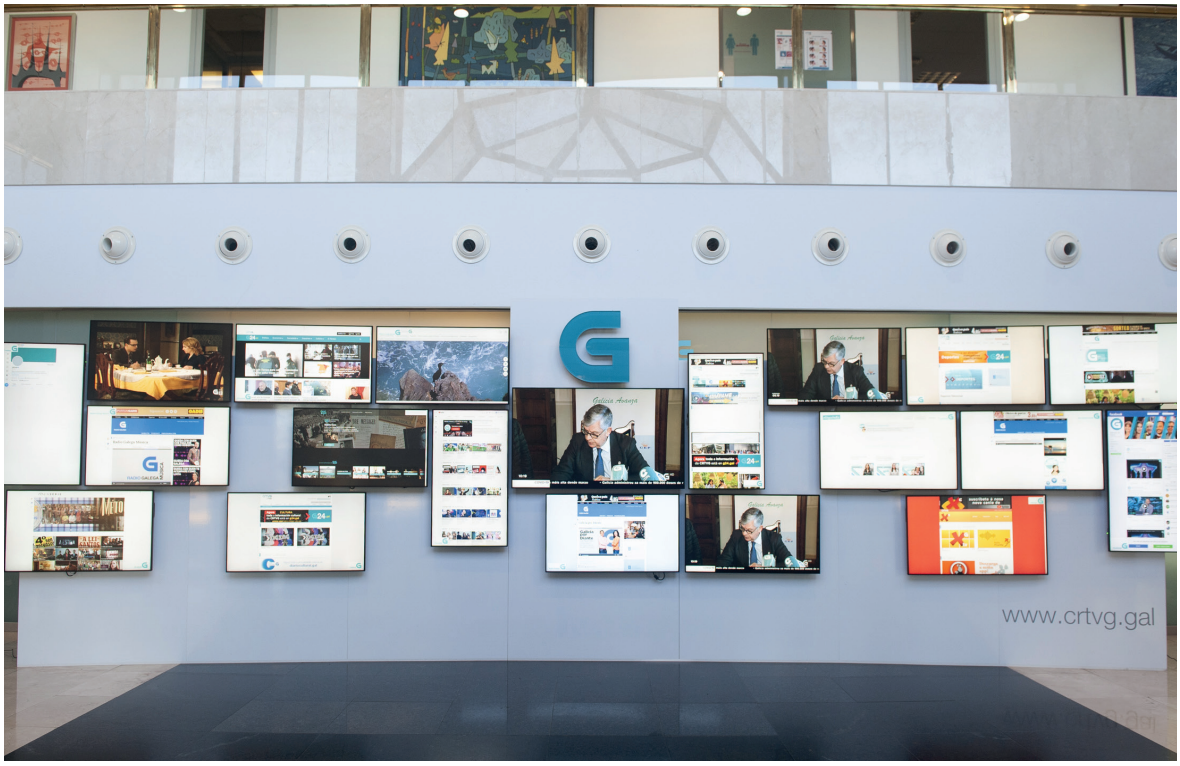
CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

IV.11. Controis e autorregulación de carácter ético

Con independencia das normas e controis citados, a Corporación RTVG aplica varios conxuntos de normas de diferente natureza, rango e alcance, e dispón documentos informativos e/ou programáticos co obxectivo de regular en clave de boas prácticas e/ou dotar de transparencia a determinadas dimensións da súa actividade:

- Código Ético institucional. A Corporación RTVG aplica directamente o Código Ético institucional da Xunta publicado por "Resolución do 8 de setembro de 2014, conxunta da Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa e da Dirección Xeral da Función Pública, pola que se dá publicidade ao Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 24 de xullo de 2014 polo que se aproba o Código Ético institucional da Xunta de Galicia", subscribindo os licitadores declaración responsable mediante a cal manifestan coñecer o contido e alcance do tal código.
- Plan Xeral de Actuación da Corporación Radio e Televisión de Galicia. Publicado no portal corporativo na Rede, o seu contido foi aprobado polo Consello de Administración o 19 de decembro de 2019. Ese documento permite coñecer as liñas de actuación en todas as áreas de actividade da Corporación: Área Económico-Administrativa e de Xestión, Área Xurídica, Área de Recursos Humanos, Área de Explotación Comercial, Área de Soporte Tecnolóxico, Área de Organización, Área de Captación e Xeración de Contidos, Área de Programación, Difusión e Explotación de Contidos, Área de Servizo Público e Xeración de Sinerxía Sectorial, Área Institucional e Área de Proxección Social, xunto coas medidas correspondentes.
- Instrucións e normas varias de supervisión e control publicadas na portal corporativo na Rede, onde se detalla a súa procedencia e aplicación.
  - Instrución sobre boas prácticas na xestión de contratos de servizos.
  - Normativa de Uso dos Sistemas de Información.
  - Código de autorregulación sobre contidos televisivos e infancia.
  - Principios xerais de programación.
  - Recomendación sobre o tratamento da discapacidade nos medios de comunicación.
  - Recomendacións do Consello de Administración da Corporación RTVG sobre o tratamento dos casos de violencia machista nos medios de comunicación públicos galegos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/



- Normas reguladoras da Comunicación Comercial Audiovisual emitida a través das canles e servizos conexos e interactivos da Corporación RTVG.
- Criterios reitores da dirección editorial da CRTVG.

Como se ve, algunhas destas normas e orientacións proxéctanse xa no ámbito das referencias de valores que informan o servizo público e apuntan así nunha liña axiolóxica converxente coa que informa a responsabilidade social corporativa —obxecto do Capítulo V—.

En todo caso, como xa se apuntou, insistíndose no Capítulo V, como expresión desa responsabilidade pero con implicacións en canto regulación e control exercido voluntariamente, cabe destacar que a Corporación RTVG é membro da Asociación para a Autorregulación da Comunicación Comercial. Tamén a súa adhesión ao Pacto Mundial das Nacións Unidas polos Obxectivos do Desenvolvemento Sustentable desde o 24 de outubro de 2011, e así aos tales obxectivos que formula, nas áreas de dereitos humanos, normas laborais, medio ambiente e loita contra a corrupción, sendo aquí especialmente destacable este último aspecto. Polo tanto está comprometida obxectivos e mais cos 10 principios deste nas citadas áreas de dereitos humanos, normas laborais, medio ambiente e loita contra a corrupción.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

IV.12. Actuacións asociadas ao cumprimento das obrigas de transparencia e publicidade na actividade pública establecidas na "Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno" e a "Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno, e autorregulación de carácter ético"

O Mandato Marco da Corporación RTVG dispón no seu Art. 17 que esta establecerá medidas para garantir a transparencia na súa actividade, de acordo coa normativa vixente.

A estes efectos, a Corporación, con independencia do xa sinalado ou de reiteralo, publica de maneira periódica e actualizada a información cuxo coñecemento é relevante para garantir a transparencia da súa actividade desde o punto de vista de dar conta do seu funcionamento e facer posible de xeito directo o control da súa actuación pública, establecendo sistemas para integrar a xestión das solicitudes de información da cidadanía.

Para iso, no portal corporativo na Rede intégrase un Portal de Transparencia en que a información, convenientemente actualizada ao longo do ano, se dispón de acordo coa seguinte estrutura temática:

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- Información Institucional:
  - Descrición da entidade.
  - Consello de Administración.
  - Organigrama e equipo directivo.
  - Director Xeral.
  - Equipo directivo.
  - Organigrama.
- Referencias legais e control da actividade:
  - Lei dos Medios Públicos de Comunicación Audiovisual de Galicia.
  - Mandato Marco.
  - Estatutos.
  - Criterios reitores da dirección editorial.
  - Actuacións de control da actividade da Corporación RTVG.
  - Lei de creación da Compañía Radio-Televisión de Galicia.
- Anuncios corporativos.
- Definición estratéxica.
- Identidade corporativa:
  - Normativa social media.
  - Manual de identidade.
- Actividade Corporativa.
- Orzamentos e contas anuais:
  - Orzamentos.
  - Evolución orzamentaria e da achega institucional.
  - Contras anuais e informe de xestión e auditoría.
- Contratos e convenios:
  - Convenios asinados pola Corporación RTVG.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- Perfil do Contratante:
  - Administración electrónica.
  - Proxectos Audiovisuais.
  - Parque Móbil da Corporación RTVG.
- Recursos humanos:
  - Convenio Colectivo.
  - Retribucións e cadro de persoal.
  - Presenza de mulleres.
  - Anuncios de emprego.
  - Listaxes de contratación.
- Rendibilidade social:
  - Audiencias.
  - Informe de servizo público.
- Plan Xeral de Actuación.
- Responsabilidade Social Corporativa —RSC—:
  - Pacto Mundial das Nacións Unidas.
  - Autorregulación.
  - Campañas RSC.
  - Responsabilidade Social Corporativa —RSC—.
- Interacción con usuarios/as:
  - Contacta.
  - Preguntas frecuentes.
  - Directorio.
  - Información comercial.
  - Servizo de Documentación.
  - Portal de Transparencia da Comunidade Autónoma.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

IV.13. Política de prevención de delitos

Durante o exercicio 2020 elaborouse unha Política de Prevención de Delitos na Corporación RTVG, da que o documento que recolle o modelo implantado consta no Portal de Transparencia. Esta Política foi sometida á consideración da representación do persoal e do Consello de Administración, estudándose as achegas e contestándose oportunamente as alegacións formuladas. A súa aprobación e implantación tivo lugar en 2021.

Configurouse un Órgano de Supervisión con tres integrantes. Este tivo como actividades centrais durante o exercicio:

- O desenvolvemento dunha auditoría interna nesta materia.
- A disposición dunha canle de denuncias.
- A divulgación do modelo, a formación nel e a xestión do seu coñecemento e compromiso con el por parte do persoal.
- A remisión dun texto informativo por correo electrónico a fornecedores/as cos que se mantén unha relación contractual e aos/ás que prestan na actualidade servizos externos.
- A inclusión de cláusulas relativas ás obrigas, responsabilidades e eventuais penalidades derivadas en diversos documentos que os requiren: pregos de condicións, contratos con fornecedores/as externos/as e contratos co persoal —con cláusulas adicionais sobre o deber de garda da información confidencial e a política de protección de datos—.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

V. RESPONSABILIDADE SOCIAL

V.1. Referencias xerais

A efectos da información demandada, a Corporación CRTVG presenta unha serie de particularidades:

A súa proxección social é inherente á súa natureza mesma de operador do mercado da comunicación audiovisual con función de servizo público. Pode dicirse así que a súa interacción co público e a sociedade se dá primordialmente e de xeito substancial no plano do simbólico: as ideas, os valores e as mensaxes. Desde este punto de vista cabe sinalar toda unha deontoloxía que está condensada en documentos xa citados nos máis dos casos noutros capítulos deste informe. En última instancia, formalmente, nace dos valores que a Lei 9/2011 lle encomenda respectar e promover.

Parafraseando o seu Art. 4 que se refire aos seus principios inspiradores, este enumera, limitándose a aqueles cunha dimensión ética explícita:

- Os dereitos e liberdades recollidas na Constitución Española e no Estatuto de Autonomía de Galicia.
- O reflexo do pluralismo ideolóxico, político, cultural e social de Galicia.
- O respecto á dignidade humana, ao honor, á intimidade persoal e á propia imaxe.
- A promoción activa da igualdade entre homes e mulleres, que inclúe a igualdade de trato e de oportunidades, o respecto á diversidade, á diferenza, a integración da perspectiva de xénero, o fomento de accións positivas e o uso da linguaxe non sexista.
- A protección da mocidade e a infancia.
- A obxectividade, imparcialidade, veracidade e neutralidade informativa, así como o respecto á liberdade de expresión e á formación dunha opinión pública plural.
- A garantía do dereito das persoas con discapacidade ao acceso de forma efectiva aos contidos emitidos.
- A garantía dos dereitos dos/as consumidores/as e usuarios/as en relación coa programación, coa publicidade e coas outras modalidades de promoción comercial.
- O fomento do coñecemento dos valores ecolóxicos e do respecto e protección do medio ambiente.

O certo é que o Mandato Marco, os Estatutos e os "Criterios reitores da dirección editorial da CRTVG", aprobados polo Consello de Administración 25 de abril de 2018, veñen insistir nestes apuntamentos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Abunda nese sentido que o carácter de empresa pública da Corporación implica unha serie de controis de supervisión e fiscalización de base normativa do cumprimento deses principios que contribúe de xeito eficaz a que non se vexan comprometidos. En todo caso, como resultado dos mecanismos de control en 2021 non se xerou procedemento formal ningún respecto de eventuais deficiencias ou incumprimentos respecto deles.

Noutra escala cabe afirmar o mesmo na perspectiva do amplo conxunto normativo glosado no capítulo precedente que articula o conxunto íntegro dos controis legais que, en toda a diversidade de materias que a atinxen, rexe as actividades da Corporación.

Con todo, considerando o anterior e atendendo igualmente as demandas de información que se entende que se remiten a este informe debe expresarse o seguinte con carácter de referencia xeral, e particular para 2021, para satisfacela:

- A Corporación RTVG non xera prexuízos ao medio ambiente que puideran considerarse en clave de impacto.
- Non presta tampouco servizos nin vende produtos ao público que poidan supor un risco para a súa saúde e seguridade.
- Así mesmo, a Corporación RTVG, en razón da súa natureza xurídica e actividade, da localización de todos os seus centros produtivos en territorio español, do conxunto de controis e normas descrito no Capítulo IV, incluíndo nomeadamente os derivados de compromisos de autorregulación, especialmente o Pacto Mundial das Nacións Unidas polos Obxectivos do Desenvolvemento Sustentable, e dos seus principios inspiradores, entende que non lle cómpre aplicar determinados criterios especiais de vixilancia do respecto polos dereitos humanos.

Por tanto enténdese que non é pertinente neste informe ningunha outra referencia a estas cuestións. Tampouco a información de carácter fiscal, por canto non cumpre con ningún suposto que faría revelador detallala, dado o seu réxime económico. En todo caso a conta de resultados do exercicio 2021 da Corporación RTVG, S.A. presenta unha base impoñible do Imposto de Sociedades negativa e, en consecuencia, a liquidación do imposto ten valor cero. Esa mesma situación de base impoñible negativa dérase segundo a conta de resultados de 2020. Ademais, para compensar a especial carga de servizo público da actividade dos medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia, a Corporación recibiu no ano 2020 unha achega patrimonial e unha subvención de capital da Comunidade Autónoma por importe de 103.013.022 €, que en 2021 foi de 103.478.478 €.

Deste xeito o apartado seguinte refire a información sobre contratación e provedores.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

V.2. Cláusulas sociais, sub-contratación e provedores/as

Na súa consideración de poder adxudicador sen carácter de administración pública e, polo tanto, nos seus procesos de contratación administrativa, a Corporación CRTVG está suxeita á Lei 9/2017 de Contratos do Sector Público e demais normativa de contratación administrativa de aplicación.

Conta ademais, como se indicaba no Capítulo IV, cun repertorio normativo interno de procedementos de soporte e contratación encamiñados a establecer e definir os protocolos de actuación e mais a verificar as decisións e accións que constitúen os seus pasos sucesivos e a identificar as unidades e responsabilidades das persoas que participan en cada fase do proceso.

Por outra parte, a actividade contractual da Corporación RTVG está sometida a diversos controis periódicos externos, igualmente mencionados no Capítulo IV, a respecto dos que agora debe lembrarse que:

- Conforme á "Resolución do 31 de marzo de 1999 pola que se ordena a publicación do acordo do Consello da Xunta da Galicia do 18 de marzo de 1999, no que se lle dá aplicación á previsión do artigo 103 da Lei 11/1992, de réxime financeiro e orzamentario de Galicia", respecto do control financeiro, a Corporación remite expediente informativo a Intervención Xeral da Xunta de Galicia de todos aqueles contratos, excluídos os menores, que supoñan a realización dun gasto para o seu preceptivo informe, previo a adxudicación dos contratos.
- Con base no Decreto 163/2012 son obxecto de informe preceptivo, previo á licitación, os expedientes de contratación que teñan por obxecto a de elementos, equipos, sistemas ou servizos informáticos.
- A actividade contractual está suxeita igualmente por parte da Intervención Xeral da Xunta de Galicia a auditorías ou revisións de control financeiro periódicas, con carácter de intervención posterior, de conformidade co disposto no Art. 107 do Decreto Lei 1/1999.
- En clave de transparencia na contratación a Corporación publica no Portal de Contratos Públicos de Galicia e na Plataforma de Contratos do Estado a información de todos os seus expedientes suxeitos a licitación pública, así como a totalidade da súa actividade contractual formalizada mediante contratos menores no seu Portal de Transparencia dentro do corporativo na Rede e na Plataforma de Contratos de Galicia.
- E, como tamén se detallou no capítulo IV, a Corporación RTVG aplica directamente o Código Ético Institucional da Xunta que obriga a quen licita a asinar unha declaración responsable mediante a cal manifesta coñecer o seu contido e alcance.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- A isto todo súmase desde este exercicio de 2021 unha cláusula nos contratos externos sobre a súa resolución inmediata en dándose incumprimentos da política de prevención de delitos.

Debe insistirse tamén na publicación extensa e polo miúdo da documentación xerada nos procesos de licitación no Portal de Contratos Públicos de Galicia e na Plataforma de Contratos do Estado, así como da actividade contractual formalizada mediante contratos menores tamén naquel. O mesmo que na remisión anual ao Ministerio de Economía e Empresa, como fixa a Lei 9/2017, a través da Consellería de Facenda da información relativa á súa actividade contractual.

Neste marco de referencias agora recapituladas, debe situarse o conxunto de medidas sobre contratación que responden a información especifica á que se destina este epígrafe.

Comezando polas cláusulas sociais, estas veñen dadas por criterios específicos, aplicables aos proceso de contratación pública, que fomenta comportamentos empresariais beneficioso para o interese xeral. A inclusión destas cláusulas neste tipo de contratos favorece o cumprimento de obxectivos estratéxicos para a Administración Pública e outras entidades do sector público, como son a inserción laboral de persoas en risco de exclusión social ou con discapacidade, a tutela específica de condicións dignas de traballo, a protección do medio ambiente e a loita contra o cambio climático, o fomento da economía social e solidaria, a consecución da igualdade efectiva entre homes e mulleres e o fomento do comercio xusto.

A lexislación de contratos vixente glosada regula a introdución deste tipo de cláusulas nos pregos de contratación pero deixa liberdade para decidir a súa inclusión en cada contrato en particular como criterio de adxudicación ou como condición especial de execución, sempre que esas cláusulas teñan incardinación co obxecto daquel e non vulneren os principios de transparencia, igualdade de trato e non discriminación das empresas licitadoras.

Na contratación administrativa da Corporación RTVG, como criterio básico común a todos os expedientes, inclúense como condicións especiais de execución dos contratos que:

- A empresa adxudicataria queda obrigada a respectar as condicións salariais dos/as traballadores/as conforme ao convenio colectivo sectorial de aplicación.
- A empresa adxudicataria queda obrigada a garantir a seguridade e a protección da saúde no lugar de traballo.
- A empresa adxudicataria promoverá a eliminación de desigualdades entre as mulleres e os homes no mercado laboral favorecendo a aplicación de medidas que fomenten a igualdade entre eles no traballo, a maior participación da muller no mercado laboral e a conciliación de traballo e vida familiar. Na medida en que legalmente sexa esixible, a adxudicataria deberá cumprir co establecido no Art. 45 e no Art. 46 da "Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes".

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Recollen tamén os pregos de cláusulas administrativas, de xeito transversal a todos os contratos, como criterios de desempate de ofertas que, no suposto en que se produza igualdade nas mellores, para os efectos da solución, a proposta de adxudicación realizarase a favor da empresa que acredite na orde seguinte:

- A certificación da implantación dun plan de igualdade conforme ao establecido no Art. 67 do "Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade ou equivalente".
- A acreditación da obtención da Marca Galega de Excelencia en Igualdade conforme ao Art. 75 do mesmo Decreto Lexislativo 2/2015.

As manifestacións máis notorias da responsabilidade social corporativa exprésanse na acción de comunicación exercida polos medios e canles titularidade da Corporación RTVG na súa condición de servizo público

Xa nunha referencia relacionada coa inserción laboral de persoas en risco de exclusión social ou con discapacidade, un ámbito no que xa se sinalou a sensibilidade da Corporación, esta reserva a centros especiais de emprego e empresas de inserción laboral aqueles contratos que por razón da súa materia son susceptibles de tal reserva de acordo co Art. 22 da "Lei 14/2013, de 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico". Foi este o caso do servizo de atención telefónica e outros complementarios en 2021.

Por outra banda, os pregos de cláusulas administrativas tamén regulan de xeito transversal a todos os contratos, tal como indica a Lei 9/2017, que os/as contratistas están obrigados/as a aboar aos/ás sub-contratistas ou subministradores/as o prezo pactado nos prazos e condicións que recolle o seu Art. 216, de xeito que a entidade contratante poida comprobar o estrito cumprimento dos pagamentos que o/a contratista deba efectuar a aqueles/as primeiros/as.

O conxunto de controis externos á Corporación e exercidos por esta con relación aos/ás seus/súas fornecedores/as que se describiron, e en particular as esixencias relativas ao cumprimento pola súa parte de diversas condicións de orde xurídica e administrativa, agora mencionadas e outras, que se verifican documentalmente nos procesos de contratación concretan o réxime desta en termos que, desde o punto de vista das garantías de legalidade, non son só homologables aos dos organismos da Administración Pública senón que mesmo os reforzan mediante certos dispositivos adicionais. En consecuencia a Corporación RTVG entende suficientemente asegurada por esa vía ordinaria de oficio o cumprimento da legalidade e das determinacións administrativas de todo tipo ás que os/as seus/súas subministradores/as externos/as están suxeitos/as para contratar e exercer a súa actividade. Por tal motivo non realiza auditorías con esa finalidade que os/as teñan por suxeito.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

V.3. Outras dimensións da responsabilidade social; a súa proxección nos media; recoñecementos.

En diversos puntos deste informe tense aludido a responsabilidade social corporativa no sentido dun conxunto de valores, traducidos en medidas ou ámbitos de sensibilidade da empresa que, se orientan ao seu persoal e/ou proxectan en sentidos concretos, sendo aqueles valores os que, por definición, inspiran a súa actividade. A Corporación RTVG, no exercicio do seu servizo público, planifica anualmente as súas accións de comunicación corporativa baixo o territorio de comunicación da "Dixitalización de Galicia". Dentro deste territorio as campañas de RSC están enmarcadas nos Obxectivos de Desenvolvemento Sustentable —ODS— da ONU. Desde 2019, como se explica máis adiante neste informe, creouse a estratexia #AccionsG, coa que os medios públicos manifestan o seu compromiso co desenvolvemento da RSC.

Nunha enumeración non exhaustiva sitúanse neste eido:

- O conxunto de dimensións de sensibilidade que se foron presentando oportunamente ao longo deste informe, debendo destacarse as referidas a responsabilidade na sustentabilidade e no coidado do medio ambiente, conciliación, promoción da igualdade, saúde e seguridade e integración de persoal con discapacidade, que se concretan cara a dentro da organización do xeito descrito nos distintos epígrafes dos capítulos II e III.
- En relación directa, o feito referido de que a Corporación é asinante do Pacto Mundial das Nacións Unidas polos Obxectivos do Desenvolvemento Sustentable.
- Tamén que a Corporación RTVG é membro da Asociación para a Autorregulación da Comunicación Comercial.
- As normas de autorregulación citadas en detalle no Capítulo IV.
- E unha serie de manifestacións, as máis notorias, da responsabilidade social corporativa que, orixinándose e estribándose en todo o anterior, se expresan obviamente na acción de comunicación exercida polos medios e canles titularidade da Corporación RTVG na súa condición de servizo público.

Estas últimas son as que constitúen a referencia singular deste epígrafe.

Entre elas, polo seu carácter especial, cabe comezar polas campañas de sensibilización sobre distintas cuestións sociais. Así, segundo os casos, céntranse nos distintos exercicios anuais, como consecuencia do explicado, en asuntos como a educación dixital, a sustentabilidade, a promoción da saúde en sentido integral, a educación viaria, a promoción da igualdade, a inclusión ou a integración das persoas con necesidades especiais etc., atendendo a xerar valores cívicos compartidos que contribúan á cohesión social e á solución de retos para a colectividade. Ademais, presentan tres características comúns. A pri-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

meira seren integramente de produción propia. A segunda é que, en sintonía coa crecente importancia e identidade propia que, segundo ela mesma a vai impulsando, adquire progresivamente a presenza e actividade da Corporación no medio especificamente dixital que constitúe a Rede, estas campañas, alén do tempo específico de duración de cada unha en si, cun reflexo combinado en diferente medida nos distintos medios, quedan dispoñibles en canto aos seus elementos principais de comunicación nunha serie de páxinas xeradas "ad hoc", nunha sección específica do Portal de Transparencia, parte do portal corporativo. A terceira, ligada directamente á anterior, é que, ao fío daquel impulso acentuado desde 2019 como opción desde entón, aínda que limitada na súa posta en practica en 2020 por causa da pandemia da Covid-19, veñen agrupándose baixo a denominación #AcciónsG, subliñando así o seu carácter de expresións da estratexia de responsabilidade social da Corporación RTVG e contribución á transformación dixital da sociedade.

En 2021 a Corporación RTVG, no exercicio do servizo público que ten encomendado, e de acordo co exposto, recuperou en plenitude a súa planificación anual de accións de comunicación corporativa neste ámbito das #AcciónsG. Unha recapitulación cronolóxica ao respecto leva a destacar de entre elas:

- #Creatividade+Innovación. Esta primeira campaña desenvolveuse no mes de abril co gallo do Día Mundial da Creatividade e Innovación, celebrado o día 21. Partindo da idea de animar aos máis novos a ceibar a súa creatividade e capacidade innovadora de cara á consecución dun futuro sostible, perseguía promover un pensamento creativo mul-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

ti-disciplinar que axude a conseguir ese futuro. Dentro da filosofía multimedia e multi-canle inherente a #AccionsG, contou cun espazo propio na sección do portal na Rede da Corporación, con vídeos divulgativos, información e entrevistas a galegos/as dedicados/as a distintos eidos da creación e a innovación aplicada a distintos sectores, entre outros: o deseño e a ilustración, a cociña, a biotecnoloxía, a investigación en tecnoloxías intelixentes ou o mundo rural. Tamén se emitiron mensaxes nas redes sociais coa publicación de mencións aos diferentes conceptos e se inseriron contidos e referencias en diversos programas da TVG e a RG.

- En maio, con motivo das Letras Galegas, e culminando o día 17, todos os medios da Corporación atenderon cunha ampla variedade de mensaxes e espazos, incluíndo unha páxina con catro vídeos e enlaces diversos dentro da sección do portal na Rede da Corporación, á difusión da figura e obra de Xela Arias, escritora, poeta e tradutora falecida en 2003 e figura fundamental da nosa literatura contemporánea.
- #AsMansComunican. Desenvolta arredor do Día Internacional das Linguas de Signos, o 23 de setembro, esta campaña puxo o foco, en termos de divulgación e sensibilización, nas necesidades relacionadas coa accesibilidade a contidos de comunicación e cultura por parte do colectivo de persoas xordas de Galicia e o coñecemento da lingua de signos -en particular da Linguaxe de Signos Española: LSE-. Estivo composta por vídeos -tamén neste caso aloxados, xuntamente cos outros contidos e varios enlaces de interese nunha páxina propia na sección do portal na Rede-, accións nas redes sociais, pílulas informativas e tratamento en espazos en todos os medios da Corporación. #AsMansComunican desenvolveuse en colaboración coa Federación de Persoas Xordas de Galicia -FAXPG-, e contou coa participación dalgunhas destas, do presidente mesmo desa asociación e de intérpretes de LSE. Nela os/as espectadores/as da TVG, que incluíu a LSE en varios programas, os/as oíntes da RG e os/as seguidores/as das redes sociais e canles dixitais cor-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.pa[illegible]

porativas -#DígochoEu en particular sumouse cun capítulo especial- puideron aprender termos útiles nesta lingua e coñecer a vida cotián de persoas xordas ou con dificultades auditivas de todas as idades.

- #PequenasSolucións. Xa en novembro, nunha liña semellante á anterior en canto colaboración co tecido social galego, neste caso UNICEF, levouse a termo esta campaña, secundando e reforzando a "Semana coa Infancia" que esta entidade solidaria desenvolve anualmente. A totalidade dos medios da Corporación contribuíron para o labor de sensibilización de UNICEF, centrado nesta edición de 2021 no dereito á saúde -física e mental-, facendo especial fincapé na vacinación; a unha contorna dixital segura na loita contra o acoso escolar e o ciber-acoso, e á participación real e efectiva que sitúe as necesidades da infancia na primeira liña das prioridades sociais e políticas. Grazas á solidariedade da audiencia que respondeu ao chamamento de #PequenasSolucións, UNICEF puido vacinar 6.540 nenos e nenas contra o sarampelo.
- #BrillaNaEscuridade. En colaboración coa Dirección Xeral de Tráfico e a Garda Civil, lanzouse a primeiros de decembro esta iniciativa para mellorar a seguridade nas estradas reducindo os atropelos e mortes ocasionados pola pouca ou nula visibilidade dos peóns, unha problemática que se acentúa precisamente nos meses con menos horas de luz. A campaña centrouse en sensibilizar sobre a importancia para os peóns de evitar esa circunstancia levando chalecos e elementos reflectores cando circulen por vías aberta ao tráfico rodado. Neste caso os esforzos focalizáronse nos principais programas informativos que trataron deste asunto mediante entrevistas a mandos da Garda Civil a propósito da campaña de Nadal da DXT. Ademais a TVG contribuíu desde un dos seus programas de máis audiencia, "Luar", contando como elemento clave coa complicidade do público.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- #TodosNecesitamosDeTodos. Lanzouse a mediados de decembro, neste caso en colaboración coa Axencia de Doazón de Órganos e Sangue de Galicia —ADOS—. Sendo o Nadal unha das épocas críticas do ano para os servizos de transfusión, a campaña quixo contribuír a sensibilizar sobre a necesidade de que os hospitais galegos teñen para cubrir a demanda de sangue, incidindo na idea de que este é un elemento común e imprescindible para a vida, de xeito que todos/as dependemos da xenerosidade de todos/as para seguir salvando vidas. A campaña incluíu unha cuña na RG, un espazo propio no portal na Rede, accións nas redes sociais e, como elemento principal, un anuncio de televisión que se difundiu durante unha semana nas canles todas titularidade da Corporación. O anuncio, gravado con recursos propios e coa presenza e colaboración de persoas doadoras habituais de sangue e voluntarias de ADOS, fala dos motivos para doar: "Faino polos teus, faino polos demais, faino tamén por ti... pero faino. Sube ao bus".
- E outras dúas campañas de sentido semellante, pero cunhas características e cunha natureza singular respecto das anteriores:
  - A finais do mes de novembro a Corporación sumouse á impulsada pola Televisión Pública de Canarias -TVPC- e acollida pola FORTA -Federación de Organismos de Radio e Televisión Autonómicos- que, baixo a denominación "Todos con La Palma/ Todos coa Palma", atendeu a sensibilizar ao público coa situación da poboación da illa damnificada pola recente erupción volcánica e recadar fondos destinados a paliala. Para iso, como no caso das outras organizacións implicadas, a Corporación colaborou coa difusión ao longo de todo decembro, nos medios e canles correspondentes, dun anuncio de televisión e dunha cuña de radio de medio minuto de duración.
  - Tamén no mes de decembro materializouse unha colaboración coa Fundación AdCor, organización sen ánimo de lucro dedicada a mellorar a vida das persoas adultas en situación de dependencia. A Corporación doou as lonas dos decorados de dous programas senlleiros da TVG "Luar" e "En Xogo" para que foran convertidas en bolsas polos/as usuarios/as e a beneficio da discapacidade. Esta "Acción G" centrouse tanto no compromiso social da Corporación como no ambiental, no marco da economía circular.

Outro ámbito destacado de sensibilidade e compromiso é a promoción da igualdade. É esta, así, segundo o marco de referencias presentado, tamén unha liña de acción constante ao respecto no labor de comunicación inherente á Corporación. Nese labor son referencias inmediatas de primeira orde, ademais dos Principios Xerais de Programación, as mencionadas especialmente no Epígrafe IV.11, no capítulo anterior, ao tratar da autorregulación: Recomendacións do Consello de Adminis-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

tración da Corporación RTVG sobre o tratamento dos casos de violencia machista nos medios de comunicación públicos galegos e as Normas reguladoras da Comunicación Comercial Audiovisual emitida a través das canles e servizos conexos e interactivos da Corporación RTVG, estas en particular en canto ao capítulo específico relativo ao tratamento da imaxe da muller; estes documentos están dispoñibles no portal corporativo na Rede.

Así, desde as referencias xerais de valores que se describiron e desde estas outras máis inmediatas, a promoción da igualdade ten en primeiro termo un significado transversal na acción de comunicación da empresa. En segundo, exprésase implícita e explicitamente. Esa atención singular específica dos medios da Corporación, atendendo cuestións relativas á condición feminina, á igualdade —acentuada en 2021 en canto facer visible a presenza e actividade feminina en diferentes eidos da vida social e económica— e á loita contra a violencia de xénero, intensificouse e cobrou singular relevancia novamente en ocasións como o 8 de marzo, Día Internacional da Muller e o 25 de novembro, Día Internacional para a Eliminación da Violencia Contra as Mulleres, nas que se fixo un esforzo especial de programación nos diferentes medios.

- En particular con relación á primeira desas datas:
  - A TVG incorporou á grella, ao tempo que o ofrece desde entón como un contido dispoñible para consumo baixo demanda, o espazo semanal "En feminino singular", estreado precisamente o 8 de marzo, co obxectivo global de concienciar a sociedade, a partir da presentación de dous perfiles biográficos de actualidade significativos, sobre a necesidade da achega e o liderado específicos das mulleres para rachar coa desigualdade de xénero. Na mesma xornada emitiu a longametraxe "Unha muller invisible", coa actriz María Bouzas como protagonista. Previamente, o domingo 7, na véspera, o programa "Vivir Aquí", achegou un monográfico sobre o papel social das mulleres desde distintos puntos de vista co testemuño de emprendedoras na pandemia, que malia a situación decidiron abrir un negocio; tamén sobre o labor dunha recoñecida científica galega, e amosou unha ruta por referencias de mulleres galegas destacadas na cidade da Coruña, a primeira deste tipo que se desenvolve en España. Igualmente desde o día 6, delongándoo ata o 15, a páxina de cine galego en aberto no portal da Corporación na Rede, "Carteleira G", ofreceu catro películas participadas pola Corporación RTVG e protagonizadas por mulleres: "O club da calceta", "A mariñeira de Quilmás", "María e os demais" e "Sicixia", xuntamente coa innovadora peza "As mulleres do porvir", producida polo Consello da Cultura Galega e escrita por unha pioneira do teatro galego como foi Dorotea Bárcena. Ademais, na semana antecedente ao domingo 8 de marzo a TVG insistiu na presentación de mostras dunha imaxe positiva e reivindicativa do valor das mulleres en diferentes esferas de actividade, cunha

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

atención especial nesta ocasión ao deporte coa emisión dun espazo presentado pola xornalista Loreto Costa, en que galegas destacadas nel trataron os temas como a igualdade salarial, a visibilidade do deporte feminino ou a maternidade e o deporte de alto nivel; emitiu tamén a "Gala Matria Galega", coa presenza de artistas de varios xéneros e testemuños de mulleres que destacan en diferentes ámbitos da sociedade, e programou a longametraxe "Migas de pan", coprodución uruguaio-galega baseada en feitos reais a partir do relato de Liliana Pereira, presa política da última ditadura do Uruguai.

- Esta data de referencia reflectiuse así mesmo nos contidos da RG. Nese sentido, entre outros destaques, debe subliñarse o programa matinal "Galicia por Diante" entrevistando á Conselleira de Emprego e Igualdade da Xunta e á voceira do Movemento 8-M en Galicia; o programa "Diario Cultural" focalizándose en asuntos da axenda cultural relacionados coas mulleres; o espazo "A Tarde" conversando coa presidenta da Federación de Asociacións de Mulleres Rurais —FADEMUR— de Galicia, e o espazo "A Crónica" contando coa participación da Secretaria Xeral de Igualdade.
- Da súa parte, desde as redes sociais corporativas levouse a cabo unha acción centrada en TikTok con vídeos sobre as figuras de galegas precursoras en varios ámbitos: Áurea Rodríguez —gaiteira—, Elisa Patiño —aviadora—, Manuela Barreiro —farmacéutica—, Ángeles Pérez Carvajal —condutora de bus urbano— e Consuelo Castro Rey —primeira académica de xurisprudencia—. Cada un dos perfís destas mulleres achegouno unha das profesionais que forman parte do equipo de medios dixitais da Corporación.

- A propósito do 25 de novembro, Día Internacional para a Eliminación da Violencia contra as Mulleres, os medios públicos galegos xeraron, emitiron e deixaron en disposición para o seu consumo á carta tamén contidos específicos nos informativos e programas, e estrearon producións arredor desta temática:
  - No caso da TVG, no mesmo día 25, no informativo "Bos días" entrevistouse á Secretaria Xeral de Igualdade da Xunta de Galicia, participando nel tamén representantes doutras institucións públicas, así como de asociacións de vítimas. Os informativos "Galicia Noticias", "Telexornal Mediodía" e "Telexornal Serán" ofreceron reportaxes sobre vivendas de acollida, testemuños de vítimas e unha aproximación ao traballo xudicial nesta materia. O "magazine" "A Revista" presentou unha mesa redonda con persoas expertas neste problema social e representantes de asociacións e entidades que loitan para a súa superación e

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

erradicación. Da súa parte, o cultural "ZigZag" achegouse ao certame "Voces femininas", que acolleu Ourense para conmemorar esta data, a través da voz e da música de tres destacadas artistas internacionais. "Quen anda aí?" e "Fun polo aire", os programas contedores de entretemento das tardes, abordaron esta eiva da convivencia desde distintos puntos de vista, de xeito que no primeiro deles tratouse das claves actuais en que se manifesta e das estratexias e retos para a súa erradicación nas xeracións máis novas, mentres que no segundo, xa ao longo de toda a semana antecedente, deuse voz ás vítimas, fíxose un achegamento aos nenos e nenas orfos como efecto da violencia machista; o mesmo que se trataron expresións singulares desta, experiencias de terapia para superar as súas secuelas e de accións para concienciar á xente nova sobre o sexismo virtual, entre outros aspectos. Tamén no mesmo día 25 de novembro a canle G2 estreou a longametraxe documental "ContraAluz", que reflexiona sobre a autodefensa das mulleres para loitar contra a violencia de xénero; na TVG o programa de cinema "Clac" emitiu novamente a premiada "Sicixia", recomendada polo Ministerio de Cultura como especialmente axeitada para promover a igualdade de xénero, e un coloquio posterior sobre este filme.

— A RG ofreceu toda esta semana contidos nesta liña nos seus principais programas en formato "magazine": "Galicia por diante" e "A tarde". Deu tamén cobertura en directo aos actos de concienciación e reivindicación nas distintas cidades galegas e contou coas testemuñas de mulleres que sufriron maltrato. A maiores, "Galicia por diante" desenvolveu un dos seus espazos destacados, "Miolo", sobre a violencia contra a muller no ámbito rural. Pola súa parte, "Convivir Deportivo" ofreceu o día 25 unha edición especial sobre o deporte feminino desde A Coruña que puido seguirse en directo pola Rede e a aplicación móbil. O "Diario cultural" conversou sobre a violencia machista co director do filme "María Soliña", que a aborda nun paralelismo histórico coa actualidade.

— No referido a este día de reflexión e reivindicación, as redes sociais e os medios dixitais da Corporación centráronse en ser os altofalantes dos contidos e propostas emitidos desde a da radio e a televisión.

A máis do sinalado, é de notar que nas referencias informativas que os medios e canles da Corporación emiten en relación con esta lacra sempre se inclúe nas informacións o número de teléfono de atención aos casos de violencia machista: 016.

Na referencia a este ámbito son salientables finalmente algunhas presenzas e relacións institucionais activas:

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- A Corporación RTVG forma parte do Observatorio Galego de Violencia de Xénero constituído no 2014.
- É membro, así mesmo, da Comisión Asesora de Publicidade non sexista do Observatorio Galego de Violencia de Xénero.
- Tamén está integrada, como se dixo na Asociación para a Autorregulación da Comunicación Comercial, na que que participa todo o sector da publicidade en España.

Confirmando a sensibilidade da Corporación perante a igualdade, obtivo, por parte do Servizo Ardán do Consorcio da Zona Franca de Vigo, por terceiro ano consecutivo, o indicador "Empresa Igual en Xénero 2021", que recoñece as empresas -atinxindo só un 5% dun conxunto de 30.000 das galegas- con altos valores de igualdade desde unha perspectiva de xénero no eido laboral medida en tres dimensións: igualdade de funcións, igualdade de retribucións e igualdade por actuacións.

Outro ámbito temático definido en que se exerce a responsabilidade social corporativa directamente na prestación do servizo público é o da promoción do respecto e da aceptación da diferenza, e mais a da necesaria e derivada inclusión das persoas con necesidades especiais. Neste caso tal exercicio non supón só, como no anterior, contribuír para unha ética cívica de sentido positivo e dar á temática asociada, ás alternativas e iniciativas ao respecto, un tratamento congruente con ese propósito. Esixe singularmente que nese tratamento se insiran contidos dirixidos especificamente aos segmentos da poboación xeral directamente atinxidos, sexa por ter tales necesidades ou por estar comprometidos directamente, en clave profesional ou voluntaria, coa inclusión, considerándoos como un público con intereses singulares. Tamén atender á inclusión efectivas desas persoas procurando a accesibilidade para elas aos contidos, de interese xeral e con ese outro singular, difundidos polos medios e canles de titularidade da Corporación así como dos servizos e das opcións de interacción asociados.

En calquera caso, algunhas normas que particularizan e perfilan o xeito en que deben plasmarse na actividade de comunicación audiovisual da Corporación son os Principios Xerais de Programación e, como disposicións internas aludidas no Epígrafe IV.11 do capítulo anterior: os Criterios de recoñecemento do tratamento da discapacidade e mesmo os Criterios reitores da dirección editorial da CRTVG.

Como pauta externa de boas práctica están as Normas básicas para tratar a discapacidade nos medios de comunicación, que propón o CERMI -Comité de Entidades Representantes de Persoas con Discapacidade de Galicia- a partir da "Declaración de Salamanca" de 2004, que a Corporación RTVG asume voluntariamente e fai súas incorporándoas como referencia practica -ao punto que informan na súa medida as dúas normas anteriores-.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Polo mesmo motivo, e alén do sinalado para as campañas, non cómpre salientar nada extraordinario en relación co nivel da emisión de contidos de interese específico para as persoas con necesidades especiais e as asociacións que traballan nese campo ao longo de 2021.

Na accesibilidade aos contidos emitidos polos medios e canles dos que é titular a Corporación por parte da poboación con necesidades especiais, tres son os eixes principais: o subtitulado de contidos televisivos; o acompañamento destes coa tradución correspondente á lingua de signos, e o portal da Corporación na Rede.

En canto ao acompañamento dos contidos emitidos por TVG e G2 coa tradución correspondente á linguaxe de signos, en particular á Linguaxe de Signos Española -LSE-, como segundo recurso en que se concreta a accesibilidade, en 2021 continuou a centrarse en programas informativos, nomeadamente diarios pero incluíndo tamén especiais con motivo de actos institucionais de relevancia, así como comparecencias públicas de responsables políticos relacionadas coa epidemia da Covid-19. A partir dos avances do exercicio anterior, que se derivaron de atinxir unha capacidade técnica plena do centro emisor situado no complexo de San Marcos e mais da delegación da Coruña como os dous establecementos da Corporación dotados desde entón nun nivel idóneo para a tradución a LSE, xa ao longo de todo 2021 os dous boletíns principais máis importantes da TVG: Telexornal Mediodía" e "Telexornal Serán", foron obxecto de re-emisión na G2 de luns a venres, festivos incluídos, ao tempo que son tamén accesibles no portal corporativo na Rede crtvg.gal. Deste xeito, insistindo nunha tendencia progresiva de incremento, os contidos traducidos suman en 2021 635 horas -611,2 correspondentes aos informativos diarios citados e 23,8 a programas especiais-, cando en 2020 as horas foran 420.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

En calquera caso, o conxunto de realizacións da Corporación en materia de inclusión das persoas con necesidades especiais está en estreita relación co diálogo coas entidades e colectivos do terceiro sector.

Precisamente cabe completar estas indicacións sobre promoción da igualdade e inclusión sinalando que outras problemáticas e retos sociais —ambiente, saúde etc.— recollen tamén unha sensibilidade da Corporación e reciben un tratamento na súa acción de comunicación.

Ademais, unha liña adicional no diálogo co tecido social organizado en relación non só coas problemáticas sociais senón tamén coa cultura etc. vén dada polo feito de que, dentro das relacións de colaboración enumeradas ou doutras, novamente en 2021, como é habitual, a Corporación atendeu peticións de numerosas organizacións públicas e de iniciativa social a través de cesións de material audiovisual, participación en actos, apoio institucional, participación en proxectos sociais e culturais, visitas ás instalacións, colaboración con investigadores/as para a realización de estudos, enquisas, ou traballos especializados etc.. Non obstante, a notable continuidade da excepcionalidade iniciada en 2020 traduciuse nunha confirmación da importancia do Departamento de Proxección Social como canle de comunicación da Corporación coa sociedade. Desde o principio da crise sanitaria foi notable o incremento de peticións e consultas, así como de mensaxes de ánimo e felicitación pola resposta á situación, e polo esforzo no mantemento da programación e o reforzo dos contidos informativos e de entretemento. Ese incremento tivo o seu reflexo no recurso ao "Buzón da Galega".

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Concluíndo con estas referencias, debe indicarse que en 2021 a Corporación editou a súa memoria anual relativa a responsabilidade social, en forma de informe de progreso do Pacto Mundial das Nacións Unidas.

Como dimensión complementaria conectada coa responsabilidade social, e ligada tamén á dinámica da prestación do servizo público, está o labor informativo para promover e facilitar o acceso ao seu desfrute. O Gabinete de Prensa parte do Servizo de Comunicación Corporativa e Responsabilidade Social do Departamento de Proxección Social continuou a traballar diariamente para informar sobre a programación e a actividade da empresa a través de diversas canles, especialmente o portal na Rede, as redes sociais e outros medios de comunicación, galegos e de fóra de Galicia. Ao tempo mantívose o sistema EPG de guía na pantalla do televisor conectado á rede dixital terrestre —TDT— coa de clasificación de contidos por idade para o seu control no consumo por parte de menores.

En relación coa resposta perante as preguntas, suxestións e, eventualmente, queixas das persoas usuarias a Corporación RTVG, ademais de manter no portal na Rede unha sección permanente de "preguntas frecuentes", recibiu e respondeu 2.419 correos do público en 2021 —fronte a 2.929 en 2020— a través do Departamento de Proxección Social e mediante unha serie de diferentes enderezos electrónicos —nomeadamente: info@crtvg.gal, coñecido como o "Buzón da Galega", e prensacrtvg@crtvg.gal— xestionados por este, que conforman a súa liña básica de dialogo coa audiencia,. As comunicacións recibidas clasifícanse en tres grandes conxuntos que, enumerados no sentido do seu volume decrecente, son:

- Peticións de información, de cesión de material audiovisual eu solicitudes de participación en programas, ademais de comentarios sobre os programas e os servizos en liña.
- Suxestións.
- Queixas, que se analizan.

Ese conxunto de achegas do público tramítanse internamente e dan lugar ás respostas correspondentes.

Noutra orde de cousas e como corlario a este epígrafe é pertinente aludir algúns dos recoñecementos recibidos ao longo de 2021 pola Corporación, na medida que proban e rubrican o impacto social do seu labor e mesmo nalgún caso da súa estratexia como empresa. Así, nunha relación cronolóxica, pode salientarse o seguinte:

- Febreiro: #DígochoEu. Premio Paraugas de Comunicación e Marketing, na categoría de Mellor Execución de Idea.
- Febreiro: Premio Alegría de Vivir 2021 na categoría de Entretemento e Cultura a Xosé Manuel Piñeiro, presentador e showman da Galega pola súa traxectoria e vitalidade.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- Marzo: Premio Goya á mellor película de animación para o filme "A Galiña Turuleca", apoiado pola Corporación RTVG.
- Marzo: #DígochoEu. Premio Mil Primaveras da Coordinadora de Traballadores/as de Normalización da Lingua, na categoría de Mellor Comunicación e Impacto.
- Abril: Premios Mestre Mateo. Nove galardóns ao filme participado pola Corporación RTVG, "Ons", de Alfonso Zarauza; cinco á longametraxe "A illa das mentiras", de Paula Gons. Na categoría de mellor comunicador de televisión a Rodrigo Vázquez, co-presentador do espazo da TVG "Quen anda aí?"; e na categoría de mellor documental ao filme "Nación", tamén participado pola Corporación.
- Abril: Premios da Mostra Internacional de Cinema Etnográfico Museo do Pobo Galego -MICE- ás películas participadas pola TVG "A poeta Analfabeta", de Sonia Méndez; e "Entre pastores e lobos", de Manuel Pedrosa.
- Xuño - Accésit do Premio de Xornalismo Científico Celia Brañas 2021 para o xornalista da TVG Manuel Cruz pola peza xornalística "Investigación fronte á praga da rata toupa", en "Labranza".
- Xullo: Premio Ciencia en Acción ao programa da TVG, "Coma un Allo", na modalidade de divulgación científica. Este galardón é unha iniciativa do Consello Superior de Investigacións Científicas -CSIC-, a Fundación Lilly, o Instituto de Ciencias Matemáticas, a Real Sociedade Española de Física, a Real Sociedade Española de Química, a Sociedade Española de Astronomía e a Sociedade Xeolóxica de España.
- Xullo: Premio Enxeño. Recoñecemento do Colexio Oficial de Enxeñeiros Técnicos de Telecomunicación de Galicia á Corporación RTVG polo proceso de dixitalización e a aposta pola innovación.
- Setembro: A Corporación RTVG, Premio da Asociación do Día de Galicia en Asturias, pola súa "traxectoria, profesionalidade informativa e a súa excelente promoción da cultura".
- Setembro: Premios Celtic Media Festival: A serie da TVG "Auga Seca" e a película "A illa das mentiras", participada pola Corporación, resultaron premiadas nos Premios Celtic Media 2021, nas categorías de mellor serie e mellor película, respectivamente.
- Outubro: Distincións "Empresa Global" e "Empresa Igual en Xénero 2021"de ARDÁN, o servizo de información empresarial desenvolvido polo Consorcio da Zona Franca de Vigo.
- Outubro: Premios Platino de Cine Iberoamericano. As películas "Akelarre" e "A Galiña Turuleca", ambas as dúas participadas pola Corporación RTVG, foron recoñecidas nos

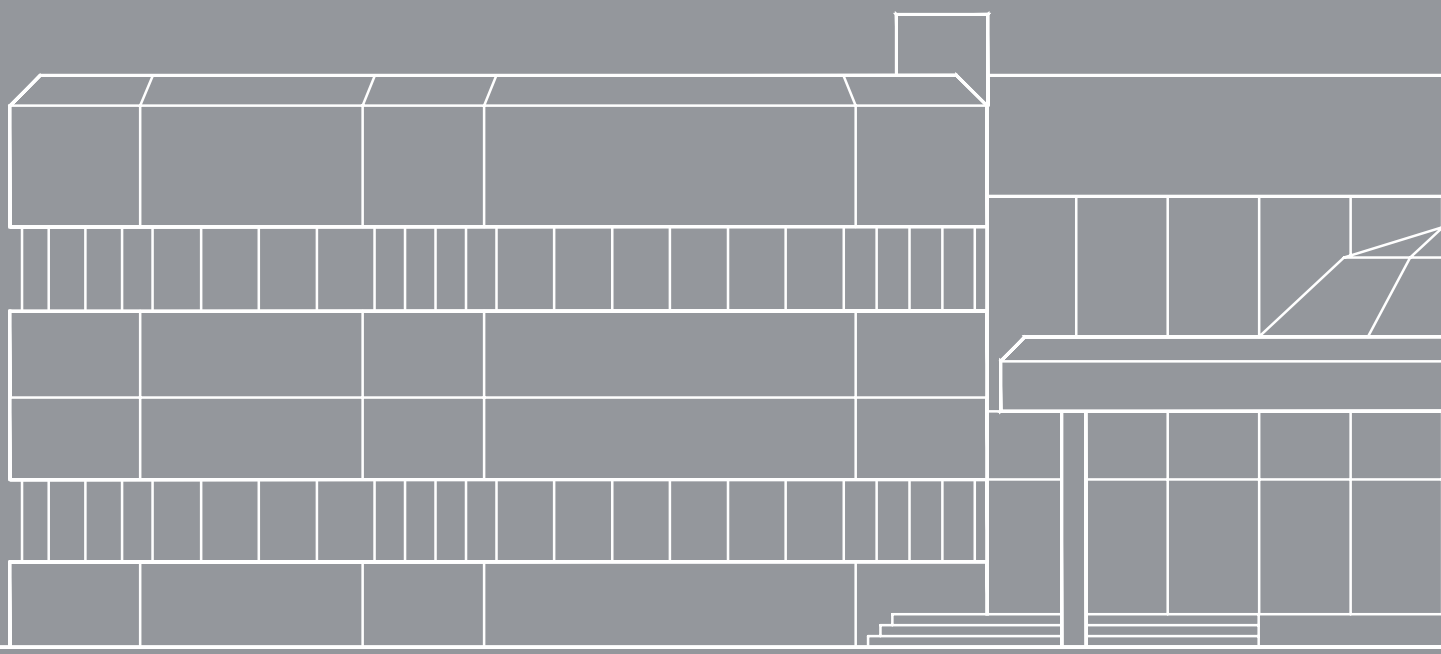
CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Premios Platino de Cine Iberoamericano coas estatuas á mellor música orixinal e á mellor película de animación, respectivamente.

- Novembro: O #DígochoEu da Corporación RTVG, Premio da Cultura Galega 2021, galardón co que, un ano máis, a Xunta de Galicia recoñece a excelencia creativa, a capacidade de intercambio, a experimentación e a proxección da construción cultural de Galicia.
- Decembro: Premios Rebulir da Cultura Galega. O Xabarín Club recibe o Premio de Artes Escénicas do XVI Festival Internacional Rebulir.
- Decembro. Os Deportes da Corporación RTVG foron premiados na Gala Centenario da Federación Galega de Atletismo. Recolleu o premio Xoán Galán, xefe de Deportes da RG.

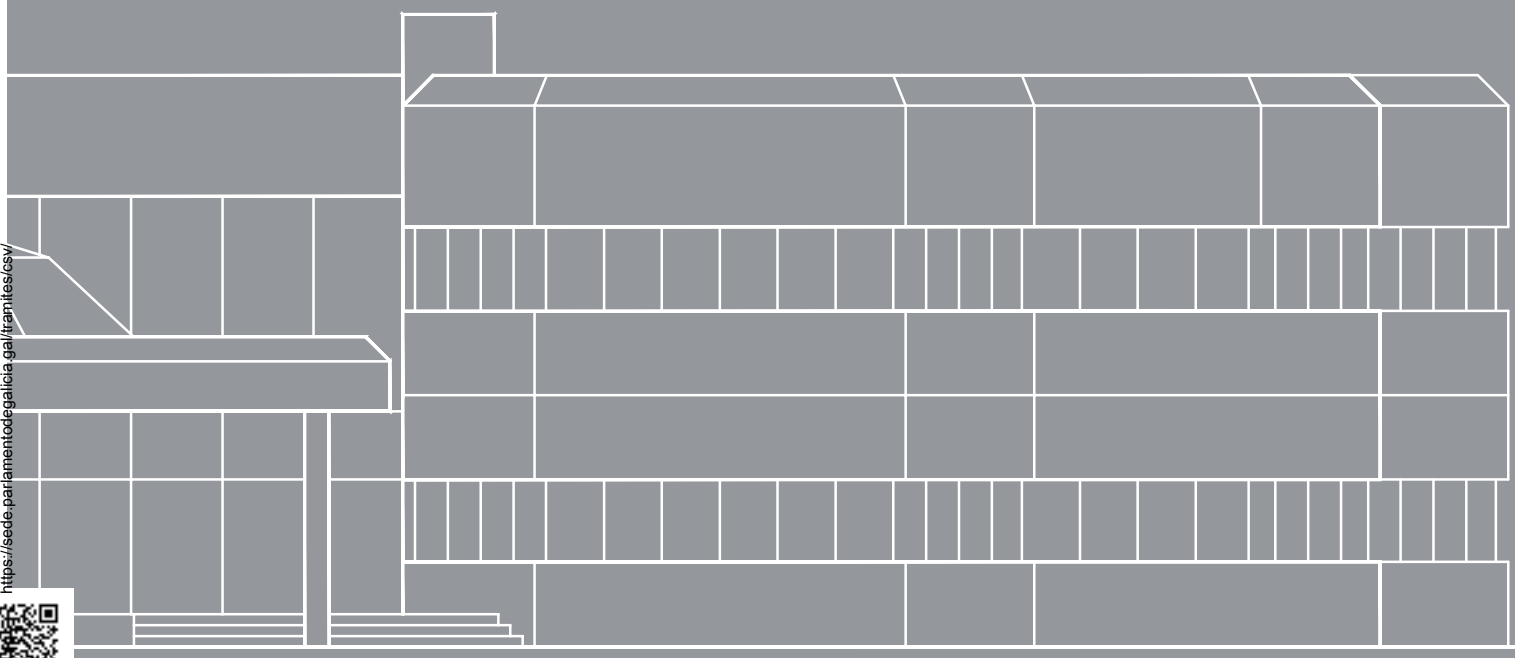
.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/



CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Índice de REFERENCIAS **A LEI 11/2018**



CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

DE ORDE XERAL -PREVIAS E ALLEAS AO ART. PRIMEIRO.6-				
REFERENCIAS		**MARCO**	**OBSERVACIÓNS**	**PÁXINAS**
Modelo de negocio		GRI 102-2 GRI 102-3 GRI 102-6 GRI 102-7 GRI 102-14 GRI 102-15	Ø	3-17
Xerais ao informe		GRI 102-54	Ø	1-2
Enfoque de xestión	Descrición das políticas	GRI 103-1 GRI 103-2	Ø	7-13
	Resultados das políticas		Ø	14-19
	Principais riscos		Ø	12 e 11-14

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CON RELACIÓN AO MEDIO AMBIENTE I			
REFERENCIAS	**MARCO**	**OBSERVACIÓNS**	**PÁXINAS**
Efectos actuais e previsibles das actividades da empresa no medio ambiente e, no seu caso, na saúde e a seguridade	GRI 102-15	Ø	23-31 e 94
Procedementos de avaliación ou certificación ambiental	Interno: descrición cualitativa dos procedementos de certificación e avaliación ambiental	Debido á actividade da Corporación este indicador non é material. Referencias de xustificación	23-24 e 31
Recursos dedicados á prevención de riscos ambientais	Interno: descrición cualitativa dos recursos para a prevención de riscos ambientais	Ø	23-24
Aplicación do principio de precaución	GRI 102-11	Debido á actividade da Corporación este indicador non é material. Referencias de xustificación	23-24
Cantidade de provisións e garantías para riscos ambientais	Interno: descrición cualitativa das provisións e garantías para a reparación de riscos ambientais	Ø	23-24
Medidas para previr, reducir ou reparar as emisións de carbono que afectan gravemente o medio ambiente -inclúe tamén ruído e contaminación luminosa-	Interno: descrición cualitativa das medidas relativas ás emisións de carbono	Ø	24 e 26-31
Medidas de prevención, reciclaxe, re-utilización, outras formas de recuperación e eliminación de refugallos	Interno: descrición cualitativa das medidas relativas á xestión de refugallos	Ø	23-24 e 31
Accións para combater o desperdicio de alimentos	Non aplica	Debido á actividade da Corporación este indicador non é material	Non aplica
Consumo e subministro de auga de acordo coas limitacións locais	GRI 303-5	Ø	25
Consumo de materias primas	Interno: descrición cualitativa dos termos en que se dá consumo de materias primas	Debido á actividade da Corporación este indicador non é material. Referencias de xustificación	23 e 31
Medidas adoptadas para mellorar a eficiencia do seu uso	Non aplica	Debido á actividade da Corporación este indicador non é material	Non aplica
Consumo, directo e indirecto, de enerxía	GRI 302-1	Ø	26-31
Medidas tomadas para mellorar a eficiencia enerxética	Interno: descrición cualitativa das medidas de mellora da eficiencia enerxética	Ø	27-29 e 30-31
Uso de enerxías renovables	GRI 302-1	Ø	26-27 e 30-31
Elementos importantes das emisións de gases de efecto invernadoiro xerados como resultado das actividades da empresa, incluído o uso dos bens y servizos que produce	GRI 305-1 GRI 305-2	Ø	24 e 26-31

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CON RELACIÓN AO MEDIO AMBIENTE II			
REFERENCIAS	**MARCO**	**OBSERVACIÓNS**	**PÁXINAS**
Medidas adoptadas para adaptarse ás consecuencias do cambio climático	Interno: descrición das medidas para a adaptación ao cambio climático	Debido á actividade da Corporación este indicador non é material. Referencias xenéricas da súa non aplicación	24-31
Metas de redución establecidas voluntariamente a medio e longo prazo para reducir as emisións de gases de efecto invernadoiro e medios dispostos a tal fin	Interno: descrición das metas de redución de emisións de gases de efecto invernadoiro	Ø	24 e 26-31
Medidas tomadas para preservar ou restaurar a bio-diversidade	GRI 304-3	Debido á actividade da Corporación este indicador non é material. Referencias xenéricas da súa non aplicación	23
Impactos causados polas actividades ou operacións en áreas protexidas	Interno: descrición cualitativa dos impactos en áreas protexidas	Debido á actividade da Corporación este indicador non é material. Referencias xenéricas da súa non aplicación	23

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CON RELACIÓN AO IMPACTO NA SOCIEDADE			
REFERENCIAS	**MARCO**	**OBSERVACIÓNS**	**PÁXINAS**
Impacto da actividade no emprego e o desenvolvemento local	Interno: descrición cualitativa do impacto no emprego e o desenvolvemento locais	Ø	14-17, 24, 33-36 e 96-97
Impacto da actividade nas poboacións locais e o territorio	Interno: descrición cualitativa do impacto nas poboacións locais e o territorio	Ø	14-17, 94 e 96-97
Relacións mantidas cos actores das comunidades locais e modalidades de diálogo con estes	Interno: descrición cualitativa das relacións cos actores das comunidades locais e dos termos do diálogo con eles	Ø	14-17
Accións de asociación ou patrocinio	Interno: descrición cualitativa das accións de asociación ou patrocinio	Ø	14-17 e 105-106
Inclusión na política de compras de cuestións sociais, de igualdade de xénero e ambientais	Interno: descrición cualitativa da inclusión na política de compras de cuestións sociais, de igualdade de xénero e ambientais	Ø	31 e 96-97
Consideración nas relaciones con provedores e sub-contratistas da súa responsabilidade social e ambiental	Interno: descrición cualitativa da consideración nas relacións con provedores e sub-contratistas da súa responsabilidade social e ambiental	Ø	96-97
Sistemas de supervisión e auditorías, e resultados destas	Interno: descrición cualitativa dos sistemas de supervisión e auditoría a provedores	Ø	77-85, 91 e 96-97
Medidas para a saúde e a seguridade dos/as consumidores/as	Interno: descrición cualitativa das medidas para a saúde e seguridade dos/as consumidores/as	Ø	24, 93-94 e 98
Sistemas de reclamación	Interno: descrición cualitativa dos sistemas de reclamación a disposición do público	Ø	109
Queixas recibidas e resolución destas	Interno: descrición cualitativa e cuantitativa das queixas recibidas e o seu tratamento	Ø	109
Beneficios obtidos país por país	GRI 201-1	Ø	94
Impostos sobre beneficios pagados		Ø	94
Subvencións públicas recibidas	GRI 201-4	Ø	94

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CON RELACIÓN AOS DEREITOS HUMANOS			
REFERENCIAS	**MARCO**	**OBSERVACIÓNS**	**PÁXINAS**
Aplicación de procedementos de dilixencia debida en materia de dereitos humanos	Interno: descrición cualitativa dos procedementos de dilixencia en materia de dereitos humanos	Ø	1, 53-60, 72-77, 86-87, 93-94 e 96-97
Prevención dos riscos de vulneración de dereitos humanos e, no seu caso, medidas para mitigar, xestionar e reparar posibles abusos cometidos	Interno: descrición cualitativa das medidas de prevención e reparación de eventuais abusos en materia de dereitos humanos	Ø	1, 72-77, 86-87, 93-94 e 96-97
Denuncias por casos de vulneración de dereitos humanos	GRI 406-1	Ø	Non existen denuncias
Promoción e cumprimento das disposicións dos convenios fundamentais da OIT relacionadas co respecto pola liberdade de asociación e o dereito á negociación colectiva	Interno: descrición cualitativa das medidas establecidas para promover e dar cumprimento ao disposto nos convenios da OIT	Ø	50-52 e 96
Eliminación da discriminación no emprego e a ocupación		Ø	47-50, 55-60, 72-75, 87, 94 e 96-97
Eliminación do traballo forzoso u obrigatorio		Ø	1 e 93-97
Abolición efectiva do traballo infantil		Ø	1 e 93-97

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CON RELACIÓN AOS DEREITOS SOCIAIS I			
REFERENCIAS	**MARCO**	**OBSERVACIÓNS**	**PÁXINAS**
Número total e distribución de empregados/as por sexo	GRI 102-8	Ø	33-35, 37-42 e 45-46
Número total e distribución de empregados/as por idade		Ø	33-35, 39-40 e 43-46
Número total e distribución de empregados/as por país		Ø	33 e 94
Número total e distribución de empregados/as por categoría profesional		Ø	34-35 e 37-46
Número total e distribución de modalidades de contrato de traballo		Ø	35 e 41-46
Media anual de contratos indefinidos por sexo		Ø	41-46
Media anual de contratos indefinidos por idade		Ø	43-46
Media anual de contratos indefinidos por clasificación profesional		Ø	41-46
Media anual de contratos temporais por sexo		Ø	41-46
Media anual de contratos temporais por idade		Ø	43-46
Media anual de contratos temporais por clasificación profesional		Ø	41-46
Media anual de contratos a tempo parcial por sexo		Ø	41-42 e 45-46
Media anual de contratos a tempo parcial por idade		Ø	43-44 e 45-46
Media anual de contratos a tempo parcial por clasificación profesional		Ø	41-46
Número de despedimentos por sexo	Interno: descrición cuantitativa dos despedimentos	Ø	47
Número de despedimentos por idade			47
Número de despedimentos por categoría profesional			47
Fenda salarial	GRI 405-2	Ø	47-50
Remuneración por postos de traballo iguais ou de media da sociedade	GRI 405-1	Ø	47-50
Remuneración media dos/as conselleiros/as —incluíndo a retribución variable, axudas de custo, indemnizacións, pagamentos a sistemas de previsión de aforro a longo prazo e calquera outra percepción— por sexo	Interno: descrición cuantitativa das retribucións dos/as conselleiros/as	Ø	47-48 e 50

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CON RELACIÓN AOS DEREITOS SOCIAIS II			
REFERENCIAS	**MARCO**	**OBSERVACIÓNS**	**PÁXINAS**
Remuneración media dos/as directivos —incluíndo a retribución variable, axudas de custo, indemnizacións, pagamentos a sistemas de previsión de aforro a longo prazo e calquera outra percepción— por sexo	GRI 102-8	Ø	47-48 e 50
Implantación de políticas de desconexión laboral	Interno: descrición cualitativa das políticas de desconexión laboral	Ø	54
Empregados/as con discapacidade	GRI 405-1	Ø	74
Organización do tempo de traballo	Interno: descrición cualitativa das prácticas aplicadas na organización do tempo de traballo	Ø	53-55
Número de horas de absentismo	Interno: descrición cuantitativa das horas e absentismo laboral	Ø	55
Medidas destinadas a facilitar o desfrute da conciliación e fomentar o seu exercicio co-responsable por parte de ambos/as e dous/dúas proxenitores/as	Interno: descrición cualitativa das medidas de conciliación e promoción da co-responsabilidade	Ø	55-60
Condicións de saúde e seguridade no traballo	GRI 403-1	Ø	60-68
Número de accidentes de traballo por sexo	GRI 403-9 GRI 403-10	Ø	68
Índice de frecuencia por sexo		Ø	68
Taxa de gravidade por sexo		Ø	68
Enfermidades profesionais por sexo		Ø	67
Organización do diálogo social, incluídos procedementos para informar e consultar ao persoal e negociar con el	Interno: descrición cualitativa das políticas e medidas de organización do diálogo social	Ø	50-52
Porcentaxe de empregados/as cubertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41	Ø	51
Balance do convenio colectivo, nomeadamente no eido da saúde e a seguridade no traballo	GRI 403-4	Ø	52 e 60-68
Políticas desenvoltas no eido da formación	Interno: descrición cualitativa e cuantitativa das políticas de formación	Ø	69-71
Cantidade total de horas de formación por categorías profesionais	GRI 404-1	Ø	70-71
Medidas adoptadas para promover a igualdade de trato e oportunidades entre mulleres e homes	Interno: descrición cualitativa das políticas e medidas de promoción da igualdade	Ø	74-75
Plans de igualdade —Capítulo III da Lei Orgánica 3/2007—, medidas adoptadas para promover o emprego, protocolos contra o acoso sexual e por razón de sexo	Interno: descrición cualitativa das políticas e medidas para a igualdade no acceso ao emprego e a prevención do acoso	Ø	74-75
Integración e accesibilidade universal das persoas con discapacidade	Interno: descrición cualitativa das medidas para garantir a accesibilidade universal	Ø	73-74
Política contra todo tipo de discriminación e, no seu caso, de xestión da diversidade	Interno: descrición cualitativa das políticas e medidas contra a discriminación e para a xestión da diversidade	Ø	72-75

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CON RELACIÓN AO CONTROL DA LEGALIDADE EN MATERIA ECONÓMICA			
REFERENCIAS	**MARCO**	**OBSERVACIÓNS**	**PÁXINAS**
Medidas adoptadas para previr a corrupción e o suborno	GRI 102-16	Ø	1, 77, 79-84, 86, 91 e 94
Medidas para loitar contra o lavado de capitais	GRI 102-17	Ø	1, 77, 79-84, 86, 91 e 94
Achegas a fundacións e entidades sen ánimo de lucro	Interno: descrición cualitativa das relacións de colaboración con entidades sen ánimo de lucro	Ø	Non hai achegas

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Formulación do Estado de Información Non Financeira

DILIXENCIA DE SINATURAS

Exercicio 2021

En cumprimento da Lei 11/2018, de 28 de decembro, pola que se modifica o Código de Comercio, o texto refundido da Lei de Sociedades de Capital, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/2010, de 2 de xullo e a Lei 22/2015, de 20 de xullo, de Auditoría de Contas, en materia de información non financeira e diversidade, redáctase e formúlase o Estado de Información Non Financeira, referido ao período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2021. Este documento que precede a este escrito preséntase en follas ordenadas e paxinadas de forma independente por números correlativos (páx. 1 a 122).

Os membros do Consello de Administración asinan o presente documento en Santiago de Compostela, o 4 de abril de 2022.

ASINANTES

D. Higinio Meijide Gómez
Presidente

D. Alfonso Cabaleiro Durán
Conselleiro

D. Luis Isidro de la Matta Cantó
Conselleiro

Dna. Ana Isabel Peón Piñeiro
Conselleira

Dna. María Carmen Vidal Lage
Conselleira

Dna. Irene Viña Bravo
Conselleira

D. Alfonso Sánchez Izquierdo
Director Xeral e Conselleiro

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CRTVG

Informe de Verificación

2021

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Ernst & Young, S.L.
Edificio Ocaso
Cantón Pequeño, 13-14
15003 La Coruña
España

Tel: 981 217 253
Fax: 981 223 475
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDENTE DO ESTADO DE INFORMACIÓN NON FINANCEIRA CONSOLIDADO

Ao accionista único da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.:

De acordo co artigo 49 do Código de Comercio realizamos a verificación, co alcance de seguridade limitada, do Estado de Información Non Financeira (en diante EINF adxunto) correspondente ao exercicio anual finalizado o 31 de decembro de 2021, de Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. (en diante CRTVG) que forma parte do Informe de Xestión 2021 da CRTVG.

O contido do Informe de Xestión inclúe información adicional á requirida pola normativa mercantil vixente en materia de información non financeira que non foi obxecto do noso traballo de verificación. Neste sentido, o noso traballo limitouse exclusivamente á verificación da información identificada na táboa de "Índice de referencias á Lei 11/2018" incluída no citado EINF.

Responsabilidade dos Administradores

A formulación do EINF incluído no Informe de Xestión consolidado de CRTVG, así coma o contido deste, é responsabilidade dos Administradores de Corporación Radio Televisión de Galicia, S.A. O EINF preparouse de acordo cos contidos recollidos na normativa mercantil vixente e seguindo os criterios dos *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así coma aqueles outros criterios descritos de acordo co mencionado para cada materia na táboa de "Índice de referencias á Lei 11/2018" incluída no citado EINF.

Esta responsabilidade inclúe así mesmo o deseño, a implantación e o mantemento do control interno que se considere necesario para permitir que o EINF estea libre de incorrección material, debida a fraude ou erro.

Os administradores de Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. son tamén responsables de definir, implantar, adaptar e manter os sistemas de xestión dos que se obtén a información necesaria para a preparación do EINF.

A nosa independencia e control de calidade

Cumprimos cos requirimentos de independencia e demais requirimentos de ética do Código de Ética para Profesionais da Contabilidade emitido polo Consello de Normas Internacionais de Ética para Profesionais da Contabilidade (IESBA, polas súas siglas en inglés), que está baseado nos principios fundamentais de integridade, obxectividade, competencia e dilixencia profesionais, confidencialidade e comportamento profesional.

A nosa firma aplica a Normativa Internacional de Control de Calidade 1 (NICC 1) e mantén, en consecuencia, un sistema global de control de calidade que inclúe políticas e procedementos documentados relativos ao cumprimento de requirimentos de ética, normas profesionais e disposicións legais e regulamentarias aplicables.

O equipo de traballo estivo formado por profesionais expertos en revisións de Información Non Financeira e, especificamente, en información de desempeño económico, social e medioambiental.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

A nosa responsabilidade

A nosa responsabilidade é expresar as nosas conclusións nun informe de verificación independente de seguridade limitada baseándonos no traballo realizado. Levamos a cabo o noso traballo de acordo dos requisitos establecidos na Norma Internacional de Encargos de Aseguramento 3000 Revisada en vigor, «Encargos de Aseguramento distintos da Auditoría ou da Revisión de Información Financeira Histórica» (NIEA 3000 Revisada)) emitida polo Consello de Normas Internacionais de Auditoría e Aseguramento (IASSB) da Federación Internacional de Contadores (IFAC) e coa Guía de Actuación sobre encargos de verificación do Estado de Información non Financeira emitida polo Instituto de Censores Xurados de Contas de España.

Nun traballo de seguridade limitada, os procedementos levados a cabo varían na súa natureza e momento de realización, e teñen unha menor extensión que os realizados nun traballo de seguridade razoable e, polo tanto, a seguridade que se obtén é substancialmente menor.

O noso traballo consistiu na formulación de preguntas á Dirección, así coma ás diversas unidades de CRTVG que participaron na elaboración do EINF, na revisión dos procesos para recompilar e validar a información presentada no EINF e na aplicación de certos procedementos analíticos e probas de revisión por mostraxe que se describen a continuación:

- Reunións co persoal de CRTVG para coñecer o modelo de negocio, as políticas e os enfoques de xestión aplicados, os principais riscos relacionados con esas cuestións e obter a información necesaria para a revisión externa.
- Análise do alcance, relevancia e integridade dos contidos incluídos no EINF do exercicio 2021 en función da análise de materialidade realizada por CRTVG e descrito no capítulo "0. de Indicacións Iniciais" do EINF adxunto, considerando contidos requiridos na normativa mercantil en vigor.
- Análise dos procesos para recompilar e validar os datos presentados no EINF do exercicio 2021.
- Revisión da información relativa aos riscos, as políticas e os enfoques de xestión aplicados en relación cos aspectos materiais presentados no EINF do exercicio 2021.
- Comprobación, mediante probas, consonte a selección dunha mostra, da información relativa aos contidos incluídos no EINF do exercicio 2021 e a súa adecuada compilación a partir dos datos subministrados polas fontes de información.
- Obtención dunha carta de manifestacións dos Administradores e da Dirección.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Conclusión

Baseándonos nos procedementos realizados na nosa verificación e nas evidencias que obtivemos, non se puxo de manifesto aspecto algún que nos faga crer que o EINF de CRTVG correspondente ao exercicio anual finalizado o 31 de decembro de 2021 non foi preparado, en todos os seus aspectos significativos, de acordo cos contidos recollidos na normativa mercantil vixente e seguindo os criterios dos estándares GRI seleccionados, así coma aqueles outros criterios descritos de acordo co mencionado para cada materia na táboa "Índice de referencias á Lei 11/2018" do citado Estado.

Uso e distribución

Este informe foi preparado en resposta ao requirimento establecido na normativa mercantil vixente en España, polo que podería non ser adecuado para outros propósitos e xurisdicións.

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG SL

2022 Núm. 04/22/00293

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

ERNST & YOUNG, S.L.

Manuel Pestana Da Silva Gómez-Aller

04 abril do 2022

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CRTVG

Aprobación de Contas

2021

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Martina Puente Nogueira, DNI 76865552N, na súa condición de secretaria non conselleira do Consello de Administración da **Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.**, domiciliada en San Marcos, Santiago de Compostela, NIF A15073349, inscrita no Rexistro Mercantil de Santiago Compostela, no tomo 212, libro 0, sección xeral de sociedades, folio 205, folla SC-4608, inscrición 46ª, no exercicio da facultade certificante que lle corresponde,

CERTIFICA:

1º. Que o **5** de **maio** de **2022**, en Santiago de Compostela, a **Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia**, na súa condición de socio único da **Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.**, por ser titular do cento por cento (100%) do capital social, decidiu, de conformidade co disposto no artigo 15 do texto refundido da Lei de sociedades de capital, exercer as competencias da Xunta Xeral Universal e en consecuencia aprobar **as contas anuais auditadas, o informe de xestión (que inclúe, de forma separada, o estado de información non financeira, co informe de verificación correspondente) e a proposta de aplicación do resultado da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. correspondentes ao exercicio social pechado a 31 de decembro de 2021**.

2º. Que na devandita Xunta Xeral Universal decidiuse aplicar o resultado nos termos establecidos na nota 14 (páxina 35) da Memoria das contas anuais: os 101.888.945 € de resultado contable negativo que se reflicten na conta de perdas e ganancias e no balance sanearanse con cargo a *Achegas de socios para compensación de perdas* que, por importe de 103.228.478 € a conta, figuran tamén rexistrados no mencionado balance. O importe restante das devanditas *Achegas* (1.339.533 €) aplicarase para *Reservas voluntarias*.

E para que así conste, expide a presente certificación, co visto e prace do presidente do Consello de Administración da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., en Santiago de Compostela, a **5** de **maio** de **2022**.

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA

Asdo.: **Martina Puente Nogueira**
Secretaria non conselleira do Consello de Administración da Corporación RTVG

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA

Asdo.: **Higinio Meijide Gómez**
Presidente do Consello de Administración da Corporación RTVG

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN
DE GALICIA

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

2021

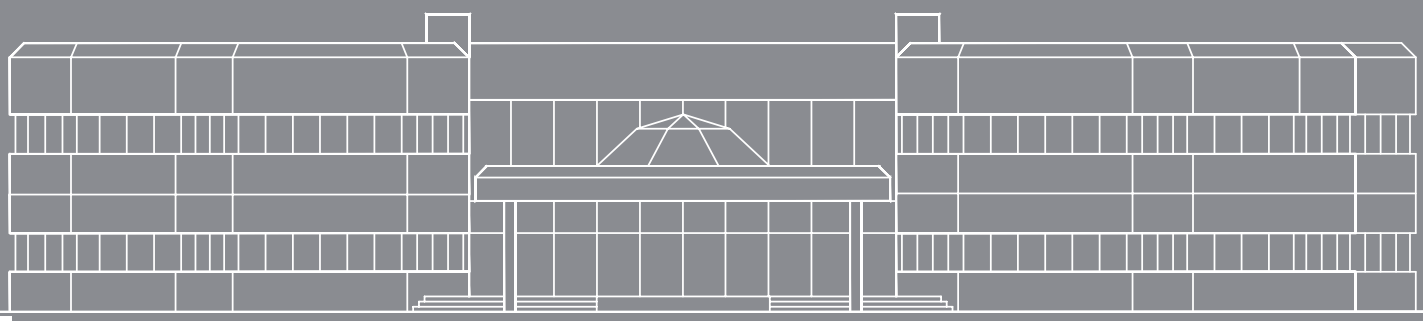
CRTVG

CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN
DE GALICIA

Contas anuais

ESTADO DE INFORMACIÓN FINANCEIRA

DO EXERCICIO 2021



CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

CONTAS ANUAIS

INFORME DE XESTIÓN

INFORME DE AUDITORÍA

APROBACIÓN DE CONTAS

EXERCICIO

2021

29.03.2022

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CRTVG

Contas Anuais

2021

- *Balances de Situación ó 31 de decembro de 2021 e 2020*

- *Contas de Perdas e Ganancias correspondentes aos exercicios anuais rematados o 31 de decembro de 2021 e 2020*

- *Estados de Cambios no Patrimonio Neto correspondentes aos exercicios anuais rematados o 31 de decembro de 2021 e 2020*

- *Estados de Fluxos de Efectivo correspondentes aos exercicios anuais rematados o 31 de decembro de 2021 e 2020*

- *Memoria das Contas correspondentes ao exercicio anual rematado o 31 de decembro de 2021*

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Balances ó 31 de decembro de 2021 e 2020

(Expresados en euros)

	Nota	2021	2020
A) ACTIVO NON CORRENTE		**71.225.485**	**59.552.746**
I. Inmobilizado intanxible	**6**	**21.107.990**	**25.262.697**
1. Desenvolvemento		-	25.000
2. Concesións		-	-
3. Patentes, licenzas, marcas e similares		-	-
4. Fondo de comercio		-	-
5. Aplicacións informáticas		317.124	168.596
6. Outro inmobilizado intanxible		20.790.866	25.069.101
II. Inmobilizado material	**7**	**11.400.617**	**13.840.089**
1. Terreos e construcións		5.112.501	5.319.844
2. Instalacións técnicas e outro inmobilizado material		6.288.116	8.520.245
3. Inmobilizado en curso e anticipos		-	-
III. Investimentos inmobiliarios		-	-
1. Terreos		-	-
2. Construcións		-	-
IV. Investimentos en empresas Grupo e asociadas a longo prazo		-	-
1. Instrumentos de patrimonio		-	-
2. Créditos a empresas		-	-
3. Valores representativos de débeda		-	-
4. Derivados		-	-
5. Outros activos financeiros		-	-
V. Investimentos financeiros a longo prazo	**8**	**106.184**	**107.960**
1. Instrumentos de patrimonio	8 e 9	97.086	97.086
2. Créditos a terceiros		-	-
3. Valores representativos de débeda		-	-
4. Derivados		-	-
5. Outros activos financeiros	8 e 10	9.098	10.874
VI. Debedores comerciais e outras contas para cobrar a longo prazo	**21**	**38.610.694**	**20.342.000**
1. Clientes por vendas e prestacións de servizos		-	-
2. Clientes, empresas do Grupo e asociadas		-	-
3. Outros créditos coas administracións públicas		38.610.694	20.342.000
4. Debedores varios		-	-
VII. Activos por imposto diferido		-	-
B) ACTIVO CORRENTE		**31.537.690**	**26.109.644**
I. Activos non correntes mantidos para a venda			-
II. Existencias	**11**	**153.104**	**170.125**
1. Comerciais		-	-
2. Materias primas e outros aprovisionamentos		153.104	170.125
3. Produtos en curso		-	-
4. Produtos rematados		-	-
5. Subprodutos, residuos e materiais recuperados		-	-
6. Anticipos a provedores		-	-
III. Debedores comerciais e outras contas para cobrar	**8 e 10**	**4.704.518**	**4.784.836**
1. Clientes por vendas e prestacións de servizos		2.809.463	2.791.051
2. Clientes, empresas do Grupo e asociadas	25	135.539	129.237
3. Debedores varios		571.816	810.206
4. Persoal		12.000	28.846
5. Activos por imposto corrente		-	-
6. Outros créditos coas administracións públicas		1.175.700	1.025.496
7. Accionistas (socios) por desembolsos esixidos		-	-
IV. Investimentos en emp. Grupo e asociadas a curto prazo		-	-
1. Instrumentos de patrimonio		-	-
2. Créditos a empresas		-	-
3. Valores representativos de débeda		-	-
4. Derivados		-	-
5. Outros activos financeiros		-	-
V. Investimentos financeiros a curto prazo	**8 e 10**	**53.898**	**600.952**
1. Instrumentos de patrimonio		-	-
2. Créditos a terceiros	8 e 10	49.098	596.152
3. Valores representativos de débeda		-	-
4. Derivados		-	-
5. Outros activos financeiros	8 e 10	4.800	4.800
VI. Periodificacións a curto prazo		**192.569**	**187.669**
VII. Efectivo e outros activos líquidos equivalentes	**8**	**26.433.601**	**20.366.062**
1. Tesourería		26.433.601	20.366.062
2. Outros activos líquidos equivalentes		-	-
TOTAL ACTIVO (A+B)		**102.763.175**	**85.662.390**

* A memoria adxunta forma parte integrante das contas anuais do exercicio 2021.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Balances ó 31 de decembro de 2021 e 2020

(Expresados en euros)

	Nota	2021	2020
A) PATRIMONIO NETO		**47.330.309**	**46.135.514**
A-1) Fondos propios		**46.801.387**	**45.461.854**
I. Capital	12	25.000.000	25.000.000
1. Capital escriturado		25.000.000	25.000.000
2. (Capital non esixido)		-	-
II. Prima de emisión		-	-
III. Reservas	13	20.461.854	17.606.670
1. Legal e estatutarias		2.322.589	2.322.589
2. Outras reservas		18.139.265	15.284.081
IV. (Accións e participacións en patrimonio propias)		-	-
V. Resultados de exercicios anteriores	13	-	-
1. Remanente		-	-
2. (Resultados negativos de exercicios anteriores)		-	-
VI. Outras achegas de socios	15	103.228.478	102.763.022
VII. Resultado do exercicio	14	(101.888.945)	(99.907.838)
VIII. (Dividendo a conta)		-	-
IX. Outros instrumentos de patrimonio neto		-	-
A-2) Axustes por cambio de valor		-	-
I. Activos financeiros dispoñibles para a venda		-	-
II. Operacións de cobertura		-	-
III. Outros		-	-
A-3) Subvencións, doazóns e legados recibidos	**16**	**528.922**	**673.660**
B) PASIVO NON CORRENTE		**41.596.611**	**24.930.791**
I. Provisións a longo prazo	**17**	**1.993.480**	**1.899.223**
1. Obrigas por prestacións a longo prazo ao per.		-	-
2. Actuacións ambientais		-	-
3. Provisións por reestruturación		-	-
4. Outras provisións		1.993.480	1.899.223
II. Débedas a longo prazo		**1.900.017**	**3.653.879**
1. Obrigas e outros valores negociables		-	-
2. Débedas con entidades de crédito		-	-
3. Acredores por arrendamento financeiro		1.900.017	3.653.879
4. Derivados		-	-
5. Outros pasivos financeiros		-	-
III. Débedas con empresas do Grupo e asociadas a longo prazo	**8, 19 e 25**	**37.703.114**	**19.377.689**
IV. Pasivos por impostos diferidos		-	-
V. Periodificacións a longo prazo		-	-
C) PASIVO CORRENTE		**13.836.255**	**14.596.085**
I. Pasivos vinculados con activos non correntes mantidos para a venda		-	-
II. Provisións a curto prazo		-	-
III. Débedas a curto prazo	**8 e 19**	**6.939.123**	**7.138.121**
1. Obrigas e outros valores negociables		-	-
2. Débedas con entidades de crédito		-	-
3. Acredores por arrendamento financeiro		1.753.862	1.753.862
4. Derivados		-	-
5. Outros pasivos financeiros		5.185.261	5.384.259
IV. Débedas con empresas do Grupo e asociadas	**8 e 25**	**295.540**	**311.825**
V. Acredores comerciais e outras contas por pagar	**8 e 19**	**6.601.592**	**7.146.139**
1. Provedores		75.714	66.107
2. Provedores, empresas do Grupo e asociadas		-	-
3. Acredores varios		3.416.743	4.113.289
4. Persoal (remuneracións pendentes de pagamento)		280.036	287.237
5. Outras débedas coas administracións públicas		2.676.095	2.476.040
6. Anticipos de clientes		153.004	203.466
VI. Periodificacións a curto prazo		-	-
TOTAL PATRIMONIO NETO E PASIVO (A+B+C)		**102.763.175**	**85.662.390**

* A memoria adxunta forma parte integrante das contas anuais do exercicio 2021.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Contas de Perdas e Ganancias

para os exercicios anuais rematados

o 31 de decembro de 2021 e 2020

(Expresadas en euros)

	Nota	2021	2020
A) OPERACIÓNS CONTINUADAS			
1. Importe neto da cifra de negocios	**22**	**6.851.796**	**6.257.209**
a) Vendas		6.843.178	6.254.174
b) Prestacións de servizos		8.618	3.035
2. Variación de existencias de produtos rematados e en curso de fabricación		-	-
3. Traballos realizados pola empresa para o seu activo		**3.369.931**	**3.082.249**
4. Aprovisionamentos		**(442.623)**	**(544.616)**
a) Consumo de mercadorías		-	-
b) Consumo de materias primas e outras materias consumibles	22	(247.116)	(364.122)
c) Traballos realizados por outras empresas		(134.673)	(136.476)
d) Deterioración de mercadorías, materias primas e outros aprovisionamentos		(60.834)	(44.018)
5. Outros ingresos de explotación		**228.158**	**555.204**
a) Ingresos accesorios e outros de xestión corrente		228.158	555.204
b) Subvencións de explotación incorporadas ao resultado do exercicio		-	-
6. Gastos de persoal	**22**	**(49.797.084)**	**(50.439.975)**
a) Soldos, salarios e asimilados		(36.812.975)	(36.809.937)
b) Cargas sociais		(12.270.255)	(12.362.707)
c) Provisións	17	(713.854)	(1.267.331)
7. Outros gastos de explotación		**(14.211.685)**	**(14.375.020)**
a) Servizos exteriores		(13.758.897)	(14.253.680)
b) Tributos		(127.886)	(128.763)
c) Perdas, deterioración e variación de provisión por operac. comerciais		(306.525)	28.174
d) Outros gastos de xestión corrente		(18.377)	(20.751)
8. Amortización do inmobilizado	**6 e 7**	**(48.644.365)**	**(46.542.140)**
9. Imputación de subvencións de inmobilizado non financeiro e outras	**16**	**394.738**	**384.738**
10. Exceso de provisións	**17**	**285.696**	**533.984**
11. Deterioración e resultado por alleamento do inmobilizado	**22**	**28.571**	**(333.706)**
a) Deterioracións e perdas		-	-
b) Resultados por alleamentos e outras		28.571	(333.706)
12. Outros resultados		**7.233**	**1.287.626**
A.1) Resultado de Explotación (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)		**(101.929.634)**	**(100.134.447)**
13. Ingresos financeiros	**23**	**14.086**	**210.153**
a) De participacións en instrumentos de patrimonio		-	-
a.1) En empresas do Grupo e asociadas		-	-
a.2) En terceiros		-	-
b) De valores negociables e outros instrumentos financeiros		14.086	210.153
b.1) De empresas do Grupo e asociadas		-	-
b.2) De terceiros		14.086	210.153
14. Gastos financeiros	**17 e 23**	**(42.869)**	**(20.070)**
a) Por débedas con empresas do Grupo e asociadas		-	-
b) Por débedas con terceiros		-	(2.551)
c) Por actualización de provisións		(42.869)	(17.519)
15. Variación do valor razoable de instrumentos financeiros		-	-
a) Carteira de negociación e outros		-	-
b) Imputación ao resultado do exercicio por activos financeiros dispoñibles para a venda		-	-
16. Diferenzas de cambio	**23**	**69.472**	**36.526**
17. Deterioración e resultado por alleamentos de instrumentos financeiros		-	-
a) Deterioracións e perdas		-	-
b) Resultados por alleamentos e outras		-	-
A.2) Resultado financeiro (13+14+15+16+17)		**40.689**	**226.609**
A.3) Resultado antes de impostos (A.1+A.2)		**(101.888.945)**	**(99.907.838)**
18. Impostos beneficios exercicio	**21**	-	-
A.4) RESULTADO DO EXERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIÓNS CONTINUADAS (A.3+18)		**(101.888.945)**	**(99.907.838)**
B) OPERACIÓNS INTERROMPIDAS		-	-
19. Resultado do exercicio procedente de operacións interrompidas neto de impostos		-	-
A.5) RESULTADO DO EXERCICIO	**14**	**(101.888.945)**	**(99.907.838)**

* A memoria adxunta forma parte integrante das contas anuais do exercicio 2021.

* A conciliación entre o resultado contable e o resultado orzamentario está incluída no Informe de Xestión.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Estados de Cambios no Patrimonio Neto

correspondentes aos exercicios anuais rematados

o 31 de decembro de 2021 e 2020

(Expresados en euros)

A) ESTADOS DE INGRESOS E GASTOS RECOÑECIDOS CORRESPONDENTES AOS EXERCICIOS REMATADOS O 31 DE DECEMBRO DE 2021 E 2020

	Nota	2021	2020
A. Resultado da conta de perdas e ganancias		**(101.888.945)**	**(99.907.838)**
Ingresos e gastos imputados directamente ao patrimonio neto			
I. Por valoración instrumentos financeiros		-	-
1. Activos financeiros dispoñibles para a venda		-	-
2. Outros ingresos/gastos		-	-
II. Por coberturas de fluxos de efectivo		-	-
III. Subvencións, doazóns e legados recibidos	16	250.000	250.000
IV. Por ganancias e perdas actuariais e outros axustes		-	-
V. Efecto impositivo		-	-
B. Total ingresos e gastos imputados directamente no patrimonio neto (I+II+III+IV+V)		**250.000**	**250.000**
Transferencias á conta de perdas e ganancias			
VI. Por valoración instrumentos financeiros		-	-
1. Activos financeiros dispoñibles para a venda		-	-
2. Outros ingresos/gastos		-	-
VII. Por coberturas de fluxos de efectivo		-	-
VIII. Subvencións, doazóns e legados recibidos	16	(394.738)	(384.738)
IX. Efecto impositivo		-	-
C. Total transferencias á conta de perdas e ganancias (VI+VII+VIII+IX)		**(394.738)**	**(384.738)**
TOTAL DE INGRESOS E GASTOS RECOÑECIDOS (A+B+C)		**(102.033.683)**	**(100.042.576)**

* A memoria adxunta forma parte integrante das contas anuais do exercicio 2021.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Estados de Cambios no Patrimonio Neto

correspondentes aos exercicios anuais rematados

o 31 de decembro de 2021 e 2020

(Expresados en euros)

B) ESTADOS TOTAIS DE CAMBIOS NO PATRIMONIO NETO CORRESPONDENTES AOS EXERCICIOS REMATADOS O 31 DE DECEMBRO DE 2021 E 2020

	Capital escriturado	Reservas	Resultado exercicios anteriores	Outras achegas de socios	Resultado do exercicio	Subvencións doazóns e legados recibidos	Total
Saldo, final ano 2019	**25.000.000**	**16.741.918**	**-**	**99.866.882**	**(99.002.130)**	**808.398**	**43.415.068**
Total ingresos e gastos recoñecidos	-	-	-	-	(99.907.838)	(134.738)	**(100.042.576)**
Operacións con socios ou propietarios	-	-	-	-	-	-	-
-Aumento de capital	-	-	-	-	-	-	-
-Redución de capital	-	-	-	-	-	-	-
-Conversión de pasivos financeiros en patrimonio neto	-	-	-	-	-	-	-
-Distribución de dividendos	-	-	-	-	-	-	-
-Operacións con accións ou participacións propias (netas)	-	-	-	-	-	-	-
-Incremento (redución) de patrimonio neto resultante dunha combinación de negocios	-	-	-	-	-	-	-
-Outras operacións con socios ou propietarios	-	-	-	102.763.022	-	-	**102.763.022**
-Outras variacións do patrimonio neto	-	864.752	-	(99.866.882)	99.002.130	-	-
Saldo, final ano 2020	**25.000.000**	**17.606.670**	**-**	**102.763.022**	**(99.907.838)**	**673.660**	**46.135.514**
Total ingresos e gastos recoñecidos	-	-	-	-	(101.888.945)	(144.738)	**(102.033.683)**
Operacións con socios ou propietarios	-	-	-	-	-	-	-
-Aumento de capital	-	-	-	-	-	-	-
-Redución de capital	-	-	-	-	-	-	-
-Conversión de pasivos financeiros en patrimonio neto	-	-	-	-	-	-	-
-Distribución de dividendos	-	-	-	-	-	-	-
-Operacións con accións ou participacións propias (netas)	-	-	-	-	-	-	-
-Incremento (redución) de patrimonio neto resultante dunha combinación de negocios	-	-	-	-	-	-	-
-Outras operacións con socios ou propietarios	-	-	-	103.228.478	-	-	**103.228.478**
-Outras variacións do patrimonio neto	-	2.855.184		(102.763.022)	99.907.838	-	-
Saldo, final ano 2021	**25.000.000**	**20.461.854**	**-**	**103.228.478**	**(101.888.945)**	**528.922**	**47.330.309**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

* A memoria adxunta forma parte integrante das contas anuais do exercicio 2021.

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Estados de Fluxos de Efectivo

correspondentes aos exercicios anuais rematados

o 31 de decembro de 2021 e 2020

(Expresados en euros)

	Nota	2021	2020
A. FLUXOS DE EFECTIVO DAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN			
1. Resultado do exercicio antes de impostos		**(101.888.945)**	**(99.907.838)**
2. Axustes do resultado		**49.018.753**	**47.031.210**
a) Amortización do inmobilizado (+)	6 e 7	48.644.365	46.542.140
b) Correccións valorativas por deterioración existencias (+/-)	6	60.834	44.018
c) Variacións de provisións (+/-)		471.027	750.867
d) Imputación de subvencións (-)	7 e 16	(394.738)	(384.738)
e) Resultados por baixas e alleamentos do inmobilizado (+/-)	22	(28.571)	333.706
f) Resultados por baixas e alleamentos de instrumentos financeiros (+/-)		-	-
g) Ingresos financeiros (-)	23	(14.086)	(210.153)
h) Gastos financeiros (+)	23	42.869	20.070
i) Diferenzas de cambio (+/-)	23	(69.472)	(36.526)
j) Perdas, deterioración e variación de provisión por operac. comerciais (+/-)		306.525	(28.174)
k) Outros ingresos e gastos (+/-)		-	-
3. Cambios no capital corrente		**(19.088.161)**	**(9.406.014)**
a) Existencias (+/-)	11	(43.813)	15.806
b) Debedores e outras contas a cobrar (+/-)	10	(295.732)	1.100.426
c) Outros activos correntes (+/-)	8	(4.900)	72.654
d) Acredores e outras contas a pagar (+/-)	19	(544.547)	(195.235)
e) Outros pasivos correntes (+/-)	19	-	-
f) Outros activos e pasivos non correntes (+/-)		(18.199.169)	(10.399.665)
4. Outros fluxos de efectivo das actividades de explotación		**(405.553)**	**44.528**
a) Pagamentos de xuros (-)		(42.869)	(20.070)
b) Cobramentos de dividendos (+)		-	-
c) Cobramentos de xuros (+)		14.086	210.153
d) Cobramentos (pagamentos) por imposto sobre beneficios (+/-)		-	-
e) Outros pagamentos (cobramentos) (+/-)		(376.770)	(145.555)
5. Fluxos de efectivo das actividades de explotación (+/-1+/-2+/-3+/-4)		**(72.363.906)**	**(62.238.114)**
B. FLUXOS DE EFECTIVO DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO			
6. Pagamentos por investimentos (-)		**(42.268.837)**	**(41.268.301)**
a) Empresas do Grupo e asociadas		-	-
b) Inmobilizado intanxible	6	(41.709.022)	(39.965.749)
c) Inmobilizado material	7	(559.815)	(1.302.552)
d) Investimentos inmobiliarios		-	-
e) Outros activos financeiros		-	-
f) Activos non correntes mantidos para venda		-	-
g) Outros activos		-	-
7. Cobramentos por desinvestimentos (+)		**577.456**	**700.544**
a) Empresas do Grupo e asociadas		-	-
b) Inmobilizado intanxible	6	-	-
c) Inmobilizado material	7	28.626	185.238
d) Investimentos inmobiliarios		-	-
e) Outros activos financeiros	10	548.830	515.306
f) Activos non correntes mantidos para venda		-	-
8. Fluxos de efectivo das actividades de investimento (6+7)		**(41.691.381)**	**(40.567.757)**

(Segue)

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

* A memoria adxunta forma parte integrante das contas anuais do exercicio 2021.

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Estados de Fluxos de Efectivo

correspondentes aos exercicios anuais rematados

o 31 de decembro de 2021 e 2020

(Expresados en euros)

	Nota	2021	2020
C. FLUXOS DE EFECTIVO DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO			
9. Cobramentos por instrumentos de patrimonio	**12 y 15**	**103.478.478**	**103.013.022**
a) Emisión de instrumentos de patrimonio e outras achegas de accionistas (+)		103.228.478	102.763.022
b) Amortización de instrumentos de patrimonio (-)		-	-
c) Adquisición de instrumentos de patrimonio (-)		-	-
d) Enaxenación de instrumentos de patrimonio (+)		-	-
e) Subvencións, doazóns e legados recibidos (+)	16	250.000	250.000
10. Cobramentos y pagamentos por instrumentos de pasivo financeiro		**16.574.876**	**7.775.769**
a) Emisión			
1. Obrigas e outros valores negociables (+)		-	-
2. Débedas con entidades de crédito (+)		-	-
3. Débedas con empresas do Grupo e asociadas (+)		18.325.425	9.856.343
4. Outras débedas (+)		-	-
b) Devolución e amortización			
1. Obrigas e outros valores negociables (-)		-	-
2. Débedas con entidades de crédito (-)		-	-
3. Débedas con empresas do Grupo e asociadas (-)		(16.285)	(121.396)
4. Outras débedas (-)		(1.734.264)	(1.959.178)
11. Pagamentos por dividendos e remuneracións de outros instrum. patrimonio		**-**	**-**
a) Dividendos (-)		-	-
b) Remuneracións de outros instrumentos de patrimonio (-)		-	-
12. Fluxos de efectivo das actividades de financiamento (+/-9+/-10+/-11)		**120.053.354**	**110.788.791**
D. EFECTO DAS VARIACIÓNS DOS TIPOS DE CAMBIO	**23**	**69.472**	**36.526**
E. AUMENTO/DIMINUCIÓN NETA DO EFECTIVO OU EQUIVALENTES (+/-5+/-8+/-12+/-D)		**6.067.539**	**8.019.446**
Efectivo ou equivalentes ao comezo do exercicio		20.366.062	12.346.616
Efectivo ou equivalentes ao final do exercicio		26.433.601	20.366.062

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

* A memoria adxunta forma parte integrante das contas anuais do exercicio 2021.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

1. Información xeral

a) Constitución, natureza e obxecto social

Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., (en adiante a Sociedade, Corporación RTVG ou CRTVG) é a sucesora dende o día 1 de xaneiro de 2016 da Televisión de Galicia, S.A., constituída o día 18 de abril de 1985 como sociedade anónima. Corporación Radio e Televisión de Galicia é unha sociedade mercantil pública autonómica de capital integramente participado pola Comunidade Autónoma de Galicia, baixo a forma xurídica de sociedade anónima, suxeita á Lei de Sociedades de Capital e a Lei de Galicia 9/2011, do 9 de novembro, dos Medios Públicos de Comunicación Audiovisual de Galicia, e ten o seu domicilio social en Bando-San Marcos s/n, 15820 Santiago de Compostela (A Coruña).

O seu obxecto social constitúeo:

- A produción e transmisión de imaxes e sons, simultaneamente, a través de ondas ou mediante cables, destinados ao público en xeral, con fins informativos, culturais, artísticos, comerciais, recreativos e publicitarios, así como medio de cooperación co sistema educativo e de fomento e difusión da cultura galega, e en especial de fomento e desenvolvemento do galego.

- A produción e transmisión de sons mediante emisións radio-eléctricas, a través de ondas ou mediante cables destinados, mediata ou inmediatamente, ao público en xeral, con fins informativos, culturais, artísticos, comerciais, recreativos, publicitarios, así como medio de cooperación co sistema educativo e de fomento e difusión da cultura galega, e, en especial, o fomento e desenvolvemento do idioma galego.

- Cantas actividades sexan anexas ou complementarias ás anteriores.

Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. conta con dotacións orzamentarias dentro dos Orzamentos Xerais da Comunidade Autónoma de Galicia (CAG) -véxase notas 1d e 29-.

De acordo coa escritura de constitución e os seus correspondentes estatutos da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. será o Consello de Administración quen formulará as contas anuais, as cales serán depositadas no Rexistro Mercantil de Santiago de Compostela.

En virtude das obrigas de reestruturación do servizo público de comunicación audiovisual de Galicia, derivada da aplicación da Lei 9/2011, do 9 de novembro, dos Medios Públicos de Comunicación Audiovisual de Galicia, a cal encomenda a xestión de este servizo público a Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., o Consello da Xunta de Galicia adoptou os acordos seguintes: na súa reunión do 29.08.2013, "Designar a Televisión de Galicia, S.A" coma futura "Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A." e na reunión do 10.10.2013, "Autorizar a fusión por absorción entre as sociedades mercantís públicas autonómicas Televisión de Galicia, S.A.U (sociedade absorbente) e Radiotelevisión Galicia, S.A.U (sociedade absorbida) -véxase nota 4-.

b) Extinción do ente público Compañía de Radio-Televisión de Galicia e integración de activos e pasivos na Televisión de Galicia, S.A. (Actualmente Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.)

Con data 4 de decembro de 2015, publicouse por parte da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, o Decreto 177/2015, de 3 de decembro, polo que se extinguiu a entidade de dereito público Compañía de Radio-Televisión de Galicia.

As principais consecuencias do citado Decreto 177/2015, de 3 de decembro, foron as seguintes:

b).1 A totalidade das accións que constituían o capital social da sociedade Televisión de Galicia, S.A., que ata o momento pertencían á Compañía de Radio-Televisión de Galicia, incorporáronse á Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, en cumprimento do artigo 7.2 da Lei 9/2011, de 9 de novembro, dos Medios Públicos de Comunicación Audiovisual de Galicia e de acordo co artigo 89.1 da Lei 5/2011, de 30 de setembro, de Patrimonio de Galicia.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

b).2 Aprobouse a transmisión dos activos e pasivos necesarios para a prestación do servizo público de radio e televisión á Televisión de Galicia, S.A., designada como a actual Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., en virtude do Acordo do 29 de agosto de 2013 do Consello da Xunta de Galicia. Os indicados activos e pasivos obxecto de transmisión veñen constituídos polo conxunto dos bens, dereitos e obrigas pertencentes á Compañía de Radio-Televisión de Galicia, por resultaren todos eles necesarios para a prestación do servizo público de radio e televisión excepto as propias accións que constituían o capital social da sociedade Televisión de Galicia, S.A.

b).3 O persoal da entidade Compañía de Radio-Televisión de Galicia incorporouse á Corporación RTVG cando esta comezou a exercer a súa actividade de prestación do servizo público de radio e televisión o día 1 de xaneiro de 2016, de acordo co establecido no decreto e de acordo co disposto no artigo 44 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores. A Corporación RTVG quedará subrogada nos dereitos e obrigas laborais correspondentes.

En consecuencia, o conxunto de activos e pasivos obxecto da transmisión mencionada no apartado b).2 foron integrados ó 31 de decembro de 2015, con cargo ao Patrimonio Neto da Televisión de Galicia S.A.

Así mesmo, en virtude do mencionado decreto, Televisión de Galicia, S.A. cambiou de denominación social e comezou a exercer a súa actividade de prestación do servizo público de radio e televisión como "Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A." o día 1 de xaneiro de 2016.

c) Réxime xurídico patrimonial

En virtude da Lei 9/2011, do 9 de novembro, dos Medios Públicos de Comunicación Audiovisual de Galicia, Disposición adicional primeira, os bens e dereitos que integran o patrimonio da Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A, teñen a consideración de patrimoniais e, polo tanto, poderán ser obxecto de gravame, carga, transacción ou arbitraxe.

A xestión, administración e disposición dos bens e dereitos que integran o patrimonio da Sociedade, rexerase polo disposto na súa normativa específica, polas normas reguladoras do patrimonio da Comunidade Autónoma de Galicia e, na súa falta, polo ordenamento privado.

d) Recursos públicos de explotación

Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A. elabora anualmente un orzamento de explotación e de capital no que se detallan os recursos e dotacións anuais. Os orzamentos de explotación e de capital intégranse de forma consolidada nos Orzamentos Xerais da Comunidade Autónoma de Galicia (véxase nota 29).

A Sociedade financia as súas operacións de explotación, entre outros, con recursos achegados pola Comunidade Autónoma de Galicia, imputando as cantidades correspondentes á conta "Achegas de socios" no exercicio no que se devindican. Esta achega de fondos ascendeu en 2021 a 103.228.478 euros (102.763.022 euros no exercicio 2020) -véxase nota 15-.

2. Bases de presentación

a) Imaxe fiel

As contas anuais formuláronse a partir dos rexistros contables da Sociedade, de acordo coa lexislación mercantil vixente, coas normas establecidas no Plan Xeral de Contabilidade aprobado mediante Real Decreto 1514/2007 e as modificacións incorporadas a este sendo as últimas as estipuladas no Real Decreto 1/2021, e co establecido na Orde EHA/733/2010, do 25 de marzo, pola que se aproban aspectos contables de empresas públicas que operan en determinadas circunstancias (a Orde), co obxecto de mostrar a imaxe fiel do patrimonio e da situación financeira ó 31 de decembro de 2021 e dos resultados das súas operacións, dos cambios no patrimonio neto e dos seus fluxos de efectivo correspondentes ao exercicio anual rematado na devandita data.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

O Consello de Administración da Sociedade estima que as presentes contas anuais do exercicio 2021, serán aprobadas sen modificación algunha.

b) Aspectos críticos da valoración e estimación da incerteza

A preparación das contas anuais esixe o uso por parte da Sociedade de certas estimacións e xuízos en relación co futuro que se avalían continuamente e se basean na experiencia histórica e outros factores, incluídas as expectativas de sucesos futuros que se cren razoables baixo as circunstancias actuais.

As estimacións contables resultantes, por definición, dificilmente igualarán os correspondentes resultados reais; non obstante o Consello de Administración da Sociedade considera que non existen estimacións contables de carácter significativo que puidesen dar lugar a axustes nos valores en libros dos activos e pasivos dentro do exercicio financeiro seguinte.

Litixios

A Sociedade é parte en distintos procesos xudiciais. Para afrontar a responsabilidade derivada dos devanditos procesos, a Sociedade ten constituídas certas provisións seguindo os criterios establecidos na nota 3.15. Da resolución definitiva dos devanditos procesos xudiciais poderían derivarse axustes sobre os valores rexistrados ó 31 de decembro de 2021.

Recuperabilidade de saldos a cobrar por IVE

A Dirección da Sociedade avalía a recuperabilidade dos saldos pendentes de cobro polo IVE dende o exercicio 2017 ata o 2021 a raíz das inspeccións iniciadas por parte da AEAT, considerando que os devanditos saldos son de probable recuperación en base as estimacións dos asesores fiscais (véxase nota 21).

Perdas por deterioración do valor dos activos non financeiros non xeradores de fluxos de efectivo

A deterioración de valor dun activo non xerador de fluxos de efectivo é a perda de potencial de servizo dun activo, distinta á depreciación sistemática e regular que constitúe a amortización. A deterioración responde, polo tanto, a unha diminución na utilidade que lle proporciona o activo á entidade que o controla (véxase nota 3.6).

Dereitos de propiedade audiovisual (coproducións)

Os custos incorridos na realización de coproducións son activados como inmobilizado intanxible e amortízanse no tempo en que se estima que xerarán fluxos de efectivo para a Sociedade.

Dereitos de películas e programas

A Sociedade amortiza os dereitos de emisión de películas e programas de acordo cunhas porcentaxes establecidas en función do número de pases e da natureza do dereito. Adicionalmente a Sociedade corrixe o valor dos dereitos (así como os custos que se lle imputan) daquelas películas, series, etc., para as que a súa emisión non estea prevista, ben polo seu nulo interese, ben porque a proximidade do vencemento do dereito e os requisitos de programación o fagan imposible.

c) Comparación da información

As contas anuais son comparativas con cada unha das partidas de balance, da conta de perdas e ganancias, do estado de ingresos e gastos recoñecidos, do estado de cambios no patrimonio neto, do estado de fluxos de efectivo e da memoria, do exercicio anterior, salvo polo indicado na nota 2 d).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

d) Cambios en criterios contables

O pasado 30 de xaneiro de 2021 publicouse no Boletín Oficial do Estado o Real Decreto 1/2021, do 12 de xaneiro, polo que se modifican o Plan Xeral de Contabilidade aprobado polo Real Decreto 1514/2007, do 16 de novembro; o Plan Xeral de Contabilidade de Pequenas e Medianas Empresas aprobado polo Real Decreto 1515/2007, do 16 de novembro; as Normas para a Formulación de Contas Anuais Consolidadas aprobadas polo Real Decreto 1159/2010, do 17 de setembro; e as Normas de Adaptación do Plan Xeral de Contabilidade ás entidades sen fins lucrativos aprobadas polo Real Decreto 1491/2011, do 24 de outubro. Así mesmo, e como consecuencia do RD 1/2021, o pasado 13 de febreiro de 2021, publicouse no Boletín Oficial do Estado a resolución do Instituto de Contabilidade e Auditoría de Contas (ICAC) pola que se ditan normas de rexistro, valoración e elaboración de contas anuais para o recoñecemento de ingresos pola entrega de bens e a prestación de servizos (en diante "Resolución de ingresos").

De acordo co apartado 1) da Disposición Transitoria Primeira do Real Decreto 1/2021, a Sociedade optou pola aplicación dos novos criterios considerando como data de transición o 1 de xaneiro de 2021, e as cifras correspondentes ao exercicio 2020 que se inclúen a efectos comparativos nas contas anuais do exercicio 2021, non se adaptaron conforme aos novos criterios.

O contido do Real Decreto e da Resolución, antes mencionados, debe aplicarse nas contas anuais correspondentes aos exercicios iniciados a partir do 1 de xaneiro de 2021.

Os cambios afectan á Sociedade principalmente na partida "Instrumentos financeiros".

As principais diferenzas entre os criterios contables e de clasificación utilizados no exercicio 2020 e os aplicados no 2021 que afectaron á Sociedade son os seguintes:

Instrumentos financeiros

Os instrumentos financeiros pasaron a clasificarse en función da nosa xestión ou o noso modelo de negocio para xestionar os activos financeiros e os termos contractuais dos fluxos de efectivo dos mesmos.

Na clasificación dos **activos financeiros** englóbanse as seguintes categorías principais:

- *Custo amortizado:* Integráronse nesta categoría as anteriores carteiras de "Préstamos e partidas a cobrar" na medida na que se manteñen co obxectivo de percibir os fluxos de efectivo derivados da execución do contrato, e as condicións contractuais do activo financeiro dan lugar, en datas específicas, a fluxos de efectivo que son unicamente cobranzas de principal e xuros sobre o importe do principal pendente. Así mesmo, inclúense nesta categoría os créditos por operacións comerciais e os créditos por operacións non comerciais.

- *Valor razoable con cambios en perdas e ganancias:* Nesta categoría incluíronse todos os activos financeiros salvo os que procede clasificalos noutra categoría. Agrupa as anteriores carteiras de "Activos financeiros mantidos para negociar" e "Outros activos financeiros a valor razoable con cambios na conta de perdas e ganancias", e os que optativamente eliximos para activos nos que se eliminan asimetrías contables.

- *Valor razoable con cambios en patrimonio neto:* Inclúense aqueles préstamos nos que o modelo de negocio aplicado aos mesmos consiste en recibir os fluxos contractuais do activo que sexan unicamente cobranzas de principal e xuros ou acordar o seu alleamento de forma similar á anterior carteira activos financeiros de débeda dispoñibles para a venda. E de ser caso tamén se incluirían optativamente por designación inicial, os instrumentos de patrimonio (o que anteriormente era a carteira de activos financeiros de patrimonio dispoñibles para a venda).

- *Custo:* Esta categoría comprende os investimentos en sociedades de grupo, multigrupo e asociadas.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Na clasificación dos **pasivos financeiros** englóbanse as seguintes categorías:

- *Custo amortizado:* Integráronse nesta categoría todos os pasivos financeiros excepto aqueles que deben valorarse a valor razoable con cambios na conta de perdas e ganancias. Polo tanto, inclúe a anterior carteira de "Débitos e partidas a pagar" tanto por operacións comerciais como non comerciais.

- *Custo:* Esta categoría comprende os préstamos participativos cuxos xuros teñen carácter continxente.

Na data de aplicación inicial do RD 1/2021, 1 de xaneiro de 2021, a Sociedade optou pola aplicación da DT 2ª e incluír información comparativa sen expresar de novo a reclasificación das partidas do exercicio 2020 para mostrar os saldos do devandito exercicio axustados aos novos criterios de presentación. Polo que a Sociedade aplicou as novas categorías de instrumentos financeiros de acordo co RD 1/2021 para o exercicio finalizado 31 de decembro de 2021, e aplicou as novas categorías, só a efectos de presentación, para o exercicio comparativo finalizado o 31 de decembro de 2020. En consecuencia, os principais efectos desta reclasificación ao 1 de xaneiro de 2021 son os seguintes:

	Euros		
	Activos financeiros a longo prazo		**Activos financeiros a curto prazo**
Categorías do PXC RD 1514/2007 Activos Financeiros	Activos dispoñibles para a venda	Préstamos e partidas para cobrar	Préstamos e partidas para cobrar
	97.086	10.874	4.360.292
Categorías do PXC RD 1/2021 Activos Financeiros	Activos financeiros a valor razoable con cambios no Patr.Neto	Activos financeiros a custo amortizado	Activos financeiros a custo amortizado
	97.086	10.874	4.360.292

	Euros	
	Pasivos financeiros a longo prazo	**Pasivos financeiros a curto prazo**
Categorías do PXC RD 1514/2007 Pasivos Financeiros	Débitos e partidas para pagar a longo prazo	Débitos e partidas para pagar a curto prazo
	23.031.568	12.120.045
Categorías do PXC RD 1/2021 Pasivos Financeiros	Pasivos financeiros a custo amortizado a longo prazo	Pasivos financeiros a custo amortizado a curto prazo
	23.031.568	12.120.045

A aplicación da disposición transitoria segunda do RD non tivo impactos no patrimonio neto da Sociedade e non se produciu ningún cambio en categorías equivalentes.

e) Principio de empresa en funcionamento

A actividade da Sociedade xera resultados de explotación negativos, dado que os ingresos son insuficientes para a cobertura global dos seus gastos. Nesta situación, a viabilidade futura das actividades da Sociedade ven determinada pola percepción de achegas da Comunidade Autónoma.

O Consello de Administración da Corporación RTVG formulou estas contas anuais do exercicio 2021 seguindo o principio de xestión continuada ao considerar que non existe dúbida en canto á continuidade das operacións da Sociedade para o exercicio 2022, dado que mediante a Lei 17/2021 do Parlamento de Galicia, do 27 de decembro, se aproban para o devandito exercicio os orzamentos de explotación e capital da Corporación RTVG por un importe de 121.560.000 euros. En dito orzamento contémplanse achegas da Comunidade Autónoma de Galicia á Corporación RTVG por importe de 114.478.478 euros (véxase nota 29).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

3. Criterios contables

3.1. Activos non xeradores de fluxos de efectivo

A Sociedade atópase no ámbito de aplicación da Orde por realizar as súas actividades mediante a utilización de activos non xeradores de efectivo, estar orientada non á obtención dun beneficio ou á xeración dun rendemento económico ou comercial, senón á obtención de fluxos económicos sociais que benefician a colectividade por medio do «potencial de servizo» ou utilidade pública.

"Activos xeradores de fluxos de efectivo" considéranse os elementos de inmobilizado material, intanxible e investimentos inmobiliarios que se posúen co fin de obter un beneficio ou xerar un rendemento comercial a través da entrega de bens ou a prestación de servizos.

"Activos non xeradores de fluxos de efectivo" considéranse os elementos de inmobilizado material, intanxible e investimentos inmobiliarios que se posúen con finalidade distinta á de xerar un rendemento comercial, como poden ser os fluxos económicos sociais que xeran os devanditos activos e que benefician á colectividade, isto é, o seu beneficio social ou potencial servizo.

Un activo, aínda que sexa mantido principalmente para producir fluxos económicos sociais que benefician á colectividade, pode tamén proporcionar rendementos comerciais a través dunha parte das súas instalacións ou compoñentes, ou ben a través dun uso incidental e diferente ao seu uso principal. Cando o compoñente ou uso xerador de fluxos de efectivo se poida considerar como accesorio con respecto ao obxectivo principal do activo como un todo, ou ben non poida operar ou explotarse con independencia do resto de compoñentes e instalacións integrantes do activo, este considerarase integramente como non xerador de fluxos de efectivo.

Dado que os obxectivos xerais da Sociedade se atopan enmarcados no establecido na Orde, os activos da Sociedade no seu conxunto son considerados como non xeradores de fluxos de efectivo.

3.2. Inmobilizado intanxible

a) Propiedade industrial e similares

Recóllense baixo esta epígrafe os gastos derivados do rexistro de marcas correspondentes a títulos de programas, logotipos, anagramas, etc., así como gastos de imaxe corporativa cuxa amortización se realiza integramente no exercicio no que se incorre no investimento, e procédese ao peche do exercicio a súa baixa en contas.

b) Aplicacións informáticas

As licenzas para programas informáticos adquiridas a terceiros capitalízanse sobre a base dos custos en que se incorreu para adquirilas e preparalas para usar o programa específico. Estes custos amortízanse durante as súas vidas útiles estimadas en tres anos.

Os gastos relacionados co mantemento de programas informáticos recoñécense como gasto cando se incorre neles. Os custos directamente relacionados coa produción de programas informáticos únicos e identificables controlados pola Sociedade, e que sexa probable que vaian xerar beneficios económicos superiores aos custos durante máis dun ano, recoñécense como activos intanxibles. Os custos directos inclúen os gastos do persoal que desenvolve os programas informáticos e unha porcentaxe estimada de gastos xerais.

Os custos de desenvolvemento de programas informáticos recoñecidos como activos amortízanse durante as súas vidas útiles estimadas (que non superan os tres anos).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

c) Dereitos de propiedade audiovisual

De acordo coa Orde, os dereitos e programas que a Sociedade adquire para a emisión de contidos pasaron a considerarse activos intanxibles non xeradores de fluxos de efectivo, tomando en consideración o seu carácter de dereito intanxible dado que se posúen cunha finalidade distinta á de xerar un rendemento comercial, ao estar destinados, como finalidade primordial xunto ao resto dos investimentos en activos fixos, á prestación do servizo público de televisión, polo que non se consideran como existencias nin, en consecuencia, o seu consumo como aprovisionamentos e variación de existencias. Este criterio aplícase para os únicos efectos de presentación e valoración dos bens nas contas anuais sen que afecte ao resultado do exercicio, á liquidación orzamentaria e aos criterios de clasificación orzamentaria por natureza aplicados.

Recóllense baixo este epígrafe os importes correspondentes ás coproducións e dereitos de explotación comercial de creacións audiovisuais nas que participa a Sociedade. Estes dereitos actívanse no momento en que a obra é susceptible de xerar recursos económicos para a Sociedade e séguese o criterio de amortizar o seu valor dende o mes seguinte de forma lineal a razón dun 5% mensual. Mentres a obra audiovisual non se poña en explotación, os importes entregados pola Sociedade á empresa produtora rexístranse, de ser o caso, polo seu nominal en "Anticipos" baixo a rúbrica "Outro Inmobilizado intanxible" do activo do balance, cancelándose con cargo á conta "Dereitos da propiedade audiovisual" na data en que sexa susceptible de xerar recursos para a Sociedade.

d) Dereitos de emisión de películas e programas

d).1 Produción allea

Inclúese como inmobilizado intanxible o valor dos dereitos de emisión de produción allea a partir do inicio do período de licenza, sempre e cando se dispoña do soporte material do dereito, independentemente da data (normalmente anterior) de formalización do contrato, e estes rexístranse polo seu custo de adquisición, segundo contrato, máis os gastos incorridos en material soporte, dobraxes, subtítulos, elaboración de banda sonora e outros traballos realizados por empresas alleas á Sociedade e minorados, de acordo coas porcentaxes indicadas neste apartado, pola amortización calculada en función dos pases emitidos e dos pases totais contratados para cada dereito de emisión.

No caso de adquisición de grupos de películas, a Sociedade valora os dereitos de emisión de acordo co prezo establecido en contrato, considerando que o custo individualizado de cada un deles, se non se especifica en contrato, é igual para todos dentro do grupo.

Non obstante, nalgúns casos nos que o custo individualizado non se deduce do contrato, a Sociedade segue o criterio de valorar individualmente os dereitos para os que se define o prezo en contrato de forma global, de acordo co valor relativo destes e en función de determinadas categorías preestablecidas en función da calidade, dos ingresos por venda de entradas ou doutras variables.

Cando varias televisións autonómicas participan nun mesmo contrato para a adquisición de dereitos de emisión, a repartición do custo faise en función de porcentaxes fixadas por todas estas televisións con base no número de habitantes das respectivas comunidades autónomas.

En función da valoración establecida nos parágrafos anteriores, os dereitos de emisión amortízanse seguindo os seguintes criterios:

- Se o número de pases contratados é un, o 100% do seu valor na data da súa emisión.
- Se o número de pases contratados son dous, un 70% do valor na primeira emisión e o 30% restante na segunda emisión.
- Se o número de pases contratados son tres ou máis, o 70% do seu valor na data da súa primeira emisión, un 20% na segunda emisión e o 10% restante ao se producir a terceira emisión.
- Nos casos de series de capítulos séguense os mesmos criterios, se ben a amortización correspondente a cada pase se realiza en función dos capítulos emitidos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

d).2 Produción propia externa

Inclúese como inmobilizado intanxible o valor dos dereitos de emisión de produción propia externa a partir da recepción de materiais (xeralmente estipulada no contrato), tanto para unidades como para series (varios capítulos nun contrato/expediente). Neste último caso considerase a mesma data de inicio de cómputo para tódolos capítulos contratados.

Os dereitos de emisión de produción propia externa, tamén denominada produción contratada ou encargos de produción, valóranse pola Sociedade polo seu custo de adquisición segundo contrato máis os gastos incorridos, se é o caso, polas dobraxes e outros traballos realizados por empresas alleas á Sociedade e minorados, de acordo coas porcentaxes indicadas neste apartado, pola amortización calculada en función dos pases emitidos.

Os dereitos de emisión da produción propia externa amortízanse en función das seguintes porcentaxes:

- 50% na primeira emisión.
- 25% na segunda emisión.
- 15% na terceira emisión.
- O valor neto contable resultante amortízase na súa totalidade unha vez transcorridos 4 anos dende o inicio dos dereitos (véxase nesta nota o apartado d.4).

O valor dos dereitos de emisión daqueles programas que se emiten en directo ou en diferido nos que intervén público ou se fai referencia a datas determinadas amortízanse integramente na súa primeira emisión.

Nos casos en que exista a posibilidade de emisión de varios pases sen unha eventual venda posterior, séguese o criterio sinalado para a produción allea no referente aos dereitos para os que contratan tres ou máis pases.

Nos casos de series de capítulos séguense os mesmos criterios, se ben a amortización dos dereitos de emisión correspondentes a cada pase se realiza en función dos capítulos emitidos.

d).3 Produción propia interna

O valor dos dereitos de emisión da produción propia interna recolle unicamente os custos externos imputables directamente á produción do programa.

En xeral, o custo de produción amortízase integramente na súa primeira emisión.

No caso de programas seriados, a amortización realízase de forma proporcional aos capítulos emitidos.

d).4 Deterioración de valor dos dereitos de emisión

A Sociedade avalía e determina as correccións valorativas por deterioración e as reversións das perdas por deterioración de valor do inmobilizado intanxible de acordo cos criterios que se mencionan no apartado "3.6. Perdas por deterioración do valor dos activos non financeiros non xeradores de fluxos de efectivo".

A Sociedade corrixe o valor dos dereitos (así como os custos que se lle imputan) daquelas producións externas (allea e propia externa) nas que a súa emisión non estea prevista a curto prazo, ben polo seu nulo interese, ben porque a proximidade do vencemento do dereito e os requisitos de programación o fagan imposible. Ata o exercicio 2007 o valor de cada unha destas producións, xa deterioradas, é inferior a un euro.

Dende o exercicio 2008, os dereitos cunha antigüidade superior a 4 anos son totalmente amortizados, excepto naqueles casos nos que estea prevista a súa emisión no exercicio seguinte. A estes efectos o computo da antigüidade segue os criterios xa comentados (véxase nesta nota o apartado d.1 para produción allea e d.2 para produción propia externa).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

3.3. Inmobilizado material

O inmobilizado material adquirido pola Corporación RTVG con cargo ás súas dotacións orzamentarias (véxase nota 7), así como aquel co que desenvolve as súas actividades o cal foi adquirido a través da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e adscrito á Corporación RTVG, ten a consideración de patrimonial.

Os elementos do inmobilizado material recoñécense polo seu prezo de adquisición ou custo de produción menos a amortización acumulada e o importe acumulado das perdas recoñecidas.

O importe dos traballos realizados pola empresa para o seu propio inmobilizado material calcúlase sumándolle ao prezo de adquisición das materias consumibles, os custos directos ou indirectos imputables aos devanditos bens.

Os custos de ampliación, modernización ou mellora dos bens do inmobilizado material incorpóranse ao activo como maior valor do ben exclusivamente cando supoñen un aumento da súa capacidade, produtividade ou alongamento da súa vida útil, e sempre que sexa posible coñecer ou estimar o valor contable dos elementos que resultan dados de baixa do inventario por ser substituídos.

O inmobilizado adquirido directamente pola Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e adscrito á Corporación RTVG rexístrase contablemente pola súa natureza, con aboamento ao epígrafe do Balance "Subvencións, doazóns e legados recibidos" (véxase nota 3.11).

A amortización do inmobilizado material, con excepción dos terreos que non se amortizan, calcúlase sistematicamente polo método lineal en función da súa vida útil estimada, atendendo á depreciación efectivamente sufrida polo seu funcionamento, uso e gozo. Os % de amortización correspondentes ás vidas útiles estimadas son:

	% de amortización
Construcións	3
Maquinaria e instalacións técnicas	8-20
Ferramentas	8-30
Mobiliario e outras instalacións	8-20
Equipos para procesos de información	25
Elementos de transporte e outro inmobilizado	8-16

O valor residual e a vida útil dos activos revísase, axustándose se fose necesario, na data de cada balance.

Cando o valor contable dun activo é superior ao seu importe recuperable estimado, o seu valor redúcese de forma inmediata ata o seu importe recuperable.

As perdas e ganancias pola venda de inmobilizado material calcúlanse comparando os ingresos obtidos pola venda co valor contable e rexístranse na conta de perdas e ganancias.

3.4. Custos por xuros

Os gastos financeiros directamente atribuíbles á adquisición ou construción de elementos do inmobilizado que necesiten un período de tempo superior a un ano para estar en condicións de uso incorpóranse ao seu custo ata que se encontran en condicións de funcionamento.

3.5. Deterioración de valor dos activos

A Sociedade avaliou as correccións valorativas por deterioración de valor do inmobilizado conforme ao mencionado no apartado 3.6. "Perdas por deterioración do valor dos activos non financeiros non xeradores de fluxos de efectivo".

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

3.6. Perdas por deterioración do valor dos activos non financeiros non xeradores de fluxos de efectivo

A deterioración de valor dun activo non xerador de fluxos de efectivo (véxase nota 3.1) é a perda de potencial de servizo dun activo, distinta á depreciación sistemática e regular que constitúe a amortización. A deterioración responde, polo tanto, a unha diminución na utilidade que lle proporciona o activo á entidade que o controla.

A avaliación da existencia de deterioración dos activos non xeradores de fluxos de efectivo debe efectuarse para cada activo individualmente considerado. Non obstante, cando a identificación do potencial de servizo dun activo individualmente considerado non fose evidente, a Sociedade determina o importe recuperable da unidade de explotación ou servizo á que pertence.

Deberase contabilizar unha perda por deterioración dun activo non xerador de fluxos de efectivo ou unidade de explotación ou servizo se o seu valor contable supera o seu importe recuperable na súa data de determinación.

Para estes efectos enténdese por importe recuperable o maior importe entre o seu valor razoable menos os custos de venda e o seu valor en uso. Salvo mellor evidencia, o valor en uso dun activo non xerador de efectivo ou unidade de explotación ou servizo determínase por referencia ao seu custo de reposición depreciado.

Enténdese por custo de reposición depreciado o custo de reposición do devandito activo menos a amortización acumulada calculada sobre a base de tal custo, de forma que reflicta o funcionamento, uso e gozo xa efectuado do activo, sen prexuízo de considerar tamén a obsolescencia técnica que puidese afectalo.

En caso de que a Sociedade deba recoñecer unha perda por deterioración dunha unidade de explotación ou servizo, reducirá o valor en libros dos activos non xeradores de efectivo que a integran en proporción ao seu valor contable, ata o límite do maior valor entre os seguintes: o seu valor razoable menos os custos de venda, o seu custo de reposición depreciado e cero.

As correccións valorativas por deterioración dos activos non xeradores de fluxos de efectivo, así como a súa reversión cando as causas que a motivaron deixasen de existir, recoñécense como un gasto ou un ingreso, respectivamente, na conta de perdas e ganancias. A reversión da deterioración ten como límite o valor contable do activo que estaría recoñecido na data de reversión se non se rexistrase a deterioración de valor.

O recoñecemento dunha perda por deterioración do valor dun activo non xerador de fluxos de efectivo, así como a súa reversión, motivará un recálculo das cotas de amortización. Así mesmo, no caso de deterioración, pode ser indicativo de que a vida útil restante do activo, o método de amortización ou o seu valor residual necesiten ser revisados.

3.7. Activos financeiros

a) Activos financeiros a valor razoable con cambios no patrimonio neto

Inclúese nesta categoría aqueles activos financeiros cuxas condicións contractuais dan lugar, en datas especificadas, a fluxos de efectivo que son unicamente cobranzas de principal e xuros sobre o importe do principal pendente, e non se manteñen para negociar nin procede clasificalo na categoría "Activos financeiros a custo amortizado". Tamén se inclúen nesta categoría os investimentos en instrumentos de patrimonio para os que se exercitou a opción irrevogable para a súa clasificación como "Activos financeiros a valor razoable con cambios no patrimonio neto".

Valoración inicial

Os activos financeiros incluídos nesta categoría valoraranse inicialmente polo seu valor razoable, que, con carácter xeral é o prezo da transacción, isto é o valor razoable da contraprestación entregada, máis os custos de transacción que lles sexan directamente atribuíbles, incluíndose o importe dos dereitos preferentes de subscrición e similares que, no seu caso, adquiríronse.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Valoración posterior

Os activos financeiros incluídos nesta categoría valóranse polo seu valor razoable, sen deducir os custos de transacción en que se puidese incorrer no seu alleamento. Os cambios que se producen no valor razoable rexístranse directamente no patrimonio neto, ata que o activo financeiro causa baixa do balance ou se deteriora, momento en que o importe así recoñecido, impútase á conta de perdas e ganancias.

Con todo, as correccións valorativas por deterioración do valor e as perdas e ganancias que resultan por diferenzas de cambio en activos financeiros monetarios en moeda estranxeira, rexístranse na conta de perdas e ganancias.

Tamén se rexistran na conta de perdas e ganancias o importe dos xuros, calculados segundo o método do tipo de xuro efectivo, e dos dividendos devindicados.

Cando debe asignarse valor a estes activos por baixa no balance ou outro motivo, aplícase o método do valor medio ponderado por grupos homoxéneos.

No suposto excepcional de que o valor razoable dun instrumento de patrimonio deixa de ser fiable, os axustes previos recoñecidos directamente no patrimonio neto trataranse da mesma forma disposta para a deterioración dos Activos financeiros a custo.

No caso de venda de dereitos preferentes de subscrición e similares ou segregación dos mesmos para exercitalos, o importe dos dereitos diminúe o valor contable dos respectivos activos. O devandito importe corresponde ao valor razoable ou ao custo dos dereitos, de forma consistente coa valoración dos activos financeiros asociados.

Deterioración do valor

Polo menos ao peche do exercicio, efectúanse as correccións valorativas necesarias sempre que exista evidencia obxectiva de que o valor dun activo financeiro, ou grupo de activos financeiros incluídos nesta categoría con similares características de risco valoradas colectivamente, deteriorouse como resultado dun ou máis eventos que ocorresen despois do seu recoñecemento inicial, e que ocasionan:

- No caso dos instrumentos de débeda adquiridos, unha redución ou atraso nos fluxos de efectivo futuros estimados, que veñan motivados pola insolvencia do debedor.

- No caso de investimentos en instrumentos de patrimonio, a falta de recuperabilidade do valor en libros do activo, evidenciada por un descenso prolongado ou significativo no seu valor razoable. Considerando con carácter xeral que o instrumento se deteriora ante unha caída dun ano e medio ou dun corenta por cento na súa cotización, sen que se produza a recuperación do seu valor, sen prexuízo de que puidese ser necesario recoñecer unha perda por deterioración antes de que transcorrese devandito prazo ou descendido a cotización na mencionada porcentaxe.

A corrección valorativa por deterioración do valor destes activos financeiros é a diferenza entre o seu custo ou custo amortizado menos, no seu caso, calquera corrección valorativa por deterioración previamente recoñecida na conta de perdas e ganancias e o valor razoable no momento en que se efectúa a valoración.

As perdas acumuladas recoñecidas no patrimonio neto por diminución do valor razoable, sempre que exista unha evidencia obxectiva de deterioración no valor do activo, recoñécense na conta de perdas e ganancias.

Os incrementos no valor razoable en exercicios posteriores rexístranse con abono á conta de perdas e ganancias do exercicio para reverter a corrección valorativa recoñecida en exercicios anteriores, agás dos incrementos no valor razoable correspondente a un instrumento de patrimonio que se rexistran directamente contra o patrimonio neto.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

b) Activos financeiros a valor razoable con cambios en perdas e ganancias

Nesta categoría inclúense os instrumentos de patrimonio que non se manteñen para negociar, nin que se deben valorar ao custo, e sobre os que se realizou a elección irrevogable no momento do seu recoñecemento inicial de presentar os cambios posteriores no valor razoable directamente no patrimonio neto.

Adicionalmente, inclúense aqueles activos financeiros designados, no momento do recoñecemento inicial de forma irrevogable como medido ao valor razoable con cambios na conta de perdas e ganancias, e que en caso contrario incluíuse noutra categoría, para eliminar ou reducir significativamente unha incoherencia de valoración ou asimetría contable que xurdiría noutro caso da valoración dos activos ou pasivos sobre bases diferentes.

Valoración inicial

Os activos financeiros incluídos nesta categoría valoraranse inicialmente polo seu valor razoable, que, salvo evidencia en contrario, será o prezo da transacción, que equivalerá ao valor razoable da contraprestación entregada. Os custos de transacción que lles sexan directamente atribuíbles recoñeceranse na conta de perdas e ganancias do exercicio.

Valoración posterior

Despois do recoñecemento inicial a empresa valorará os activos financeiros comprendidos nesta categoría a valor razoable con cambios na conta de perdas e ganancias.

c) Activos financeiros a custo amortizado

Inclúense nesta categoría aqueles activos financeiros, incluso os admitidos a negociación nun mercado organizado, nos que a Sociedade mantén o investimento co obxectivo de percibir os fluxos de efectivo derivados da execución do contrato, e as condicións contractuais do activo financeiro dan lugar, en datas especificadas, a fluxos de efectivo que son unicamente cobranzas de principal e xuros sobre o importe do principal pendente.

Os fluxos de efectivo contractuais que son unicamente cobranzas de principal e xuro sobre o importe do principal pendente son inherentes a un acordo que ten a natureza de préstamo ordinario ou común, sen prexuízo de que a operación estea acordada a un tipo de xuro cero ou por baixo de mercado.

Inclúense nesta categoría os créditos por operacións comerciais e os créditos por operacións non comerciais:

- Créditos por operacións comerciais: son aqueles activos financeiros que se orixinan na venda de bens e a prestación de servizos por operacións de tráfico da empresa con cobranza aprazada.
- Créditos por operacións non comerciais: son aqueles activos financeiros que, non sendo instrumentos de patrimonio nin derivados, non teñen orixe comercial e cuxas cobranzas son de contía determinada ou determinable, que proceden de operacións de préstamo ou crédito concedidos pola empresa.

Valoración inicial

Os activos financeiros clasificados nesta categoría valoraranse inicialmente polo seu valor razoable, que, salvo evidencia en contrario, será o prezo da transacción, que equivalerá ao valor razoable da contraprestación entregada, máis os custos de transacción que lles sexan directamente atribuíbles.

Con todo, os créditos por operacións comerciais con vencemento non superior a un ano e que non teñen un tipo de xuro contractual explícito, así como os créditos ao persoal, os dividendos para cobrar e os desembolsos esixidos sobre instrumentos de patrimonio, cuxo importe espérase recibir no curto prazo, valóranse polo seu valor nominal na medida na que se considera que o efecto de non actualizar os fluxos de efectivo non é significativo.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Valoración posterior

Os activos financeiros incluídos nesta categoría valoraranse polo seu custo amortizado. Os xuros devindicados contabilizaranse na conta de perdas e ganancias, aplicando o método do tipo de xuro efectivo.

Con todo, os créditos con vencemento non superior a un ano que, de acordo co disposto no apartado anterior, valóranse inicialmente polo seu valor nominal, continúan valorándose polo devandito importe, salvo que se deterioren.

Cando os fluxos de efectivo contractuais dun activo financeiro modifícanse debido ás dificultades financeiras do emisor, a empresa analiza se procede contabilizar unha perda por deterioración de valor.

Deterioración do valor

Efectúanse as correccións valorativas necesarias, polo menos ao peche e sempre que existe evidencia obxectiva de que o valor dun activo financeiro, ou dun grupo de activos financeiros con similares características de risco valorados colectivamente, deteriorouse como resultado dun ou máis eventos que ocorresen despois do seu recoñecemento inicial e que ocasionen unha redución ou atraso nos fluxos de efectivo futuros estimados, que poden vir motivados pola insolvencia do debedor.

Con carácter xeral, a perda por deterioración do valor destes activos financeiros é a diferenza entre o seu valor en libros e o valor actual dos fluxos de efectivo futuros, incluídos, no seu caso, os procedentes da execución das garantías reais e persoais, que se estima van xerar, descontados ao tipo de xuro efectivo calculado no momento do seu recoñecemento inicial.

As correccións de valor por deterioración, así como a súa reversión cando o importe da devandita perda diminuíse por causas relacionadas cun evento posterior, recoñécense como un gasto ou un ingreso, respectivamente, na conta de perdas e ganancias. A reversión da deterioración ten como límite o valor en libros do activo que estaría recoñecido na data de reversión se non se rexistrou a deterioración do valor.

d) Activos financeiros a custo

Valoración inicial

Os investimentos incluídos nesta categoría valoraranse inicialmente ao custo, que equivale ao valor razoable da contraprestación entregada máis os custos de transacción que lles sexan directamente atribuíbles, non incorporándose estes últimos no custo dos investimentos en empresas do grupo.

Con todo, nos casos no que existe un investimento anterior á súa cualificación como empresa do grupo, multigrupo ou asociada, considérase como custo do devandito investimento o valor contable que debera ter o mesmo inmediatamente antes de que a empresa pase a ter esa cualificación.

Forma parte da valoración inicial o importe dos dereitos preferentes de subscrición e similares que, no seu caso, adquiríronse.

Valoración posterior

Os instrumentos de patrimonio incluídos nesta categoría valóranse polo seu custo, menos, no seu caso, o importe acumulado das correccións valorativas por deterioración.

Cando se debe asignar valor a estes activos por baixa no balance ou por outro motivo, aplícase o método do custo medio ponderado por grupos homoxéneos, entendéndose por estes os valores que teñen iguais dereitos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

No caso de venda de dereitos preferentes de subscrición e similares ou segregación dos mesmos para exercitalos, o importe do custo dos dereitos diminúe o valor contable dos respectivos activos.

As achegas realizadas como consecuencia dun contrato de contas en participación e similares valoraranse ao custo, incrementado ou diminuído polo beneficio ou a perda, respectivamente, que correspondan á empresa como partícipe non xestor, e menos, no seu caso, o importe acumulado das correccións valorativas por deterioración.

Aplícase este mesmo criterio nos préstamos participativos cuxos xuros teñen carácter continxente, ben porque se pacte un tipo de xuro fixo ou variable condicionado ao cumprimento dun fito na empresa prestataria (por exemplo, a obtención de beneficios), ou ben porque se calculan exclusivamente por referencia á evolución da actividade da citada empresa. Se ademais dun xuro continxente acórdase un xuro fixo irrevogable, este último contabilízase como un ingreso financeiro en función do seu pagamento. Os custos de transacción impútanse á conta de perdas e ganancias de forma lineal ao longo da vida do préstamo participativo.

Deterioración do valor

Polo menos ao peche do exercicio, efectúanse as correccións valorativas necesarias sempre que exista evidencia obxectiva de que o valor en libros dun investimento non será recuperable. O importe da corrección valorativa é a diferenza entre o seu valor en libros e o importe recuperable, entendido este como o maior importe entre o seu valor razoable menos os custos de venda e o valor actual dos fluxos de efectivo futuros derivados do investimento, que para o caso de instrumentos de patrimonio calcúlase, ben mediante a estimación dos que se espera recibir como consecuencia da repartición de dividendos realizado pola empresa participada e do alleamento ou baixa en contas do investimento na mesma, ben mediante a estimación da súa participación nos fluxos de efectivo que se espera sexan xerados pola empresa participada, procedentes tanto das súas actividades ordinarias como do seu alleamento ou baixa en contas.

Salvo mellor evidencia do importe recuperable dos investimentos en instrumentos de patrimonio, a estimación da perda por deterioración desta clase de activos calcúlase en función do patrimonio neto da entidade participada e das plusvalías tácitas existentes na data da valoración, netas do efecto impositivo. Na determinación dese valor, e sempre que a empresa participada investira á súa vez noutra, tense en conta o patrimonio neto incluído nas contas anuais consolidadas elaboradas aplicando os criterios do Código de Comercio e as súas normas de desenvolvemento.

O recoñecemento das correccións valorativas por deterioración de valor e, no seu caso, a súa reversión, rexístrase como un gasto ou un ingreso, respectivamente, na conta de perdas e ganancias. A reversión da deterioración ten como límite o valor en libros do investimento que estaría recoñecida na data de reversión se non se rexistrou a deterioración do valor.

Con todo, no caso de que se producira un investimento na empresa, previa á súa cualificación como empresa do grupo, multigrupo ou asociada, e con anterioridade a esa cualificación, realizaranse axustes valorativos imputados directamente ao patrimonio neto derivados de tal investimento, devanditos axustes mantéñense tras a cualificación ata o alleamento ou baixa do investimento, momento no que se rexistran na conta de perdas e ganancias, ou ata que se produzan as seguintes circunstancias:

- No caso de axustes valorativos previos por aumentos de valor, as correccións valorativas por deterioración rexistraranse contra a partida do patrimonio neto que recolla os axustes valorativos previamente practicados ata o importe dos mesmos, e o exceso, no seu caso, rexístrase na conta de perdas e ganancias. A corrección valorativa por deterioración imputada directamente no patrimonio neto non se reverte.

- No caso de axustes valorativos previos por reducións de valor, cando posteriormente o importe recuperable é superior ao valor contable dos investimentos, este último increméntase, ata o límite da indicada redución de valor, contra a partida que recollese os axustes valorativos previos e a partir dese momento o novo importe xurdido considérase custo do investimento. Con todo, cando existe unha evidencia obxectiva de deterioración no valor do investimento, as perdas acumuladas directamente no patrimonio neto recoñécense na conta de perdas e ganancias.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Os activos que se designan como partidas cubertas están suxeitos aos requirimentos de valoración da contabilidade de cobertura.

Políticas contables aplicadas ata o 31 de decembro de 2020

Na data de aplicación inicial do RD 1/2021, 1 de xaneiro de 2021, a Sociedade optou pola aplicación da DT 2ª e incluír comparativa sen expresar de novo a reclasificación das partidas do exercicio 2020 para mostrar os saldos do devandito exercicio axustados aos novos criterios de presentación. Ata o 31 de decembro de 2020, a Sociedade clasificou os seus activos financeiros nas categorías que se citan a continuación.

e) Préstamos e partidas para cobrar

Os préstamos e partidas para cobrar son activos financeiros non derivados con cobramentos fixos ou determinables que non cotizan nun mercado activo. Inclúense en activos correntes, agás para vencementos superiores a 12 meses dende da data do balance que se clasifican como activos non correntes. Os préstamos e partidas para cobrar inclúense en "Créditos a terceiros" e "Debedores comerciais e outras contas para cobrar" no balance.

Estes activos financeiros valóranse inicialmente polo seu valor razoable, incluídos os custos de transacción que lles sexan directamente imputables, e posteriormente a custo amortizado recoñecendo os xuros devindicados en función do seu tipo de xuro efectivo, entendido como o tipo de actualización que iguala o valor en libros do instrumento coa totalidade dos seus fluxos de efectivo estimados ata o seu vencemento.

Non obstante o anterior, os créditos por operacións comerciais con vencemento non superior a un ano valóranse, tanto no momento de recoñecemento inicial como posteriormente, polo seu valor nominal sempre que o efecto de non actualizar os fluxos non sexa significativo.

Polo menos ao peche do exercicio efectúanse as correccións valorativas necesarias por deterioración de valor se existe evidencia obxectiva de que non se cobrarán todos os importes que se deben.

O importe da perda por deterioración do valor é a diferenza entre o valor en libros do activo e o valor actual dos fluxos de efectivo futuros estimados, descontados ao tipo de xuro efectivo no momento de recoñecemento inicial. As correccións de valor, así como no seu caso a súa reversión, recoñécense na conta de perdas e ganancias.

f) Investimentos mantidos ata o vencemento

Os investimentos mantidos ata o vencemento son valores representativos de débeda con cobramentos fixos ou determinables e vencemento fixo, que se negocian nun mercado activo e que a Dirección da Sociedade ten a intención efectiva e a capacidade de conservar ata o seu vencemento. Se a Sociedade vendese un importe que non fose insignificante dos activos financeiros mantidos ata o vencemento, a categoría completa reclasificaríase como dispoñible para a venda. Estes activos financeiros inclúense en activos non correntes, excepto aqueles con vencemento inferior a 12 meses a partir da data do balance que se clasifican como activos correntes.

Os criterios de valoración destes investimentos son os mesmos que para os préstamos e partidas para cobrar.

3.8. Existencias

Repostos técnicos e material de consumo e reposición

Comprenden cintas virxes, repostos e outro material de oficina e material auxiliar técnico. Estas existencias figuran valoradas polo seu custo de adquisición, e de ser caso os impostos que non sexan recuperables, determinado conforme ao método FIFO (primeiras entradas, primeiras saídas).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

A Sociedade realiza dotacións á provisión por deterioración das existencias con custo superior ao seu valor de mercado ou cando existen dúbidas sobre a súa recuperabilidade debido a problemas de lento movemento ou de obsolescencia.

En todo caso, dende o exercicio 2008 os repostos técnicos e o material de consumo e reposición inventariado son deteriorados de forma lineal e nun período de cinco anos.

3.9. Patrimonio neto

O capital social está representado por accións ordinarias.

Os custos de emisión de novas accións ou opcións preséntanse directamente contra o patrimonio neto, como menores reservas.

No caso de adquisición de accións propias da Sociedade, a contraprestación pagada, incluído calquera custo incremental directamente atribuíble, dedúcese do patrimonio neto ata a súa cancelación, emisión de novo ou alleamento. Cando estas accións se venden ou se volven emitir posteriormente, calquera importe recibido, neto de calquera custo incremental da transacción directamente atribuíble, inclúese no patrimonio neto.

3.10. Pasivos financeiros

a) Pasivos financeiros a custo amortizado

Con carácter xeral, inclúense nesta categoría os débitos por operacións comerciais e os débitos por operacións non comerciais:

- Débitos por operacións comerciais: son aqueles pasivos financeiros que se orixinan na compra de bens e servizos por operacións de tráfico da empresa con pago aprazado.

- Débitos por operacións non comerciais: son aqueles pasivos financeiros que, non sendo instrumentos derivados, non teñen orixe comercial, senón que proceden de operacións de préstamo ou crédito recibidos pola empresa.

Os préstamos participativos que teñen as características dun préstamo ordinario ou común tamén se inclúen nesta categoría sen prexuízo do tipo de xuro acordado (cero ou por baixo de mercado).

Valoración inicial

Os pasivos financeiros incluídos nesta categoría valóranse inicialmente polo seu valor razoable, que, é o prezo da transacción, que equivale ao valor razoable da contraprestación recibida axustado polos custos de transacción que lles sexan directamente atribuíbles.

Con todo, os débitos por operacións comerciais con vencemento non superior a un ano e que non teñen un tipo de xuro contractual, así como os desembolsos esixidos por terceiros sobre participacións, cuxo importe espérase pagar no curto prazo, valóranse polo seu valor nominal, cando o efecto de non actualizar os fluxos de efectivo non é significativo.

Valoración posterior

Os pasivos financeiros incluídos nesta categoría valóranse polo seu custo amortizado. Os xuros devindicados contabilízanse na conta de perdas e ganancias, aplicando o método do tipo de xuro efectivo.

Con todo, os débitos con vencemento non superior a un ano que, valórense inicialmente polo seu valor nominal, continúan valorándose polo devandito importe.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

b) Pasivos a valor razoable con cambios en perdas e ganancias

Nesta categoría inclúense os pasivos financeiros que cumpran algunha das seguintes condicións:

- Pasivos que se manteñen para negociar.

- Aqueles designados irrevogablemente desde o momento do recoñecemento inicial para contabilizalos ao valor razoable con cambios na conta de perdas e ganancias, dado que:

  - Se elimina ou reduce de maneira significativa unha incoherencia ou «asimetría contable» con outros instrumentos a valor razoable con cambios en perdas e ganancias.

  - Se xestiona un grupo de pasivos financeiros ou de activos e pasivos financeiros e o seu rendemento avalíase sobre a base do seu valor razoable de acordo cunha estratexia de xestión do risco ou de investimento documentado e facilítase información do grupo tamén sobre a base do valor razoable ao persoal clave da dirección.

- Pasivos financeiros híbridos non segregables incluídos opcionalmente e de forma irrevogable.

Valoración inicial e posterior

Os pasivos financeiros incluídos nesta categoría valóranse inicialmente polo seu valor razoable, sendo este o prezo da transacción, que equivale ao valor razoable da contraprestación recibida. Os custos de transacción que lles son directamente atribuíbles recoñécense na conta de perdas e ganancias do exercicio.

Despois do recoñecemento inicial os pasivos financeiros comprendidos nesta categoría valóranse a valor razoable con cambios na conta de perdas e ganancias.

No caso dos bonos convertibles, o valor razoable do compoñente de pasivo determínase aplicando o tipo de xuro para bonos non convertibles similares. Este importe contabilízase como un pasivo sobre a base do custo amortizado ata a súa liquidación no momento da súa conversión ou vencemento. Ao resto dos ingresos obtidos asígnaselle á opción de conversión que se recoñece no patrimonio neto.

No caso de producirse renegociación de débedas existentes, considérase que non existen modificacións substanciais do pasivo financeiro cando o prestamista do novo préstamo é o mesmo que o que outorgou o préstamo inicial e o valor actual dos fluxos de efectivo, incluíndo as comisións netas, non difire en máis dun 10% do valor actual dos fluxos de efectivo pendentes de pagar do pasivo orixinal calculado baixo ese mesmo método.

Políticas contables aplicadas ata o 31 de decembro de 2020

Na data de aplicación inicial do RD 1/2021, 1 de xaneiro de 2021, a Sociedade optou pola aplicación da DT 2ª e incluír comparativa sen expresar de novo a reclasificación das partidas do exercicio 2020 para mostrar os saldos do devandito exercicio axustados aos novos criterios de presentación. Ata o 31 de decembro de 2020, a Sociedade clasificou os seus pasivos financeiros na categoría que se cita a continuación.

c) Débitos e partidas para pagar

Esta categoría inclúe débitos por operacións comerciais e débitos por operacións non comerciais. Estes recursos alleos clasifícanse como pasivos correntes, a menos que a Sociedade teña un dereito incondicional a diferir a súa liquidación durante polo menos 12 meses despois da data do balance.

Estas débedas recoñécense inicialmente ao seu valor razoable axustado polos custos de transacción directamente imputables, rexistrándose posteriormente polo seu custo amortizado segundo o método do tipo de xuro efectivo. O devandito xuro efectivo é o tipo de actualización que iguala o valor en libros do instrumento coa corrente esperada de pagamentos futuros previstos ata o vencemento do pasivo.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Non obstante o anterior, os débitos por operacións comerciais con vencemento non superior a un ano e que non teñen un tipo de xuro contractual valóranse, tanto no momento inicial como posteriormente, polo seu valor nominal cando o efecto de non actualizar os fluxos de efectivo non é significativo.

A Sociedade dá de baixa un pasivo financeiro ou unha parte del cando cumpriu coa obriga contida no pasivo ou ben está legalmente dispensada da responsabilidade fundamental contida no pasivo, xa sexa en virtude dun proceso xudicial ou polo acredor.

3.11. Subvencións recibidas

As subvencións que teñan carácter de reintegrables rexístranse como pasivos ata cumprir as condicións para considerarse non reintegrables, mentres que as subvencións non reintegrables rexístranse como ingresos directamente imputados ao patrimonio neto e recoñécense como ingresos sobre unha base sistemática e racional de forma correlacionada cos gastos derivados da subvención. As subvencións non reintegrables recibidas do accionista único rexístranse directamente en fondos propios.

Para estes efectos, unha subvención considérase non reintegrable cando existe un acordo individualizado de concesión da subvención, se cumpriron todas as condicións establecidas para a súa concesión e non existen dúbidas razoables de que se cobrará.

As subvencións de carácter monetario valóranse polo valor razoable do importe concedido e as subvencións non monetarias polo valor razoable do ben recibido, referidos ambos os dous valores ao momento do seu recoñecemento.

As subvencións non reintegrables relacionadas coa adquisición de inmobilizado intanxible, material e investimentos inmobiliarios impútanse, como ingresos do exercicio en proporción á amortización dos correspondentes activos ou, se é o caso, cando se produza o seu alleamento, corrección valorativa por deterioración ou baixa en balance. Pola súa banda, as subvencións non reintegrables relacionadas con gastos específicos recoñécense na conta de perdas e ganancias no mesmo exercicio en que se producen os correspondentes gastos.

As transferencias percibidas pola Corporación RTVG da Comunidade Autónoma de Galicia son con finalidade indeterminada, para financiar déficits de explotación ou gastos xerais de funcionamento da empresa, non asociados con ningunha actividade ou área de actividade en concreto senón co conxunto das actividades que realiza, non constitúen ingresos, senón achegas de socios para compensación de perdas.

3.12. Bens adscritos CAG

Trátase dos bens cedidos pola Administración da Comunidade Autónoma de Galicia en concepto de adscrición de uso, que se rexistran contablemente pola súa natureza, con aboamento á conta de "Ingresos por bens adscritos CAG" recollida dentro do epígrafe de "Subvencións, doazóns e legados recibidos". Para a súa amortización séguense os mesmos criterios que para o inmobilizado material (véxase nota 3.3), así como o establecido na nota 3.11 para as subvencións non reintegrables relacionadas coa adquisición de inmobilizado.

O conxunto de activos e pasivos obxecto da transmisión mencionada na nota 1b, e que son integrados ó 31 de decembro de 2015, con cargo ao Patrimonio Neto da Televisión de Galicia S.A., inclúen bens que foron cedidos pola Administración da Comunidade Autónoma de Galicia á Compañía de Radio-Televisión de Galicia nos mesmos termos descritos no parágrafo anterior.

3.13. Impostos correntes e diferidos

O gasto (ingreso) por imposto sobre beneficios é o importe que, por este concepto, se devindica no exercicio e que comprende tanto o gasto (ingreso) por imposto corrente como por imposto diferido.

Tanto o gasto (ingreso) por imposto corrente como o diferido se rexistra na conta de perdas e ganancias. Non obstante, recoñécese no patrimonio neto o efecto impositivo relacionado con partidas que se rexistran directamente no patrimonio neto.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Os activos e pasivos por imposto corrente valóranse polas cantidades que se espera pagar ou recuperar das autoridades fiscais, de acordo coa normativa vixente ou aprobada e pendente de publicación na data de peche do exercicio.

Os impostos diferidos calcúlanse sobre as diferenzas temporais que xorden entre as bases fiscais dos activos e pasivos e os seus valores en libros. Non obstante, se os impostos diferidos xorden do recoñecemento inicial dun activo ou un pasivo nunha transacción distinta dunha combinación de negocios que no momento da transacción non afecta nin ao resultado contable nin á base impoñible do imposto, non se recoñecen. O imposto diferido determínase aplicando a normativa e os tipos impositivos aprobados ou a punto de aprobarse na data do balance e que espera aplicar cando o correspondente activo por imposto diferido se realice ou o pasivo por imposto diferido se liquide.

Os activos por impostos diferidos recoñécense na medida en que resulte probable que se vaia dispoñer de ganancias fiscais futuras coas que poder compensar as diferenzas temporais.

3.14. Prestacións aos empregados

a) Compromisos por pensións

A Sociedade tiña un plan de achega definida.

Un plan de achegas definidas é aquel baixo o cal o achegador realiza contribucións fixas a unha entidade separada e non ten ningunha obriga legal, contractual ou implícita de realizar contribucións adicionais se a entidade separada non dispuxese de activos suficientes para atender os compromisos asumidos.

Para os plans de achegas definidas, o achegador paga achegas a plans de seguros de pensións xestionados de forma pública ou privada sobre unha base obrigatoria, contractual ou voluntaria. Unha vez que se pagaron as achegas, o achegador non ten obriga de pagamentos adicionais. As contribucións recoñécense como prestacións aos empregados cando se devindican. As contribucións pagadas por anticipado recoñécense como un activo na medida en que unha devolución de efectivo ou unha redución dos pagamentos futuros se atopen dispoñibles.

A Sociedade recoñecía un pasivo polas contribucións para realizar cando, ao peche do exercicio, figuraban contribucións devindicadas non satisfeitas.

A partires do 31 de decembro de 2011 en virtude do Real Decreto Lei 20/2011, do 30 de decembro, de medidas urxentes en materia orzamentaria, tributaria e financeira para a corrección do déficit público, publicado no BOE o 31 de decembro de 2011, a Sociedade non realizou achegas adicionais ao plan de pensións.

b) Indemnizacións por cesamento

As indemnizacións por cesamento páganse aos empregados como consecuencia da decisión de rescindir o seu contrato de traballo antes da idade normal de xubilación ou cando o empregado acepta renunciar voluntariamente a cambio desas prestacións. A Sociedade recoñece estas prestacións cando se comprometeu de forma demostrable a destituír no seu emprego aos traballadores de acordo cun plan formal detallado sen posibilidade de retirada ou a proporcionar indemnizacións por cesamento como consecuencia dunha oferta para animar a unha renuncia voluntaria. As prestacións que non se van pagar nos doce meses seguintes á data do balance descóntanse ao seu valor actual.

3.15. Provisións e pasivos continxentes

As provisións para restauración medioambiental, custos de reestruturación e litixios recoñécense cando a Sociedade ten unha obriga presente, xa sexa legal ou implícita, como resultado de sucesos pasados, é probable que vaia ser necesaria unha saída de recursos para liquidar a obriga e o importe se pode estimar de forma fiable. As provisións por reestruturación inclúen sancións por cancelación do arrendamento e pagamentos por despedimento aos empregados. Non se recoñecen provisións para perdas de explotación futuras.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

As provisións valóranse polo valor actual dos desembolsos que se espera que sexan necesarios para liquidar a obriga usando un tipo antes de impostos que reflicta as avaliacións do mercado actual, do valor temporal do diñeiro e os riscos específicos da obriga. Os axustes na provisión con motivo da súa actualización recoñécense como un gasto financeiro conforme se van devindicando.

As provisións con vencemento inferior ou igual a un ano cun efecto financeiro non significativo non se descontan.

Cando se espera que parte do desembolso necesario para liquidar a provisión sexa reembolsada por un terceiro, o reembolso recoñécese como un activo independente, sempre que sexa practicamente segura a súa recepción.

Pola súa parte, considéranse pasivos continxentes aquelas posibles obrigas xurdidas como consecuencia de sucesos pasados cuxa materialización está condicionada a que aconteza ou non un ou máis eventos futuros independentes da vontade da Sociedade. Os devanditos pasivos continxentes non son obxecto de rexistro contable e preséntanse detalle destes, se é o caso, na memoria.

3.16. Recoñecemento de ingresos

Os ingresos recoñécense cando se transfire o control dos bens ou servizos aos clientes. Nese momento os ingresos rexístranse polo importe da contraprestación que se espera ter dereito a cambio da transferencia dos bens e servizos comprometidos derivados de contratos con clientes, así como outros ingresos non derivados de contratos con clientes que constitúen a actividade ordinaria da Sociedade. O importe rexistrado determínase deducindo do importe da contraprestación pola transferencia dos bens ou servizos comprometidos con clientes ou outros ingresos correspondentes ás actividades ordinarias da Sociedade, o importe dos descontos, devolucións, reducións de prezo, incentivos ou dereitos entregados a clientes, así como o imposto sobre o valor engadido e outros impostos directamente relacionados cos mesmos que deban ser obxecto de repercusión.

Na avaliación das devolucións, no caso de que proceda, recoñécese un pasivo por reembolso (incluído en contas comerciais e outras contas para pagar) e un dereito ás mercadorías devoltas (incluído noutros activos correntes) para os bens que se espera que sexan devoltos. A experiencia acumulada utilízase para estimar estas devolucións no momento da venda rexistrándose como menor importe da venda aínda que é certo estas non son significativas. Dado que o número de produtos devoltos foi constante e baixo durante os últimos anos, é moi probable que non ocorra unha reversión significativa nos ingresos ordinarios acumulados recoñecidos. A validez desta hipótese e o importe estimado de devolucións avalíase de novo en cada data de presentación de información.

En relación á estimación e provisión de descontos, utilízase o método do valor esperado, e os ingresos ordinarios só se recoñecen na medida en que é altamente probable que non ocorra unha reversión significativa. No caso de que sexa necesario, recoñécese un pasivo por reembolso (incluído en contas comerciais e outras contas para pagar) para os descontos por volume esperados a pagar aos clientes en relación coas vendas realizadas ata o final do exercicio sobre o que se informa.

Nos casos nos que no prezo fixado nos contratos con clientes exista un importe de contraprestación variable, inclúese no prezo para recoñecer a mellor estimación da contraprestación variable na medida que sexa altamente probable que non se produza unha reversión significativa do importe do ingreso recoñecido cando posteriormente resólvase a incerteza asociada á contraprestación variable. A Sociedade basea as súas estimacións considerando a información histórica, tendo en conta o tipo de cliente, o tipo de transacción e os termos concretos de cada acordo.

Á hora de recoñecer os ingresos ordinarios procedentes de contratos con clientes, a Sociedade realiza a seguinte análise en base á aplicación da norma:

- Con relación á existencia de bens ou servizos comprometidos que puidesen ser diferenciables e que deban recoñecerse por separado, así como calquera desconto ou rebaixa no prezo do contrato que deba asignarse aos elementos separados, de acordo aos contratos con clientes vixentes e ao negocio da Sociedade,

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

establécese que a obriga de execución é a entrega da mercadoría considerando os termos de venda pactados en cada acordo, non habendo obrigas de execución adicionais que deban recoñecerse por separado. Adicionalmente, debe considerarse que o obxecto dos pedidos consiste na subministración de produto terminado (normalmente publicidade) de acordo ás especificacións facilitadas polo cliente, e non existen obrigas pendentes post-entrega tales como puidesen ser intervencións na subministración, posta en marcha, training, etc.

- Con relación á existencia de contraprestación variable nos acordos con clientes, a Sociedade non ten importes de prezo variable nos contratos con clientes vixentes, tendo a Sociedade dereito á cobranza da totalidade do importe acordado pola venda do produto unha vez completouse a obriga de execución de entrega da mercadoría de acordo aos termos de venda en cada caso.

- Na avaliación do momento de recoñecer ingresos unha vez que se satisfaga a obriga de desempeño, a Sociedade considera que se cumpren as condicións para recoñecer o ingreso no momento puntual no que se transfire o control dos bens entregados, non existindo ningún contrato relevante no que os ingresos deban recoñecerse ao longo do contrato.

- Con relación ao compoñente de financiamento, a Sociedade non ten ningún contrato onde o período entre a transferencia dos bens ou servizos prometidos ao cliente e o pago por parte do cliente supere un ano. En consecuencia, a Sociedade non axusta ningún dos prezos de transacción polo valor temporal do diñeiro.

- Nos contratos habituais con clientes non existen custos incrementais da obtención dos devanditos contratos, polo que non existen importes que poidan considerarse como activo polos custos para obter ou cumprir contratos con clientes.

- Garantías: a Sociedade proporciona xeralmente garantías habituais de produto (de conformidade cos contratos, a lexislación vixente e as prácticas comerciais habituais do sector) en relación coa venda dos produtos/servizos. As garantías outorgadas proporcionan aos clientes a seguridade de que o produto correspondente funcionará segundo o previsto polas partes dado que se axusta ás especificacións acordadas nos contratos e non outorga servizos adicionais. Polo tanto, as garantías outorgadas pola Sociedade non constitúen un servizo diferenciado que deba contabilizarse como unha obriga de execución diferenciada.

A Sociedade avalía en cada peche a existencia de acordos de facturación con entrega diferida, considerando se, nestes casos que se atopan baixo este suposto a peche de exercicio, existe a transferencia do control a clientes avaliando se o cliente ten a capacidade de dirixir o uso do produto e obter practicamente todos os seus beneficios restantes, aínda cando non se producira a transferencia física do produto. Avaliáronse os motivos da existencia destas situacións, se o produto é identificable por separado, se o produto está listo para a súa entrega física ao cliente e se a Sociedade pode utilizar o produto ou vendelo a outro cliente. Nos casos nos que se cumpren todas as condicións indicadas anteriormente, considérase a transferencia do control e, polo tanto, que a venda se realizou.

Os ingresos por xuros recoñécense usando o método do tipo de xuro efectivo. Cando unha conta para cobrar sofre perda por deterioración do valor, a Sociedade reduce o valor contable ao seu importe recuperable, descontando os fluxos futuros de efectivo estimados ao tipo de xuro efectivo orixinal do instrumento, e continúa levando o desconto como menos ingreso por xuros. Os ingresos por xuros de préstamos que sufrisen perdas por deterioración do valor recoñécense utilizando o método do tipo de xuro efectivo.

3.17. Arrendamentos

a) Arrendamento financeiro

Os arrendamentos de inmobilizado nos que a Sociedade ten substancialmente todos os riscos e beneficios derivados da propiedade clasifícanse como arrendamentos financeiros. Os arrendamentos financeiros capitalízanse ao inicio do arrendamento polo seu valor razoable do ben arrendado ou ao valor actual dos pagamentos mínimos acordados polo arrendamento, ou ao menor dos dous. Para o cálculo do valor actual emprégase o tipo de xuro implícito do contrato e se este non pódese determinar, o tipo de xuro da Sociedade para operacións similares.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Cada pagamento por arrendamento distribúese entre o pasivo e a carga financeira. A carga financeira total distribúese ao longo do prazo de arrendamento e impútase á conta de perdas e ganancias do exercicio no que se incorre, aplicando o método de tipo de xuro efectivo. As cotas continxentes son custo do exercicio no que se incorre nelas. As correspondentes obrigas por arrendamento, netas de cargas financeiras, inclúense en "Acredores por arrendamento financeiro". O inmobilizado adquirido en réxime de arrendamento financeiro amortizase durante a súa vida útil.

b) Arrendamento operativo

Os arrendamentos nos que o arrendador conserva unha parte importante dos riscos e beneficios derivados da titularidade clasifícanse como arrendamentos operativos. Os pagamentos en concepto de arrendamento operativo (netos de calquera incentivo recibido do arrendador) cárganse na conta de perdas e ganancias do exercicio en que se devindican sobre unha base lineal durante o período de arrendamento.

3.18. Clasificación de activos e pasivos entre corrente e non corrente

A Sociedade presenta o balance clasificando activos e pasivos entre corrente e non corrente. Para estes efectos son activos ou pasivos correntes aqueles que cumpran os seguintes criterios:

- Os activos clasifícanse como correntes cando se espera realizalos ou se pretende vendelos ou consumilos no transcurso do ciclo normal da explotación da Sociedade, se manteñen fundamentalmente con fins de negociación, se espera realizalos dentro do período dos doce meses posteriores á data de peche ou se trata de efectivo ou outros activos líquidos equivalentes, agás naqueles casos nos que non poidan ser intercambiados ou utilizados para cancelar un pasivo, polo menos dentro dos doce meses seguintes á data de peche.

- Os pasivos clasifícanse como correntes cando se espera liquidalos no ciclo normal da explotación da Sociedade, se manteñen fundamentalmente para a súa negociación, se teñen que liquidar dentro do período de doce meses dende a data de peche ou a Sociedade non ten o dereito incondicional para aprazar a cancelación dos pasivos durante os doce meses seguintes á data de peche.

- Os pasivos financeiros clasifícanse como correntes cando se deban liquidar dentro dos doce meses seguintes á data de peche aínda que o prazo orixinal sexa por un período superior a doce meses e exista un acordo de refinanciamento ou de reestruturación dos pagamentos a longo prazo que concluíra despois da data de peche e antes de que as contas anuais sexan formuladas.

3.19. Medio ambiente

A Sociedade realiza operacións cuxo propósito principal é previr, reducir ou reparar o dano que como resultado das súas actividades poida producir sobre o medio ambiente.

Os gastos derivados das actividades medio ambientais recoñécense como "Outros gastos de explotación" no exercicio no que se incorren.

Os elementos do inmobilizado material adquiridos co obxecto de ser utilizados de forma duradeira na súa actividade e cuxa finalidade principal é a minimización do impacto medioambiental e a protección e mellora do medio ambiente, incluíndo a redución ou eliminación da contaminación futura das operacións da Sociedade, recoñécense como activos mediante a aplicación de criterios de valoración, presentación e por separado consistentes cos que se mencionan no apartado "3.3. Inmobilizado material".

3.20. Transaccións en moeda estranxeira

a) Moeda funcional e de presentación

As contas anuais da Sociedade preséntanse en euros, que é a moeda de presentación e funcional da Sociedade.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

b) Transaccións e saldos

b).1 Dereitos de emisión

O prezo de adquisición convértese en euros por aplicación do tipo de cambio vixente na data na que se formaliza o contrato.

b).2 Créditos e débitos

A conversión dos créditos e débitos en moeda distinta do euro a euros realízase aplicando o tipo de cambio vixente no momento en que cada transacción se realiza. No peche do exercicio valóranse ao tipo de cambio vixente no mencionado momento.

As perdas e ganancias en moeda estranxeira que resultan da liquidación destas transaccións e da conversión aos tipos de cambio de peche dos activos e pasivos monetarios denominados en moeda estranxeira recoñécense na conta de perdas e ganancias, agás se se difiren no patrimonio neto como as coberturas de fluxos de efectivo e as coberturas de investimento neto no estranxeiro.

3.21. Transaccións entre empresas do Grupo e vinculadas

Con carácter xeral, as operacións entre empresas do Grupo e vinculadas contabilízanse no momento inicial polo seu valor razoable. Se é o caso, se o prezo acordado difire do seu valor razoable, a diferenza rexístrase atendendo á realidade económica da operación. A valoración posterior realizase conforme ao previsto nas correspondentes normas.

4. Fusión

En decembro do 2013 elevouse a público a fusión por absorción da Radiotelevisión Galicia, S.A., por Televisión de Galicia, S.A, a cal quedou inscrita no rexistro mercantil o 31 de decembro de 2013. A fusión levouse a cabo con base nos balances auditados de TVG, S.A, e da sociedade absorbida ó 31 de decembro de 2012. A sociedade absorbida, igual que TVG, S.A., estaba integramente participada pola Compañía de Radio-Televisión de Galicia (véxase nota 1) e, estableceuse o 1 de xaneiro do 2013 como data a partir da cal as operacións realizadas pola sociedade absorbida enténdense feitas a efectos contables por conta da Sociedade.

A operación de fusión acolleuse ao réxime fiscal especial para operacións de fusión, escisión, achegas non diñeirarias e troques de valores, regulado no capítulo VIII do título VII e disposición adicional segunda, do Texto Refundido da Lei do Imposto sobre Sociedades. A información en detalle sobre a mencionada fusión figura nas contas anuais de Televisión de Galicia, S.A. do exercicio 2013.

A fusión produciuse en virtude das obrigas de reestruturación do servizo público de comunicación audiovisual de Galicia, derivada da aplicación da Lei 9/2011, do 9 de novembro, dos Medios Públicos de Comunicación Audiovisual de Galicia, que encomendan a xestión de este servizo público a Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.. O Consello da Xunta de Galicia adoptou os acordos seguintes: na súa reunión do 29.08.2013, "*Designar a Televisión de Galicia, S.A"* coma futura "*Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A"* e na reunión do 10.10.2013, "*Autorizar a fusión por absorción entre as sociedades mercantís públicas autonómicas Televisión de Galicia, S.A.U (sociedade absorbente) e Radiotelevisión Galicia, S.A.U (sociedade absorbida) ao abeiro do artigo 105.1 da lei 16/2010 do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia"*.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

5. Xestión do risco financeiro

5.1. Factores de risco financeiro

As actividades da Sociedade están expostas a diversos riscos financeiros: risco de mercado (incluíndo risco de tipo de cambio, risco de prezo e risco de tipo de xuro), risco de crédito e risco de liquidez. O programa de xestión do risco global da Sociedade céntrase na incerteza dos mercados financeiros e trata de minimizar os efectos potenciais adversos sobre a súa rendibilidade financeira.

A xestión do risco está controlada pola Dirección da Sociedade que identifica, avalía e cobre os riscos financeiros conforme ás políticas aprobadas polo Consello de Administración. O Consello proporciona políticas para a xestión do risco global, así como para áreas concretas como risco de tipo de cambio, risco de tipo de xuro, risco de liquidez, emprego de derivados e non derivados e investimento do exceso de liquidez.

a) Risco de mercado

i) Risco de tipo de cambio

O Consello de Administración da Sociedade estima que non existen riscos significativos de tipos de cambio pois a Sociedade realiza a maioría das súas operacións en euros, e non realiza investimentos en moeda estranxeira.

ii) Risco de prezo

O Consello de Administración da Sociedade estima que esta non está exposta a riscos de prezos pois non posúe investimentos clasificados no balance como dispoñibles para a venda ou investimentos en títulos de capital de carácter significativo.

iii) Risco de tipo de xuro dos fluxos de efectivo e do valor razoable

Dado que a Sociedade non posúe activos remunerados importantes, os ingresos e os fluxos de efectivo das súas actividades de explotación son independentes respecto das variacións nos tipos de xuro de mercado.

Actualmente a Sociedade posúe recursos alleos ao Grupo a longo prazo, pero non se estiman maiores riscos a este respecto.

b) Risco de crédito

O risco de crédito xorde do efectivo e equivalentes ao efectivo, instrumentos financeiros derivados e depósitos con bancos e institucións financeiras, así como de clientes polo xunto e polo miúdo, incluíndo contas para cobrar pendentes e transaccións comprometidas. En relación cos bancos e institucións financeiras, unicamente se aceptan entidades de recoñecida solvencia.

En relación ás contas para cobrar a clientes, dada a actividade e sector no que opera a Sociedade, correspóndese a gran maioría dos devanditos saldos de clientes sobre os que non existe un historial recente de morosidade, clientes garantidos polo exclusivista publicitario, así como saldos con administracións públicas. Ó 31 de decembro o detalle da antigüidade da débeda é o seguinte:

	Miles de euros
Exercicio 2021	2.892
Exercicio 2020	40
Exercicio 2019 e anteriores	13
	2.945

En relación cos saldos do exercicio 2021 e anteriores, un importe de 21 miles de euros (20 miles de euros en 2020) corresponden a clientes de intercambio, e polo tanto serán cancelados xeralmente mediante a realización de accións publicitarias. Para o resto, a Dirección da Sociedade estima que non existen dúbidas acerca da súa recuperabilidade.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

c) Risco de liquidez

Unha xestión prudente do risco de liquidez implica o mantemento de efectivo e valores negociables suficientes, a dispoñibilidade de financiamento mediante un importe suficiente de facilidades de crédito comprometidas e ter capacidade para liquidar posicións de mercado. Dado o carácter dinámico dos negocios subxacentes, a Dirección da Sociedade ten como obxectivo manter a flexibilidade no financiamento.

Ó 31 de decembro de 2021 existe un fondo de manobra positivo por importe de 17.701 miles de euros (fondo de manobra positivo por importe de 11.514 miles de euros en 2020). A Dirección da Sociedade, non estima riscos de liquidez considerando as achegas orzamentarias aprobadas para o exercicio 2022 (véxase nota 29).

5.2. Estimación do valor razoable

O valor en libros dos créditos e débitos por operacións comerciais se aproxima ao seu valor razoable.

6. Inmobilizado intanxible

	Euros						
	Desenvolvemento	Marcas e Patentes	Dereitos s/ coproducións	Aplicacións informáticas	Dereitos de emisión de películas e programas	Anticipos	Total
Saldo ó 31.12.2020	**25.000**	**-**	**1.231.019**	**168.596**	**23.809.056**	**29.026**	**25.262.697**
Custo	25.000	-	21.608.763	5.027.966	259.154.963	29.026	285.845.718
Amortización acumulada	-	-	(20.377.744)	(4.859.370)	(235.345.907)	-	(260.583.021)
Altas	-	3.671	884.800	281.230	40.335.728	24.700	41.530.129
Baixas	-	(3.671)	-	-	(9.192.876)	(39.703)	(9.236.250)
Baixas amortiz.acumulada	-	3.671	-	-	9.192.876	-	9.196.547
Dotación para amortización	-	(3.671)	(1.100.325)	(132.702)	(44.408.435)	-	(45.645.133)
Traspasos	(25.000)	-	-	-	25.000	-	-
Saldo ó 31.12.2021	**-**	**-**	**1.015.494**	**317.124**	**19.761.349**	**14.023**	**21.107.990**
Custo	-	-	22.493.563	5.309.196	290.322.815	14.023	318.139.597
Amortización acumulada	-	-	(21.478.069)	(4.992.072)	(270.561.466)	-	(297.031.607)
Valor contable	**-**	**-**	**1.015.494**	**317.124**	**19.761.349**	**14.023**	**21.107.990**

	Euros						
	Desenvolvemento	Marcas e Patentes	Dereitos s/ coproducións	Aplicacións informáticas	Dereitos de emisión de películas e programas	Anticipos	Total
Saldo ó 31.12.2019	**25.000**	**-**	**1.183.073**	**303.638**	**27.458.845**	**23.926**	**28.994.482**
Custo	25.000	-	20.400.863	4.947.674	233.194.568	23.926	258.592.031
Amortización acumulada	-	-	(19.217.790)	(4.644.036)	(205.735.723)	-	(229.597.549)
Altas	-	10.845	1.207.900	80.292	38.232.244	42.179	39.573.460
Baixas	-	(10.845)	-	-	(12.271.849)	(37.079)	(12.319.773)
Baixas amortiz.acumulada	-	10.845	-	-	12.271.849	-	12.282.694
Dotación para amortización	-	(10.845)	(1.159.954)	(215.334)	(41.882.033)	-	(43.268.166)
Traspasos	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ó 31.12.2020	**25.000**	**-**	**1.231.019**	**168.596**	**23.809.056**	**29.026**	**25.262.697**
Custo	25.000	-	21.608.763	5.027.966	259.154.963	29.026	285.845.718
Amortización acumulada	-	-	(20.377.744)	(4.859.370)	(235.345.907)	-	(260.583.021)
Valor contable	**25.000**	**-**	**1.231.019**	**168.596**	**23.809.056**	**29.026**	**25.262.697**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

a) Inmobilizado intanxible totalmente amortizado

Ó 31 de decembro de 2021 existe inmobilizado intanxible, aínda en uso e totalmente amortizado cun custo contable de 269.103 miles de euros (221.228 miles de euros ó 31 de decembro de 2020). A maioría correspóndese con dereitos de emisión de películas e programas.

b) Dereitos de propiedade audiovisual (coproducións)

A desagregación dos dereitos de propiedade audiovisual por ano de alta é como segue:

Euros 2021			
Ano de incorporación	**Custo de adquisición**	**Amortización acumulada**	**Valor neto contable**
Ata 2011	12.413.261	(12.413.261)	-
2012	859.917	(859.917)	-
2013	562.000	(562.000)	-
2014	1.078.400	(1.078.400)	-
2015	1.392.005	(1.392.005)	-
2016	704.542	(704.542)	-
2017	1.288.400	(1.288.400)	-
2018	1.050.750	(1.050.750)	-
2019	1.051.588	(1.051.588)	-
2020	1.207.900	(982.006)	225.894
2021	884.800	(95.200)	789.600
Total	**22.493.563**	**(21.478.069)**	**1.015.494**

Euros 2020			
Ano de incorporación	**Custo de adquisición**	**Amortización acumulada**	**Valor neto contable**
Ata 2010	9.726.031	(9.726.031)	-
2011	2.687.230	(2.687.230)	-
2012	859.917	(859.917)	-
2013	562.000	(562.000)	-
2014	1.078.400	(1.078.400)	-
2015	1.392.005	(1.392.005)	-
2016	704.542	(704.542)	-
2017	1.288.400	(1.288.400)	-
2018	1.050.750	(1.050.750)	-
2019	1.051.588	(758.636)	292.952
2020	1.207.900	(269.833)	938.067
Total	**21.608.763**	**(20.377.744)**	**1.231.019**

c) Dereitos de emisión de películas e programas

O detalle dos dereitos de emisión de películas e programas ó 31 de decembro de 2021 e 2020 é o seguinte:

	Euros	
Descrición	**2021**	**2020**
Produción Allea	2.427.973	2.637.030
Produción Propia Externa	17.214.536	21.116.952
Produción Propia Interna	118.840	55.074
Total	**19.761.349**	**23.809.056**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

d) Compromisos de adquisición de inmobilizado intanxible

Ao peche do exercicio 2021 están abertos expedientes de compra de bens do inmobilizado intanxible por un importe pendente de realizar que ascende a 27.212 miles de euros (24.607 miles de euros ó 31 de decembro de 2020). A maioría correspóndese con dereitos de emisión de películas e programas.

e) Seguros

A Sociedade dispón das pólizas de seguros que se estiman necesarias para dar cobertura aos posibles riscos que poidan afectar aos bens incluídos dentro do inmobilizado intanxible da Sociedade.

7. Inmobilizado material

O detalle e movemento das partidas incluídas en Inmobilizado material é o seguinte:

	Euros			
	Construcións e terreos	**Instalacións técnicas e outro inmobilizado material**	**Inmobilizado en curso e anticipos**	**Total**
Saldo ó 31.12.2020	**5.319.844**	**8.520.245**	**-**	**13.840.089**
Custo	17.805.915	69.845.215	-	87.651.130
Amortización acumulada	(12.486.071)	(61.324.970)	-	(73.811.041)
Altas	169.632	390.187	-	559.819
Baixas	-	(152.651)	-	(152.651)
Baixas de amortización acumulada	-	152.592	-	152.592
Dotación para amortización	(376.975)	(2.622.257)	-	(2.999.232)
Traspasos	-	-	-	-
Saldo ó 31.12.2021	**5.112.501**	**6.288.116**	**-**	**11.400.617**
Custo	17.975.547	70.082.751	-	88.058.298
Amortización acumulada	(12.863.046)	(63.794.635)	-	(76.657.681)
Valor contable	**5.112.501**	**6.288.116**	**-**	**11.400.617**

	Euros			
	Construcións e terreos	**Instalacións técnicas e outro inmobilizado material**	**Inmobilizado en curso e anticipos**	**Total**
Saldo ó 31.12.2019	**5.636.738**	**10.693.717**	**-**	**16.330.455**
Custo	17.746.975	69.364.365	-	87.111.340
Amortización acumulada	(12.110.237)	(58.670.648)	-	(70.780.885)
Altas	58.940	1.243.613	-	1.302.553
Baixas	-	(762.763)	-	(762.763)
Baixas de amortización acumulada	-	243.818	-	243.818
Dotación para amortización	(375.834)	(2.898.140)	-	(3.273.974)
Traspasos	-	-	-	-
Saldo ó 31.12.2020	**5.319.844**	**8.520.245**	**-**	**13.840.089**
Custo	17.805.915	69.845.215	-	87.651.130
Amortización acumulada	(12.486.071)	(61.324.970)	-	(73.811.041)
Valor contable	**5.319.844**	**8.520.245**	**-**	**13.840.089**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

As principais altas do exercicio 2021 corresponden con maquinaria e equipamento técnico por importe de 240.086 euros. As altas do exercicio 2020 tamén se correspondían principalmente con maquinaria e equipamento técnico por importe de 968.444 euros.

a) Bens totalmente amortizados

Ó 31 de decembro de 2021 existen construcións que están totalmente amortizadas e que aínda están en uso por un importe de 4.691 miles de euros (4.681 miles de euros ó 31 de decembro de 2020). O custo ó 31 de decembro de 2021 do resto de elementos do inmobilizado material totalmente amortizados en uso ascende a un importe de 56.345 miles de euros (55.686 miles de euros ó 31 de decembro de 2020).

b) Bens adscritos CAG

Durante o exercicio 2021 non se produciron variacións no custo do inmobilizado material transferido pola Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, cuxo detalle ó 31 de decembro de 2021 é o seguinte:

	Saldo 31.12.2021
Terreos	240.404
Construcións	8.582.233
Instalacións técnicas	866.017
Maquinaria e eq. técnicos	6.060.029
Útiles e ferramentas	4.829
Outras instalacións	966.806
Mobiliario	336.882
Outro inmobilizado	37.172
Total	**17.094.372**

As variacións da correspondente amortización acumulada ao longo do exercicio 2021 e 2020 son as seguintes:

	Euros			
	Saldo 31.12.2020	Dotacións	Baixas 2021	Saldo 31.12.2021
Construcións	8.072.410	129.735	-	8.202.145
Instalacións técnicas	866.017	-	-	866.017
Maquinaria e eq. técnicos	6.060.029	-	-	6.060.029
Útiles e ferramentas	4.829	-	-	4.829
Outras instalacións	966.806	-	-	966.806
Mobiliario	336.882	-	-	336.882
Outro inmobilizado	37.172	-	-	37.172
Total	**16.344.145**	**129.735**	**-**	**16.473.880**

	Euros			
	Saldo 31.12.2019	Dotacións	Baixas 2020	Saldo 31.12.2020
Construcións	7.942.675	129.735	-	8.072.410
Instalacións técnicas	866.017	-	-	866.017
Maquinaria e eq. técnicos	6.060.029	-	-	6.060.029
Útiles e ferramentas	4.829	-	-	4.829
Outras instalacións	966.806	-	-	966.806
Mobiliario	336.882	-	-	336.882
Outro inmobilizado	37.172	-	-	37.172
Total	**16.214.410**	**129.735**	**-**	**16.344.145**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Ao peche do exercicio 2021, o custo dos bens de inmobilizado material adscritos que se atopan totalmente amortizados é de 12.529 miles de euros (12.529 miles de euros en 2020).

c) Compromisos de adquisición de inmobilizado material

Ao peche do exercicio 2021 estaban abertos expedientes de compra de bens de inmobilizado material por un importe pendente de realizar que ascende a 987 miles de euros (372 miles de euros ó 31 de decembro de 2020).

d) Bens baixo arrendamento financeiro

No epígrafe de "Instalacións técnicas e outro inmobilizado material" inclúense activos que teñen a consideración de arrendamento financeiro, nos que a Sociedade é o arrendatario, en concreto o contrato de arrendamento dun sistema de produción dixital, cuxos importes móstranse a continuación:

	Euros	
	2021	**2020**
Custo	8.769.310	8.769.310
Amortización acumulada	(5.115.431)	(3.361.569)
	3.653.879	**5.407.741**

e) Subvencións recibidas

A Sociedade ten elementos de inmobilizado subvencionados, polos cales figuran no Patrimonio Neto no epígrafe A-3 "Subvencións, doazóns e legados recibidos" ao peche de 2021 un importe de 528.922 euros (673.660 euros ó 31 de decembro de 2020).

f) Seguros

A Sociedade dispón das pólizas de seguros que se estiman necesarias para dar cobertura aos posibles riscos que poidan afectar aos bens incluídos dentro do inmobilizado material da Sociedade.

8. Análise de instrumentos financeiros

8.1. Análise por categorías

O valor en libros de cada unha das categorías de instrumentos financeiros establecidas na norma de rexistro e valoración de Instrumentos financeiros é o seguinte:

	Euros		
	2021		
	Activos financeiros a longo prazo		
	Instrumentos de patrimonio	**Valores representativos de débeda**	**Créditos, derivados e outros**
Activos financeiros a valor razoable con cambios no patrimonio neto (nota 9)	97.086	-	-
Activos financeiros a custo amortizado (nota 10)	-	-	9.098
	97.086	**-**	**9.098**

	Euros		
	2020		
	Activos financeiros a longo prazo		
	Instrumentos de patrimonio	**Valores representativos de débeda**	**Créditos, derivados e outros**
Activos financeiros a valor razoable con cambios no patrimonio neto (nota 9)	97.086	-	-
Activos financeiros a custo amortizado (nota 10)	-	-	10.874
	97.086	**-**	**10.874**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

	Euros		
	2021		
	Activos financeiros a curto prazo		
	Instrumentos de patrimonio	Valores representativos de débeda	Créditos, derivados e outros
Activos financeiros a custo amortizado (nota 10)	-	-	3.582.716
Efectivo e activos líquidos equivalentes	-	-	26.433.601
	-	**-**	**30.016.317**

	Euros		
	2020		
	Activos financeiros a curto prazo		
	Instrumentos de patrimonio	Valores representativos de débeda	Créditos, derivados e outros
Activos financeiros a custo amortizado (nota 10)	-	-	4.360.292
Efectivo e activos líquidos equivalentes	-	-	20.366.062
	-	**-**	**24.726.354**

Os créditos coas Administracións Públicas non son incluídos nesta clasificación por non ter consideración de instrumentos financeiros (véxase nota 10).

	Euros		
	2021		
	Pasivos financeiros a longo prazo		
	Débedas con entidades de crédito	Obrigas e outros valores negociables	Débitos, derivados e outros
Pasivos financeiros a custo amortizado (nota 19)	-	-	39.603.131
	-	**-**	**39.603.131**

	Euros		
	2020		
	Pasivos financeiros a longo prazo		
	Débedas con entidades de crédito	Obrigas e outros valores negociables	Débitos, derivados e outros
Pasivos financeiros a custo amortizado (nota 19)	-	-	23.031.568
	-	**-**	**23.031.568**

	Euros		
	2021		
	Pasivos financeiros a curto prazo		
	Débedas con entidades de crédito	Obrigas e outros valores negociables	Débitos, derivados e outros
Pasivos financeiros a custo amortizado (nota 19)	-	-	11.160.160
	-	**-**	**11.160.160**

	Euros		
	2020		
	Pasivos financeiros a curto prazo		
	Débedas con entidades de crédito	Obrigas e outros valores negociables	Débitos, derivados e outros
Pasivos financeiros a custo amortizado (nota 19)	-	-	12.120.045
	-	**-**	**12.120.045**

As débedas coas Administracións Públicas non son incluídas nesta clasificación por non ter consideración de instrumentos financeiros (véxase nota 19).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

8.2. Análise por vencementos

Os importes dos instrumentos financeiros cun vencemento determinado ou determinable clasificados por ano de vencemento son os seguintes:

Activos financeiros

Ó 31 de decembro de 2021, os importes dos instrumentos financeiros cun vencemento determinado ou determinable clasificados por ano de vencemento son os seguintes:

	Euros						
	Activos financeiros						
	2022	2023	2024	2025	2026	Anos posteriores	Total
Investimentos financeiros							
- Créditos a terceiros	49.098	-	-	-	-	-	49.098
- Clientes	2.945.002	-	-	-	-	-	2.945.002
- Debedores, persoal e outros	588.616	-	-	-	-	9.098	597.714
Total	**3.582.716**	**-**	**-**	**-**	**-**	**9.098**	**3.591.814**

O saldo total de "Créditos a terceiros" correspóndese coa débeda pendente de cobro de determinadas produtoras e outras empresas subcontratistas a 31 de decembro de 2021. Nesta partida inclúese unicamente a débeda con sentenza firme a favor da Corporación RTVG ou con acordo de pago (véxase nota 10).

Os restantes activos financeiros rexistrados a longo prazo non presentan vencementos determinados, mentres que os rexistrados a curto prazo estímase que serán realizados en 2022.

Pasivos financeiros

Ó 31 de decembro de 2021, os importes dos pasivos financeiros cun vencemento determinado ou determinable clasificados por ano de vencemento orixínanse pola activación do contrato de arrendamento dun sistema de produción dixital para a Sociedade, é son os seguintes:

	Euros						
	Pasivos financeiros						
	2022	2023	2024	2025	2026	Anos posteriores	Total
Débedas financeiras							
- Acredores por arrendamento financeiro	1.753.862	1.753.862	146.155	-	-	-	3.653.879
Total	**1.753.862**	**1.753.862**	**146.155**	**-**	**-**	**-**	**3.653.879**

Os pasivos financeiros rexistrados no epígrafe "Débedas con empresas do Grupo e asociadas a longo prazo", por importe de 37.703.114 euros, non presentan vencementos determinados, si ben deberán cancelarse no momento que a AEAT abone á Sociedade os importes pendentes de IVE dende o exercicio 2017 ata o 2021. No caso de que as reclamacións de IVE resultaran de xeito desfavorables aos intereses da Sociedade, dito financiamento converterase en definitivo, mediante a subscrición do oportuno instrumento (véxase notas 21 e 25).

Os restantes pasivos financeiros rexistrados a curto prazo estímase que serán realizados en 2022.

9. Instrumentos de patrimonio de fóra do Grupo

O importe de 97.086 euros corresponde ao valor da participación no Fondo social da Federación de Organismos de Radio e Televisión Autonómicas (F.O.R.T.A.) que, con sede en Madrid, ten como misión a representación en común de todas as televisións autonómicas para a defensa dos seus intereses.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

F.O.R.T.A. ten por obxecto social a cooperación e axuda no cumprimento das atribucións dos seus socios e, en especial, a axuda e cooperación en futuros acordos sobre dereitos da propiedade intelectual, retransmisións deportivas e culturais, conexións de emisión, recepción de servizos de novas e transmisións, intercambio de programas e servizos, duplicado de películas, participación nas organizacións profesionais nacionais e internacionais de radio e televisión e, en xeral, calquera acción referente a materias de interese común dos organismos ou entidades asociadas de radiodifusión e televisión. Dada a natureza non lucrativa da F.O.R.T.A., e tendo en conta que a maior parte das súas operacións as realiza cos seus socios, o prezo dos servizos prestados a estes fíxase anualmente de modo que os ingresos xerados equilibren os custos e gastos incorridos por esta.

10. Contas para cobrar

A continuación mostrase o detalle dos préstamos e partidas para cobrar:

	Euros	
	2021	**2020**
Contas para cobrar a longo prazo:		
Non vinculadas		
- Créditos a terceiros	813.706	520.165
- Deterioración de contas para cobrar (terceiros)	(813.706)	(520.165)
- Outros activos financeiros	9.098	10.874
- Outros créditos coas administracións públicas	38.610.694	20.342.000
	38.619.792	**20.352.874**
Contas para cobrar a curto prazo:		
Vinculadas (nota 25)		
- Clientes	135.539	129.237
- Deterioración de contas para cobrar	-	-
- Outros activos financeiros	-	-
	135.539	**129.237**
Non vinculadas		
- Clientes	2.845.263	2.813.867
- Deterioración de contas para cobrar (clientes)	(35.800)	(22.816)
- Debedores varios	571.816	810.206
- Persoal	12.000	28.846
- Outros créditos coas administracións públicas	1.175.700	1.025.496
- Créditos a terceiros	49.098	596.152
- Outros activos financeiros	4.800	4.800
	4.622.877	**5.256.551**
	4.758.416	**5.385.788**

A partida "Outros créditos coas administracións públicas" a longo prazo ó 31.12.2021 por 38.610.694 euros (20.342.000 euros ó 31.12.2020) non devindica ningún tipo de xuro e non ten vencemento definido. Inclúe a débeda da AEAT de IVE dende o exercicio 2017 ata o 2021 (véxase nota 21).

A suma das partidas de "Créditos a terceiros" a longo e curto prazo correspóndese coa débeda total pendente de recuperar de determinadas produtoras e de outras empresas subcontratistas ó 31 de decembro de 2021 por 862.804 euros (1.116.317 euros ó 31 de decembro 2020). No Activo do Balance inclúese a débeda anteriormente mencionada e o deterioro asociado, quedando polo tanto reflectida a débeda neta, é dicir aquela con sentenza firme a favor da Corporación RTVG ou con acordo de pago, que a 31 de decembro de 2021 ascende a 49.098 euros, estando integramente clasificada a curto prazo (véxase nota 8).

A 31.12.2021 e a 31.12.2020 non figura ningunha liquidación de IVE pendente de cobro, porque, como consecuencia da última inspección da AEAT, a recuperabilidade das liquidacións pendentes de devolución estímanse que sexa a longo prazo (véxase nota 21).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

O movemento da provisión por perdas por deterioración de valor das contas para cobrar a clientes é o seguinte:

	Euros	
	2021	2020
Saldo inicial	**(22.816)**	**(272.946)**
Baixas	-	249.494
Provisión por deterioración de valor de contas para cobrar	(13.634)	-
Reversión de importes non utilizados	650	636
Saldo final	**(35.800)**	**(22.816)**

A exposición máxima ao risco de crédito na data de presentación da información é o valor razoable de cada unha das categorías de contas para cobrar indicadas anteriormente. A Sociedade non mantén ningunha garantía como seguro.

O movemento da provisión por perdas por deterioración de valor dos créditos a terceiros é o seguinte:

	Euros	
	2021	2020
Saldo inicial	**(520.165)**	**(520.181)**
Baixas	-	-
Provisión por deterioración de valor de créditos con terceiros	(363.066)	-
Reversión de importes non utilizados	69.525	27.538
Traspasos	-	(27.522)
Saldo final	**(813.706)**	**(520.165)**

11. Existencias

O detalle das existencias da Sociedade ó 31 de decembro de 2021 e 2020 é o seguinte:

	Euros	
Descrición	**2021**	**2020**
Repostos técnicos	643.678	648.129
Almacén xeral	195.598	147.335
Subtotal	**839.276**	**795.464**
Deterioración repostos técnicos	(596.167)	(569.319)
Deterioración almacén xeral	(90.005)	(56.020)
Subtotal	**(686.172)**	**(625.339)**
Total	**153.104**	**170.125**

12. Capital

	Euros	
	2021	2020
Capital escriturado	25.000.000	25.000.000
	25.000.000	**25.000.000**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

O capital da Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A. ascende a 25.000.000 euros composto por 25.000 accións de 1.000 euros de valor nominal unitario. Ditas accións están totalmente subscritas e desembolsadas e comportan idénticos dereitos políticos e económicos, sendo a Xunta de Galicia o accionista único dende o 4 de decembro de 2015.

Coa entrada en vigor do Decreto 177/2015, do 3 de decembro, polo que se extingue a entidade de dereito público Compañía de Radio-Televisión de Galicia, as accións de Televisión de Galicia, S.A. (dende o 1 de xaneiro de 2016 Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.) que constitúen o seu capital social e que ata ese momento pertencían á Compañía de Radio-Televisión de Galicia, incorpóranse á Administración xeral da Comunidade Autónoma en cumprimento do artigo 7.2 da Lei 9/2011, do 9 de novembro, de Medios Públicos de comunicación Audiovisual de Galicia, e de acordo co artigo 89.1 da Lei 5/2011, do 30 de setembro, de Patrimonio de Galicia.

13. Reservas e resultados de exercicios anteriores

a) Reservas

	Euros	
	2021	**2020**
Legal e estatutarias:		
- Reserva legal	2.322.589	2.322.589
	2.322.589	**2.322.589**
Outras reservas:		
- Reservas voluntarias	18.139.265	15.284.081
	18.139.265	**15.284.081**

Reserva legal e estatutarias

A reserva legal dótase de conformidade co artigo 274 da Lei de Sociedades de Capital, que establece que, en todo caso, unha cifra igual ao 10 por 100 do beneficio do exercicio destinarase a esta ata que alcance, polo menos, o 20 por 100 do capital social. Non se dotou no último exercicio, dada a ausencia de beneficios.

Non pode ser distribuída e, se é usada para compensar perdas, no caso de que non existan outras reservas dispoñibles suficientes para tal fin, debe ser reposta con beneficios futuros.

Outras reservas

No apartado "Outras reservas" inclúense as reservas voluntarias.

b) Resultados de exercicios anteriores

	Euros	
	2021	**2020**
Resultado negativo de exercicios anteriores	-	-
	-	-

Os movementos deste epígrafe nos exercicios 2021 e 2020 foron os seguintes:

	Euros	
	2021	**2020**
Saldo inicial	-	-
Achegas de socios	99.907.838	99.002.130
Resultados negativos do exercicio anterior	(99.907.838)	(99.002.130)
Saldo final	-	-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

14. Resultado do exercicio

Os resultados do exercicio 2021 e 2020 traspásanse a "Resultados negativos de exercicios anteriores":

	Euros	
	2021	2020
Base de repartición		
Perdas e ganancias	(101.888.945)	(99.907.838)
	(101.888.945)	**(99.907.838)**

Proposta de aplicación do resultado

A proposta de aplicación do resultado e de reservas para presentar á Xunta Xeral de accionistas é a seguinte:

	Euros	
	2021	2020
Aplicación		
Achegas de socios	(103.228.478)	(102.763.022)
Resultados negativos de exercicios anteriores	-	-
Reservas voluntarias	1.339.533	2.855.184
	(101.888.945)	**(99.907.838)**

15. Outras achegas de socios

Correspóndese coas achegas patrimoniais de fondos efectuadas á Corporación RTVG pola Administración da Comunidade Autónoma de Galicia (véxase notas 1d e 29) para o financiamento de déficits de explotación ou gastos xerais de funcionamento no exercicio 2021.

A Sociedade financia as súas operacións de explotación, entre outros, con recursos achegados pola Comunidade Autónoma de Galicia, imputando as cantidades correspondentes á conta "Achegas de socios" no exercicio no que se devindican. Esta achega de fondos ascendeu en 2021 a 103.228.478 euros (102.763.022 euros no exercicio 2020) -véxase notas 1d e 29-.

16. Subvencións, doazóns e legados recibidos

Recóllense baixo este epígrafe os ingresos derivados da adscrición de uso dos bens cedidos pola Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e o saldo das subvencións recibidas da Comunidade Autónoma de Galicia (CAG) para investimentos en inmobilizado.

O importe e movemento deste epígrafe ao longo do exercicio 2021 e 2020 é o seguinte:

	Euros	
	2021	2020
Saldo inicial	**673.660**	**808.398**
Aumentos	250.000	250.000
Imputación ao resultado (nota 7)	(394.738)	(384.738)
Saldo final	**528.922**	**673.660**

En "Aumentos" nos exercicios 2021 e 2020 indícanse as subvencións de capital da CAG (véxase nota 25).

En "Imputación ao resultado" nos exercicios 2021 e 2020 reflíctense os gastos derivados da amortización dos bens adscritos e das subvencións recibidas da CAG para investimento de inmobilizado.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

17. Outras provisións

O detalle conceptual e as variacións experimentadas nos distintos compoñentes da provisión para responsabilidades ao longo do exercicio 2021 e 2020 é o seguinte:

	Euros		
	2021		
	Continxencias laborais	Outras continxencias	Total
Saldo inicial	**1.860.305**	**38.918**	**1.899.223**
Dotacións	756.723	-	756.723
Aplicacións	(315.953)	-	(315.953)
Traspasos	(60.817)	-	(60.817)
Recuperacións	(285.696)	-	(285.696)
Saldo final	**1.954.562**	**38.918**	**1.993.480**

	Euros		
	2020		
	Continxencias laborais	Outras continxencias	Total
Saldo inicial	**1.254.993**	**38.918**	**1.293.911**
Dotacións	1.284.851	-	1.284.851
Aplicacións	(145.555)	-	(145.555)
Traspasos	-	-	-
Recuperacións	(533.984)	-	(533.984)
Saldo final	**1.860.305**	**38.918**	**1.899.223**

A Sociedade provisiona as continxencias probables xurdidas no curso normal do negocio e das súas operacións.

As principais dotacións do exercicio correspóndense a:

- Actualización de salarios e outros conceptos do persoal laboral orixinadas no exercicio 2021 e anteriores.

As principais aplicacións do exercicio correspóndense a:

- Liquidación de reclamacións retributivas do persoal propio derivadas de sentenzas.

As principais recuperacións do exercicio correspóndense a:

- Excesos de provisións relacionadas con reclamacións do persoal laboral e procedementos ordinarios, e especialmente por alcanzar acordos ou sentenzas firmes favorables.

18. Continxencias

Pasivos continxentes

A Sociedade ten pasivos continxentes por litixios xurdidos no curso normal do negocio dos que non se prevé que xurdan pasivos significativos distintos daqueles que xa están provisionados (véxase nota 17).

A Sociedade ten formalizados avais bancarios por importe de 36.476.913 euros para garantir os importes que reclama a AEAT derivados da inspección de IVE dos exercicios 2016 e 2017 (véxase nota 21). Ademais, a Sociedade ten outros pasivos continxentes por avais bancarios e outras garantías relacionadas, principalmente, coas provisións por continxencias laborais por importe de 617.672 euros.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

19. Contas para pagar

	Euros	
	2021	2020
Contas para pagar a longo prazo:		
- Acredores por arrendamento financeiro	1.900.017	3.653.879
- Débedas con empresas do Grupo e asociadas (nota 25)	37.703.114	19.377.689
	39.603.131	**23.031.568**
Contas para pagar a curto prazo:		
- Acredores por arrendamento financeiro	1.753.862	1.753.862
- Outros pasivos financeiros	5.185.261	5.384.259
- Débedas con empresas do Grupo e asociadas	295.540	311.825
- Provedores	75.714	66.107
- Acredores varios	3.416.743	4.113.289
- Persoal	280.036	287.237
- Outras débedas coas administracións públicas	2.676.095	2.476.040
- Anticipos de clientes	153.004	203.466
	13.836.255	**14.596.085**
	53.439.386	**37.627.653**

"Acredores por arrendamento financeiro" a longo prazo e curto prazo recolle as cotas correspondentes ao contrato de arrendamento dun sistema de produción dixital para a Sociedade -véxase nota 7d-. A distribución destas débedas por ano de vencemento reflíctense na Nota 8.2.

"Débedas con empresas do Grupo e asociados" a longo prazo reflicte un saldo a 31 de decembro de 2021 de 37.703.114 euros, cuxa orixe é a seguinte:

- En decembro de 2019, formalizouse un convenio de colaboración entre o seu Accionista Único (Xunta de Galicia) e a Sociedade no que a Xunta de Galicia obrigouse a aportar á Sociedade a cantidade máxima de 13.500.000 euros destinados exclusivamente a compensar a situación de tesourería derivada do cambio de criterio fiscal no IVE soportado e repercutido en relación coas liquidacións de dito imposto dos exercicios 2017 a marzo de 2021 (véxase nota 21). A distribución temporal das anualidades foi a seguinte: 2019 por 9.684.144 euros; 2020 por 2.693.545 euros; 2021 por 1.122.311 euros. O 11 de decembro de 2019 a Sociedade cobrou un libramento dos fondos correspondente ás cantidades retidas pola AEAT do exercicio 2017 ata a declaración de IVE do mes de outubro de 2019 por importe de 9.521.346 euros. O 25 de novembro de 2020 a Sociedade cobrou outro libramento dos fondos correspondentes ás cantidades de IVE non admitidas como deducibles pola AEAT dende a declaración de IVE do mes de novembro de 2019 ata a de outubro de 2020 por importe de 2.856.343 euros.

- En decembro de 2020, formalizouse a primeira addenda ao convenio de colaboración de decembro de 2019 co obxectivo de ampliar a achega de fondos destinados exclusivamente a compensar a situación de tesourería do exercicio 2020 consecuencia de que a AEAT, ademais de non permitir a dedución dunha parte de IVE soportado, deixou de devolver as autoliquidacións mensuais de IVE pola pretensión de aplicar criterios máis restritivos de deducibilidade (véxase nota 21). Con dita addenda, modifícase a distribución e amplíase a contía das anualidades do convenio formalizado en decembro de 2019 e a Xunta de Galicia obrígase a aportar á Sociedade a cantidade máxima de 20.500.000 euros. A distribución temporal das anualidades é a seguinte: 2019 por 9.684.144 euros; 2020 por 9.693.545 euros; 2021 por 1.122.311 euros. O 22 de decembro de 2020 a Sociedade cobrou un libramento dos fondos por importe de 7.000.000 euros, correspondentes ás cantidades non admitidas como deducibles pola AEAT da declaración de novembro de 2020 e un resto que quedara pendente de dispoñer de outubro de 2020, así como tamén ás cantidades das autoliquidacións mensuais de IVE dende decembro de 2019 ata novembro 2020.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- En xullo de 2021, formalizouse a segunda addenda ao convenio de colaboración de decembro de 2019 co obxectivo de ampliar a achega de fondos destinada exclusivamente a compensar a situación de tesourería do exercicio 2021 consecuencia de que a AEAT, ademais de non permitir a dedución dunha parte de IVE soportado, continúa sen devolver as autoliquidacións mensuais de IVE pola pretensión de aplicar criterios máis restritivos de deducibilidade (véxase nota 21). Con dita addenda, modifícase a distribución e amplíase a contía das anualidades da addenda formalizada en decembro de 2020 e a Xunta de Galicia obrígase a aportar á Sociedade a cantidade máxima de 40.000.000 euros. A distribución temporal das anualidades é a seguinte: 2019 por 9.684.144 euros; 2020 por 9.693.545 euros, 2021 por 19.872.311 euros; 2022 por 750.000 euros. O 30 de xullo de 2021 a Sociedade cobrou un libramento dos fondos por importe de 12.592.275 euros, correspondentes ao Acordo de Liquidación do 23 de xuño de 2021, ás cantidades non admitidas como deducibles pola AEAT das declaracións de decembro de 2020 ata abril de 2021, así como tamén ás cantidades non devoltas das autoliquidacións mensuais de IVE dende decembro de 2020 ata abril de 2021 e un resto que quedara pendente de dispoñer de novembro de 2020. O 28 de decembro de 2021 a Sociedade cobrou un libramento dos fondos por importe de 5.733.149 euros, correspondentes ás cantidades non admitidas como deducibles pola AEAT das declaracións de maio de 2021 ata novembro de 2021, así como tamén ás cantidades non devoltas das autoliquidacións mensuais de IVE de maio e xuño de 2021.

No caso de que as reclamacións de IVE resultaran de xeito desfavorables aos intereses da Sociedade, dito financiamento converterase en definitivo, mediante a subscrición do oportuno instrumento.

"Outros pasivos financeiros" a curto prazo inclúe a débeda con provedores de inmobilizado en 2021 por 5.113.002 euros (5.331.598 euros en 2020).

"Débedas con empresas do Grupo e asociadas" a curto prazo inclúe a débeda con provedores do Grupo por operacións comerciais, sendo en 2021 o saldo con Retegal de 295.540 euros (311.825 euros en 2020) e sendo en 2021 o saldo coa Xunta de Galicia de 0 euros (0 euros en 2020) -véxase nota 25-.

A exposición dos débitos e partidas para pagar da Sociedade a variacións nos tipos de xuro non é significativa.

20. Información sobre os aprazamentos de pagamentos efectuados a provedores. Disposición adicional terceira. "Deber de información" da Lei 15/2010, do 5 de xullo.

O detalle dos pagamentos por operacións comerciais realizadas durante os exercicios 2021 e 2020 e pendentes de pago ao peche dos mesmos en relación cos prazos máximos legais previstos na Lei 15/2010 son os seguintes:

	Días	
	2021	**2020**
Período medio de pago a provedores	22	20
Ratio de operacións pagadas	24	22
Ratio de operacións pendentes de pago	2	5
	Euros	
	2021	**2020**
Total pagos realizados	64.988.341	65.732.950
Total pagos pendentes	6.565.694	6.420.722

O prazo máximo legal para os pagos por operacións comerciais, fíxase en 60 días a partires da prestación ou recepción do ben ou servizo para este exercicio.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

21. Situación fiscal

Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., ten abertos a inspección os exercicios 2018 ao 2021, ámbolos dous incluídos, para tódolos impostos aos que, pola súa actividade, se atopa suxeita, salvo para o Imposto sobre Sociedades, para o que tamén está aberto o exercicio 2017.

A CRTVG está inmersa nunha problemática derivada das actuacións cambiantes da AEAT en canto aos diversos criterios de liquidación de IVE que tratou de impoñer nestes últimos anos:

- Prorrata xeral sobre o IVE Soportado (anos 1998 a 2000). A AEAT pretendeu restrinxir a plena deducibilidade do IVE soportado, de xeito que a porcentaxe de IVE deducible determinábase polo resultado dunha división, na que no numerador situábanse os "Ingresos suxeitos a IVE" e no denominador as "Achegas públicas + Ingresos suxeitos a IVE". Este conflito foi resolto nos tribunais a favor da CRTVG.

- Entidade "dual" sobre o IVE Soportado (anos 2013 e 2014). A AEAT pretendeu considerar á CRTVG unha entidade "dual" que realizaba unha actividade "non suxeita" a IVE (emisión de programas) e outra actividade "suxeita" (vendas de publicidade, fundamentalmente). Deste xeito, o IVE soportado sería plenamente deducible para os gastos directamente relacionados coa publicidade e para o resto dos gastos sería deducible na porcentaxe que representaban os ingresos publicitarios. Tratábase polo tanto dun criterio moi semellante ao pretendido para a controversia dos anos 1998 a 2000. Este conflito foi resolto nos tribunais a favor da CRTVG.

- Contraprestación de servizos sobre o IVE Repercutido (ano 2016 ata outubro 2017). A AEAT pretende aplicar o criterio baseado en que a achega patrimonial do socio único está suxeita ao IVE do 21%. A partir da modificación normativa da Lei 9/2017, de 8 de novembro, segundo a cal se clarifica definitivamente a non suxeición a IVE das achegas públicas, desisten deste criterio. Este conflito está pendente de resolver polos tribunais.

- Entidade "dual" sobre o IVE Soportado (novembro 2017 ata decembro 2018). A AEAT, despois da modificación normativa da Lei 9/2017, de 8 de novembro, volve novamente, e de forma semellante aos anos 2013 e 2014, ao criterio da actividade "dual". Neste caso a AEAT interpreta que hai unha actividade suxeita ao IVE, referente á venda de publicidade comercial e á emisión de xéneros de programas con alta audiencia; e outra actividade non suxeita ao IVE, referente á emisión de xéneros de programas con baixa audiencia. A novidade polo tanto, respecto aos anos 2013 e 2014, é que introduce a variable "audiencia" para interpretar se o IVE é deducible ou non. Este conflito está pendente de resolver polos tribunais.

- Entidade "dual" sobre o IVE Soportado (xaneiro 2019 ata a actualidade). A AEAT, insiste no criterio da suposta actividade "dual", pretendendo revisar e restrinxir a deducibilidade do IVE aplicando a "prorrata financeira", modificando polo tanto substancialmente os criterios de deducibilidade adoptados pola propia AEAT na inspección do período inmediatamente anterior a este (de novembro 2017 ata decembro de 2018), e a pesar da sentenza favorable á CRTVG pola controversia dos anos 2013 e 2014. Este conflito está actualmente en inspección por parte da AEAT.

De seguido darase detalle por períodos, criterios e contías da situación dos expedientes de reclamación ou revisión de IVE que se atopan en curso:

- Respecto ao IVE do exercicio 2017 (meses de xaneiro a maio), a controversia é polo IVE Repercutido. O 17 de xullo de 2017 iniciouse inspección por parte da AEAT, en base ao criterio expresado polo Tribunal Económico Administrativo Central (Resolución núm. 2663/2014, de data 25/04/2017 entre outras). A AEAT interpretou que o servizo de elaboración e emisión dunha determinada programación televisiva e radiofónica é unha actividade suxeita e non exenta do IVE, e non resulta de aplicación o suposto de non suxeición previsto no artigo 7.8 de Lei do IVE, e polo tanto as cantidades percibidas da Comunidade Autónoma forman parte da base impoñible do IVE. O 14 de novembro de 2017 a AEAT emitiu Acordo de Liquidación mediante o cal reclama 4.176.945 euros, en concepto de cota máis xuros de demora polo IVE repercutido en dito período. A Sociedade, pola contía deste Acordo, depositou un aval bancario na AEAT, co obxecto de evitar o desembolso en metálico. Contra o devandito Acordo de Liquidación a Sociedade interpuxo reclamación económico-administrativa perante Tribunal Económico Administrativo Rexional de Galicia (en adiante TEARG) o 21 de marzo do 2018, para reclamar as cantidades non abonadas pola AEAT por 4.106.167

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

euros. O TEARG emitiu fallo o 30 de xullo de 2020 (notificado o 5 de outubro de 2020) desestimando a reclamación e confirmando os actos impugnados. Contra esta resolución a CRTVG presentou o 4 de novembro de 2020 recurso de alzada perante o Tribunal Económico Administrativo Central (TEAC).

- Respecto ao IVE do exercicio 2016 e do 2017 (meses de xuño a outubro), a controversia é novamente polo IVE Repercutido. O 17 de febreiro de 2020 iniciouse a inspección abranguendo os períodos do ano 2016. Posteriormente, o 22 de xuño de 2020, a inspección ampliouse, entre outros, aos períodos de xuño a outubro do 2017. A AEAT volve de novo, ao igual que no período de xaneiro a maio de 2017, ao criterio de contraprestación de servizos, que na práctica supón aplicar o 21% de IVE repercutido sobre as achegas da Xunta de Galicia. O 23 de febreiro de 2021 a AEAT emitiu dous Acordos de Liquidación mediante os cales, en concepto de cota máis xuros de demora, polo exercicio 2016 reclama 23.052.557 euros e polos meses de xuño a outubro do 2017 reclama 9.247.411 euros (en total 32.299.968 euros). A Sociedade, pola contía destes Acordos, depositou dous avales bancarios na AEAT, co obxecto de evitar o desembolso en metálico. Contra os devanditos Acordos de Liquidación a Sociedade presentou o 3 de decembro de 2021 reclamación económico-administrativa perante o TEARG.

- Respecto ao IVE do exercicio 2017 (meses de novembro e decembro) e ao IVE do exercicio 2018, a controversia é polo IVE Soportado. O 28 de agosto de 2018 iniciouse unha nova inspección por parte da AEAT, cunha motivación moi semellante á dos exercicios 2013 e 2014, ao interpretar que a Sociedade é un ente "dual" que realiza unha actividade suxeita ao IVE, referente a venda de publicidade comercial e á emisión de xéneros de programas con alta audiencia; e outra actividade non suxeita ao IVE, referente a emisión de xéneros de programas con baixa audiencia. O 6 de marzo de 2019 a AEAT emitiu Acordo de Liquidación con importe a favor da Sociedade de 4.147.405 euros, en concepto de cota (4.144.687 euros) máis xuros de demora (2.718 euros) polo IVE soportado dos meses de novembro e decembro de 2017 e de todo o exercicio 2018. Esta Liquidación foi aboada pola AEAT con data 11 de marzo de 2019. Contra o devandito Acordo de Liquidación a Sociedade interpuxo o 20 de novembro de 2019 reclamación económico-administrativa perante o TEARG, para reclamar as cantidades non abonadas pola AEAT relativas as cotas de IVE soportado que a Axencia Tributaria non admitiu como deducibles por importe de 3.333.356 euros. O TEARG emitiu fallo o 30 de abril de 2020 (notificado o 21 de maio de 2021) desestimando a reclamación e confirmando os actos impugnados. Contra esta resolución a CRTVG presentou o 21 de xuño de 2021 recurso de alzada perante o TEAC.

- Respecto ao IVE do exercicio 2019 e 2020, a controversia é outra vez polo IVE Soportado. O 22 de xuño de 2020 a AEAT amplía a inspección iniciada o 17 de febreiro de 2020, abranguendo respecto a esta problemática o exercicio 2019 e os meses de xaneiro a abril do 2020. A AEAT, apoiándose nun informe do 9 de xuño de 2020 da "Subdirección General de Ordenación Legal y Asistencia Jurídica", revisou de novo e restrinxiu a deducibilidade do IVE, polo suposta actividade dual, modificando substancialmente os criterios de deducibilidade adoptados pola propia AEAT na inspección do período inmediatamente anterior a este (de novembro 2017 a decembro de 2018). Esta inspección foi ampliada o 23 de marzo de 2021 a todo o ano 2020, aplicando a AEAT para todo o ano 2019 e 2020 a "prorrata financeira", segundo a cal a porcentaxe de IVE deducible ven determinada pola división dos Ingresos suxeitos a IVE entre os Ingresos totais (Achegas públicas + Ingresos suxeitos a IVE). A consecuencia foi que a CRTVG unicamente puido deducir un 6% do IVE total. O 23 de xuño de 2021 a AEAT emitiu Acordo de Liquidación mediante o cal reclama 8.441.810 euros (7.953.224 euros en concepto de cota mais 488.586 por xuros de demora). Esta Liquidación foi abonada pola CRTVG en metálico o 2 de agosto de 2021. Contra o devandito Acordo de Liquidación a Sociedade presentou o 28 de marzo de 2022 reclamación económico-administrativa perante o TEARG, para reclamar a cantidade abonada polo Acordo de Liquidación e as cantidades non abonadas pola AEAT relativas as cotas de IVE soportado que a Axencia Tributaria non admitiu como deducibles, ambas contías ascenden a un importe total de 21.344.287 euros.

- Respecto ao IVE do exercicio 2021, a controversia é de novo polo IVE Soportado. O 16 de febreiro de 2022 iniciouse nova inspección por parte da AEAT, cunha motivación igual á dos exercicios 2019 e 2020. A pretensión da AEAT, ao interpretar que a Sociedade é un ente "dual", será aplicar o criterio da "prorrata financeira". A CRTVG nas declaracións de xaneiro a xuño aplicou os criterios de deducibilidade da inspección do período de novembro de 2017 ata decembro de 2018; pero para as declaracións de xullo a decembro, a Sociedade, para evitar posibles sancións, aplicou o criterio da "prorrata financeira" derivado do Acordo de Liquidación do 23 de xuño de 2021, resultante da inspección dos exercicios 2019 e 2020.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Respecto ao 2021 a CRTVG ten pendente de devolver as 6 autoliquidacións do exercicio favorables á Sociedade polos períodos de xaneiro a xuño por 2.884.214 euros, e en consideración de que o IVE soportado é deducible ao 100% ten pendente de recuperar IVE soportado non deducido por 6.942.670 euros (en total 9.826.884 euros).

En síntese, os criterios que pretende aplicar a AEAT para o IVE do exercicio 2016 ata outubro de 2017 (contraprestación de servizos) e para o IVE do 2018 ata a actualidade (actividade dual), indicar que contradí os criterios aplicados pola AEAT dende que se implantou o IVE no ano 1986, segundo os cales as achegas públicas se consideraban que non estaban vinculadas ao prezo, permitindo ademais a dedución plena do IVE soportado. Tamén contradí a resolución do TEARG do 27 de abril de 2017 sobre o IVE do 2013 e 2014 favorable á CRTVG, pola suposta "actividade dual", na que se di < *que para que haxa unha prestación de servizos debe existir un destinatario concreto do mesmo, que aquí non existe, pois (como afirma o acordo) o destinatario das emisións é "a colectividade en xeral, polo que falta o requisito do consumo que é a esencia do gravame do IVE"* >. E por último, respecto ao IVE repercutido do exercicio 2016 ata outubro de 2017, por unha banda, contradí o criterio adoptado pola propia AEAT nas actas de inspección dos IVE de 2013 e 2014, nas que se dicía con toda claridade que a compensación (achega da Xunta de Galicia) non formaba parte da base impoñible; e por outra banda, contradí a lei do IVE modificada pola lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, segundo a cal se clarifica definitivamente a non suxeición a IVE destas achegas públicas ao "*excluír do concepto de subvención vinculada ao prezo as achegas efectuadas pola Administración Pública para financiar actividades de interese xeral cuxo destinatario sexa o conxunto da sociedade, ao non existir un destinatario identificable nin tampouco usuarios que satisfagan contraprestación algunha*".

Á data de formulación das presentes contas anuais, polo antedito, o asesor fiscal estima que a reclamación interposta perante o TEARG relativa ao IVE do ano 2016 e de xuño a outubro de 2017, que o recurso de alzada interposto perante o TEAC relativa ao IVE de xaneiro a maio de 2017, que o recurso de alzada interposto perante o TEAC relativo ao IVE de novembro de 2017 a decembro de 2018, que a reclamación interposta perante a Dependencia Rexional da AEAT para a súa elevación ao TEARG relativa ao IVE de 2019 e 2020 e que a reclamación pendente de realizar pola revisión das autoliquidacións de IVE do 2021, sexan finalmente resoltas de forma favorable á Sociedade cunha posibilidade superior ó 90%. Por este motivo, e considerando o probable prognóstico das reclamacións, o Consello de Administración da Sociedade estima que o desenlace final destes recursos serán favorables aos intereses da mesma e, como consecuencia desta circunstancia e de que a Xunta de Galicia está dando cobertura aos riscos da CRTVG a través do convenio de colaboración de 40 millóns de euros (véxase notas 19 e 25), non se provisionou contía algunha por este asunto no balance ó 31 de decembro de 2021 que se xunta.

Así mesmo, ó 31 de decembro de 2021 no Activo aparece recollido no epígrafe do Activo Non Corrente "VI.3. Outros créditos coas administracións públicas" a longo prazo, figura un importe de 38.610.693 euros, cuxo detalle a 31 de decembro de 2021 e 2020 se mostra a continuación:

			Euros	
Período	**Concepto**	**Controversia**	**2021**	**2020**
2017.01-2017.05	IVE Repercutido	Contraprestación servizos	4.106.167	4.106.167
2017.11-2018.12	IVE Soportado	Actividade dual	3.333.356	3.333.356
2019.01-2020.12	IVE Soportado	Actividade dual	21.344.287	12.902.477
2021.01-2021.12	IVE Soportado	Actividade dual	9.826.884	-
		Total	**38.610.694**	**20.342.000**

Por outro banda, no Pasivo, e co obxecto de compensar a débeda da AEAT descrita anteriormente, aparece recollido no epígrafe do Pasivo Non Corrente "III. Débedas con empresas do Grupo e asociadas a longo prazo", un importe a 31.12.2021 de 37.703.114 euros (19.377.689 euros a 31.12.2020). O importe percibido polo convenio de colaboración asinado entre o seu Accionista Único (Xunta de Galicia) e a Sociedade correspondese coas cantidades retidas pola AEAT do exercicio 2017 ata a declaración de IVE do mes de novembro de 2021. No caso de que as reclamacións de IVE resultaran de xeito desfavorables aos intereses da Sociedade, dito financiamento converterase en definitivo, mediante a subscrición do oportuno instrumento (véxase notas 19 e 25).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

A conciliación entre o resultado contable do exercicio 2021 e 2020 e a Base Impoñible do Imposto sobre Sociedades do exercicio é a seguinte:

Conceptos	Euros
Resultado contable 2021	(101.888.945)
Diferenzas permanentes	19.476
Diferenzas temporais	(2.185.273)
Resultado axustado 2021	**(104.054.742)**
Base impoñible 2021	**(104.054.742)**

Conceptos	Euros
Resultado contable 2020	(99.907.838)
Diferenzas permanentes	21.550
Diferenzas temporais	(2.185.273)
Resultado axustado 2020	**(102.071.561)**
Base impoñible 2020	**(102.071.561)**

As diferenzas temporais do exercicio 2021 e 2020 orixínanse debido ás reversións do 10% do límite establecido ás amortizacións fiscalmente deducibles durante os anos 2013 e 2014 por importe de 2.185 miles de euros.

De acordo coas declaracións presentadas do Imposto sobre Sociedades e unha vez estimada a liquidación do exercicio 2021, as bases impoñibles negativas provisionais para compensar son as seguintes:

Ano	Importe
1997	111.144
1998	88.458
1999	186.115
2000	55.049.137
2001	57.924.263
2002	80.066.814
2003	78.302.037
2004	82.273.550
2005	79.433.232
2006	85.811.393
2007	92.081.880
2008	124.307.519
2009	88.281.447
2010	107.957.338
2011	100.161.630
2012	96.991.940
2013	84.478.899
2014	80.138.061
2015	89.799.467
2016	99.413.841
2017	95.757.989
2018	94.063.877
2019	101.164.782
2020	102.071.561
2021 (Estimada)	104.054.742
Euros	**1.979.971.116**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Segundo o artigo 5 do disposto na resolución do 9 de febreiro de 2016, do Instituto de Contabilidade e Auditoría de Contas, pola que se desenvolven as normas de rexistro, valoración e elaboración das contas anuais para a contabilización do Imposto sobre Beneficios, para poder recoñecer un activo debe ser probable que a empresa poda obter beneficios fiscais que permitan compensar as citadas bases impoñibles negativas nun prazo non superior ao previsto na lexislación fiscal, co límite máximo de dez anos contados dende a data de peche do exercicio, salvo proba de que será probable a súa recuperación nun prazo maior, en aqueles casos nos que a lexislación tributaria permita compensar en prazos superiores ou non estableza un límite temporal para poder practicar a compensación.

O Consello de Administración da Sociedade e os seus asesores fiscais consideran que destas inspeccións e dos exercicios abertos non se producirán pasivos adicionais de importancia para estas contas anuais tomadas no seu conxunto.

22. Ingresos e gastos

a) Transaccións en moeda estranxeira

O detalle das compras en moeda distinta do euro realizadas ao longo do exercicio 2021 e 2020 é o seguinte:

	Euros		
	2021		
Tipo de moeda	**Importe**	**Divisa**	**Contravalor euros**
Dólares USA	890.740	USA	763.965
Libras esterlinas	1.638	GBP	1.904
			765.869

	Euros		
	2020		
Tipo de moeda	**Importe**	**Divisa**	**Contravalor euros**
Dólares USA	1.242.276	USA	1.117.801
Libras esterlinas	-	GBP	-
			1.117.801

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

b) Importe neto da cifra de negocios

O importe neto da cifra de negocios correspondente ás actividades ordinarias da Sociedade distribúese xeograficamente e por liña de produto como segue:

	Euros			
	Vendas 2021			
		Distribución por zonas xeográficas		
	Importes totais	Galicia	Resto España	Estranxeiro
Vendas de publicidade				
Vendas brutas publicidade comercial	6.861.815	3.776.998	3.083.937	880
Vendas brutas publicidade intercambio	55.162	54.426	736	-
Descontos s/ vendas publicidade	(546.166)	(432.248)	(113.918)	-
Rappels sobre vendas	(107.521)	(42.329)	(65.192)	-
	6.263.290	**3.356.847**	**2.905.563**	**880**
Vendas de dereitos de emisión e outros				
Vendas Dereitos Conexión	221.053	-	-	221.053
Vendas Dereitos Emisión Coproducións Audiovisuais	132.500	119.945	12.555	-
Vendas Dereitos Emisión Produción Allea	-	-	-	-
Vendas Dereitos Emisión Produción Propia Contratada	-	-	-	-
Vendas Dereitos Emisión Produción Propia Interna	-	-	-	-
Vendas Dereitos Emisión Novas	600	-	600	-
Vendas Dereitos Retransmisións Deportivas	68.912	-	68.912	-
Vendas Material Arquivo	11.819	2.110	9.709	-
Vendas Produción Publicidade	1.700	-	1.700	-
Prestación Asistencias Técnicas	8.618	4.000	4.618	-
Prestación Servizos Diversos e Outras Vendas	-	-	-	-
Achegas á produción da Comunidade Autónoma de Galicia	143.304	143.304	-	-
Achegas á produción doutras entidades públicas	-	-	-	-
Achegas á produción doutras entidades privadas	-	-	-	-
	588.506	**269.359**	**98.094**	**221.053**
	6.851.796	**3.626.206**	**3.003.657**	**221.933**

	Euros			
	Vendas 2020			
		Distribución por zonas xeográficas		
	Importes totais	Galicia	Resto España	Estranxeiro
Vendas de publicidade				
Vendas brutas publicidade comercial	6.554.090	3.780.542	2.770.141	3.407
Vendas brutas publicidade intercambio	34.567	31.491	3.076	-
Descontos s/ vendas publicidade	(488.622)	(399.826)	(88.615)	(181)
Rappels sobre vendas	(117.694)	(39.347)	(78.347)	-
	5.982.341	**3.372.860**	**2.606.255**	**3.226**
Vendas de dereitos de emisión e outros				
Vendas Dereitos Conexión	261.571	17.035	428	244.108
Vendas Dereitos Emisión Coproducións Audiovisuais	68.220	61.415	194	6.611
Vendas Dereitos Emisión Produción Allea	2.684	-	2.684	-
Vendas Dereitos Emisión Produción Propia Contratada	500	-	500	-
Vendas Dereitos Emisión Produción Propia Interna	10.000	-	10.000	-
Vendas Dereitos Emisión Novas	2.995	91	2.904	-
Vendas Dereitos Retransmisións Deportivas	21.625	-	21.625	-
Vendas Material Arquivo	19.076	14.280	4.071	725
Vendas Produción Publicidade	26.000	8.500	17.500	-
Prestación Asistencias Técnicas	3.035	-	3.035	-
Prestación Servizos Diversos e Outras Vendas	-	-	-	-
Achegas á produción da Comunidade Autónoma de Galicia	141.474	141.474	-	-
Achegas á produción doutras entidades públicas	(282.312)	(282.312)	-	-
Achegas á produción doutras entidades privadas	-	-	-	-
	274.868	**(39.517)**	**62.941**	**251.444**
	6.257.209	**3.333.343**	**2.669.196**	**254.670**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

c) Consumo de materias primas e outras materias consumibles

	Euros	
	2021	2020
Consumo de materias primas e outras materias consumibles:		
Compras:		
- Compras nacionais	288.869	343.193
- Adquisicións intracomunitarias	2.059	4.057
- Importacións	-	1.066
Variación de existencias	(43.812)	15.806
	247.116	**364.122**

d) Gastos de persoal

	Euros	
	2021	2020
Soldos, salarios e asimilados	36.812.975	36.809.937
Cargas sociais	12.270.255	12.362.707
Provisións	713.854	1.267.331
	49.797.084	**50.439.975**

No 2021, respecto ao 2020, produciuse un incremento nas retribucións do sector público segundo a Lei 11/2020, do 30 de decembro, de rango estatal que supuxo un 0,9%.

O criterio de cálculo aplicado para o cómputo do número de empregados, que se indican nos cadros seguintes, efectuouse tendo en conta as xornadas a tempo parcial dos traballadores que non prestan servizos a tempo completo.

O número de empregados ao longo do exercicio 2021 e 2020, así como a situación o 31 de decembro de 2021 e 2020, e a súa distribución, clasificado polas categorías establecidas en convenio, e por sexos, é a seguinte:

Categoría	Empregados medios 2021	31.12.2021		
		Empregados	Homes	Mulleres
Alta dirección	**1**	**1**	1	-
Estrutura directiva	**37**	**37**	19	18
Nivel 1	**258**	**260**	103	157
Nivel 2	**60**	**61**	28	33
Nivel 3	**34**	**35**	27	8
Nivel 4	**164**	**164**	147	17
Nivel 5	**73**	**74**	52	22
Nivel 6	**38**	**38**	17	21
Nivel 7	**185**	**185**	109	76
Nivel 8	**21**	**23**	21	2
Nivel 9	**21**	**21**	21	-
Total	**892**	**899**	**545**	**354**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Categoría	Empregados medios 2020	31.12.2020 Empregados	Homes	Mulleres
Alta dirección	1	1	1	-
Estrutura directiva	36	36	18	18
Nivel 1	263	259	101	158
Nivel 2	63	61	29	32
Nivel 3	37	35	27	8
Nivel 4	168	165	147	18
Nivel 5	75	74	54	20
Nivel 6	42	40	17	23
Nivel 7	184	183	106	77
Nivel 8	21	21	20	1
Nivel 9	22	21	21	-
Total	**912**	**896**	**541**	**355**

O persoal que ocupa postos de "Estrutura directiva" ten unha vinculación laboral establecida ao amparo do Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, polo que se regula a relación laboral especial do persoal de alta dirección.

O número medio de empregados con discapacidade igual ou superior ao 33% ao longo do exercicio 2021 e 2020, é o seguinte:

	Empregados medios 2021	Empregados medios 2020
Total	**25**	**25**

O Convenio Colectivo da Corporación RTVG contempla, no seu artigo 80, a existencia dun Plan de pensións para os traballadores cunha antigüidade mínima de 1 ano cunha achega mensual de 30,05 euros por traballador, non actualizable.

A partires do 31 de decembro de 2011 en virtude do Real Decreto Lei 20/2011, do 30 de decembro, de medidas urxentes en materia orzamentaria, tributaria e financeira para a corrección do déficit público, publicado no BOE o 31 de decembro de 2011, a Sociedade non realiza achegas adicionais ao plan de pensións.

Con data 2 de setembro de 2015 publícase no Diario Oficial de Galicia a resolución de 17 de agosto de 2015 do novo Convenio Colectivo da Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A. con vixencia dende a súa publicación ata o 31 de decembro de 2016, e con posibilidade de prórroga automática por sucesivos períodos dunha anualidade no caso de non ser denunciado de modo expreso por ningunha das partes.

e) Deterioración e resultado por alleamentos de inmobilizado

	Euros 2021	2020
Resultado por baixas de inmobilizado material	28.571	(333.706)
	28.571	**(333.706)**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

23. Resultado financeiro

	Euros	
	2021	2020
Ingresos financeiros:		
- De terceiros	14.086	210.153
	14.086	**210.153**
Gastos financeiros:		
- Por débedas con empresas do Grupo e asociadas (Nota 19)	-	-
- Por débedas con terceiros	-	(2.551)
- Por actualización de provisións	(42.869)	(17.519)
	(42.869)	**(20.070)**
Diferenzas de cambio	**69.472**	**36.526**
Resultado financeiro	**40.689**	**226.609**

24. Retribución ao Consello de Administración e á Alta Dirección

a) Retribución aos membros do Consello de Administración

Con data 1 de xaneiro de 2016, constitúese a Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. que é administrada polo Consello de Administración, que formula as Contas Anuais.

Durante os exercicio 2021 e 2020 a Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. rexistrou os seguintes importes en concepto de retribucións aos membros do Consello de Administración:

	Euros	
	2021	2020
Soldos e asistencias	361.417	370.648
Seguridade Social	73.646	75.313
Primas seguros	-	-
	435.063	**445.961**

No 2021, respecto ao 2020, produciuse un incremento nas retribucións do sector público segundo a Lei 11/2020, do 30 de decembro, de rango estatal que supuxo un 0,9%.

Os importes devindicados polo Consello de Administración da Sociedade son contabilizados no epígrafe de "Outros gastos de explotación" da Conta de Perdas e Ganancias, por tratarse de persoal vinculado á Corporación RTVG por unha relación de carácter mercantil.

b) Retribución e préstamos á Alta Dirección

As funcións de Alta Dirección foron desempeñadas polo Director Xeral.

O Director Xeral percibiu unha retribución bruta no ano 2021 de 94.345 euros (93.866 euros en 2020). No 2021, respecto ao 2020, non se produciu o incremento retributivo do 0,9% da Lei 11/2020, en aplicación do artigo 18.Seis da Lei 3/2021, de 28 de xaneiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.

O Director Xeral non tiña concedido ningún préstamo ó 31 de decembro de 2021 e 2020.

A 31 de decembro de 2021 e 2020 polo tanto, a Sociedade non tiña concedido ningún préstamo ou anticipo á Alta Dirección, nin contraeu compromiso algún en materia de pensións ou seguros de vida a favor da mesma, a parte dos indicados na nota 3.14 para tódolos empregados.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

c) Información sobre conflitos de interese dos administradores

No deber de evitar situacións de conflito co interese da Sociedade, durante o exercicio corrente, os membros do Consello de Administración cumpriron con tódalas obrigas previstas no artigo 228 do texto refundido da Lei de Sociedades de Capital. Así mesmo, tanto eles como as persoas vinculadas, evitaron incorrer nos supostos de conflito de interese previstos no artigo 229 de devandita lei, excepto nos casos en que se obtivera a correspondente autorización.

25. Outras operacións con empresas do Grupo e vinculadas

Dende o 31 de decembro de 2015, o Accionista Único é a Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, en cumprimento do citado Decreto 177/2015, de 3 de decembro, polo que se realiza o traspaso de accións da Televisión de Galicia, S.A. propiedade ata ese momento da Compañía de Radio-Televisión de Galicia (véxase nota 1b).

As transaccións que a Sociedade mantivo durante os exercicios 2021 e 2020 coa Xunta de Galicia desagréganse como segue:

	Euros	
	2021	2020
Achegas patrimoniais (nota 15)	103.228.478	102.763.022
Subvencións de capital (nota 16)	250.000	250.000
Ingresos por vendas e convenios	248.046	299.274

Respecto aos saldos debedores de carácter comercial co Accionista Único ó 31 de decembro de 2021 e 2020 desagréganse como segue:

	Euros	
Organismo	2021	2020
Xunta: Consellería de Cultura e Turismo	-	20.000
Xunta: Consellería de Cultura, Educación e Universidade	24.000	-
Xunta: Consellería do Mar	100.000	100.000
Xunta: Consellería do Medio Rural	11.539	6.737
Xunta: Secretaría Xeral Medios de Comunicación	-	2.500
	135.539	**129.237**
	(nota 10)	(nota 10)

Existen saldos acredores de carácter comercial ó 31 de decembro de 2021 e 2020 que se desagregan como segue:

	Euros	
Organismo	2021	2020
Redes de telecomunicación galegas Retegal, S.A.	295.540	311.825
	295.540	**311.825**
	(nota 19)	(nota 19)

Existen saldos acredores de carácter non comercial co Accionista Único ó 31 de decembro de 2021 e 2020 desagréganse como segue:

	Euros	
Organismo	2021	2020
Xunta: Consellería de Facenda	37.703.114	19.377.689
	37.703.114	**19.377.689**
	(nota 19 e 21)	(nota 19 e 21)

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Ó 31 de decembro de 2021 existen 37.703.114 euros correspondentes ao financiamento transitorio recibido do Accionista Único (Xunta de Galicia) para compensar a situación de tesourería derivada do cambio de criterio fiscal no IVE soportado e repercutido en relación coas liquidacións de dito imposto dende xaneiro 2017 ata novembro de 2021 (19.377.689 euros ó 31 de decembro de 2020). A liquidación desta débeda está condicionada á resolución e cobro dos litixios coa AEAT. No caso de que as reclamacións de IVE resultaran de xeito desfavorables aos intereses da Sociedade, dito financiamento converterase en definitivo, mediante a subscrición do oportuno instrumento (véxase notas 19 e 21).

26. Información sobre medio ambiente

Ó 31 de decembro de 2021 e 2020 non existen activos de importancia destinados á mellora do medio ambiente, nin se incorreu en gastos relevantes desta natureza ao longo do exercicio.

O Consello de Administración da Sociedade estima que non existen continxencias significativas relacionadas coa protección e mellora medioambiental, e non considera necesario constituír unha provisión para riscos e gastos co devandito carácter ó 31 de decembro de 2021 e 2020.

Ao longo do exercicio anual rematado o 31 de decembro de 2021 e 2020, a Sociedade non recibiu achegas de natureza medioambiental.

27. Honorarios de auditores de contas

Os honorarios relativos aos servizos de auditoría do exercicio 2021 da Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A. inclúense dentro do importe de adxudicación de contratación, polo sistema de concurso, procedemento aberto, efectuado pola Corporación RTVG, en virtude da Resolución do Director Xeral da Corporación RTVG de data 9 de novembro de 2021.

	Euros			
	2021		2020	
	Pricewaterhouse Coopers Auditores, S.L.	Entidades da rede PwC	Pricewaterhouse Coopers Auditores, S.L.	Entidades da rede PwC
Servizos de auditoría	27.000	-	27.000	-
Asesoramento fiscal	-	-	-	-
Outros servizos	-	-	-	-
	27.000	**-**	**27.000**	**-**

28. Feitos posteriores ao peche

Non se produciron feitos posteriores que puidesen ter un impacto significativo sobre as presentes contas anuais.

29. Orzamentos para o exercicio 2022

Os orzamentos para o exercicio 2022 da CRTVG contemplan unha partida específica no epígrafe de "Tributos" para dar cobertura á problemática do IVE (véxase nota 21) de 10.500.000 euros (0 euros en 2021). En consecuencia para establecer unha comparativa en termos homoxéneos dos valores do ano 2022 co 2021, de seguido indicaranse para o exercicio 2022, ademais das contías totais, os valores excluíndo a asignación para a problemática do IVE.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Mediante a Lei 17/2021 do Parlamento de Galicia, do 27 de decembro, publicada no *Diario Oficial de Galicia* do 31 de decembro de 2021, apróbanse para o exercicio 2022 os Orzamentos de explotación e capital de Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A, polos seguintes importes:

	Euros			
	2022 (Total)	**2022 (IVE)**	**2022**	**2021**
Orzamento consolidado	121.560.000	(10.500.000)	**111.060.000**	**110.351.000**
Achegas patrimoniais	114.228.478	(10.500.000)	**103.728.478**	**103.228.478**
Subvencións de capital	250.000	-	**250.000**	**250.000**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CRTVG

Informe de Xestión

2021

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Informe de Xestión
correspondente ao exercicio anual rematado
ao 31 de decembro de 2021

1. *Estrutura organizativa*

Conforme á Lei 9/2011, de 9 de novembro, de medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia e á resolución da dirección xeral da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. (Corporación RTVG), de data 14 de setembro de dous mil vinte e un, pola que se organiza a súa estrutura directiva, os órganos de goberno da entidade quedan establecidos do seguinte xeito:

- Xunta xeral de accionistas. Nomea os membros do Consello de Administración elixidos polo Parlamento de Galicia.
- Consello de Administración. Está composto por sete membros, un deles o director ou directora xeral. Correspóndelle a administración e o control da Corporación RTVG. Realiza as funcións de control a través dos seguintes órganos: o Pleno, as Comisións de participación, asesoramento ou de control interno e a Comisión de Economía e Control.
  As comisións do consello que desenvolven traballos sectoriais son as seguintes:
  - Comisión de Economía e Control
  - Comisión de Igualdade e Responsabilidade Social Corporativa
  - Comisión de Recursos Humanos
  - Comisión de Regulamento e Réxime Interior
  - Comisión de Renovación Tecnolóxica e Novas Canles
  - Comisión de Programación
- Estrutura directiva. Está composta por tres órganos de dirección:
  - Comité de Dirección
  - Comisión de Coordinación
  - Comisión de Proxectos, Tecnoloxía e Sistemas

2. *Resultado orzamentario do exercicio rematado o 31.12.2021*

O resultado orzamentario do exercicio presenta unha posición positiva que acada un valor de 2.817.076 euros.

Conciliación entre o resultado contable e o resultado orzamentario :

A.5) Resultado do Exercicio	**(101.888.945)**
20. Resultado do exercicio por operacións de capital	1.227.543
21. Achegas institucionais C.A. de Galicia	103.478.478
A.6) Resultado Orzamentario do Exercicio (A.5 + 20 + 21)	**2.817.076**

A información da conciliación entre o resultado contable e o resultado orzamentario amplía e complementa a información que se reflicte na Conta de Perdas e Ganancias das Contas Anuais da Corporación RTVG para 2021.

3. *Indicadores económicos*

3.1. Indicadores de carácter orzamentario

➢ Liquidación orzamentaria

Para atender os compromisos de gasto asociados á xestión do servizo público de comunicación audiovisual de Galicia, a Corporación RTVG xestionou un orzamento definitivo no 2021, por importe de 110,4 millóns de euros.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

A liquidación orzamentaria da Corporación RTVG correspondente ao exercicio 2021 acada un resultado orzamentario en posición de superávit por importe de 2.817.076 euros.

Euros

DOTACIÓNS E RECURSOS CONSOLIDADOS 2021	ORZAMENTO INICIAL 2021	ORZAMENTO DEFINITIVO 2021	ORZAMENTO EXECUTADO 2021	RESULTADO ORZAMENT. 2021
DOTACIÓNS				
Compras	36.197.187	39.279.318	39.195.193	84.125
Servizos Exteriores	15.580.000	14.099.000	13.758.897	340.103
Tributos	154.000	154.000	127.886	26.114
Gastos de Persoal	52.843.813	49.861.682	49.797.084	64.598
Outros Gastos de Xestión	21.000	21.000	18.377	2.623
Gastos Financeiros	71.000	71.000	45.042	25.958
Perdas Prod. do Activo non Cte. e G. Excep.	0	1.000	300	700
Perdas por Deterioros e Outras Dot.	0	380.000	376.700	3.300
Inmobilizacións Intanxibles	2.847.000	3.507.000	3.499.152	7.848
Inmobilizacións Materiais	2.637.000	2.977.000	2.961.077	15.923
TOTAL DOTACIÓNS	***110.351.000***	***110.351.000***	***109.779.708***	***571.292***
RECURSOS				
Ingresos Publicitarios Netos	6.125.000	6.125.000	6.263.290	138.290
Outras Vendas	651.000	651.000	638.506	(12.494)
Outros Ingresos Xestión	95.522	95.522	534.028	438.506
Ingresos Financeiros	1.000	1.000	85.731	84.731
Benef. Prod. do Activo non Cte e I. Excep.	0	0	36.163	36.163
Inmobilizacións Materiais (Vtas e devol.)	0	0	0	0
Achegas Patrimonial	103.228.478	103.228.478	103.228.478	0
Subvencións de Capital	250.000	250.000	250.000	0
Remanentes de Capital	0	0	1.560.588	1.560.588
TOTAL RECURSOS	***110.351.000***	***110.351.000***	***112.596.784***	***2.245.784***
RESULTADO ORZAMENTARIO 2021	***0***	***0***	***2.817.076***	***2.817.076***

A conciliación cos valores de balance a través do estado demostrativo das variacións de remanente de tesourería é a seguinte:

Euros

CONCEPTOS	2021	2020	VARIACIÓN
DEREITOS PENDENTES DE COBRO	***43.584.800***	***25.955.358***	***17.629.442***
Créditos Concedidos a l/p	0	0	0
Credito Facenda Pª L/P	38.610.694	20.342.000	18.268.694
Fianzas e depósitos const.l/p	9.098	10.874	(1.776)
Créditos concedidos c/p	49.098	596.152	(547.054)
Debedores por operacións tráfico	4.668.150	4.779.545	(111.395)
Investimentos financeiros c/p	4.800	4.800	0
Axustes periodificación	192.569	187.669	4.900
Anticipos sobre compras	50.391	34.318	16.073
OBRIGAS PENDENTES DE PAGAMENTO	***(51.778.987)***	***(34.119.135)***	***(17.659.852)***
Provisións responsabilidades	(1.993.480)	(1.899.223)	(94.257)
Débedas a L/P	(37.703.114)	(19.377.689)	(18.325.425)
Acredores por operacións tráfico	(12.010.134)	(12.789.562)	779.428
Outras débedas a c/p	(72.259)	(52.661)	(19.598)
TESOURARÍA	***26.433.601***	***20.366.062***	***6.067.539***
(=) REMANENTE TESOURERÍA	***18.239.414***	***12.202.285***	***6.037.129***
Variación neta incluídos remanentes por incorporacións orzamentarias			(3.220.053)
(=) RESULTADO ORZAMENTARIO 2021			***2.817.076***

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

De acordo co estipulado no artigo 85.2.b) do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobada polo Decreto Lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, tramitáronse determinados expedientes de modificación orzamentaria. A Consellería de Facenda autorizou modificacións do orzamento de explotación da Corporación RTVG en datas 19.05 e 30.09.2021.

En clave de xestión, traballouse en incentivar unha xestión eficiente dos recursos dotando á xestión dun maior sentido empresarial. Establecer unha administración cunha maior capacidade de xestión estratéxica, en orde a mellorar as capacidades de adaptación ao cambio, esixiu completar os procedementos convencionais de cálculo e proxección ao futuro, mellorar a función de predición de análise especulativa-selectiva e as análises de percepción subxectiva. A xerencia orzamentaria desenvolvida no ano 2021 estivo centrada, entre outros aspectos, en acompasar a administración financeira e a orzamentaria.

A provisión do servizo público de comunicación audiovisual está comprometida coa transformación dixital e a competitividade a cubrir nunha secuencia sucesiva de transformación cultural, transformación orgánica, transformación profesional e transformación tecnolóxica.

➢ Histórico de resultados orzamentarios

Coa finalidade de presentar unha completa información sobre a execución orzamentaria que facilite a comprensión dos valores do exercicio 2021, a continuación recóllese o cadro de resultados orzamentarios consolidados da Corporación RTVG, S.A. referidos ao período 1985/2021:

Millóns de euros

CONCEPTOS	ORZAMENTO	RESULTADO	RESULTADO ACUMULADO	CONCEPTOS	ORZAMENTO	RESULTADO	RESULTADO ACUMULADO
EXERCICIO 1985		(0,7)	(0,7)	EXERCICIO 2005	125,1	19,9	(55,5)
EXERCICIO 1986	20,5	(1,8)	(2,5)	EXERCICIO 2006	139,7	4,5	(51,0)
EXERCICIO 1987	27,4	(1,4)	(3,9)	EXERCICIO 2007	133,8	3,7	(47,3)
EXERCICIO 1988	35,3	(7,5)	(11,4)	EXERCICIO 2008	142,1	(3,7)	(51,0)
EXERCICIO 1989	41,0	(14,0)	(25,4)	**SUMA 1985-2008**		**(51,0)**	**(51,0)**
EXERCICIO 1990	66,6	(3,8)	(29,2)	EXERCICIO 2009	146,9	2,0	(49,0)
EXERCICIO 1991	72,2	(11,0)	(40,2)	EXERCICIO 2010	145,4	21,6	(27,4)
EXERCICIO 1992	64,1	(9,4)	(49,6)	EXERCICIO 2011	121,5	0,4	(27,0)
EXERCICIO 1993	62,0	(2,3)	(51,9)	EXERCICIO 2012	114,4	0,3	(26,7)
EXERCICIO 1994	68,1	(2,7)	(54,6)	EXERCICIO 2013	104,0	0,3	(26,4)
EXERCICIO 1995	71,6	0,7	(53,9)	EXERCICIO 2014	107,8	0,3	(26,1)
EXERCICIO 1996	76,0	2,4	(51,5)	EXERCICIO 2015	103,6	0,8	(25,3)
EXERCICIO 1997	81,0	(0,1)	(51,6)	EXERCICIO 2016	104,1	3,7	(21,6)
EXERCICIO 1998	87,3	(2,5)	(54,1)	EXERCICIO 2017	107,2	1,6	(20,0)
EXERCICIO 1999	100,9	5,5	(48,6)	EXERCICIO 2018	106,9	2,2	(17,8)
EXERCICIO 2000	101,0	10,6	(38,0)	EXERCICIO 2019	109,2	1,7	(16,1)
EXERCICIO 2001	99,9	1,7	(36,3)	EXERCICIO 2020	111,2	1,8	(14,3)
EXERCICIO 2002	105,5	(21,9)	(58,2)	EXERCICIO 2021	110,4	2,8	(11,5)
EXERCICIO 2003	108,1	(9,6)	(67,8)	**SUMA 2009-2021**		**39,5**	**(11,5)**
EXERCICIO 2004	118,0	(7,6)	(75,4)	**TOTAIS EUROS**		**(11,5)**	**(11,5)**

Fonte: Contas anuais auditadas.

A liquidación orzamentaria da Corporación RTVG correspondente ao exercicio 2021 presenta unha posición cun resultado orzamentario positivo de 2.817.076 euros. As posicións no período 2009-2021 (a.i) acadaron unha sistemática posición do resultado orzamentario con superávit. Deste xeito estase a sanear a acumulación histórica de déficits de tesourería negativos non presupostados, os cales evolucionan desde <-51,0> millóns de euros en 2008 ata <-11,5> en 2021. No período 2009-2021 (a.i) executouse unha xestión centrada na redución do déficit histórico. En total no período sanéanse 39,5 millóns de euros, o cal representa unha porcentaxe do 77 %.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

➢ Evolución do orzamento

A evolución do orzamento consolidado da CRTVG no período 2008 a 2021 é a seguinte:

ORZAMENTO	EUROS	VARIACIÓN S/ANTERIOR	% VARIACIÓN INTERANUAL	VARIACIÓN S/2009	% VARIACIÓN S/2009
EXERCICIO 2008	142.145.146				
EXERCICIO 2009	146.908.995	4.763.849	3,4%		
EXERCICIO 2010	145.428.046	-1.480.949	-1,0%	-1.480.949	-1,0%
EXERCICIO 2011	121.490.783	-23.937.263	-16,5%	-25.418.212	-17,3%
EXERCICIO 2012	114.416.077	-7.074.706	-5,8%	-32.492.918	-22,1%
EXERCICIO 2013	103.964.275	-10.451.802	-9,1%	-42.944.720	-29,2%
EXERCICIO 2014	107.770.030	3.805.755	3,7%	-39.138.965	-26,6%
EXERCICIO 2015	103.575.943	-4.194.087	-3,9%	-43.333.052	-29,5%
EXERCICIO 2016	104.137.617	561.674	0,5%	-42.771.378	-29,1%
EXERCICIO 2017	107.187.830	3.050.213	2,9%	-39.721.165	-27,0%
EXERCICIO 2018	106.882.830	-305.000	-0,3%	-40.026.165	-27,2%
EXERCICIO 2019	109.165.000	2.282.170	2,1%	-37.743.995	-25,7%
EXERCICIO 2020	111.213.000	2.048.000	1,9%	-35.695.995	-24,3%
EXERCICIO 2021	110.351.000	-862.000	-0,8%	-36.557.995	-24,9%

Fonte: Contas anuais auditadas.

3.2. Indicadores de carácter financeiro e non financeiro

➢ Evolución dos gastos consolidados

A distribución dos gastos sobre os que se articula a provisión do servizo público de comunicación audiovisual de Galicia, construído a partir das liquidacións orzamentarias de cada exercicio que se recolle a continuación, para o ano 2010 e para o período 2016-2021, permite presentar o entorno de xestión en clave dinámica:

Milleiros de euros

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA	2010		2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%
COMPRAS E SERVIZOS EXTERIORES	79.662,8	53,3%	51.198,1	49,6%	51.772,6	48,8%	49.417,7	47,6%	50.476,6	46,9%	54.575,6	49,4%	52.954,1	48,2%
GASTOS DE PERSOAL	58.359,4	39,0%	49.377,8	47,8%	48.823,0	46,0%	48.774,5	47,0%	50.993,6	47,4%	50.440,0	45,7%	49.797,1	45,4%
SUMA COMPRAS, S.EXT., G.PERSOAL	138.022,2	92,4%	100.575,9	97,3%	100.595,6	94,8%	98.192,2	94,6%	101.470,2	94,2%	105.015,6	95,1%	102.751,2	93,6%
TOTAL CONSOLIDADO DOTACIÓNS	**149.449,1**	**100,0%**	**103.317,7**	**100,0%**	**106.060,4**	**100,0%**	**103.774,6**	**100,0%**	**107.662,9**	**100,0%**	**110.401,1**	**100,0%**	**109.779,7**	**100,0%**

Fonte: Contas anuais auditadas.

Este cadro de distribución dos gastos pon de manifesto que:

- As aplicacións de compras/servizos exteriores e gastos de persoal veñen a representar un peso compositivo medio do período 2016-2021, sobre o total das dotacións da Corporación RTVG, de aprox. o 95 %.

- Os valores 2021 referidos a compras e servizos exteriores, reflicten importes que evidencian unha maior eficiencia na xestión da actividade e mesmo unha maior coherencia dos custos de explotación. Estes evolucionan de 79,7 no ano 2010 a 53,0 millóns de euros en 2021 que en valores relativos representa unha porcentaxe de baixada do <-33,5%>.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

➢ Custo por punto share das televisións autonómicas

O custo por punto de share das televisións públicas autonómicas do exercicio 2021 é a seguinte:

Euros

COMUNIDADE AUTÓNOMA	ORZAMENTO EXPLOTACIÓN	PUNTOS DE SHARE (*)	CUSTO POR PUNTO SHARE
GALICIA	110.416.000	10,8	10.223.704
PAIS VASCO	163.806.332	12,3	13.317.588
MADRID	84.370.616	6,0	14.061.769
CATALUÑA	291.731.586	14,5	20.119.420
ANDALUCÍA	157.364.050	8,4	18.733.815
VALENCIA	62.014.539	3,3	18.792.285
MEDIA 6 CCAA	**144.950.521**	**9,2**	**15.874.763**
MURCIA	5.554.872	4,5	1.234.416
ASTURIAS	24.025.742	8,3	2.894.668
ARAGÓN	52.460.635	10,4	5.044.292
BALEARES	32.608.000	4,7	6.937.872
CASTILLA LA MANCHA	52.239.247	6,4	8.162.382
CANARIAS	58.133.970	7,7	7.549.866
MEDIA 12 CCAA	**91.227.132**	**8,1**	**11.912.237**

Fonte: FORTA e Kantar Media.

3.3. Indicadores de liquidez e recursos de capital

➢ Fondo de manobra

O fondo de manobra ao peche do exercicio 2021 e 2020 é o seguinte:

Euros

FONDO DE MANOBRA	2021	2020
Activo Corrente – Pasivo Corrente	**17.701.435**	**11.513.559**
ACTIVO CORRENTE	31.537.690	26.109.644
PASIVO CORRENTE	13.836.255	14.596.085

Fonte: Contas anuais auditadas.

O valor deste indicador tanto no 2021 como no 2020 é axeitado ao ser de signo positivo, mellorando substancialmente no 2021 en (+) 6,2 millóns de euros consecuencia do incremento dos activos líquidos.

➢ Ratio de tesourería

O ratio de tesourería ao peche do exercicio 2021 e 2020 é o seguinte:

Euros

RATIO DE TESOURERIA	2021	2020
Tesourería / Pasivo Corrente	**1,91**	**1,40**
TESOURERÍA	26.433.601	20.366.062
PASIVO CORRENTE	13.836.255	14.596.085

Fonte: Contas anuais auditadas.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

O ratio de tesourería tanto no 2021 como no 2020 é superior a 1, indicativo dunha axeitada capacidade da empresa para cumprir de forma inmediata coas súas obrigas de pagamento a curto prazo. No 2021 mellora de forma significativa como consecuencia do incremento dos activos líquidos.

➢ Ratio de solvencia

O ratio de solvencia ao peche do exercicio 2021 e 2020 é o seguinte:

Euros

RATIO DE SOLVENCIA	2021	2020
Activo Total / Pasivo (Corrente + Non Corrente)	**1,85**	**2,17**
ACTIVO TOTAL	102.763.175	85.662.390
PASIVO (Corrente + Non Corrente)	55.432.866	39.526.876

Fonte: Contas anuais auditadas.

O ratio de solvencia no 2021 e 2020 é superior a 1,5, representativo dunha axeitada estrutura financeira que permite atender puntualmente ao seu vencemento as obrigas de pagamento tanto a curto coma a longo prazo.

➢ Evolución do patrimonio neto

A evolución do patrimonio neto no período 2008 a 2021 é a seguinte:

Euros

PATRIMONIO NETO	EUROS	VARIACIÓN S/ANTERIOR	% VARIACIÓN S/ANTERIOR	VARIACIÓN S/2008	% VARIACIÓN S/ 2008
EXERCICIO 2008	30.245.917				
EXERCICIO 2009	42.148.142	11.902.225	39,4%	11.902.225	39,4%
EXERCICIO 2010	46.011.043	3.862.901	9,2%	15.765.126	52,1%
EXERCICIO 2011	46.356.785	345.742	0,8%	16.110.868	53,3%
EXERCICIO 2012	44.109.412	-2.247.373	-4,8%	13.863.495	45,8%
EXERCICIO 2013	40.182.154	-3.927.258	-8,9%	9.936.237	32,9%
EXERCICIO 2014	36.891.526	-3.290.628	-8,2%	6.645.609	22,0%
EXERCICIO 2015	37.245.067	353.541	1,0%	6.999.150	23,1%
EXERCICIO 2016	35.337.424	-1.907.643	-5,1%	5.091.507	16,8%
EXERCICIO 2017	37.825.304	2.487.880	7,0%	7.579.387	25,1%
EXERCICIO 2018	42.612.639	4.787.335	12,7%	12.366.722	40,9%
EXERCICIO 2019	43.415.068	802.429	1,9%	13.169.151	43,5%
EXERCICIO 2020	46.135.514	2.720.446	6,3%	15.889.597	52,5%
EXERCICIO 2021	47.330.309	1.194.795	2,6%	17.084.392	56,5%

Fonte: Contas anuais auditadas.

A situación reflectida no balance ao remate do exercicio 2021, fixou o valor de 47,3 millóns de euros. Isto representa unha mellora respecto a 2020 dun 2,6 % e consolida a evolución positiva dos catro últimos anos.

3.4. Indicadores de endebedamento

➢ Evolución do endebedamento

A evolución do endebedamento nos exercicios 2021 e 2020 é a seguinte:

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Euros

	2021	2020
DÉBEDA NETA	**14.668.598**	**6.862.603**
(+) DEREITOS DE COBRO E TESOURERÍA	**70.101.464**	**46.389.479**
Créditos e fianzas (l.p.)	106.184	107.960
Débeda AEAT (l.p.)	38.610.694	20.342.000
Débeda AEAT e S.S. (c.p.)	1.175.700	1.025.496
Débedas operacións tráfico (c.p.)	3.775.285	4.547.961
Tesourería	26.433.601	20.366.062
(-) OBRIGAS DE PAGAMENTO	**55.432.866**	**39.526.876**
Financiamento Instituc. Transitorio C. (l.p.)	37.703.114	19.377.689
Provisións responsabilidades (l.p.)	1.993.480	1.899.223
Acredores por arrendamento financeiro (l.p.)	1.900.017	3.653.879
Débedas operacións tráfico (c.p.)	13.836.255	14.596.085

Fonte: Contas anuais auditadas.

En canto á débeda neta (diferenza entre os dereitos de cobro, incluídos recursos líquidos dispoñibles e as débedas, obrigas de pagamento) a Corporación RTVG, S.A. presenta a 31.12.2021 un importe de (+) 14,7 millóns de euros. En termos xerais, esta cifra consolida unha tendencia de mellora da débeda neta total no período 2009-2021.

Sinalar ademais que as cifras correspondentes á débeda bancaria, poñen de manifesto que a mesma evolucionou dende un valor de 32,4 millóns (ano 2009) seguindo unha tendencia descendente nos exercicios sucesivos, de xeito que a 31.12.2013 desaparece a débeda bancaria. Esta situación permanece invariable a 31.12.2021.

4. *Resultado da provisión de servizo público de comunicación audiovisual*

4.1. Entorno da xestión

O 2021 foi un ano de gran incerteza e desafíos para as empresas de Entretemento e Medios (E&M). As forzas que estaban operando na transformación global -dixitalización, globalización, disrupción, cambio de hábitos de consumo e demografía- víronse amplificadas coa problemática sanitaria da pandemia.

Un entorno en permanente estado de cambio.
A transformación actual da industria está profundamente aliñada cos cambios que xerou a pandemia no comportamento do consumidor. Algúns deles perdurarán e aceleraranse. En paralelo e superpostos a estes cambios, os continuos avances en tecnoloxía e na produción e distribución de contidos están creando novos retos e incidindo na complexa relación entre consumidores e provedores, entre creadores e produtores, entre produtores e distribuidores, entre anunciantes e editores, entre gobernos e empresas e entre as grandes plataformas globais e todos os anteriores.

Tendencias comúns.
A pesar da profunda transformación que estamos vivindo, persisten unha serie de tendencias en común. En primeiro lugar, resulta un vector estratéxico ir ao encontro dos consumidores no lugar onde estean. Isto implica ir ao seu encontro *online*, nos seus dispositivos móbiles, na casa, no momento e lugar que eles elixan. En segundo lugar, nesta época de cambio, non se poden concluír que as tendencias actuais continuarán indefinidamente no futuro.

En perspectiva.
Cara ao 2022, as perspectivas para o sector de E&M, aínda que incorporan desafíos, seguen sendo positivas. A extraordinaria adopción do dixital proporcionará un forte impulso ao crecemento global destas industrias durante os próximos anos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- **Algúns rasgos característicos do sector de entretemento e medios.**

Grandes cambios. Visión disruptiva.
O motor de cambio máis significativo, é a migración ao consumo dixital. Co confinamento domiciliario e o peche dos locais presenciais, o uso dos servizos dixitais disparouse.

Cambios no sector: o acceso a Internet dispárase, a publicidade mantense e o gasto recupérase.
Un dos efectos característicos da pandemia é o incremento da demanda de produtos, experiencias e servizos online. O acceso a Internet e aos datos convertéronse nun salvavidas para o sector, cun aumento moi significativo.

Cambio xeracional: os creadores e a xente nova marcan as tendencias.
Os consumidores máis novos están pouco interesados nos medios tradicionais. Pola contra, as plataformas que se focalizaron nas audiencias máis novas experimentaron un gran crecemento. Esta situación proxecta o seu efecto nunha dobre tendencia nos cambios de relevancia: dos consumidores adultos aos consumidores máis novos, que son quen de marcar as tendencias, e dos produtores aos creadores, que cada vez obteñen un maior beneficio pola súa capacidade de captar a atención das audiencias.

Cambios no modelo de negocio: *streaming.*
Os cambios no comportamento dos consumidores impulsaron profundas transformacións nos modelos de negocio das empresas de E&M. A principal delas é o interese polo streaming experimentado no 2020/21, que colocou á industria nunha nova senda de crecemento.

Cambio de ubicación: centrados nos consumidores alí onde estean.
Unha das tendencias máis claras e evidentes é que os actores da industria, tanto grandes como pequenos, comprenderon a importancia de desenvolver unha oferta de contidos centrada nos consumidores alí onde estean e no momento que o desexen.

En relación co servizo público de comunicación audiovisual PSM (Public Service Media), as tendencias dos medios audiovisuais públicos diante dos feitos que caracterizan á sociedade dixital están focalizadas, entre outros, nos aspectos seguintes:

Xestionar a transformación dixital e poñer en valor o valor público; Xestión do valor público para os cidadáns e a sociedade; Xornalismo de valor público; O servizo audiovisual público necesario na era de internet.

4.2. Resultados da provisión de servizo público

A Corporación RTVG dispón de oito canles polas que emite programación exclusivamente no idioma galego. Esas oito canles son: dúas canles de Televisión Dixital Terrestre TVG e TVG2, dúas canles de televisión vía satélite para o exterior, América e Europa; xunto a catro canles de radio, a Radio Galega convencional e tres canles de música, dúas delas exclusivamente dedicadas á música galega.

A TVG acadou unha cota de audiencia media do 10,1% no conxunto do día ao longo do ano 2021. No horario máis importante do día (prime time) esta aumenta ata o 10,6%.

En posición comparativa coas canles autonómicas que integran a FORTA, a TVG acada a terceira posición no conxunto do día, e tamén no prime time. A canle pública galega preséntase como unha das máis dinámicas do grupo xa que acada no conxunto do día 1,7 puntos de cota máis ca media da FORTA (8,4%). No prime time a TVG acada 1,8 puntos máis ca media da FORTA (8,8%) o grupo CRTVG (TVG e G2), obtivo unha cota de pantalla do 10,8%.

A Radio Galega acadou no ámbito galego 164.000 oíntes diarios de luns a venres, o que supón unha cota de consumo do 17,4% e 152.000 diarios de luns a domingo segundo datos do EGM referidos ao ano 2021, o que supón unha cota do 18,1%.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Ao respecto de Radio Galega Música, segundo datos do EGM referidos ao ano 2021 (ano móbil febreiro / novembro 2021), acadou unha audiencia de 57.000 oíntes/día de luns a venres e de 49.000 oíntes diarios de luns a domingo.

Ambas emisoras de radio, contaron cunha audiencia conxunta de 221.000 oíntes de luns a venres no ano 2021 segundo datos do EGM (ano móbil febreiro / novembro 2021). De luns a domingo, segundo a mesma fonte, o conxunto de emisoras de Radio Galega acadaron unha audiencia de 201.000 oíntes.

En relación ás canles dixitais, crtvg.gal acaba o ano con 4,2 millóns de usuarios únicos, 12,5 millóns de sesións e 31,5 millóns de páxinas. Ás apostas dixitais existentes sumáronse G24.gal (outubro 2021), unha canle de noticias informativas que presenta audio e video, RadioGalegaPodcast.gal (outubro 2021), a canle do contido nativo de audio (podcast) da Radio Galega e #DígochoEu, a canle educativa dos contidos do proxecto #DígochoEu (maio 2021). Todos os proxectos dixitais da Corporación RTVG amosan un total de 4,5 millóns de usuarios únicos e 13,4 millóns de sesións.

5. Xestión das persoas

O traballo desenvolvido na área de recursos humanos está enfocado en establecer un continuo progreso na execución operativa dun programa de benestar laboral cuxos eixes básicos son os seguintes: estabilidade no emprego, clima laboral, coidado do entorno de traballo, implantación de instrumentos de teletraballo, recoñecemento e participación dos traballadores/as, comunicación corporativa efectiva e formación continua.

5.1. Un proxecto laboral comprometido coa estabilidade no emprego

A oferta pública de emprego pon de manifesto o compromiso profesional da dirección de goberno Corporativo coa xestión laboral. En idéntico sentido e pola acumulación de propostas dos axentes implicados (Comisión de Control da CRTVG no Parlamento de Galicia, Consello de Administración e representantes dos traballadores/as), todas elas de sentido converxente, cara a procurar entornos de estabilidade no emprego ao conxunto dos traballadores/as con prestación de servizos prolongada no tempo impulsouse a citada oferta. A Corporación é consciente de que este asunto ten unha relevancia social de primeiro orde no obxectivo de mellorar en clave de gobernanza, estabilidade social, recoñecemento ao conxunto dos traballadores/as e mesmo na eficiente provisión do servizo público de comunicación audiovisual.

En definitiva, o obxectivo final da OPE foi o de abrir un escenario de oportunidade para o conxunto do persoal da Corporación cara a conseguir unha completa estabilidade no emprego mediante vínculos de natureza fixa para o conxunto de prazas do cadro. Neste sentido, a oferta inclúe, por unha banda, 31 prazas que permiten cubrir as xubilacións ocorridas durante o ano 2020 e que normativamente se define como taxa de reposición e, pola outra, 212 prazas máis que se corresponden coas ocupadas a data 30 de setembro por persoal con sentenza firme de indefinidade. En total 243 prazas.

Esta actuación a favor da estabilidade no emprego do cadro de persoal da CRTVG que proxecta un efecto positivo de redución drástica da temporalidade, culmina coa publicación o 30.12.2021 no Diario Oficial de Galicia da Resolución do 24.12.2021 da Dirección Xeral da CRTVG pola que se aproba e se dá publicidade á oferta de emprego público cun alcance de 243 prazas.

Ao fío do exposto a execución do "novo proxecto laboral" está asociada aos principios (5) que informan a xestión da Corporación:

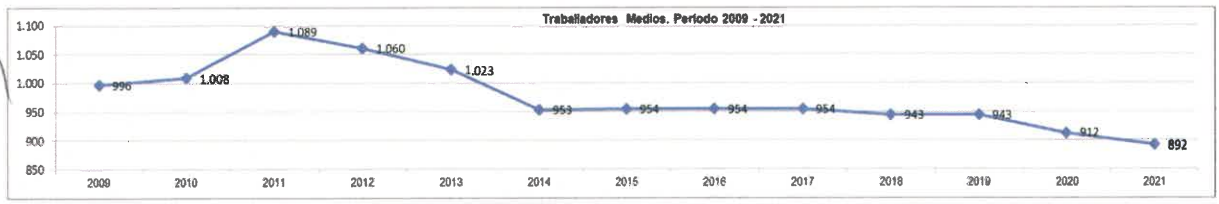
Valor estratéxico; Orientación á competitividade e eficiencia; Sustentabilidade económica; Legalidade e seguridade xurídica; Consenso e diálogo en co-responsabilidade.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

5.2. Estado da cuestión laboral

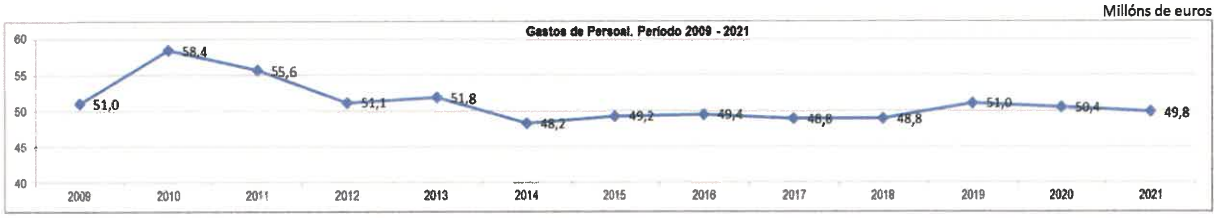
Unha análise retrospectiva pon de manifesto que no ano 2009 a CRTVG tiña un número medio de traballadores/as de 996 e un cadro de persoal de 769 prazas. Isto evidencia que o cadro de persoal non representaba axeitadamente o número de efectivos e a diferenza existente entre ambas, proxectaba unha característica problemática laboral asociada á contratación indefinida. A maiores, o perímetro de risco laboral (principalmente referido aos servizos de novas externalizadas que conformaban o esquema das actuais delegacións territoriais da Corporación, os cales finalmente se fixeron propios) ascendía aprox. a 160, ata completar o seu número total de aproximadamente 1.156 efectivos.

A xestión levada a cabo no eido dos recursos humanos supuxo cuantitativamente pasar dun cadro de 769 prazas e 996 traballadores/as e un perímetro de risco laboral que completaba o seu número en aprox. 1.156 efectivos, cara a evolucionar, no 2021, a un cadro composto por 820 prazas e 892 traballadores/as de media coa conseguinte estabilización dos custos de persoal e a drástica redución da temporalidade na contratación.



Fonte: Contas anuais auditadas.

Millóns de euros



Fonte: Contas anuais auditadas.

A CRTVG pecha o exercicio 2021 co número medio de traballadores máis baixo da serie histórica obxecto de análise (2009-2021) que se fixa en 892.

Cómpre salientar tamén a progresiva redución da contratación temporal implantada na xestión desde o ano 2010 (a temporalidade no 2009 superaba o 40%). A distribución do promedio dos traballadores no exercicio 2021, por tipo de vinculación contractual é a seguinte: fixos e indefinidos 80,38%; relevos 5,49%; interinidade 4,94%; obra 1,57% prácticas 3,36% e directivos 4,26%.

En síntese, unha análise inmediata do número de traballadores/as medios no período obxecto de observación 2009-2021, pon de manifesto que as medidas de mellora da xestión laboral executadas proxectaron o seu efecto en clave de estabilidade e calidade no emprego, diminución da temporalidade, sostibilidade e mesmo coherencia dos custos de explotación. Os resultados propiciaron así entornos axeitados en clave de eficiencia, sen perder de vista presupostos de benestar laboral baseado no diálogo e negociación cos axentes sociais.

Os datos do exercicio 2021 poñen de manifesto que o número medio de traballadores/ano estabilizouse nun valor de 892 traballadores. O desglose por natureza do vínculo é o seguinte:

- Cadro directivo: 38.
- Persoal de cadro: i) fixos: 503; ii) relevistas: 49, iii) indefinidos en praza vacante: 203; iv) interinos en praza vacante: 7 e v) 11 interinos que ocupan prazas reservadas.
- Persoal de longa duración: i) indefinidos sentenza firme: 1; ii) indefinidos sentenza non firme: 10; iii) obras ou servizos determinados: 14 e vi) contratos en prácticas: 30.
- Substitucións (motivadas principalmente por Incapacidades Temporais): 26.

As resolucións xudiciais que declaran a existencia de relacións laborais indefinidas determinan, na práctica totalidade dos casos, que a data da primeira vinculación contractual dos traballadores/as é anterior ao ano 2009.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

6. *Tributación indirecta*

Na última década a provisión do servizo público de comunicación audiovisual, desenvolveuse nun entorno complexo e cambiante onde a problemática do IVE insiste un ano máis, de xeito crítico e recorrente, en proxectar un efecto de inestabilidade sobre a xestión orzamentaria da Corporación e en consecuencia sobre o conxunto da actividade de provisión do servizo público.

A AEAT foi adoptando diversos criterios cambiantes en función das modificacións lexislativas que se foron aprobando, promovidas coa pretensión de clarificar a tributación do IVE e establecer un entorno estable. A pesar de isto a AEAT interpretou sempre a normativa en sentido contrario ao que se pretendía, en contra dos intereses dos contribuíntes e tratando de maximizar a súa recadación.

Neste contexto, a situación financeira e a evolución da tesourería da Corporación viuse afectada polas continuas e cuantiosas inspeccións de IVE. Por este motivo a CRTVG formalizou un convenio de colaboración co Accionista Único (Xunta de Galicia) en 2019, ampliado en 2020 e 2021 por dúas addendas ata un montante total de 40,0 millóns de euros, que da cobertura ao risco e compensa o debilitamento financeiro.

Á data de emisión deste informe as controversias abertas coa AEAT son as seguintes:

- Problemática IVE repercutido (Xan.2017-Mai.2017).
  Nesta inspección de IVE a AEAT aplicou o criterio de "Contraprestación de servizos sobre o IVE repercutido", considerando que a achega patrimonial do socio único está suxeita ao IVE do 21%. O 14.11.2017 a AEAT emitiu Acordo de Liquidación, supoñendo para a CRTVG a suspensión da devolución das liquidacións mensuais de IVE presentadas no período Xan.2017-Mai.2017. Este acordo foi recorrido o 04.11.2020 perante o Tribunal Económico Administrativo Central.

- Problemática IVE repercutido (Ano 2016 e Xuñ.2017-Out.2017).
  No 2020 a AEAT inicia unha inspección para tódolos períodos non prescritos. No caso destes períodos, volve de novo ao criterio de contraprestación de servizos, aplicando o 21% de IVE repercutido sobre as achegas da Xunta de Galicia. O 23.02.2021 a AEAT emitiu dous Acordos de Liquidación, que foron recorridos o 03.12.2021 perante o Tribunal Económico Administrativo Rexional de Galicia.

  Problemática IVE soportado (Nov.2017-Dec.2018).
  Nesta inspección de IVE a AEAT aplicou o criterio "Actividade dual sobre o IVE soportado", considerando que a CRTVG exerce 2 actividades: "comercial" (publicidade e programas con alta audiencia, con dereito a dedución do IVE) e "non comercial" (programas con baixa audiencia, sen dereito a dedución do IVE). O 06.03.2019 a AEAT emitiu Acordo de Liquidación, que foi recorrido o 21.06.2021 perante o Tribunal Económico Administrativo Central.

- Problemática IVE soportado (Xan.2019-Dec.2020).
  A inspección do 2020, comentada anteriormente, tamén actúa sobre estoutro período, volve de novo ao criterio da "actividade dual". Neste caso a pretensión foi a de restrinxir a deducibilidade do IVE soportado, aplicando a prorrata financeira. O 23.06.2021 a AEAT emitiu Acordo de Liquidación, que foi recorrido o 28.03.2022 perante o Tribunal Económico Administrativo Rexional de Galicia.

- Problemática IVE soportado (Xan.2021-Dec.2021).
  No 2022 a AEAT inicia unha nova inspección, ao igual que no caso anterior, polo criterio da "actividade dual". Do mesmo xeito pretende restrinxir a deducibilidade do IVE soportado, aplicando a prorrata financeira. Cando se emita o acordo recorrerase no Tribunal Económico Administrativo Rexional de Galicia.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

7. *Circunstancias importantes acontecidas tralo peche do exercicio*

Á data de elaboración do presente informe de xestión 2021, a crise sanitaria segue a proxectar o seu impacto sobre o conxunto da economía global e a sociedade na medida en que as medidas sanitarias e de contención inciden, de xeito temporal, no tecido produtivo. O impacto final que acabe tendo sobre a actividade económica dependerá, entre outros aspectos, das capacidades e dos resultados de mobilización dos recursos nacionais e mesmo da UE e do resultado das políticas que teñen como obxectivo restablecer de xeito progresivo a normalidade.

Actuar sobre o desenvolvemento das capacidades de dirección estratéxica, que permitan un exercicio de anticipación e xeración de coñecemento prospectivo, que complemente o cálculo e a proxección de futuro, foi de gran utilidade para definir obxectivos e redeseñar actuacións. Este xeito de traballar permitiu atender ás esixencias do entorno orzamentario, as cales foron compatibles cunha provisión competitiva e de calidade do servizo audiovisual público media.

8. *Información sobre a evolución previsible da entidade*

O orzamento consolidado de explotación e capital da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., para 2022 é de 121,6 millóns de euros. Este orzamento está financiado mediante a percepción das compensacións polo cumprimento da misión de servizo público (94,2%) e por ingresos comerciais derivados da participación no mercado da publicidade e outros (5,8%).

A achega patrimonial ten por obxecto equilibrar os custos nos que se incorre como consecuencia da especial carga de servizo público da programación de televisión, radio e medios dixitais.

A CRTVG está a executar unha dirección de goberno Corporativo e unha xerencia orzamentaria que se desenvolve cun profundo sentido empresarial no marco do sector público. Por iso e como resultado dun exercicio de prospectiva, este permite avanzar as tendencias a futuro máis relevantes , entre outras, as seguintes:

Consciente de que os cambios tecnolóxicos multiplícanse a ritmo acelerado e en curtos períodos de tempo a consideración das variables de anticipación e adaptación son o eixo do progreso. O concepto de vantaxes competitivas a longo prazo desaparecen.
A organización e os equipos deben estar nun estado permanente de aprender, de experimentar, de identificar tendencias de progreso, de competir e de avanzar.
Unha Corporación áxil, flexible, social, innovadora, próxima, curiosa, asentada nunha cultura de progreso e nunha estratexia dinámica é a clave do progreso competitivo.
En clave de gobernanza, unha Corporación aliñada coas esixencias normativas e os modelos de gobernanza de referencia en Europa.

Ao fío do exposto os retos para a dirección de goberno Corporativo son, entre outros, os seguintes:

Xestionar o actual SAP en permanente estado de cambio.
Xestionar a transformación do SAP.
Incorporar a visión dos novos enfoques asociados aos cambios lexislativos en curso, de xeito que estean aliñados coas esixencias da normativa europea e estatal, nomeadamente no referido ao modelo de gobernanza.
Repensar, para redefinir, o papel do SAP de acordo co novo modelo.

9. *Actividades I+D+i*

No exercicio 2021 a Corporación RTVG, S.A. non realizou actividades en materia de investigación e desenvolvemento.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

10. Outra información relevante

10.1. Instrumentos financeiros

A Corporación RTVG, S.A. non emprega derivados financeiros.

O resto de instrumentos financeiros atópanse detallados na memoria da Corporación RTVG, S.A.

10.2. Período medio de pagamentos a provedores

No exercicio 2021 o período medio de pagamentos a provedores da Corporación RTVG, S.A. foi de 22 días.

11. Estado de Información non Financeira (EINF)

A Lei 11/2018, de 28 de decembro, pola que se modifica o Código de Comercio, o texto refundido da Lei de Sociedades de Capital, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/2010, de 2 de xullo e a Lei 22/2015, de 20 de xullo, de Auditoría de Contas, en materia de información non financeira e diversidade, é de aplicación á Corporación RTVG, S.A. En consecuencia, a CRTVG reporta o estado de información non financeira nun informe separado correspondente ao exercicio 2021. Esta información forma parte do informe de xestión.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

Formulación de Contas Anuais

e Informe de Xestión

Dilixencia de sinaturas

Exercicio 2021

En cumprimento da lei vixente redáctanse e formúlanse as contas anuais da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., referidas ao período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2021, así como o informe de xestión correspondente ao mesmo período. Ámbolos dous documentos que preceden este escrito preséntanse en follas ordenadas e paxinadas de forma independente por números correlativos.

Os membros do Consello de Administración asinan o presente documento en todas as súas follas en Santiago de Compostela, o 29 de marzo de 2022.

ASINANTES

D. Higinio Meijide Gómez
Presidente

D. Alfonso Cabaleiro Durán
Conselleiro

D. Luis Isidro de la Matta Cantó
Conselleiro

Dna. Ana Isabel Peón Piñeiro
Conselleira

Dna. María Carmen Vidal Lage
Conselleira

Dna. Irene Viña Bravo
Conselleira

D. Alfonso Sánchez Izquierdo
Director Xeral e Conselleiro

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CRTVG

Informe de Auditoría

2021

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Informe de auditoría de contas anuais emitido por un auditor independente

Ao accionista único de Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.:

Opinión

Auditamos as contas anuais de Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. (a Sociedade), que comprenden o balance a 31 de decembro de 2021, a conta de perdas e ganancias, o estado de cambios no patrimonio neto, o estado de fluxos de efectivo e a memoria correspondentes ao exercicio rematado na devandita data.

Na nosa opinión, as contas anuais adxuntas expresan, en todos os aspectos significativos, a imaxe fiel do patrimonio e da situación financeira da Sociedade a 31 de decembro de 2021, así como dos seus resultados e fluxos de efectivo correspondentes ao exercicio rematado na devandita data, de conformidade co marco normativo de información financeira que resulta de aplicación (que se identifica na nota 2.a) da memoria) e, en particular, cos principios e criterios contables contidos neste.

Fundamento da opinión

Levamos a cabo a nosa auditoría de conformidade coa normativa reguladora da actividade de auditoría de contas vixente en España. As nosas responsabilidades de acordo con estas normas descríbense máis adiante na sección *Responsabilidades do auditor en relación coa auditoría das contas anuais* do noso informe.

Somos independentes da Sociedade de conformidade cos requirimentos de ética, incluídos os de independencia, que son aplicables a nosa auditoría das contas anuais en España segundo o esixido pola normativa reguladora da actividade de auditoría de contas. Neste sentido, non prestamos servizos distintos aos da auditoría de contas nin concorreron situacións ou circunstancias que, de acordo co establecido na citada normativa reguladora, afectasen a necesaria independencia de modo que se vise comprometida.

Consideramos que a evidencia de auditoría que obtivemos proporciona unha base suficiente e axeitada para a nosa opinión.

Aspectos máis relevantes da auditoría

Os aspectos máis relevantes da auditoría son aqueles que, segundo o noso xuízo profesional, foron considerados como os riscos de incorrección material máis significativos na nosa auditoría das contas anuais do período actual. Estes riscos foron tratados no contexto da nosa auditoría das contas anuais no seu conxunto, e na formación da nosa opinión sobre estas, e non expresamos unha opinión por separado sobre eses riscos.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Aspectos máis relevantes da auditoría	Modo no que se trataron na auditoría

Amortización dos dereitos de emisión

Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. posúe activos intanxibles significativos procedentes da adquisición de dereitos de emisión de películas e programas. Esta partida supón un investimento de 290.323 miles de euros a 31 de decembro de 2021.

Tal e como se indica na nota 3.2) da memoria adxunta, estes dereitos amortízanse en función dunha serie de criterios, que teñen en conta, entre outros, aspectos como a tipoloxía do dereito, o número de pases contratados, pases emitidos ou o período de contratación, e que requiren da aplicación de xuízos significativos.

Polos motivos expostos consideramos a amortización dos dereitos de emisión como un aspecto relevante da nosa auditoría.

En primeiro lugar, avaliamos a razoabilidade das principais hipóteses e xuízos realizados pola Dirección, así como a súa consistencia coas realizadas en exercicios anteriores. Ademais realizamos, entre outras, as seguintes comprobacións:

- Para unha mostra das novas incorporacións de dereitos, comprobamos o seu período de contratación ou pases adquiridos co seu correspondente contrato, factura e documento de recepción.
- Para unha mostra dos pases emitidos, comprobamos a súa consistencia cos partes de emisión.
- Realizamos un recálculo da amortización cos criterios establecidos na nota 3.2) da memoria adxunta.
- Comprobamos que as notas da memoria inclúen a información que require o marco normativo de información financeira aplicable.

No desenvolvemento destas probas non se observaron excepcións relevantes.

Saldos para cobrar e acordos de liquidación por IVE

A Sociedade ao 31 de decembro de 2021 ten rexistrado baixo a epígrafe "debedores comerciais e outras contas para cobrar a longo prazo" un importe total de 38.611 miles de euros.

Os nosos procedementos de auditoría incluíron o entendemento e a lectura de toda a documentación relativa ás inspeccións fiscais, tales como actas emitidas pola Axencia Tributaria, alegacións presentadas pola Sociedade, resolucións do Tribunal Económico Administrativo Rexional de Galicia, entre outras.

Adicionalmente, obtivemos carta por parte dos asesores externos da Sociedade acerca da súa avaliación do resultado esperado dos recursos presentados. Esta avaliación foi contrastada con expertos internos da nosa Firma.

Por último, avaliamos que toda a información relativa a esta cuestión foi reflectida na memoria adxunta.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Aspectos máis relevantes da auditoría	Modo no que se trataron na auditoría
Tal e como se indica na nota 21 da memoria adxunta, dito importe corresponde ós saldos de IVE pendentes de cobramento dende o exercicio 2017 ata o 2021. As liquidacións do IVE dos exercicios 2017, 2018, 2019 e 2020 foron obxecto de inspección por parte da Axencia Española de Administración Tributaria (AEAT), finalizando ditas inspeccións con acordos de liquidación. A Sociedade interpuxo recurso de alzada perante o Tribunal Económico Administrativo Central (TEAC) relativo ó IVE de xaneiro a maio do 2017 e ó IVE de novembro de 2017 a decembro de 2018; e reclamación perante o Tribunal Económico Administrativo Rexional de Galicia (TEARG) relativo ó IVE de xaneiro de 2019 a decembro de 2020. Ademais, tal e como se indica na nota 21 da memoria adxunta, a Axencia Española da Administración Tributaria (AEAT) emitiu acordos de liquidación polo IVE do exercicio 2016 e polo IVE de xaneiro a outubro do exercicio 2017 mediante os cales reclama 36.477 miles de euros en concepto de cota máis xuros de demora. Contra os devanditos acordos de liquidación a Sociedade ten interpostos sendos recursos. A Dirección da Sociedade, así como os seus asesores fiscais, baseándose nos argumentos detallados na nota 21, consideran que os saldos pendentes de cobramento son de probable recuperación e que as reclamacións interpostas perante os tribunais mencionados anteriormente serán resoltas de forma favorable á Sociedade. A recuperabilidade dos importes rexistrados baixo a epígrafe "debedores comerciais e outras contas para cobrar a longo prazo" e a resolución dos acordos de liquidación da Axencia Española da Administración Tributaria (AEAT) están suxeitos a xuízos significativos, polo que os consideramos como un aspecto relevante da nosa auditoría.	

Outra información: Informe de xestión

A outra información comprende exclusivamente o informe de xestión do exercicio 2021, cuxa formulación é responsabilidade dos administradores da Sociedade, e non forma parte integrante das contas anuais.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

A nosa opinión de auditoría sobre as contas anuais non cobre o informe de xestión. A nosa responsabilidade sobre o informe de xestión, de conformidade co esixido pola normativa reguladora da actividade de auditoría de contas, consiste en:

a) Comprobar unicamente que o estado da información non financeira, facilitouse na forma prevista na normativa aplicable e, no caso contrario, informar sobre iso.

b) Avaliar e informar sobre a concordancia do resto da información incluída no informe de xestión coas contas anuais, a partir do coñecemento da entidade obtido na realización da auditoría das citadas contas, así como avaliar e informar de se o contido e presentación de esta parte do informe de xestión son conformes á normativa que resulta de aplicación. Se, baseándonos no traballo que realizamos, concluímos que existen incorreccións materiais, estamos obrigados a informar diso.

Sobre a base do traballo realizado, segundo o descrito anteriormente, comprobamos que a información mencionada no apartado a) anterior facilítase na forma prevista na normativa aplicable e que o resto da información que contén o informe de xestión concorda coa das contas anuais do exercicio 2021 e o seu contido e presentación son conformes á normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidade dos administradores en relación coas contas anuais

Os administradores son responsables de formular as contas anuais adxuntas, de xeito que expresen a imaxe fiel do patrimonio, da situación financeira e dos resultados da Sociedade, de conformidade co marco normativo de información financeira aplicable á entidade en España, e do control interno que consideren necesario para permitir a preparación de contas anuais libres de incorrección material, debida a fraude ou erro.

Na preparación das contas anuais, os administradores son responsables da valoración da capacidade da Sociedade para continuar como empresa en funcionamento, revelando, segundo corresponda, as cuestións relacionadas con empresa en funcionamento e utilizando o principio contable de empresa en funcionamento agás se os administradores teñen intención de liquidar a Sociedade ou de cesar as súas operacións, ou ben non exista outra alternativa realista.

Responsabilidades do auditor en relación coa auditoría das contas anuais

Os nosos obxectivos son obter unha seguridade razoable de que as contas anuais no seu conxunto están libres de incorrección material, debida a fraude ou erro, e emitir un informe de auditoría que contén a nosa opinión.

Seguridade razoable é un alto grado de seguridade, pero non garante que unha auditoría realizada de conformidade coa normativa reguladora da actividade de auditoría de contas vixente en España sempre detecte unha incorrección material cando existe. As incorreccións poden deberse a fraude ou erro e considéranse materiais se, individualmente ou de forma agregada, pode preverse razoablemente que inflúan nas decisións económicas que os usuarios toman baseándose nas contas anuais.

Como parte dunha auditoría de conformidade coa normativa reguladora da actividade de auditoría de contas vixente en España, aplicamos o noso xuízo profesional e mantemos unha actitude de escepticismo profesional durante toda a auditoría. Tamén:

- Identificamos e valoramos os riscos de incorrección material nas contas anuais, debida a fraude o erro, deseñamos e aplicamos procedementos de auditoría para responder a estes riscos e obtemos evidencia de auditoría suficiente e adecuada para proporcionar unha base para a nosa opinión. O risco de non detectar unha incorrección material debida a fraude é máis elevado que no caso dunha incorrección material debida a erro, xa que a fraude pode implicar colusión, falsificación, omisións deliberadas, manifestacións intencionadamente erróneas, ou a elusión do control interno.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- Obtemos coñecemento do control interno relevante para a auditoría co fin de deseñar procedementos de auditoría que sexan adecuados en función das circunstancias, e non coa finalidade de expresar unha opinión sobre a eficacia do control interno da entidade.

- Avaliamos se as políticas contables aplicadas son adecuadas e a razoabilidade das estimacións contables e a correspondente información revelada polos administradores.

- Concluímos sobre se é adecuada a utilización, polos administradores, do principio contable de empresa en funcionamento e, baseándonos na evidencia de auditoría obtida, concluímos sobre se existe ou non unha incerteza material relacionada con feitos ou con condicións que poden xerar dúbidas significativas sobre a capacidade da Sociedade para continuar como empresa en funcionamento. Se concluímos que existe unha incerteza material, requírese que chamemos a atención no noso informe de auditoría sobre a correspondente información revelada nas contas anuais ou, se estas revelacións non son adecuadas, que expresemos unha opinión modificada. As nosas conclusións baséanse na evidencia de auditoría obtida ata a data do noso informe de auditoría. Non obstante, os feitos ou condicións futuros poden ser a causa de que a Sociedade deixe de ser unha empresa en funcionamento.

- Avaliamos a presentación global, a estrutura e o contido das contas anuais, incluída a información revelada, e se as contas anuais representan as transaccións e feitos subxacentes dun modo que logran expresar a imaxe fiel.

Comunicámonos cos administradores da entidade en relación con, entre outras cuestións, o alcance e o momento de realización da auditoría planificados e os achados significativos da auditoría, así como calquera deficiencia significativa do control interno que identificamos no transcurso da auditoría.

Entre os riscos significativos que foron obxecto de comunicación aos administradores da entidade, determinamos os que foron da maior significatividade na auditoría das contas anuais do período actual e que son, en consecuencia, os riscos considerados máis significativos.

Describimos eses riscos no noso informe de auditoría agás que as disposicións legais ou regulamentarias prohiban revelar publicamente a cuestión.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. (S0242)

Juan Carlos Ramos Maneiro (17877)

4 de abril de 2022

AUDITORES
INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDITORES, S.L.

2022 Núm. 04/22/00555

SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR

Informe de auditoría de cuentas sujeto a la normativa de auditoría de cuentas española o internacional

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CRTVG

Aprobación de Contas

2021

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Martina Puente Nogueira, DNI 76865552N, na súa condición de secretaria non conselleira do Consello de Administración da **Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.**, domiciliada en San Marcos, Santiago de Compostela, NIF A15073349, inscrita no Rexistro Mercantil de Santiago Compostela, no tomo 212, libro 0, sección xeral de sociedades, folio 205, folla SC-4608, inscrición 46ª, no exercicio da facultade certificante que lle corresponde,

CERTIFICA:

1º. Que o **5** de **maio** de **2022**, en Santiago de Compostela, a **Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia**, na súa condición de socio único da **Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.**, por ser titular do cento por cento (100%) do capital social, decidiu, de conformidade co disposto no artigo 15 do texto refundido da Lei de sociedades de capital, exercer as competencias da Xunta Xeral Universal e en consecuencia aprobar **as contas anuais auditadas, o informe de xestión (que inclúe, de forma separada, o estado de información non financeira, co informe de verificación correspondente) e a proposta de aplicación do resultado da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. correspondentes ao exercicio social pechado a 31 de decembro de 2021**.

2º. Que na devandita Xunta Xeral Universal decidiuse aplicar o resultado nos termos establecidos na nota 14 (páxina 35) da Memoria das contas anuais: os 101.888.945 € de resultado contable negativo que se reflicten na conta de perdas e ganancias e no balance sanearanse con cargo a *Achegas de socios para compensación de perdas* que, por importe de 103.228.478 € a conta, figuran tamén rexistrados no mencionado balance. O importe restante das devanditas *Achegas* (1.339.533 €) aplicarase para *Reservas voluntarias*.

E para que así conste, expide a presente certificación, co visto e prace do presidente do Consello de Administración da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., en Santiago de Compostela, a **5** de **maio** de **2022**.

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA

Asdo.: **Martina Puente Nogueira**
Secretaria non conselleira do Consello de Administración da Corporación RTVG

CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA

Asdo.: **Higinio Meijide Gómez**
Presidente do Consello de Administración da Corporación RTVG

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN
DE GALICIA

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

PARLAMENTO DE GALICIA
REXISTRO XERAL ENTRADA
23 XUÑ. 2022
Núm. 363555

De: Comisión Mixta para la Unión Europea <cmue@congreso.es>
Enviado el: jueves, 23 de junio de 2022 10:02
Asunto: Remisión a efectos del artículo 6.1 de la Ley 8/1994 [COM(2022) 650] (mensaje 1/2)

Asunto: Propuesta de DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (refundición) [COM(2022) 650 final] [COM(2022) 650 final anexos] [2022/0134 (COD)] {SEC(2022) 200 final} {SWD(2022) 650 final} {SWD(2022) 651 final}

En aplicación del artículo 6.1 de la Ley 8/1994, de 19 de mayo, la Comisión Mixta para la Unión Europea remite a su Parlamento, por medio del presente correo electrónico, la iniciativa legislativa de la Unión Europea que se acompaña, a efectos de su conocimiento y para que, en su caso, remita a las Cortes Generales un dictamen motivado que exponga las razones por las que considera que la referida iniciativa de la Unión Europea no se ajusta al principio de subsidiariedad.

Aprovecho la ocasión para recordarle que, de conformidad con el artículo 6.2 de la mencionada Ley 8/1994, el dictamen motivado que, en su caso, apruebe su Institución debería ser recibido por las Cortes Generales en el plazo de cuatro semanas a partir de la remisión de la iniciativa legislativa europea.

Con el fin de agilizar la transmisión de los documentos en relación con este procedimiento de control del principio de subsidiariedad, le informo de que se ha habilitado el siguiente correo electrónico de la Comisión Mixta para la Unión Europea: cmue@congreso.es

SECRETARÍA DE LA COMISIÓN MIXTA PARA LA UNIÓN EUROPEA

Nota: en un mensaje sucesivo les remitiremos los documentos SWD(2022) 650 final y SWD(2022) 651 final, que acompañan a la propuesta.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

PARLAMENTO DE GALICIA
REXISTRO XERAL ENTRADA
23 XUÑ. 2022
Núm. 36355

COMISIÓN
EUROPEA

Bruselas, 27.4.2022
COM(2022) 650 final

2022/0134 (COD)

Propuesta de

DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO

relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (refundición)

{SEC(2022) 200 final} - {SWD(2022) 650 final} - {SWD(2022) 651 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

1. CONTEXTO DE LA PROPUESTA

• Razones y objetivos de la propuesta

La presente propuesta forma parte de un paquete de medidas presentadas a raíz de la Comunicación de la Comisión sobre un Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo[1], adoptada el 23 de septiembre de 2020, en la que se subrayaba la necesidad de abordar las principales deficiencias de la política de la UE en materia de migración legal, respondiendo al objetivo general de atraer las capacidades y el talento que necesita la UE. Como parte de las medidas del paquete sobre capacidades y talentos, el Pacto anunció una refundición de la Directiva 2003/109/CE relativa a los residentes de larga duración, con el objetivo de crear un verdadero estatuto de residente de larga duración UE, en particular reforzando el derecho de los residentes de larga duración a circular y trabajar en otros Estados miembros. El paquete también incluye la refundición de la Directiva 2011/98/UE[2] sobre el permiso único y una Comunicación que la acompaña, en la que se establece un nuevo enfoque hacia una política de migración legal de la UE ambiciosa y sostenible, que atraiga talento a nuestros mercados laborales y cree canales seguros para llegar a Europa[3].

La gran mayoría de los migrantes llegan a Europa y residen en ella legalmente. El número total de nacionales de terceros países que residen legalmente en la UE es de 23 millones, lo que representa el 5,1 % de la población de la UE[4]. De ellos, más de 10 millones[5] de nacionales de terceros países son titulares de un permiso de residencia de larga duración o permanente. Este es el grupo destinatario al que se refiere la Directiva 2003/109/CE relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración[6] (en lo sucesivo, «la Directiva»).

La Directiva establece las condiciones en las que los nacionales de terceros países que hayan residido legal e ininterrumpidamente en un Estado miembro durante al menos cinco años pueden obtener el «estatuto de residente de larga duración UE». Las ventajas de este estatuto son numerosas: es permanente, concede derechos de igualdad de trato en muchos ámbitos (incluido el pleno acceso a las actividades por cuenta ajena y por cuenta propia) y garantiza una protección reforzada contra la expulsión. Aunque estas ventajas también pueden ser concedidas por los estatutos de residencia permanente regulados por la legislación nacional (la Directiva permite estos regímenes nacionales paralelos), el estatuto de residente de larga duración UE concede además la posibilidad de circular y residir en otros Estados miembros, sobre la base de tres motivos generales: el ejercicio de una actividad económica (trabajador por cuenta ajena o cuenta propia); la realización de estudios o formación profesional; y otros fines. Sin embargo, este derecho a la movilidad dentro de la UE no es un derecho automático, sino que está sujeto a una serie de condiciones.

---

1 COM/2020/609 final.
2 COM/2022/655.
3 COM/2022/657.
4 https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migration_and_migrant_population_statistics#Migrant_population:_23_million_non-EU_citizens_living_in_the_EU_on_1_January_2020
5 http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=migr_reslong&lang=en
6 Directiva 2003/109/CE del Consejo, de 25 de noviembre de 2003, relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (DO L 16 de 23.1.2004, p. 44).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

La evaluación de la Directiva en el marco del control de adecuación en materia de migración legal[7], que finalizó en 2019, y sus informes de aplicación[8] identificaron una serie de deficiencias en la consecución de los objetivos, así como problemas prácticos derivados de la aplicación de la Directiva por parte de los Estados miembros.

La presente propuesta tiene por objeto crear un sistema más eficaz, coherente y justo para obtener el estatuto de residente de larga duración UE. Este sistema debería ser un instrumento clave para promover la integración de los nacionales de terceros países que se hayan establecido legalmente y a largo plazo en la UE.

La propuesta busca facilitar la obtención del estatuto de residente de larga duración UE, en particular permitiendo a los nacionales de terceros países acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros para cumplir el requisito relativo a la duración de la residencia y aclarando que todos los períodos de residencia legal deben contabilizarse en su totalidad, incluidos los períodos de residencia como estudiantes, beneficiarios de protección temporal o períodos de residencia basados inicialmente en motivos temporales. Los períodos de residencia legal en virtud de un visado de corta duración no se consideran períodos de residencia y no deben contabilizarse.

La propuesta también tiene por objeto reforzar los derechos de los residentes de larga duración y de los miembros de sus familias. Esto incluye el derecho a circular y trabajar en otros Estados miembros, que debe armonizarse estrechamente con el derecho de los ciudadanos de la UE. Permitir que los nacionales de terceros países que ya son residentes de larga duración UE en un Estado miembro cambien de empleo y se trasladen a otro Estado miembro para trabajar puede contribuir a mejorar la eficacia del mercado laboral en toda la UE, resolviendo la escasez de trabajadores cualificados y compensando los desequilibrios regionales. También puede mejorar el atractivo general de la UE para el talento extranjero.

Además, la propuesta establece un mecanismo para garantizar la igualdad de condiciones entre el permiso de residencia de larga duración UE y los permisos nacionales de residencia permanente en términos de procedimientos, igualdad de trato y acceso a la información, de modo que los nacionales de países no pertenecientes a la UE puedan elegir realmente entre ambos permisos. También facilita la migración circular al facilitar que los residentes de larga duración regresen a su país de origen sin perder sus derechos, beneficiando tanto a los países de origen como a los países de residencia.

El Parlamento Europeo, en su Resolución de 21 de mayo de 2021 sobre nuevas vías para la migración laboral legal[9], acogió con satisfacción la revisión prevista de la Directiva por parte de la Comisión, afirmando que «representa una oportunidad para mejorar la movilidad y simplificar y armonizar los procedimientos». En su Resolución de 25 de noviembre de 2021 con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre política y legislación en materia de migración legal[10], el Parlamento Europeo pidió a la Comisión que modificara la Directiva para conceder a los residentes de larga duración UE un derecho efectivo a la movilidad dentro de la UE y reducir el número de años de residencia necesarios para obtener el estatuto de residente de larga duración UE de cinco a tres años.

---

7 https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/fitness-check_en#:~:text=

8 COM(2011)585, Primer informe relativo a la aplicación de la Directiva; y COM(2019)161, Segundo informe relativo a la aplicación de la Directiva.

9 Resolución del Parlamento Europeo, de 20 de mayo de 2021, sobre nuevas vías para la migración laboral legal [2020/2010(INI)]

10 Resolución del Parlamento Europeo, de 25 de noviembre de 2021, con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre política y legislación en materia de migración legal [2020/2255(INL)].

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Desde la entrada en vigor de la Directiva en 2003, la Comisión ha recibido un número significativo de denuncias (en particular, de solicitantes o titulares del estatuto de residente de larga duración UE), algunas de ellas seguidas de procedimientos de infracción; y numerosas cuestiones también han sido objeto de sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (en lo sucesivo, «TJUE»). Esta refundición también tiene por objeto abordar las principales deficiencias que se han detectado en los procedimientos de infracción y codificar la jurisprudencia del TJUE.

- **Coherencia con las disposiciones existentes en la misma política sectorial**

La presente propuesta es coherente con el Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo[11] de la Comisión, adoptado el 23 de septiembre de 2020, en el que se subrayaba la necesidad de abordar las principales deficiencias de la política de la UE en materia de migración legal, respondiendo al objetivo general de atraer las capacidades y el talento que necesita la UE.

La propuesta complementa otros instrumentos de la UE adoptados en el ámbito de la migración legal y el asilo y, en particular, las Directivas que regulan los estatutos de residencia que pueden conducir a la residencia de larga duración: la Directiva 2009/50/CE sobre la tarjeta azul de la UE para los trabajadores altamente cualificados[12]; la Directiva 2011/98/UE sobre el permiso único[13], la Directiva (UE) 2016/801 sobre estudiantes e investigadores[14] y la Directiva 2003/86/CE sobre reagrupación familiar[15] (en lo sucesivo, «Directivas sobre migración legal»); la Directiva 2008/115/CE sobre retorno[16] y la Directiva 2011/95/UE por la que se establecen normas relativas a los requisitos para el reconocimiento de nacionales de terceros países o apátridas como beneficiarios de protección internacional[17].

La presente propuesta es coherente con el Plan de Acción en materia de Integración e Inclusión para 2021-2027[18], que proporciona un marco político común para ayudar a los

---

11 COM/2020/609 final.

12 Directiva 2009/50/CE del Consejo, de 25 de mayo de 2009, relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países para fines de empleo altamente cualificado (DO L 155 de 18.6.2009, p. 17), revisada por la Directiva (UE) 2021/1883, de 20 de octubre de 2021, relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países para fines de empleo altamente cualificado, y por la que se deroga la Directiva 2009/50/CE del Consejo (DO L 382 de 28.10.2021, p. 1).

13 Directiva 2011/98/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 2011, por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (DO L 343 de 23.12.2011, p. 1). La refundición de la Directiva sobre el permiso único también forma parte del paquete sobre capacidades y talentos.

14 Directiva (UE) 2016/801 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de mayo de 2016, relativa a los requisitos de entrada y residencia de los nacionales de terceros países con fines de investigación, estudios, prácticas, voluntariado, programas de intercambio de alumnos o proyectos educativos y colocación *au pair* (DO L 132 de 21.5.2016, p. 21).

15 Directiva 2003/86/CE del Consejo, de 22 de septiembre de 2003, sobre el derecho a la reagrupación familiar (DO L 251 de 3.10.2003, p. 12);

16 Directiva 2008/115/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, relativa a normas y procedimientos comunes en los Estados miembros para el retorno de los nacionales de terceros países en situación irregular (DO L 348 de 24.12.2008, p. 98).

17 Directiva 2011/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 2011, por la que se establecen normas relativas a los requisitos para el reconocimiento de nacionales de terceros países o apátridas como beneficiarios de protección internacional, a un estatuto uniforme para los refugiados o para las personas con derecho a protección subsidiaria y al contenido de la protección concedida (O L 337 de 20.12.2011, p. 9).

18 COM(2020) 758 final.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Estados miembros a seguir desarrollando y reforzando sus políticas nacionales de integración para los nacionales de terceros países, incluidos los residentes de larga duración UE.

- **Coherencia con otras políticas de la Unión**

La presente propuesta es coherente con los objetivos de la Comunicación de la Comisión, de 27 de mayo de 2020, titulada «El momento de Europa: reparar los daños y preparar el futuro para la próxima generación»[19], que marca el camino de recuperación de la Unión hacia una economía y una sociedad más ecológicas, digitales y resilientes, en las que la necesidad de mejorar y adaptar las capacidades, los conocimientos y las competencias adquiere mayor importancia. Las medidas para mejorar la integración y la movilidad dentro de la UE de los nacionales de terceros países residentes de larga duración deben considerarse en este contexto más amplio.

También está en consonancia con la Agenda de Capacidades Europea[20], que abogaba por un enfoque más estratégico de la migración legal, orientado hacia una mayor atracción y conservación del talento, y en particular a la necesidad de mejorar la adecuación, los procedimientos y el reconocimiento de las competencias de los nacionales de terceros países en el mercado laboral de la UE.

2. BASE JURÍDICA, SUBSIDIARIEDAD Y PROPORCIONALIDAD

- **Base jurídica**

La base jurídica de la propuesta es el artículo 79, apartado 2, del TFUE, que faculta al Parlamento Europeo y al Consejo para actuar con arreglo al procedimiento legislativo ordinario y adoptar medidas sobre: a) las condiciones de entrada y residencia y las normas relativas a la expedición, por los Estados miembros, de visados y permisos de residencia de larga duración; y b) la definición de los derechos de los nacionales de terceros países que residan legalmente en un Estado miembro, con inclusión de las condiciones que rigen la libertad de circulación y de residencia en los demás Estados miembros.

- **Subsidiariedad (en el caso de competencia no exclusiva)**

Se aplica el principio de subsidiariedad, ya que se trata de un ámbito de competencia compartida[21]. La necesidad de un marco común de la UE en materia de migración legal está vinculada a la supresión de los controles en las fronteras interiores dentro de la UE y a la creación del espacio Schengen. En este contexto, las políticas y decisiones de un Estado miembro en relación con la migración afectan a otros Estados miembros, por lo que se considera necesario disponer de un conjunto de normas comunes de la UE en relación con las condiciones y los procedimientos de entrada y residencia de nacionales de terceros países en los Estados miembros, y definir sus derechos tras la admisión[22].

El control de adecuación puso de manifiesto que las Directivas sobre migración legal, incluida la Directiva sobre residentes de larga duración, han tenido una serie de efectos positivos que los Estados miembros no habrían logrado por sí solos, como un cierto grado de armonización

[19] COM(2020) 456 final.
[20] COM(2020) 274 final.
[21] No obstante, cualquier medida propuesta en el ámbito de la migración legal «no afectará al derecho de los Estados miembros a establecer volúmenes de admisión en su territorio de nacionales de terceros países procedentes de terceros países con el fin de buscar trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia» (artículo 79, apartado 5, del TFUE).
[22] Véase el control de adecuación, página 3.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

de las condiciones, los procedimientos y los derechos, lo que ha contribuido a crear una igualdad de condiciones en todos los Estados miembros; procedimientos administrativos simplificados; mejoras en la seguridad jurídica y la predictibilidad para los nacionales de terceros países, los empleadores y las administraciones; un mayor reconocimiento de los derechos de los nacionales de terceros países (más en particular, el derecho a la igualdad de trato con los nacionales en una serie de ámbitos importantes, como las condiciones laborales, el acceso a la educación y las prestaciones de seguridad social, así como los derechos procesales); o una mayor movilidad dentro de la UE.

La refundición de la Directiva sobre residentes de larga duración tiene por objeto una mayor armonización y simplificación. En particular, la mejora de los derechos beneficiaría a los nacionales de terceros países mientras que la facilitación del acceso al estatuto de residente de larga duración UE garantizaría un estatuto de residencia seguro y estable para los nacionales de terceros países que, de otro modo, no cumplirían las condiciones para adquirir el estatuto de ciudadano. Además, solo pueden establecerse normas eficaces sobre movilidad dentro de la UE a escala de la propia UE, ya que ninguna política nacional de migración ha facilitado nunca las solicitudes de nacionales de terceros países que residen en otro Estado miembro. Además, la prerrogativa de los Estados miembros de determinar los volúmenes de admisión en su territorio de nacionales de terceros países procedentes de terceros países con el fin de buscar trabajo se refiere únicamente a los nacionales de terceros países procedentes de fuera de la UE, y no se aplica a su movilidad dentro de la UE. Por lo tanto, las normas de la UE tienen una influencia importante en la movilidad eficiente de los nacionales de terceros países en los Estados miembros.

- **Proporcionalidad**

Las modificaciones de la Directiva sobre residentes de larga duración introducidas por la presente propuesta son limitadas y específicas con el fin de abordar eficazmente las principales deficiencias detectadas en la aplicación y evaluación de la Directiva. Según la evaluación de impacto, los cambios propuestos se limitan a aquellos aspectos que los Estados miembros no pueden lograr satisfactoriamente por sí solos, y la carga administrativa para las partes interesadas no sería desproporcionada en relación con los objetivos que deben alcanzarse, también porque dichas medidas solo actualizarían o complementarían los procedimientos ya existentes. En particular, las adaptaciones necesarias de los procedimientos administrativos por parte de los Estados miembros se consideran proporcionadas a la vista de las mejoras previstas en la situación de los nacionales de terceros países, las mayores oportunidades para los empleadores y las simplificaciones para las administraciones nacionales.

En vista de lo anterior, la propuesta no excede de lo necesario para alcanzar los objetivos fijados.

- **Elección del instrumento**

La presente propuesta tiene por objeto introducir modificaciones específicas en la Directiva, destinadas a subsanar las lagunas, incoherencias y deficiencias detectadas en su aplicación y evaluación. Dado que la presente propuesta tiene por objeto refundir la Directiva relativa a los residentes de larga duración, lo más adecuado es utilizar el mismo instrumento normativo.

3. RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES *EX POST*, DE LAS CONSULTAS CON LAS PARTES INTERESADAS Y DE LAS EVALUACIONES DE IMPACTO

- **Evaluaciones *ex post* / controles de adecuación de la legislación existente**

El primer informe de aplicación de 2011 evaluó la conformidad de las legislaciones nacionales con las disposiciones de la Directiva y puso de manifiesto una falta general de

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

información entre los nacionales de terceros países sobre el estatuto de residente de larga duración UE y los derechos que lleva aparejados, así como numerosas deficiencias en la transposición de la Directiva. El segundo informe de aplicación de 2019 señalaba que la situación había mejorado, pero que algunas cuestiones pendientes siguen socavando la plena consecución de los principales objetivos de la Directiva.

El control de adecuación en materia de migración legal de 2019 presenta una evaluación en profundidad del marco general de migración legal de la UE, con el fin de determinar si sigue siendo adecuado para su finalidad. Por lo que se refiere, en particular, a la Directiva sobre residentes de larga duración, el control de adecuación puso de manifiesto que existen una serie de incoherencias con otras Directivas de la UE sobre migración legal adoptadas posteriormente, en particular en lo que se refiere a los derechos concedidos a los residentes de larga duración y a los miembros de sus familias, incluida la movilidad dentro de la UE. También constató una falta de coordinación y coherencia entre el estatuto de residente de larga duración de la UE y los regímenes nacionales paralelos de residencia permanente, así como el uso más frecuente de los regímenes nacionales en comparación con el régimen de la UE.

Basándose en los informes de ejecución y en el control de adecuación, los problemas detectados en la propuesta se han agrupado en seis ámbitos principales: i) el estatuto de residente de larga duración UE está infrautilizado; ii) las condiciones para obtener el estatuto de residente de larga duración UE son demasiado difíciles de cumplir; iii) los residentes de larga duración se enfrentan a numerosos obstáculos para ejercer sus derechos de movilidad interna; iv) existe una falta de claridad y coherencia en los derechos de los residentes de larga duración y de los miembros de sus familias; v) las oportunidades de migración circular para los residentes de larga duración son limitadas; vi) existe un riesgo de adquisición abusiva del estatuto de residente de larga duración UE sobre la base de regímenes de residencia para inversores en virtud de los cuales la expedición de permisos de residencia no está sujeta al requisito de presencia física continua en el Estado miembro o simplemente está sujeta al requisito de la presencia del inversor en el Estado miembro durante un período limitado.

- **Consultas con las partes interesadas**

Se llevó a cabo una amplia consulta, incluida una consulta pública, en el contexto del control de adecuación en materia de migración legal[23]. Entre el 23 de septiembre y el 30 de diciembre de 2020, se llevó a cabo otra consulta pública en línea sobre el futuro de la migración legal a través del portal «Díganos lo que piensa» de la Comisión[24]. En el primer semestre de 2021 se celebraron consultas específicas, en las que se planteaban preguntas más técnicas sobre la revisión de la Directiva. Algunas de estas consultas fueron llevadas a cabo por la Comisión de forma independiente y otras en el contexto de un estudio encargado a un contratista externo. También se pusieron en marcha consultas *ad hoc* en el marco de la presente evaluación de impacto dirigidas a los miembros de la Red Europea de Migración.

Las respuestas a las dos consultas públicas mencionadas procedían de ciudadanos de la UE, organizaciones y nacionales de terceros países (residentes dentro o fuera de la UE), asociaciones y organizaciones empresariales, organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas o de investigación, sindicatos, ministerios y entidades de servicio público. Las consultas específicas incluyeron a las autoridades competentes de los Estados miembros, asociaciones y organizaciones empresariales, organizaciones no gubernamentales,

[23] https://ec.europa.eu/home-affairs/system/files/2019-03/201903_legal-migration-check-annex-3aii-icf_201806.pdf

[24] https://ec.europa.eu/home-affairs/content/public-consultation-future-eu-legal-migration_en

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

representantes del mundo académico, profesionales del Derecho, grupos de reflexión y entidades de servicio público.

El proceso de consulta puso de manifiesto, en general, que los migrantes que ya residen en la UE o están considerando trasladarse a ella se ven afectados negativamente por las deficiencias de la Directiva actual, lo que se traduce en una carga administrativa, largos tiempos de espera, incertidumbre y confusión en cuanto a las normas y los resultados aplicables. Esto puede disuadir a los migrantes de solicitar el estatuto de residente de larga duración UE. Los límites del conjunto de derechos vinculados al estatuto de residente de larga duración UE, especialmente en lo que se refiere a la reagrupación familiar y la movilidad dentro de la UE, pueden obstaculizar el atractivo de la UE a los ojos de los nacionales de terceros países y limitar su integración en las sociedades de acogida. La situación también afecta indirectamente a los países de origen, ya que una integración insuficiente de sus nacionales en los países de acogida puede dar lugar a menores niveles de transferencia de remesas.

Todos los principales problemas detectados en las consultas se han tenido en cuenta y se han abordado en la propuesta.

- **Obtención y uso de asesoramiento especializado**

La evaluación de impacto de la revisión de la Directiva fue respaldada por un estudio de un contratista externo[25]. Además, se consultó a una serie de grupos de expertos sobre la revisión de la Directiva: el Grupo de expertos sobre los puntos de vista de los migrantes en el ámbito de la migración, el asilo y la integración, el 2 de marzo de 2021, la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo, el 10 de marzo de 2021, el Grupo Informal de Expertos de la Comisión sobre Migración Económica, el 14 de abril de 2021, y la Red de Profesionales de la Migración Legal de la UE, el 29 de abril de 2021. También se celebró una consulta *ad hoc*[26] con la Red Europea de Migración.

- **Evaluación de impacto**

La evaluación de impacto realizada para la preparación de la propuesta evaluó cuatro opciones de actuación, que suponen una serie de medidas de ambición progresivamente creciente:

Opción 1: acciones para mejorar la eficacia de la Directiva. Esta opción incluía acciones no legislativas destinadas a mejorar la aplicación de la Directiva y la promoción del estatuto de residente de larga duración UE, sin ningún cambio legislativo.

Opción 2: revisión específica de la Directiva. Esta opción incluía una serie de modificaciones específicas de la Directiva, destinadas a crear un sistema más eficiente, coherente y justo para adquirir el estatuto de residente de larga duración UE, que, en particular, garantizase la igualdad de condiciones con los estatutos nacionales paralelos y mejorase los derechos de los residentes de larga duración y de los miembros de sus familias, incluido un mejor derecho a la movilidad dentro de la UE.

Opción 3: revisión legislativa más amplia de la Directiva. Esta opción incluía las modificaciones específicas de la opción 2, al tiempo que ofrecía facilidades con respecto a las condiciones para adquirir el estatuto de residente de larga duración UE. En particular, con esta opción se permitiría a los Estados miembros reducir el período de residencia exigido para

[25] MCI (marco de control interno), Estudio en apoyo de las evaluaciones de impacto sobre la revisión de la Directiva 2003/109/CE y la Directiva 2011/98/UE.

[26] REM (Red Europea de Migración) (2021) Consulta *ad hoc* 2021.36 para apoyar un estudio de evaluación de impacto sobre la revisión de la Directiva sobre el permiso único.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

solicitar el estatuto de residente de larga duración UE de cinco a tres años (sin colocar a los ciudadanos de la Unión — y a los miembros de sus familias — que son beneficiarios de derechos de libre circulación de conformidad con el Derecho de la UE en una situación menos favorable que los nacionales de terceros países) y acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros. Asimismo, se aclararían las condiciones relacionadas con los recursos económicos y la integración.

Opción 4: importante revisión legislativa de la Directiva, por la que se crea un estatuto único de residencia permanente en la UE. Esta opción establece un estatuto de residencia permanente en la UE plenamente armonizado y suprime los regímenes nacionales paralelos, reduce el período de residencia necesario para adquirir el estatuto (que deben aplicar todos los Estados miembros) y establece un derecho automático a circular y residir en un segundo Estado miembro con condiciones similares a las aplicables a los ciudadanos de la UE que ejercen sus derechos de libre circulación.

Sobre la base de la evaluación de las repercusiones sociales y económicas, la eficacia y la eficiencia, la **opción estratégica preferida es la opción 3: revisión legislativa más amplia de la Directiva**. La opción preferida contiene un amplio conjunto de medidas que abordarían la mayoría de las deficiencias detectadas en la Directiva.

Se espera que la opción preferida tenga repercusiones sociales y económicas muy positivas. Las repercusiones económicas se basan en la expectativa de que un mayor número de nacionales de terceros países tengan acceso al estatuto de residente de larga duración UE con sus derechos asociados, y que una mayor proporción de nacionales de terceros países se trasladen a un segundo Estado miembro. Esto, a su vez, daría lugar a un aumento general de los ingresos fiscales, a un aumento de la productividad y del consumo y a un mayor crecimiento económico. Además, como resultado del aumento de los salarios, también se espera que las remesas aumenten en proporción a la renta de los residentes de larga duración.

Además, la opción estratégica preferida estaría plenamente en consonancia con los objetivos políticos establecidos en el Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo de la Comisión. También aportaría una mayor coherencia con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

Se considera asimismo que la opción preferida logra el mejor equilibrio entre las distintas expectativas de las partes interesadas, por lo que es la más viable desde el punto de vista político. A este respecto, la evaluación de impacto puso de relieve una divergencia específica de puntos de vista sobre el valor añadido de reducir el período de residencia requerido para adquirir el estatuto de residente de larga duración UE de cinco a tres años. Dado que, en esta fase, no es posible determinar de forma concluyente en qué medida dicha reducción contribuiría efectivamente a impulsar el proceso de integración de los nacionales de terceros países que tengan la intención de establecerse a largo plazo en la UE, la presente propuesta no modifica el período de residencia exigido, que sigue siendo de cinco años.

En particular, es evidente que los nacionales de terceros países siguen enfrentándose a retos diferentes en los distintos Estados miembros en su proceso de integración, en función del modo en que llegan, su nivel de competencias, sus conocimientos lingüísticos y su origen, pero también del nivel de las medidas de apoyo adoptadas por los Estados miembros[27]. Por este motivo, actualmente no existe igualdad de condiciones en todos los Estados miembros de la UE en lo que respecta a la integración de los nacionales de terceros países, lo que exigiría un enfoque armonizado de cara a reducir el período de residencia necesario para obtener el

[27] Véase el Plan de Acción de la Comisión Europea sobre Integración e Inclusión 2021-2027.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

estatuto de residente de larga duración UE. Aunque en la evaluación de impacto se consideró la posibilidad de que los Estados miembros redujeran el período de residencia a tres años sobre la base de un enfoque opcional, la Comisión descartó esta opción para evitar la fragmentación a que podría dar lugar en la aplicación de la Directiva.

Con el apoyo del marco establecido a nivel de la UE por el Plan de Acción en materia de Integración e Inclusión para 2021-27, la UE y sus Estados miembros están aplicando numerosas medidas para facilitar y acelerar la integración y la inclusión de los nacionales de terceros países, y la Comisión está supervisando los progresos realizados a este respecto[28]. Sobre la base de este seguimiento y de una evaluación exhaustiva del modo en que los derechos vinculados a los permisos de residencia afectan a la integración de los nacionales de terceros países en todos los Estados miembros, la Comisión revisará la cuestión del período de residencia necesario para la adquisición del estatuto de residente de larga duración UE a fin de seguir reflexionando sobre una posible reducción del umbral de cinco años. Esta evaluación se presentará en el primer informe sobre la aplicación de la Directiva refundida, que se adoptará en un plazo de dos años a partir del final del período de transposición.

Sin embargo, si bien mantiene como norma general el período de residencia exigido de cinco años, la propuesta introduce dos cambios importantes que aportarían un valor añadido europeo al facilitar en gran medida la adquisición del estatuto de residente de larga duración UE en situaciones de movilidad entre Estados miembros. En primer lugar, la Comisión propone permitir la acumulación de períodos de residencia en diferentes Estados miembros para alcanzar el umbral de cinco años. En segundo lugar, que las personas que ya hayan adquirido el estatuto de residente de larga duración UE en un Estado miembro solo necesitarán tres años para adquirir el estatuto en un segundo Estado miembro.

Dictamen del Comité de Control Reglamentario

El 22 de septiembre de 2021, la evaluación de impacto se presentó al Comité de Control Reglamentario, y el 20 de octubre de 2021 se celebró una reunión. El Comité emitió un dictamen favorable con reservas el 25 de octubre de 2021. El Comité señaló una serie de elementos de la evaluación de impacto que debían abordarse. En concreto, el Comité solicitó aclaraciones adicionales sobre el alcance de esta iniciativa y su articulación con la revisión de la Directiva sobre el permiso único. Además, el Comité pidió que se presentaran mejor las principales diferencias en las elecciones estratégicas entre las opciones, y que se analizara mejor si son posibles enfoques alternativos a las medidas propuestas. El Comité también solicitó aclaraciones sobre la manera en que las medidas opcionales para los Estados miembros afectarán a la eficacia de la Directiva. Por último, el Comité buscó análisis y pruebas adicionales en relación con las posibles repercusiones de suprimir la comprobación de la situación del mercado laboral al trasladarse a un segundo Estado miembro.

Estas y otras observaciones más detalladas presentadas por el Comité se han abordado en la versión final de la evaluación de impacto, que, en particular, describe de manera más clara la definición del problema y los objetivos de la iniciativa, así como el modo en que las diferentes opciones estratégicas abordarían dichos problemas y objetivos. Las observaciones del Comité también se han tenido en cuenta en la propuesta de Directiva.

- **Adecuación regulatoria y simplificación**

[28] A finales de 2024 se efectuará un examen intermedio del Plan de Acción de la Comisión.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Esta iniciativa se incluyó en el anexo II del programa de trabajo de la Comisión para 2021[29], por lo que forma parte del programa de adecuación y eficacia de la reglamentación (REFIT).

Ahorro de costes REFIT — Opción preferida		
Descripción	***Importe (ahorro anual medio)***	***Observaciones***
Ahorro de costes derivado de la simplificación de los procedimientos actualmente en vigor de la Directiva sobre residentes de larga duración	24 500 EUR	Autoridades nacionales de los Estados miembros
Ahorro de costes derivado de la reducción de las tasas de residente de larga duración UE, procedimientos más breves y suministro de información de mejor calidad sobre el estatuto de residente de larga duración UE, lo que da lugar a una reducción de las tasas abonadas por la asistencia jurídica	1 145 000 EUR	Nacionales de terceros países
Ahorro de costes derivado de una reducción de las tasas administrativas y procedimientos más cortos	113 000 EUR	Empleadores

Los importes presentados son el valor medio de todos los ahorros de costes medios anuales previstos en las medidas incluidas en la opción preferida.

- **Derechos fundamentales**

Esta iniciativa es coherente con la Carta de los Derechos Fundamentales y refuerza algunos de los derechos consagrados en ella. Contribuye a reforzar derechos fundamentales específicos, en particular: no discriminación (artículo 21), vida familiar y profesional (artículo 33) y seguridad social y asistencia social (artículo 34).

4. REPERCUSIONES PRESUPUESTARIAS

No tiene ninguna incidencia en el presupuesto de la Unión Europea.

5. OTROS ELEMENTOS

- **Planes de ejecución y modalidades de seguimiento, evaluación e información**

La Comisión comprobará la transposición correcta y efectiva de la Directiva refundida a las legislaciones nacionales de todos los Estados miembros participantes. Durante la fase de puesta en aplicación, la Comisión organizará reuniones periódicas de comitología con todos los Estados miembros. La Comisión presentará periódicamente al Parlamento Europeo y al

[29] https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/2021_commission_work_programme_annexes_en.pdf

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Consejo un informe de evaluación de la aplicación, el funcionamiento y el impacto de la Directiva sobre residentes de larga duración.

La aplicación de la Directiva será objeto de seguimiento con respecto a los principales objetivos operativos, utilizando una serie de indicadores pertinentes y mensurables basados en fuentes de datos fácilmente disponibles, aceptadas y creíbles. En la Directiva revisada se hace obligatoria la comunicación de más tipos de información, con el fin de mejorar su puntualidad y su fiabilidad. Las estadísticas oficiales europeas y nacionales publicadas por Eurostat y las autoridades estadísticas nacionales competentes deben utilizarse todo lo posible para supervisar el número de permisos de residencia de larga duración expedidos (también en comparación con los permisos nacionales de residencia de larga duración) y, cuando sea posible, para supervisar el número de nacionales de terceros países que ejercen la movilidad dentro de la UE y la migración circular. Además, la Comisión seguirá buscando el apoyo de las agencias y redes de la UE existentes, como la Agencia de los Derechos Fundamentales y la Red Europea de Migración. La Comisión también seguirá haciendo uso de los grupos de expertos existentes que contribuyeron a la evaluación de impacto.

- **Documentos explicativos (para las Directivas)**

Dado que la propuesta contiene un mayor número de obligaciones jurídicas en comparación con la Directiva vigente, se necesitarán documentos explicativos, incluida una tabla de correspondencias entre las disposiciones nacionales y la Directiva, que acompañen a la notificación de las medidas de transposición, para que las medidas de transposición que los Estados miembros han añadido a la legislación vigente sean claramente identificables.

- **Explicación detallada de las disposiciones específicas de la propuesta**

CAPÍTULO I – DISPOSICIONES GENERALES

Artículos 1 a 3

El presente capítulo establece el objeto, las definiciones y el ámbito de aplicación de la propuesta. El principal cambio en la propuesta de refundición se refiere al ámbito de aplicación de la Directiva, ya que se ha suprimido la exclusión relativa a los «casos en que el permiso de residencia está limitado formalmente», debido a que su interpretación dio lugar a inseguridad jurídica en la transposición y aplicación por parte de los Estados miembros.

CAPÍTULO II – ESTATUTO DE RESIDENTE DE LARGA DURACIÓN EN UN ESTADO MIEMBRO

Artículo 4

Este artículo establece las normas para el cálculo del período de residencia necesario para solicitar el estatuto de residente de larga duración UE. La propuesta de refundición introduce un cambio importante destinado a permitir a los nacionales de terceros países acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros, siempre que hayan acumulado dos años de residencia legal e ininterrumpida en el territorio del Estado miembro donde se presenta la solicitud. Esta nueva disposición promoverá la movilidad dentro de la UE de los nacionales de terceros países, que podrán contar con su residencia en diferentes Estados miembros y obtener el estatuto de residente de larga duración UE en un período de tiempo más breve.

La propuesta deja claro que todo período de residencia transcurrido como titular de un visado para estancia de larga duración o de un permiso de residencia expedido en virtud del Derecho de la Unión o nacional debe tenerse plenamente en cuenta para la obtención del estatuto de residente de larga duración UE, incluidos los períodos de residencia en calidad o en virtud de un estatuto que actualmente está excluido del ámbito de aplicación de la Directiva, como la

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

residencia a efectos de estudios o de formación profesional, la residencia como beneficiario de protección nacional o temporal, o la residencia basada inicialmente únicamente en motivos temporales. Esta disposición tiene por objeto cubrir los casos en los que un nacional de un tercer país que haya residido previamente en una calidad o con un estatuto excluido del ámbito de aplicación de la Directiva (por ejemplo, como estudiante), resida posteriormente en una calidad de o con un estatuto comprendido en el ámbito de aplicación (por ejemplo, como trabajador). En estos casos, será posible computar íntegramente los períodos de residencia, por ejemplo, como estudiante, para completar el período de cinco años, siempre que la residencia total haya sido legal e ininterrumpida.

La residencia debe también ser legal e ininterrumpida. Para evitar el riesgo de adquisición abusiva del estatuto de residente de larga duración UE, los Estados miembros deben velar por que el requisito de residencia legal e ininterrumpida se controle debidamente para todas las categorías de nacionales de terceros países. Este riesgo es especialmente importante para los nacionales de terceros países que sean titulares de un permiso de residencia concedido sobre la base de cualquier tipo de inversión en un Estado miembro, ya que la expedición de estos permisos de residencia no siempre está sujeta al requisito de presencia física ininterrumpida en el Estado miembro o simplemente está sujeta al requisito de la presencia de los inversores en el Estado miembro durante un período limitado.

Para evitar este riesgo, los Estados miembros deben reforzar los controles del requisito de residencia, prestando especial atención a las solicitudes de estatuto de residente de larga duración UE presentadas por nacionales de terceros países que sean o hayan sido titulares de un permiso de residencia concedido sobre la base de una inversión, en los casos en que la expedición de dichos permisos no haya estado sujeta al requisito de presencia física continua en el Estado miembro de que se trate o haya estado sujeta al requisito de presencia del inversor en el Estado miembro de que se trate durante un período limitado. La propuesta incluye también una disposición que no permite a los Estados miembros tener en cuenta los períodos de residencia como titulares de un permiso de residencia concedido sobre la base de cualquier tipo de inversión en otro Estado miembro a efectos de acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros. Esta disposición se introduce con el objetivo de limitar el atractivo de dichos regímenes y aborda el hecho de que no todos los Estados miembros han regulado esta categoría de permisos de residencia[30].

Artículo 5

Este artículo establece las condiciones para la obtención del estatuto de residente de larga duración UE. Los solicitantes deberán demostrar que disponen de recursos suficientes y de un seguro de enfermedad para no convertirse en una carga para el Estado miembro, y podrían estar obligados a cumplir las condiciones de integración. La propuesta introduce disposiciones adicionales destinadas a aclararlas y a limitar la discrecionalidad de los Estados miembros, codificando la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

Por lo que se refiere a la condición de los recursos, de conformidad con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la UE (Chakroun, C-578/08, y X/Belgische Staat, C-302/18), los Estados miembros pueden indicar una cantidad determinada como importe de referencia, pero no pueden imponer un nivel mínimo de ingresos por debajo del cual se denegarán todas las solicitudes de estatuto de residente de larga duración UE, sin llevar a cabo un examen efectivo de la situación de cada solicitante. Al evaluar la posesión de recursos fijos y regulares, los Estados miembros podrán tener en cuenta elementos como las cotizaciones a un régimen de

[30] Informe de la Comisión sobre los regímenes de ciudadanía y residencia para inversores en la Unión Europea [COM(2019) 12 final].

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

pensiones y el cumplimiento de las obligaciones fiscales. El concepto de «recursos» no se refiere únicamente a los «recursos propios» del solicitante del estatuto de residente de larga duración UE, sino que también puede abarcar los recursos puestos a su disposición por un tercero, siempre que, habida cuenta de las circunstancias individuales del solicitante de que se trate, se consideren estables, regulares y suficientes.

Los Estados miembros deben poder exigir a los solicitantes del estatuto de residente de larga duración UE que cumplan las condiciones de integración, por ejemplo, exigiéndoles que superen un examen de integración cívica o de idiomas. Sin embargo, en consonancia con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la UE (*P & S*, C-579/13), los medios para aplicar este requisito no deben poder poner en peligro el objetivo de promover la integración de los nacionales de terceros países, teniendo en cuenta, en particular, el nivel de conocimientos necesarios para superar un examen de integración cívica, la accesibilidad de los cursos y el material necesarios para preparar dicho examen, el importe de las tasas aplicables a los nacionales de terceros países en concepto de tasas de inscripción en dicho examen o la consideración de circunstancias individuales específicas, como la edad, el analfabetismo o el nivel educativo.

Artículo 6

Este artículo establece que los Estados miembros pueden denegar la concesión del estatuto de residente de larga duración UE por razones de orden público y seguridad pública, tal como ya se prevé en la Directiva 2003/109/CE.

Artículo 7

Este artículo establece los procedimientos administrativos para la adquisición del estatuto, similares a los ya previstos en la Directiva 2003/109/CE. La propuesta de refundición introduce una disposición que regula con más detalle las situaciones en las que los documentos presentados o la información facilitada en apoyo de la solicitud son inadecuados o incompletos, similar a lo ya previsto en otras Directivas más recientes de la UE sobre migración legal.

Artículo 8

Este artículo establece las normas para la expedición del permiso de residencia que certifica el estatuto de residente de larga duración UE. La propuesta de refundición pasa a denominar a dicho permiso «permiso de residencia de larga duración UE».

Artículo 9

Este artículo establece los motivos obligatorios y facultativos para la retirada y la pérdida del estatuto, tal como ya se prevé en la Directiva 2003/109/CE. La propuesta de refundición amplía la posibilidad de que los residentes de larga duración UE se ausenten del territorio de la Unión sin perder su estatuto de residente de larga duración UE, de los 12 meses actuales a 24 meses. Esta modificación tiene por objeto promover la migración circular para los residentes de larga duración UE, en particular para permitirles invertir en sus países de origen y compartir los conocimientos y competencias adquiridos en la Unión, así como para regresar temporalmente a sus países por circunstancias personales y familiares.

En caso de ausencias más largas, los Estados miembros deben establecer un procedimiento simplificado para la reobtención del estatuto de residente de larga duración UE. Para mejorar la seguridad jurídica y promover la migración circular, la propuesta de refundición regula las principales condiciones de dicho procedimiento, que, con arreglo a la Directiva 2003/109/CE, están reguladas por la legislación nacional. Según la propuesta, los Estados miembros pueden decidir no exigir el cumplimiento de las condiciones relativas a la duración de la residencia,

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

los recursos y el seguro de enfermedad. En cualquier caso, los Estados miembros no deben exigir a los nacionales de terceros países que soliciten la nueva obtención del estatuto de residente de larga duración UE que cumplan las condiciones de integración.

Por último, la propuesta modifica la redacción de este artículo para garantizar la coherencia con la Directiva 2008/115/CE relativa al retorno.

Artículo 10

Este artículo establece las garantías procedimentales relativas a la denegación, retirada o pérdida del estatuto, tal como ya se prevé en la Directiva 2003/109/CE.

Artículo 11

Este artículo introduce una nueva disposición en consonancia con las Directivas más recientes de la UE sobre migración legal y con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (Comisión/Países Bajos, C-508/10), en virtud de la cual los Estados miembros pueden cobrar tasas por la tramitación de las solicitudes y el importe de dichas tasas no debe tener por objeto ni por efecto crear un obstáculo a la obtención del estatuto de residente de larga duración conferido por la Directiva, ya que ello socavaría el objetivo y el espíritu de esta última.

Artículo 12

Este artículo establece los derechos de igualdad de trato para los residentes de larga duración UE, que son similares a los ya previstos en la Directiva 2003/109/CE. La propuesta de refundición introduce tres cambios principales destinados a reforzar los derechos y mejorar el proceso de integración de los residentes de larga duración UE.

En primer lugar, se aclara que los residentes de larga duración UE deben tener el mismo derecho que los nacionales en lo que respecta a la adquisición de vivienda privada. El derecho a adquirir vivienda privada es especialmente pertinente teniendo en cuenta el objetivo principal de la presente Directiva, que es la integración de los residentes de larga duración UE en la sociedad de acogida. Tener la posibilidad de poseer su propia vivienda es un elemento que puede contribuir a la integración de los nacionales de terceros países que han decidido obtener arraigo en un Estado miembro de la UE.

En segundo lugar, este artículo adapta la definición de seguridad social y el derecho a la exportación de pensiones y prestaciones familiares a las disposiciones de las Directivas sobre migración legal más recientes. En particular, se hace referencia al Reglamento (CE) n.º 883/2004 en relación con la definición de seguridad social [apartado 1, letra d)]. Los residentes de larga duración UE o sus supérstites que se trasladen a un tercer país deben recibir pensiones legales en las mismas condiciones y con las mismas tarifas que los nacionales de los Estados miembros de que se trate, cuando dichos nacionales se trasladen a un tercer país, de conformidad con otras Directivas sobre migración legal (apartado 6).

Por último, la propuesta amplía la igualdad de acceso de los residentes de larga duración UE a la protección social y a la asistencia social, eliminando la posibilidad de que los Estados miembros limiten dicho acceso a las «prestaciones básicas».

Artículo 13

Este artículo establece normas que garantizan una protección reforzada contra las decisiones que pongan fin a la estancia legal de los residentes de larga duración UE. La redacción del artículo debe modificarse teniendo en cuenta que, desde la adopción de la Directiva 2008/115, existen normas y procedimientos comunes en los Estados miembros para el retorno de los nacionales de terceros países en situación irregular. La protección reforzada consiste en

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

limitar la posibilidad de finalización de la situación regular de los residentes de larga duración UE únicamente a los casos en que constituyan una amenaza real y suficientemente grave para el orden público o la seguridad pública. Además, se establece que las decisiones que pongan fin a la estancia legal de los residentes de larga duración UE no deben basarse en consideraciones económicas.

Artículo 14

Este artículo establece que los Estados miembros tienen derecho a expedir permisos de residencia nacionales permanentes o de validez ilimitada en paralelo con el permiso de residencia de larga duración UE. Sin embargo, la propuesta de refundición introduce nuevas disposiciones destinadas a garantizar la igualdad de condiciones entre el permiso de residencia de larga duración UE y los permisos nacionales de residencia permanente, de modo que los nacionales de terceros países puedan elegir realmente entre ambos permisos. En particular, los Estados miembros se asegurarán de que: los requisitos de integración y recursos para adquirir el estatuto UE no sean más estrictos que los requisitos para adquirir el estatuto nacional (artículo 5, apartado 3); los solicitantes de permisos UE paguen el mismo nivel de tasas por la tramitación de su solicitud que los solicitantes de permisos nacionales (artículo 11); los titulares del estatuto de residente de larga duración UE no disfruten de un nivel de derechos y garantías procedimentales inferior al de los titulares de permisos de residencia nacionales permanentes o de validez ilimitada (artículo 10, apartado 3; artículo 12, apartado 8; artículo 15, apartado 6). Los Estados miembros deben garantizar el mismo nivel de actividades de información, promoción y publicidad sobre el permiso de residencia de larga duración UE que el previsto para los permisos nacionales de residencia permanente o de validez ilimitada (artículo 27); y que los titulares de permisos nacionales permanentes o de validez ilimitada que soliciten un permiso de residencia de larga duración UE se beneficien de un procedimiento simplificado (artículo 7, apartado 4).

Artículo 15

Este artículo introduce nuevas disposiciones para facilitar la reagrupación familiar de los residentes de larga duración UE, estableciendo excepciones a las normas generales de la Directiva 2003/86/CE. En particular, los Estados miembros no deben aplicar condiciones relativas a la integración con fines de reagrupación familiar, ya que se considera que los residentes de larga duración UE y sus familias están integrados en la sociedad de acogida, y no deben aplicar ningún límite temporal al acceso de los miembros de la familia al mercado laboral.

Además, este artículo establece normas específicas sobre la adquisición del estatuto de residente de larga duración UE por los hijos de residentes de larga duración UE nacidos o adoptados en el territorio del Estado miembro que haya expedido el permiso de residencia de larga duración UE, aspecto que en la actualidad no está regulado por ningún instrumento jurídico de la UE. Dado que debe respetarse la vida familiar y su protección es un elemento esencial de la integración de los residentes de larga duración UE, los hijos nacidos o adoptados en el territorio del Estado miembro de la UE que haya expedido el permiso de residencia de larga duración UE deben adquirir automáticamente el estatuto de residente de larga duración UE en dicho Estado miembro, sin que se les exija el requisito de residencia previa.

CAPÍTULO III – RESIDENCIA EN OTROS ESTADOS MIEMBROS

Artículos 16 – 18

Estos artículos establecen las principales normas y condiciones para que los residentes de larga duración UE y los miembros de sus familias ejerzan la movilidad dentro de la UE. La

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

presente propuesta de refundición tiene por objeto facilitar la movilidad dentro de la UE, eliminando una serie de obstáculos que hasta ahora la han dificultado. En particular, el segundo Estado miembro debe dejar de tener derecho a realizar una comprobación de la situación del mercado laboral al examinar las solicitudes presentadas por residentes de larga duración UE para el ejercicio de una actividad económica por cuenta propia o ajena, y deben suprimirse las cuotas preexistentes para los residentes de larga duración UE que residen en otros Estados miembros. Además, los residentes de larga duración UE deben tener derecho a presentar su solicitud mientras siguen residiendo en el primer Estado miembro y a empezar a trabajar o estudiar, a más tardar, 30 días después de haber presentado su solicitud. Por último, cuando los residentes de larga duración UE solicitan el derecho a residir en un segundo Estado miembro para ejercer una profesión regulada, sus cualificaciones profesionales deben reconocerse de la misma forma que las de los ciudadanos de la Unión que ejercen el derecho a la libre circulación, de conformidad con la Directiva 2005/36/CE y con el resto del Derecho nacional y de la Unión aplicables.

Artículos 19 – 20

Estos artículos establecen que el segundo Estado miembro podrá denegar las solicitudes de residencia por razones de orden público, seguridad pública o salud pública, tal como ya se prevé en la Directiva 2003/109/CE. El artículo 20 adapta la definición de amenaza para la salud pública a las disposiciones de las Directivas sobre migración legal más recientes, mediante una referencia cruzada al Código de fronteras Schengen.

Artículo 21

Este artículo establece los procedimientos administrativos para la adquisición del derecho de residencia en el segundo Estado miembro, similares a los ya previstos en la Directiva 2003/109/CE. La propuesta de refundición introduce un plazo más corto (90 días + 30 días en circunstancias excepcionales), en consonancia con las Directivas sobre migración legal más recientes, y permite a los miembros de la familia acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros para la obtención de un permiso de residencia autónomo, no obstante lo dispuesto en la Directiva 2003/86/CE.

Artículos 22 – 23

Estos artículos establecen las normas relativas a las modificaciones del permiso de residencia de larga duración UE para los beneficiarios de protección internacional y a las garantías procedimentales relacionadas con la movilidad, tal como ya se prevé en la Directiva 2003/109/CE, modificada por la Directiva 2011/51/UE.

Artículo 24

Este artículo establece que, una vez que los residentes de larga duración UE y los miembros de sus familias adquieran el derecho a residir en el segundo Estado miembro, deben recibir el mismo trato que los nacionales de los segundos Estados miembros en los mismos ámbitos y en las mismas condiciones a que se refiere el artículo 12 de la propuesta. Este último mejora el acceso al mercado laboral del segundo Estado miembro para los residentes de larga duración UE y los miembros de sus familias que residen en un segundo Estado miembro, al eliminar la posibilidad de que los Estados miembros restrinjan dicho acceso en los primeros 12 meses. No obstante, a fin de garantizar que se sigan cumpliendo los criterios de residencia en el segundo Estado miembro, debe permitirse al segundo Estado miembro exigir que los residentes de larga duración UE y los miembros de sus familias comuniquen a las autoridades competentes cualquier cambio de empleador o de actividad económica.

Artículo 25

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Este artículo establece las normas sobre la retirada del estatuto de residencia en los segundos Estados miembros y la obligación de readmisión en el primer Estado miembro, como ya se prevé en la Directiva 2003/109/CE, con una serie de modificaciones destinadas a garantizar la coherencia con la Directiva 2008/115/CE relativa al retorno, que establece normas y procedimientos comunes que deben aplicarse en los Estados miembros para el retorno de los nacionales de terceros países en situación irregular.

Artículo 26

Este artículo establece que debe concederse a los residentes de larga duración UE que residan en un segundo Estado miembro la posibilidad de obtener el estatuto de residente de larga duración UE en el segundo Estado miembro en las mismas condiciones que las exigidas para su obtención en el primer Estado miembro. Con el fin de acelerar la integración en el segundo Estado miembro de las personas que ya se han integrado en otro Estado miembro de la UE, la propuesta de refundición prevé que el período de residencia exigido en el segundo Estado miembro sea de tres años. A efectos de la obtención del estatuto de residente de larga duración UE en un segundo Estado miembro, no debe ser posible acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros.

No obstante, el segundo Estado miembro debe tener libertad para decidir si concede asistencia social o ayuda de manutención para estudios, incluida la formación profesional, consistente en becas de estudios o préstamos a estudiantes, a residentes de larga duración UE que no sean trabajadores por cuenta ajena o por cuenta propia o los miembros de sus familias antes de que completen cinco años de residencia legal e ininterrumpida en su territorio, teniendo en cuenta que a los ciudadanos de la Unión que hayan ejercido derechos de libre circulación en calidad distinta de la de trabajadores por cuenta ajena o por cuenta propia de conformidad con la Directiva 2004/38/CE o el artículo 21 del TFUE, o los miembros de sus familias, también podrán rechazárseles dichas prestaciones antes de la adquisición del derecho de residencia permanente tras cinco años de residencia legal e ininterrumpida.

El segundo Estado miembro podrá decidir conceder dicha asistencia a los residentes de larga duración UE antes de que hayan transcurrido cinco años de residencia legal e ininterrumpida, siempre que garantice el mismo trato a los ciudadanos de la Unión que ejerzan derechos de libre circulación de conformidad con la Directiva 2004/38/CE o el artículo 21 del TFUE (distintos de los trabajadores por cuenta ajena o por cuenta propia o las personas que mantengan dicho estatuto), a los miembros de sus familias y a los nacionales de terceros países que disfruten de un derecho de libre circulación equivalente al de los ciudadanos de la Unión en virtud de un acuerdo entre la Unión y sus Estados miembros, por una parte, y terceros países, por otra, así como los miembros de sus familias.

Por último, antes de que transcurran cinco años de residencia legal e ininterrumpida en ese Estado miembro, cuando un residente de larga duración UE haya cesado en una actividad por cuenta ajena o por cuenta propia y no disponga para sí y para los miembros de su familia de recursos suficientes y de un seguro de enfermedad que cubra todos los riesgos para no convertirse en una carga excesiva para la asistencia social del segundo Estado miembro, su estancia legal podrá finalizar por ese motivo, teniendo en cuenta que los ciudadanos de la Unión que hayan ejercido sus derechos de libre circulación y los miembros de su familia podrán ser expulsados en tal caso antes de adquirir el derecho de residencia permanente tras cinco años de residencia legal e ininterrumpida.

CAPÍTULO IV – DISPOSICIONES FINALES

Artículo 27

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Este nuevo artículo introduce la obligación de que los Estados miembros faciliten el acceso a la información a los solicitantes sobre la obtención del estatuto de residente de larga duración UE y los derechos vinculados al mismo, en consonancia con las Directivas sobre migración legal más recientes.

Artículos 28 – 33

Estos artículos establecen las normas relativas a la presentación de informes, los puntos de contacto, la transposición, la entrada en vigor y los destinatarios, tal como ya se prevé en la Directiva 2003/109/CE. El artículo 31 establece que, una vez transcurrido el plazo de transposición de la Directiva refundida, queda derogada la Directiva 2003/109/CE.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE (adaptado)

2022/0134 (COD)

Propuesta de

DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO

relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (refundición)

EL ⌦ PARLAMENTO EUROPEO Y EL ⌫ CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA,

Visto el Tratado ⌦ de Funcionamiento de la Unión Europea ⌫ ~~constitutivo de la Comunidad Europea~~, y en particular ~~los puntos 3 y 4 de~~ su artículo ~~63~~ ⌦ 79, apartado 2, letras a) y b) ⌫,

Vista la propuesta de la Comisión,

Previa transmisión del proyecto de acto legislativo a los Parlamentos nacionales,

Visto el dictamen del Comité Económico y Social Europeo,

Visto el dictamen del Comité de las Regiones,

De conformidad con el procedimiento legislativo ordinario,

Considerando lo siguiente:

⇩ nuevo

(1) La Directiva 2003/109/CE del Consejo[31] ha sido modificada de forma sustancial[32]. Dado que van a llevarse a cabo nuevas modificaciones, en aras de la claridad es conveniente proceder a la refundición de dicha Directiva.

↓ 2003/109/CE considerando 1 (adaptado)

~~Con el fin de establecer progresivamente un espacio de libertad, seguridad y justicia, el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea contempla, por un lado, la adopción de medidas destinadas a garantizar la libre circulación de personas, conjuntamente con medidas de acompañamiento sobre control en las fronteras exteriores, asilo e inmigración y, por otro, la adopción de medidas en materia de asilo, inmigración y protección de los derechos de los nacionales de terceros países.~~

[31] Directiva 2003/109/CE del Consejo, de 25 de noviembre de 2003, relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (DO L 16 de 23.1.2004, p. 44).

[32] Véase el anexo I, parte A.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE considerando 2 (adaptado)

~~En la reunión extraordinaria de Tampere, celebrada los días 15 y 16 de octubre de 1999, el Consejo Europeo proclamó que el estatuto jurídico de los nacionales de terceros países debería aproximarse al de los nacionales de los Estados miembros y que a una persona que resida legalmente en un Estado miembro, durante un período de tiempo aún por determinar, y cuente con un permiso de residencia de larga duración, se le debería conceder en ese Estado miembro un conjunto de derechos de carácter uniforme lo más cercano posible al de los ciudadanos de la Unión Europea.~~

↓ 2003/109/CE considerando 3

(2) La presente Directiva respeta los derechos fundamentales y observa los principios reconocidos en particular por el Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales y por la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

↓ 2003/109/CE considerando 4 (adaptado)

(3) La integración de los nacionales de terceros países ~~que estén instalados permanentemente~~ ⌦ que sean residentes de larga duración UE ⌫ en los Estados miembros es un elemento clave para promover la cohesión económica y social, objetivo fundamental de la ~~Comunidad~~ ⌦ Unión ⌫, tal y como se declara en el Tratado.

↓ 2003/109/CE considerando 5

(4) Los Estados miembros deben aplicar las disposiciones de la presente Directiva sin ningún tipo de discriminación por razón de sexo, raza, color, origen étnico o social, características genéticas, lengua, religión o ideología, opiniones políticas o de otro tipo, pertenencia a minoría nacional, fortuna, nacimiento, minusvalía, edad u orientación sexual.

↓ 2011/51/UE considerandos 2 y 4 (adaptado)

(5) La perspectiva de obtener el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ en un Estado miembro al cabo de un determinado tiempo es un elemento importante de la integración plena de los beneficiarios de protección internacional en el Estado miembro de residencia. Los beneficiarios de protección internacional deben, por lo tanto, poder obtener el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ en el Estado miembro que les haya concedido la protección internacional en las mismas condiciones que otros nacionales de terceros países.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

⇩ nuevo

(6) Los nacionales de terceros países que disfruten de derechos de libre circulación de conformidad con el Derecho de la UE deben tener acceso al estatuto de residencia de larga duración UE con arreglo a las mismas normas que cualquier otro nacional de un tercer país que entre en el ámbito de aplicación de la presente Directiva. Los derechos que dichos nacionales de terceros países adquieren como titulares del estatuto de residente de larga duración UE deben entenderse sin perjuicio de los derechos que puedan tener en virtud de la Directiva 2004/38/CE[33]. Todas las disposiciones de la presente Directiva relativas a los beneficiarios del derecho a la libre circulación deben aplicarse también a los nacionales de terceros países que gocen de derechos de libre circulación equivalentes a los de los ciudadanos de la Unión en virtud de acuerdos, bien entre la Unión y los Estados miembros, por una parte, y terceros países, por otra, o bien entre la Unión y terceros países.

🡻 2003/109/CE considerando 6 (adaptado)

(7) El criterio principal para la adquisición del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ debe ser la duración de residencia en el territorio de un Estado miembro. Esta residencia debe ser legal e ininterrumpida, testimoniando con ello el enraizamiento de la persona en el país. Hay que contemplar la posibilidad de una cierta flexibilidad en función de las circunstancias que puedan impulsar a una persona a salir temporalmente del territorio.

⇩ nuevo

(8) Para evitar el riesgo de obtención abusiva del estatuto de residente de larga duración UE, los Estados miembros deben velar por que el requisito de residencia legal e ininterrumpida se controle debidamente para todas las categorías de nacionales de terceros países. Este riesgo es especialmente importante para los nacionales de terceros países que sean titulares de un permiso de residencia concedido sobre la base de cualquier tipo de inversión en un Estado miembro, ya que la expedición de estos permisos de residencia no siempre está sujeta al requisito de presencia física ininterrumpida en el Estado miembro o únicamente está sujeta al requisito de la presencia de los inversores en el Estado miembro durante un período limitado. Para evitar este riesgo, los Estados miembros deben reforzar los controles del requisito de residencia legal e ininterrumpida, prestando especial atención a las solicitudes de estatuto de residente de larga duración UE presentadas por nacionales de terceros países que residan en un Estado miembro a cambio de cualquier tipo de inversión, como transferencias de capital, compra o alquiler de bienes inmuebles, inversiones en bonos del Estado, inversiones en sociedades de capital, donación o dotación de una actividad que contribuya al bien público y contribuciones al presupuesto del Estado.

[33] Directiva 2004/38/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2004, relativa al derecho de los ciudadanos de la Unión y de los miembros de sus familias a circular y residir libremente en el territorio de los Estados miembros, por la que se modifica el Reglamento (CEE) n.º 1612/68 y se derogan las Directivas 64/221/CEE, 68/360/CEE, 72/194/CEE, 73/148/CEE, 75/34/CEE, 75/35/CEE, 90/364/CEE, 90/365/CEE y 93/96/*CEE (*DO L 158 de 30.4.2004, p. 77).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

(9) El período de residencia exigido para la obtención del estatuto de residente de larga duración UE debe completarse en el mismo Estado miembro de la solicitud. No obstante, con el fin de promover la movilidad dentro de la UE de los nacionales de terceros países, los Estados miembros deben permitir a los nacionales de terceros países acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros. Con el fin de limitar el atractivo de los regímenes de residencia para inversores y dado que no todos los Estados miembros han regulado esta categoría de permisos de residencia, los Estados miembros no deben tener en cuenta los períodos de residencia como titulares de un permiso de residencia concedido sobre la base de cualquier tipo de inversión en otro Estado miembro a efectos de la acumulación de períodos.

(10) Todo período de residencia de un titular de un visado para estancia de larga duración o de un permiso de residencia expedido en virtud del Derecho de la Unión o nacional debe tenerse en cuenta para la obtención del estatuto de residente de larga duración UE, incluidos los períodos de residencia en una calidad o en virtud de un estatuto que estén excluidos del ámbito de aplicación de la Directiva, como la residencia a efectos de estudios o de formación profesional, la residencia como beneficiario de protección nacional o temporal, o la residencia basada inicialmente únicamente en motivos temporales. Cuando el nacional de un tercer país de que se trate haya adquirido un título de residencia que le permita obtener el estatuto de residente de larga duración UE, estos períodos deben tenerse plenamente en cuenta para el cálculo del período necesario para obtener el estatuto de residente de larga duración UE, siempre que la residencia total haya sido legal e ininterrumpida.

↓ 2003/109/CE considerando 7 (adaptado)
⇨ nuevo

(11) A los efectos de obtención del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫, los nacionales de terceros países deberán acreditar que disponen de recursos suficientes y de un seguro de enfermedad, para evitar convertirse en una carga para el Estado miembro. ⇨ Los Estados miembros podrán indicar una cantidad determinada como importe de referencia, pero no podrán imponer un nivel mínimo de ingresos por debajo del cual se denegarían todas las solicitudes de estatuto de residente de larga duración UE, sin llevar a cabo un examen efectivo de la situación de cada solicitante. ⇦ Al evaluar la posesión de recursos fijos y regulares, ⌦ los Estados miembros ⌫ podrán tener en cuenta elementos como las cotizaciones a un régimen de pensiones y el cumplimiento de las obligaciones fiscales. ⇨El concepto de «recursos» no se referirá únicamente a los «recursos propios» del solicitante del estatuto de residente de larga duración UE, sino que también puede abarcar los recursos puestos a su disposición por un tercero, siempre que, habida cuenta de las circunstancias individuales del solicitante de que se trate, se consideren estables, regulares y suficientes.⇦

⇩ nuevo

(12) Los Estados miembros deben poder exigir a los solicitantes del estatuto de residente de larga duración UE que cumplan las condiciones de integración, por ejemplo, exigiéndoles que superen un examen de integración cívica o de idiomas. Sin embargo, los medios para la aplicación de este requisito no deben poder poner en peligro el objetivo de promover la integración de los nacionales de terceros países, teniendo en cuenta, en particular, el nivel de conocimientos necesarios para superar un examen de

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

integración cívica, la accesibilidad de los cursos y el material necesarios para preparar dicho examen, el importe de las tasas aplicables a los nacionales de terceros países en concepto de tasas de inscripción en dicho examen o la consideración de circunstancias individuales específicas, como la edad, el analfabetismo o el nivel educativo.

↓ 2003/109/CE considerando 8 (adaptado)

(13) Además, los nacionales de terceros países que deseen adquirir y conservar el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ no deben constituir una amenaza para el orden público o la seguridad pública. El concepto de orden público podrá incluir una condena por la comisión de un delito grave.

↓ 2003/109/CE considerando 9 (adaptado)

(14) Las razones de orden económico no deben ser motivo para denegar la concesión del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ y no debe~~n~~ considerarse que interfieran en las condiciones pertinentes.

↓ 2003/109/CE considerando 10 (adaptado)

(15) Es importante establecer un conjunto de normas de procedimiento que regulen las solicitudes de obtención del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫. Dichas normas deben ser eficaces y aplicables en relación con la carga normal de trabajo de las administraciones de los Estados miembros, así como transparentes y equitativas, con objeto de ofrecer a las personas interesadas un nivel adecuado de seguridad jurídica. No deben constituir un medio para impedir el ejercicio del derecho de residencia.

↓ 2003/109/CE considerando 11 (adaptado)

(16) La adquisición del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ debe acreditarse mediante un permiso de residencia ⌦ de larga duración UE ⌫, mediante el cual el interesado pueda probar, de modo sencillo e inmediato, su estatuto jurídico. El permiso de residencia debe también ajustarse a normas técnicas de alto nivel, en especial, por lo que se refiere a las garantías contra la falsificación, con el fin de evitar abusos en el Estado miembro que hubiere otorgado el estatuto y en los Estados miembros en que en su caso pudiere ejercerse el derecho de residencia.

⇩ nuevo

(17) Con el fin de promover la migración circular de los residentes de larga duración UE, en particular para permitirles invertir en sus países de origen y compartir los conocimientos y competencias adquiridos en la Unión, así como para regresar temporalmente a sus países de origen por circunstancias personales y familiares, debe permitirse a los residentes de larga duración UE ausentarse del territorio de la Unión durante un máximo de 24 meses consecutivos sin perder su estatuto de residente de

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

larga duración UE. En caso de ausencias más largas, los Estados miembros deben establecer un procedimiento simplificado para la nueva obtención del estatuto de residente de larga duración UE.

↓ 2003/109/CE considerando 12 (adaptado)

(18) Para convertirse en un verdadero instrumento de integración en la sociedad en la que el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ se establece, el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ debe gozar de la igualdad de trato con los ciudadanos del Estado miembro en un amplio abanico de sectores económicos y sociales, según las condiciones pertinentes definidas por la presente Directiva.

↓ 2011/51/UE considerando 7 (adaptado)

(19) La igualdad de trato de los beneficiarios de protección internacional en el Estado miembro que les ha concedido la protección internacional debe entenderse sin perjuicio de los derechos y ventajas garantizados por la Directiva 2011/95/UE ⌦ del Parlamento Europeo y del Consejo ⌫ [34] y por la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados, de 28 de julio de 1951, modificada por el Protocolo firmado en Nueva York el 31 de enero de 1967 («la Convención de Ginebra»).

↓ 2003/109/CE considerando 13 (adaptado)

~~Respecto a la asistencia social, la posibilidad de limitar los beneficios para los residentes de larga duración a los beneficios esenciales debe entenderse en el sentido de que el concepto comprende al menos la prestación de ingresos mínimos, la asistencia en caso de enfermedad y embarazo, la ayuda a los padres y los cuidados de larga duración. Las modalidades para la concesión de dichas prestaciones deben ser definidas por la legislación nacional.~~

↓ 2003/109/CE considerando 14 (adaptado)

~~Los Estados miembros deben quedar sujetos a la obligación de conceder a los hijos menores de edad el acceso al sistema educativo en condiciones análogas a las previstas para sus nacionales.~~

---

[34] Directiva 2011/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 2011, por la que se establecen normas relativas a los requisitos para el reconocimiento de nacionales de terceros países o apátridas como beneficiarios de protección internacional, a un estatuto uniforme para los refugiados o para las personas con derecho a protección subsidiaria y al contenido de la protección concedida (refundición) (DO L 337 de 20.12.2011, p. 9).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE considerando 15 (adaptado)

~~El concepto de beca en el ámbito de la formación profesional no incluirá las medidas que se financien en virtud de los regímenes de asistencia social. Además, el acceso a las becas se podrá supeditar al hecho que la persona que solicita dichas becas cumple con los requisitos para la obtención del estatuto de residente de larga duración. Por lo que se refiere a la concesión de becas, los Estados miembros podrán tener en cuenta el hecho de que los ciudadanos de la Unión puedan beneficiarse de ese mismo beneficio en sus países de origen.~~

⇩ nuevo

(20) Las cualificaciones profesionales adquiridas por un nacional de un tercer país en otro Estado miembro deben reconocerse del mismo modo que las de los ciudadanos de la Unión. Las cualificaciones adquiridas en un tercer país deben tenerse en cuenta de conformidad con la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo[35]. La presente Directiva debe entenderse sin perjuicio de las condiciones establecidas en el Derecho nacional para el ejercicio de profesiones reguladas.

(21) La presente Directiva debe tener en cuenta las normas y procedimientos comunes en los Estados miembros para el retorno de los nacionales de terceros países en situación irregular introducidos por la Directiva 2008/115/CE del Parlamento Europeo y del Consejo[36].

↓ 2003/109/CE considerando 16 (adaptado)

(22) Los residentes de larga duración ⌦ UE ⌫ deben gozar de una protección reforzada contra ~~la expulsión~~ ⌦ las decisiones que ponen fin a la residencia legal ⌫. ~~Esta protección se inspira en los criterios fijados por la jurisprudencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos. La protección contra la expulsión implica que los~~ ⌦ Los ⌫ Estados miembros deben establecer la posibilidad de interponer recursos efectivos ⌦ contra tales decisiones ⌫ ante las instancias jurisdiccionales.

⇩ nuevo

(23) Las decisiones que pongan fin a la estancia legal de los residentes de larga duración UE no deben basarse en consideraciones económicas.

35 Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de septiembre de 2005, relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales (DO L 255 de 30.9.2005, p. 22).

36 Directiva 2008/115/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, relativa a normas y procedimientos comunes en los Estados miembros para el retorno de los nacionales de terceros países en situación irregular (DO L 348 de 24.12.2008, p. 98).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/51/UE considerando 10 (adaptado)

(24) Cuando un Estado miembro tiene previsto ~~expulsar a~~, por uno de los motivos contemplados en la Directiva 2003/109/CE, ⌦poner fin a la situación regular de ⌫ un beneficiario de protección internacional que haya adquirido el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ en dicho Estado miembro, ⌦ y devolverlo, ⌫ esa persona debe poder beneficiarse de la protección contra la devolución garantizada en virtud de la Directiva 2011/95/UE y del artículo 33 de la Convención de Ginebra. Con tal fin, cuando la persona sea beneficiaria de protección internacional en un Estado miembro distinto de aquel en que reside como residente de larga duración, es necesario prever, a menos que la devolución esté permitida en virtud de la Directiva 2011/95/UE, que esta persona solo pueda ser ~~expulsada~~ ⌦obligada a salir ⌫ hacia el Estado miembro que le haya concedido la protección internacional y que dicho Estado miembro esté obligado a ~~readmitirla~~ ⌦ acogerla de nuevo ⌫. Las mismas garantías deben aplicarse a un beneficiario de protección internacional que haya establecido su residencia, pero que no haya obtenido aún el estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫ en un segundo Estado miembro.

↓ 2011/51/UE considerando 11 (adaptado)

(25) Cuando se permita la ~~expulsión~~ ⌦ devolución ⌫ de un beneficiario de protección internacional fuera del territorio de la Unión en virtud de la Directiva 2011/95/UE, los Estados miembros deben estar obligados a garantizar que toda la información se obtenga de fuentes pertinentes, incluidos, en su caso, el Estado miembro que haya concedido la protección internacional, y se analice en profundidad con el fin de garantizar que la decisión de ~~expulsión~~ ⌦ devolución ⌫ está en conformidad con el artículo 4 y el artículo 19, apartado 2, de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

⇩ nuevo

(26) Con el fin de promover una mejor integración de los residentes de larga duración UE, deben introducirse normas sobre las condiciones favorables para la reagrupación familiar y el acceso al trabajo para los cónyuges. Por lo tanto, deben establecerse excepciones específicas a la Directiva 2003/86/CE del Consejo. La reagrupación familiar no debe estar sujeta a condiciones de integración, ya que los residentes de larga duración UE y sus familias se consideran integrados en la sociedad de acogida.

(27) Dado que debe respetarse la vida familiar y su protección es un elemento esencial de la integración de los residentes de larga duración UE, los hijos de residentes de larga duración UE nacidos o adoptados en el territorio del Estado miembro de la UE que haya expedido a este último el permiso de residencia de larga duración UE deben adquirir automáticamente el estatuto de residente de larga duración UE en dicho Estado miembro, en particular sin estar sujetos al requisito de residencia previa.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE considerando 17 (adaptado)
⇨ nuevo

(28) La armonización de las condiciones ~~para~~ ⌦ de ⌫ adquisición del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ favorece la confianza mutua entre Estados miembros. ⇨No obstante, la presente Directiva debe entenderse sin perjuicio del derecho de los Estados miembros a expedir permisos de residencia permanentes o de validez ilimitada distintos del permiso de residencia de larga duración UE.⇦ ~~Algunos Estados miembros expiden permisos de residencia permanentes o de validez ilimitada en condiciones más favorables que las establecidas por la presente Directiva. El Tratado no excluye la posibilidad de que se apliquen disposiciones nacionales más favorables. Sin embargo, a efectos de la presente Directiva, es conveniente que los permisos expedidos en condiciones más favorables no otorguen~~ ⇨Dichos permisos de residencia nacional no deben otorgar ⇦ el derecho de residencia en los demás Estados miembros.

⇩ nuevo

(29) Los Estados miembros deben garantizar la igualdad de condiciones entre los permisos de residencia de larga duración UE y los permisos de residencia nacionales permanentes o de validez ilimitada en términos de derechos procedimentales y de igualdad de trato, procedimientos y acceso a la información. En particular, los Estados miembros deben velar por que el nivel de garantías de procedimiento y derechos concedidos a los residentes de larga duración UE y a los miembros de sus familias no sea inferior al nivel de garantías de procedimiento y derechos de que disfrutan los titulares de permisos de residencia nacionales permanentes o de validez ilimitada. Los Estados miembros también deben garantizar que los solicitantes de un permiso de residencia de larga duración UE no estén obligados a pagar tasas más elevadas por la tramitación de su solicitud que los solicitantes de permisos de residencia nacionales. Por último, los Estados miembros deben emprender actividades de información, promoción y publicidad con respecto al permiso de residencia de larga duración UE del mismo nivel que para los permisos de residencia nacionales permanentes o de validez ilimitada, por ejemplo, en lo que respecta a la información en los sitios web nacionales sobre migración legal y campañas de información, y a los programas de formación proporcionados a las autoridades competentes en materia de migración.

↓ 2003/109/CE considerando 18
⇨ nuevo

(30) ⇨ Debe facilitarse la residencia de los residentes de larga duración UE en otros Estados miembros. ⇦ La fijación de las condiciones a las que se supedita el derecho de residencia en otro Estado miembro de los nacionales de terceros países residentes de larga duración-UE debe contribuir a la realización efectiva del mercado interior en tanto que espacio en el que esté asegurada la libre circulación de todas las personas. ~~Podría constituir también un factor importante de movilidad, en particular, en el mercado laboral de la Unión.~~ ⇨La movilidad profesional y geográfica de los nacionales de terceros países que ya son residentes de larga duración UE en un Estado miembro debe ser reconocida como un factor importante para mejorar la eficiencia del

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

mercado laboral en toda la Unión, abordar la escasez de capacidades y compensar los desequilibrios regionales.⇦

↓ 2011/51/UE considerando 5

(31) Habida cuenta del derecho que tienen los beneficiarios de protección internacional a residir en un Estado miembro distinto del que le haya concedido la protección internacional, es necesario garantizar que ese otro Estado miembro esté informado de la situación anterior en materia de protección de las personas afectadas, para poder respetar sus obligaciones con respecto al principio de no devolución.

↓ 2011/51/UE considerando 9

(32) La transferencia de la responsabilidad en materia de protección de los beneficiarios de protección internacional no entra dentro del ámbito de aplicación de la presente Directiva.

↓ 2003/109/CE considerando 19

(33) Es conveniente establecer que pueda ejercerse el derecho de residencia en otro Estado miembro con fines laborales, bien por cuenta ajena como por cuenta propia, o al efecto de cursar estudios, e incluso de establecerse sin ejercicio de actividad económica alguna.

⇩ nuevo

(34) Con el fin de facilitar la movilidad dentro de la UE de los residentes de larga duración UE para el ejercicio de una actividad económica por cuenta ajena o propia, no debe llevarse a cabo una comprobación de la situación del mercado laboral al examinar las solicitudes de residencia en un segundo Estado miembro.

(35) Tan pronto como un residente de larga duración UE presente una solicitud completa de residencia en un segundo Estado miembro dentro del plazo previsto en la presente Directiva, dicho Estado miembro debe tener la posibilidad de permitir al residente de larga duración UE comenzar a trabajar o estudiar. Los residentes de larga duración UE deben tener derecho a empezar a trabajar o estudiar a más tardar 30 días después de presentar la solicitud de residencia en el segundo Estado miembro.

(36) Cuando los residentes de larga duración UE se propongan solicitar el derecho a residir en un segundo Estado miembro para ejercer una profesión regulada, sus cualificaciones profesionales deben reconocerse de la misma forma que las de los ciudadanos de la Unión que ejercen el derecho a la libre circulación, de conformidad con la Directiva 2005/36/CE y con el resto del Derecho nacional y de la Unión aplicables.

↓ 2003/109/CE considerando 20 (adaptado)
⇨ nuevo

(37) Los miembros de la familia también podrán instalarse en ⇨ un segundo ⇦ ~~otro~~ Estado miembro conjuntamente con los residentes de larga duración ⌦ UE⌫, con el fin de

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

mantener la unidad familiar y no impedir al residente de larga duración ⌦ UE ⌫ el ejercicio de su derecho de residencia. Con relación a los miembros de la familia que puedan verse autorizados a acompañar o a unirse a los residentes de larga duración ⌦ UE ⌫, los Estados miembros deben prestar especial atención a la situación de los hijos adultos minusválidos y a la de los parientes de primer grado en la línea ascendente directa que dependan de ellos.

🡻 2003/109/CE considerando 21 (adaptado)

(38) El Estado miembro en el que el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ vaya a ejercer su derecho de residencia tendrá la facultad de comprobar que la persona en cuestión reúne las condiciones previstas para residir en su territorio. También estará facultado para comprobar que el interesado no representa una amenaza actual para el orden público, la seguridad pública o la salud pública.

🡻 2003/109/CE considerando 22 (adaptado)

(39) Con el fin de no privar de eficacia al ejercicio del derecho de residencia, el residente de larga duración ⌦UE⌫ debe gozar en el segundo Estado miembro del mismo trato, en las condiciones determinadas por la presente Directiva, de que goza en el Estado miembro de adquisición del estatuto. La concesión de beneficios de asistencia social no prejuzga la posibilidad de que los Estados miembros retiren el permiso de residencia si la persona de que se trate ya no cumple con los requisitos establecidos por la presente Directiva.

⇩ nuevo

(40) A fin de garantizar que se sigan cumpliendo los criterios de residencia en el segundo Estado miembro, debe permitirse al segundo Estado miembro exigir que los residentes de larga duración UE y los miembros de sus familias comuniquen a las autoridades competentes cualquier cambio de empleador o de actividad económica. El procedimiento de comunicación no debe suspender el derecho de las personas afectadas a ejercer la actividad económica por cuenta ajena o propia, y no debe llevarse a cabo ninguna comprobación de la situación del mercado laboral.

🡻 2003/109/CE considerando 23 (adaptado)
⇨ nuevo

(41) Los nacionales de terceros países deben tener la posibilidad de adquirir el estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫ en el Estado miembro en el que han entrado y en el que han decidido instalarse en condiciones ~~comparables~~ ⇨ equivalentes ⇦ a aquellas exigidas para su adquisición en el primer Estado miembro. ⇨ No obstante, el período de residencia exigido en el segundo Estado miembro debe ser de tres años y no debe ser posible acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros. En ese caso, corresponderá al segundo Estado miembro decidir si concederá asistencia social o ayuda de manutención para estudios, incluida la formación profesional, a residentes de larga duración UE distintos de los trabajadores por cuenta ajena o por

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

cuenta propia o los miembros de sus familias, antes de que transcurran cinco años de residencia legal e ininterrumpida en su territorio, teniendo en cuenta que a los ciudadanos de la Unión que hayan ejercido derechos de libre circulación en calidad distinta de la de los trabajadores por cuenta ajena o por cuenta propia de conformidad con la Directiva 2004/38/CE o el artículo 21 del TFUE, o a los miembros de sus familias, también podrán rechazárseles esas prestaciones antes de que se haya completado el período de cinco años de residencia legal e ininterrumpida. El segundo Estado miembro podrá decidir conceder dicha asistencia a los residentes de larga duración UE antes de que hayan transcurrido cinco años de residencia legal e ininterrumpida, siempre que garantice el mismo trato a los ciudadanos de la Unión que ejerzan derechos de libre circulación de conformidad con la Directiva 2004/38/CE o el artículo 21 del TFUE, salvo los trabajadores por cuenta ajena o por cuenta propia o las personas que mantengan dicho estatuto, los miembros de sus familias y los nacionales de terceros países que disfruten de un derecho a la libre circulación equivalente al de los ciudadanos de la Unión en virtud de un acuerdo entre la Unión y sus Estados miembros, por una parte, y terceros países, por otra, y los miembros de sus familias. Además, antes de que transcurran cinco años de residencia legal e ininterrumpida en ese Estado miembro, cuando un residente de larga duración UE haya cesado en una actividad por cuenta ajena o por cuenta propia y no disponga para sí y para los miembros de su familia de recursos suficientes y de un seguro de enfermedad que cubra todos los riesgos para no convertirse en una carga excesiva para la asistencia social del segundo Estado miembro, su estancia legal podrá finalizar por ese motivo, teniendo en cuenta que los ciudadanos de la Unión que hayan ejercido sus derechos de libre circulación y los miembros de su familia podrán ser expulsados en tal caso. ⇦

↓ 2003/109/CE considerando 24 (adaptado)

(42) Dado que los objetivos de la ~~acción pretendida~~ ⌦ presente Directiva ⌫ , a saber, la fijación de las condiciones de concesión y de retirada del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ y derechos correspondientes y la fijación de las condiciones de ejercicio, por parte de los residentes de larga duración ⌦ de la UE ⌫, del derecho a residir en otros Estados miembros, no pueden ser alcanzados de manera suficiente por los Estados miembros y, por consiguiente, pueden lograrse mejor, debido a las dimensiones o los efectos de la acción, a nivel ~~comunitario~~ ⌦ de la Unión ⌫ , la ~~Comunidad~~ ⌦ Unión ⌫ puede adoptar medidas, de acuerdo con el principio de subsidiariedad consagrado en el artículo 5 del Tratado ⌦ de la Unión Europea ⌫ . De conformidad con el principio de proporcionalidad enunciado en dicho artículo, la presente Directiva no excede de lo necesario para alcanzar dichos objetivos.

↓ 2003/109/CE considerando 25 (adaptado)
⇨ nuevo

(43) De conformidad con los artículos 1 y 2 del Protocolo ⌦ n.º 21 ⌫ sobre la posición del Reino Unido e Irlanda ⌦ en relación con el espacio de libertad, seguridad y justicia ⌫ , anejo al Tratado de la Unión Europea ⌦ (TUE) ⌫ y al Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea ⌦ (TFUE) ⌫ , y sin perjuicio del artículo ⇨ 3 y del artículo ⇦ 4 de dicho Protocolo, ⇨ Irlanda ⇦ ~~estos Estados miembros~~ no

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

participa en la adopción de la presente Directiva ni está~~n~~ obligada~~os~~ ni sujeta~~os~~ por su aplicación.

[O]

[De conformidad con ell~~os~~ artículo~~s~~ ⇨ 4 *bis* ⇦ ~~1 y 2~~ del Protocolo ⌦ n.º 21 ⌫ sobre la posición del Reino Unido e Irlanda ⌦ en relación con el espacio de libertad, seguridad y justicia ⌫, anejo al Tratado de la Unión Europea ⌦ (TUE) ⌫ y al Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea ⌦ (TFUE) ⌫, y sin perjuicio del artículo 4 de dicho Protocolo, ~~estos Estados miembros no participan en la adopción de la presente Directiva ni están obligados ni sujetos por su aplicación~~ ⇨ Irlanda ha notificado [, mediante carta de …,] su deseo de participar en la adopción y la aplicación de la Directiva. ⇦]

⬇ 2003/109/CE considerando 26 (adaptado)

(44) De conformidad con los artículos 1 y 2 del Protocolo ⌦ n.º 22 ⌫ sobre la posición de Dinamarca, anejo al Tratado de la Unión Europea y al Tratado ⌦ de Funcionamiento de la Unión Europea ⌫ ~~constitutivo de la Comunidad Europea~~, Dinamarca no participa en la adopción de la presente Directiva ni está obligada ni sujeta por su aplicación~~.~~.

⇩ nuevo

(45) La obligación de transponer la presente Directiva al Derecho interno debe limitarse a las disposiciones constitutivas de una modificación de fondo con respecto a la Directiva anterior. La obligación de transponer las disposiciones no modificadas se deriva de la Directiva anterior.

(46) La presente Directiva no debe afectar a las obligaciones de los Estados miembros relativas a los plazos de transposición al Derecho interno de las Directivas que se indican en el anexo I, parte B.

⬇ 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

~~HA~~ ⌦ HAN ⌫ ADOPTADO LA PRESENTE DIRECTIVA:

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1

Objeto

La presente Directiva tiene por objeto establecer:

a) las condiciones de concesión y retirada del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ , y derechos correspondientes, otorgado por un Estado miembro a los nacionales de terceros países que residen legalmente ⇨ e ininterrumpidamente ⇦ en su territorio, y

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

b) las condiciones ⇨ de entrada y ⇦ residencia, ⇨ y los derechos de los nacionales de terceros países a los que se refiere la letra a) y de los miembros de su familia ⇦ en Estados miembros distintos ~~del que les haya concedido el estatuto de larga duración de los nacionales de terceros países que gocen de dicho~~ ⇨ del Estado miembro que haya concedido primero el ⇦ estatuto ⇨ de residente de larga duración UE ⇦ .

Artículo 2

Definiciones

A efectos de la presente Directiva se entenderá por:

a) *nacional de un tercer país*: toda persona que no sea ciudadano de la Unión en el sentido del artículo ~~17~~ ⌦20⌫, apartado 1, del Tratado;

b) *residente de larga duración* ⌦*UE*⌫: cualquier nacional de un tercer país que tenga el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ a que se refieren los artículos 4 a 7;

c) *primer Estado miembro*: el Estado miembro que concedió por primera vez el estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫ a un nacional de un tercer país;

d) *segundo Estado miembro*: cualquier otro Estado miembro, distinto del que concedió por primera vez el estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫ a un nacional de un tercer país, en el que dicho residente de larga duración ejerce su derecho de residencia;

e) *miembro de la familia*: el nacional de un tercer país que resida en el Estado miembro de que se trate de conformidad con lo dispuesto en la Directiva 2003/86/CE del Consejo~~, de 22 de septiembre de 2003, sobre el derecho a la reagrupación familiar~~[37];

🡻 2011/51/UE artículo 1, punto 1)

f) *protección internacional*: la protección internacional, tal y como se define en el artículo 2, letra a), de la Directiva 2011/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo ~~Directiva 2004/83/CE del Consejo, de 29 de abril de 2004, por la que se establecen normas mínimas relativas a los requisitos para el reconocimiento y el estatuto de nacionales de terceros países o apátridas como refugiados o personas que necesitan otro tipo de protección internacional y al contenido de la protección concedida~~[38];

---

37 Directiva 2003/86/CE del Consejo, de 22 de septiembre de 2003, sobre el derecho a la reagrupación familiar (DO L 251 de 3.10.2003, p. 12);

38 Directiva 2011/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 2011, por la que se establecen normas relativas a los requisitos para el reconocimiento de nacionales de terceros países o apátridas como beneficiarios de protección internacional, a un estatuto uniforme para los refugiados o para las personas con derecho a protección subsidiaria y al contenido de la protección concedida (refundición) (DO L 337 de 20.12.2011, p. 9).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE (adaptado)

g) *permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración ⊠UE⊠*: permiso de residencia que es expedido por el Estado miembro de que se trate en el momento de la obtención del estatuto de residente de larga duración ⊠UE⊠.

Artículo 3

Ámbito de aplicación

1. La presente Directiva será aplicable a los nacionales de terceros países que residan legalmente en el territorio de un Estado miembro.

2. La presente Directiva no será aplicable a los nacionales de terceros países que:

a) residan para llevar a cabo estudios o una formación profesional;

b) hayan sido autorizados a residir en un Estado miembro en virtud de una protección temporal o hayan solicitado tal autorización y estén a la espera de una resolución sobre su estatuto;

↓ 2011/51/UE artículo 1, punto 2), letra a)

c) hayan sido autorizados a residir en un Estado miembro en virtud de una forma de protección distinta de la protección internacional o hayan solicitado tal autorización y estén a la espera de una decisión sobre su estatuto;

d) hayan solicitado protección internacional, y cuya solicitud aún no haya sido objeto de una decisión definitiva;

↓ 2003/109/CE (adaptado)

e) residan exclusivamente por motivos de carácter temporal, por ejemplo, prestar servicios «au pair» o trabajar como temporeros, o bien por ser trabajadores por cuenta ajena desplazados por un prestador de servicios a efectos de prestar servicios transfronterizos, o bien por ser prestadores de servicios transfronterizos~~, o bien en los casos en que el permiso de residencia está limitado formalmente~~;

f) tengan un estatuto jurídico sujeto a la Convención de Viena de 1961 sobre relaciones diplomáticas, la Convención de Viena de 1963 sobre relaciones consulares, la Convención de 1969 sobre las misiones especiales o la Convención de Viena de 1975 sobre la representación de los Estados en sus relaciones con las organizaciones internacionales de carácter universal.

3. La presente Directiva se aplicará sin perjuicio de disposiciones más favorables contenidas en:

a) los acuerdos bilaterales y multilaterales entre la ~~Comunidad~~ ⊠ Unión ⊠ o la ~~Comunidad~~ ⊠ Unión ⊠ y sus Estados miembros, por una parte, y terceros países, por otra;

b) los acuerdos bilaterales ya suscritos entre un Estado miembro y un tercer país antes de la fecha de entrada en vigor de la presente Directiva;

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/51/UE artículo 1, punto 2), letra b)

c) el Convenio Europeo de Establecimiento, de 13 de diciembre de 1955, la Carta Social Europea, de 18 de octubre de 1961, la Carta Social Europea revisada, de 3 de mayo de 1987, la Convención Europea sobre el estatuto jurídico del trabajador migrante, de 24 de noviembre de 1977, el apartado 11 del anexo de la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados, de 28 de julio de 1951, modificada por el Protocolo firmado en Nueva York el 31 de enero de 1967, y el Acuerdo Europeo sobre la transferencia de responsabilidad con respecto a los refugiados, de 16 de octubre de 1980.

↓ 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

CAPÍTULO II

ESTATUTO DE RESIDENTE DE LARGA DURACIÓN EN UN ESTADO MIEMBRO

Artículo 4

Duración de la residencia

1. ⇨ No obstante lo dispuesto en el apartado 3 del presente artículo, ⇦ los Estados miembros concederán el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ a los nacionales de terceros países que hayan residido legal e ininterrumpidamente en su territorio durante los cinco años inmediatamente anteriores a la presentación de la solicitud correspondiente.

⇩ nuevo

2. Los Estados miembros establecerán mecanismos de control adecuados para garantizar que el requisito de residencia legal e ininterrumpida sea objeto de una vigilancia adecuada, prestando especial atención a las solicitudes presentadas por nacionales de terceros países que sean o hayan sido titulares de un permiso de residencia concedido sobre la base de cualquier tipo de inversión en un Estado miembro.

3. Los Estados miembros permitirán a los nacionales de terceros países acumular períodos de residencia en diferentes Estados miembros para cumplir el requisito relativo a la duración de la residencia, siempre que hayan acumulado dos años de residencia legal e ininterrumpida en el territorio del Estado miembro en el que se presente la solicitud de estatuto de residente de larga duración UE inmediatamente antes de la presentación de la solicitud. A efectos de la acumulación de períodos de residencia en diferentes Estados miembros, los Estados miembros no tendrán en cuenta los períodos de residencia en calidad de titulares de un permiso de residencia concedido sobre la base de cualquier tipo de inversión en otro Estado miembro.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/51/UE artículo 1, punto 3), letra a) (adaptado)

~~1a~~4. Los Estados miembros no concederán el estatuto de residente de larga duración ⊠ UE ⊠ sobre la base de la protección internacional en caso de revocación, finalización o denegación de la renovación de la protección internacional, según lo establecido en el artículo 14, apartado 3, y en el artículo 19, apartado 3, de la Directiva 2011/95/UE ~~2004/83/CE~~.

⇩ nuevo

5. Todo período de residencia como titular de un visado para residencia de larga duración o de un permiso de residencia expedido con arreglo al Derecho de la Unión o nacional, incluidos los casos contemplados en el artículo 3, apartado 2, letras a), b), c) y e), se tendrá en cuenta a efectos del cálculo del período a que se refiere el apartado 1, cuando el nacional de un tercer país de que se trate haya adquirido un título de residencia que le permita obtener el estatuto de residente de larga duración UE.

↓ 2003/109/EC

~~2. Los períodos de residencia por los motivos previstos en las letras e) y f) del apartado 2 del artículo 3 no se tendrán en cuenta a efectos de calcular el período a que se refiere el apartado 1.~~

~~En los casos previstos en la letra a) del apartado 2 del artículo 3, cuando el nacional de un tercer país haya obtenido un título de residencia que le dé derecho a que se le conceda el estatuto de residente de larga duración, los períodos de residencia efectuados con fines de estudios o de formación profesional únicamente podrán contabilizarse al 50 % para calcular el período a que se refiere el apartado 1.~~

↓ 2011/51/UE artículo 1, punto 3), letra b)

Por lo que se refiere a las personas a las que se ha concedido la protección internacional, al menos la mitad del período que va de la fecha en que se ha presentado la solicitud de protección internacional, sobre cuya base se ha concedido la protección internacional, a la fecha en que se concede el permiso de residencia mencionado en el artículo 24 de la Directiva ~~2004/83/CE~~ 2011/95/UE, o la totalidad de dicho período si excede de 18 meses, se tendrá en cuenta para calcular el período a que se refiere el apartado 1.

↓ 2003/109/EC

~~3~~6. Los períodos de ausencia del territorio del Estado miembro en cuestión no interrumpirán el período a que se refiere el apartado 1 y se tendrán en cuenta en el cálculo de éste cuando fueren inferiores a seis meses consecutivos y no excedieren de diez meses en total a lo largo del período a que se refiere el apartado 1.

Cuando concurran razones específicas o excepcionales de carácter temporal y de conformidad con su Derecho nacional, los Estados miembros podrán aceptar que un período de ausencia más prolongado del que se señala en el párrafo primero no interrumpa el período a que se refiere el apartado 1. En tales casos, los Estados miembros no tendrán en cuenta el

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

correspondiente período de ausencia en cuestión en el cálculo del período a que se refiere el apartado 1.

No obstante lo dispuesto en el párrafo segundo, en el cálculo del período total a que se refiere el apartado 1, los Estados miembros podrán tener en cuenta los períodos de ausencia correspondientes a traslados por motivos laborales, incluida la prestación de servicios transfronterizos.

↓ 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

Artículo 5

Condiciones para la obtención del estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫

1. Los Estados miembros requerirán al nacional de un tercer país que aporte la prueba de que dispone para sí mismo y para los miembros de su familia que estuvieren a su cargo de:

a) recursos fijos y regulares suficientes ⇨, incluidos los puestos a disposición por un tercero, ⇦ para su propia manutención y la de los miembros de su familia, sin recurrir a la asistencia social del Estado miembro de que se trate. Los Estados miembros evaluarán dichos recursos en función de su naturaleza y regularidad y podrán tener en cuenta la cuantía de los salarios y las pensiones mínimos antes de la solicitud del estatuto de residente de larga duración;

b) un seguro de enfermedad que cubra todos los riesgos normalmente asegurados para los propios nacionales del Estado miembro de que se trate.

⇩ nuevo

2. A efectos de lo dispuesto en el apartado 1, letra a), los Estados miembros evaluarán los recursos fijos y regulares en función de su naturaleza y regularidad y podrán tener en cuenta la cuantía de los salarios y las pensiones mínimos antes de la solicitud de estatuto de residente de larga duración. Los Estados miembros podrán indicar una cantidad determinada como importe de referencia, pero no podrán imponer un nivel mínimo de ingresos por debajo del cual se denegarían todas las solicitudes de estatuto de residente de larga duración UE, sin llevar a cabo un examen efectivo de la situación de cada solicitante.

↓ 2003/109/EC

3~~2~~. Los Estados miembros podrán requerir a los nacionales de terceros países que cumplan las medidas de integración de conformidad con la legislación nacional.

⇩ nuevo

4. Cuando los Estados miembros expidan permisos de residencia nacionales de conformidad con el artículo 14, no exigirán a los solicitantes de permisos de residencia de larga duración UE que cumplan condiciones de recursos e integración más estrictas que las impuestas a los solicitantes de dichos permisos de residencia nacionales.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE (adaptado)

Artículo 6

Orden público y seguridad pública

1. Los Estados miembros podrán denegar el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ por motivos de orden público o de seguridad pública.

Al adoptar la correspondiente resolución, el Estado miembro tomará en consideración la gravedad o el tipo de delito contra el orden público o la seguridad pública, o el peligro que representa la persona en cuestión, teniendo también debidamente presente la duración de la residencia y la existencia de vínculos con el país de residencia.

2. La denegación contemplada en el apartado 1 no podrá justificarse por razones de orden económico.

Artículo 7

Obtención del estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫

1. Para obtener el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫, los nacionales de terceros países presentarán una solicitud ante las autoridades competentes del Estado miembro en que residan. Adjuntarán a la solicitud los documentos justificativos estipulados en la legislación nacional que acrediten que el solicitante reúne los requisitos contemplados en los artículos 4 y 5 y, si fuere necesario, un documento de viaje válido o copia certificada del mismo.

~~Entre los documentos acreditativos a que se refiere el párrafo primero podrá figurar también la prueba de que se dispone de un alojamiento adecuado.~~

2. Las autoridades nacionales competentes comunicarán por escrito al solicitante con la mayor brevedad la resolución adoptada y, en cualquier caso, antes de transcurridos seis meses desde la fecha de presentación de la solicitud ⌦ completa ⌫. La resolución se notificará al nacional del tercer país de que se trate con arreglo a los procedimientos de notificación previstos en la legislación nacional pertinente.

~~En circunstancias excepcionales relacionadas con la complejidad del examen de la solicitud, podrá ampliarse el plazo mencionado en el primer párrafo.~~

⇩ nuevo

Si los documentos presentados o la información proporcionada en apoyo de la solicitud son inadecuados o incompletos, las autoridades competentes comunicarán al solicitante cuáles son los documentos o la información adicionales que se requieren y fijarán un plazo razonable para presentarlos o proporcionarla. El plazo contemplado en el párrafo primero se suspenderá hasta que las autoridades hayan recibido los documentos o la información adicionales requeridos. Si dichos documentos o información adicionales no se hubieren presentado en el plazo fijado, se podrá denegar la solicitud.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE (adaptado)

~~Además,~~ ~~s~~Se informará al interesado de los derechos y obligaciones que le incumben en virtud de la presente Directiva.

Las consecuencias de la ausencia de una resolución al expirar el plazo contemplado en la presente disposición deberán ser reguladas por la legislación nacional del Estado miembro de que se trate.

3. Si se cumplen las condiciones previstas en los artículos 4 y 5, y la persona no representa una amenaza a tenor del artículo 6, el Estado miembro de que se trate deberá otorgar al nacional de un tercer país interesado el estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫.

⇩ nuevo

4. Cuando una solicitud de permiso de residencia de larga duración UE se refiera a un nacional de un tercer país que sea titular de un permiso de residencia nacional expedido por el mismo Estado miembro de conformidad con el artículo 14, dicho Estado miembro no exigirá al solicitante que demuestre las condiciones establecidas en el artículo 5, apartados 1 y 2, si el cumplimiento de dichas condiciones ya se ha verificado en el contexto de la solicitud de permiso de residencia nacional.

↓ 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

Artículo 8

Permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración ~~CE~~ ⌦UE⌫

1. El estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ será permanente, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 9.

2. Los Estados miembros expedirán ~~al residente de larga duración el~~ un permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración ~~CE~~ ⌦ de la UE ⌫ . El permiso tendrá una validez mínima de cinco años; la renovación será automática a su vencimiento, previa solicitud, en su caso.

3. El permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración ~~CE~~ ⌦ UE ⌫ ~~podrá expedirse en forma de etiqueta adhesiva o como documento aparte. Se ajustara~~ ⌦ Se expedirá ajustándose ⌫ a las normas y al modelo uniforme del Reglamento (CE) nº 1030/2002 del Consejo~~, de 13 de junio de 2002, por el que se establece un modelo uniforme de permiso de residencia para nacionales de terceros países (~~[7]~~)~~[39]. En el epígrafe «Tipo de permiso», los Estados miembros anotarán «Residente de larga duración ~~CE~~ ⌦ UE ⌫ ».

[39] Reglamento (CE) n.º 1030/2002 del Consejo, de 13 de junio de 2002, por el que se establece un modelo uniforme de permiso de residencia para nacionales de terceros países (DO L 157 de 15.6.2002, p. 1).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/51/UE artículo 1, punto 4) (adaptado)

4. Cuando un Estado miembro expida un permiso de residencia ⌦ de larga duración UE ⌫ ~~de residente de larga duración UE~~ a un nacional de un tercer país al que ha concedido protección internacional, anotará en el epígrafe «Observaciones» de dicho permiso la siguiente observación: «Protección internacional concedida por [nombre del Estado miembro] el [fecha]».

5. Cuando un segundo Estado miembro expida un permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración UE a un nacional de un tercer país que ya dispone de un permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración UE expedido por otro Estado miembro que contenga la observación citada en el apartado 4, el segundo Estado miembro anotará esta misma observación en el permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración UE ⌦ que expida ⌫.

El segundo Estado miembro, antes de anotar la observación citada en el apartado 4, pedirá al Estado miembro que figura en dicha observación que le facilite información para saber si el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ sigue siendo beneficiario de protección internacional. El Estado miembro mencionado en la observación deberá responder en el plazo de un mes después de recibir la solicitud de información. Cuando la protección internacional haya sido retirada por decisión firme, el segundo Estado miembro no anotará dicha observación.

6. Cuando, conforme a los instrumentos internacionales pertinentes o a la legislación nacional en la materia, la responsabilidad de la protección internacional de un residente de larga duración ⌦UE⌫ haya sido transferida a un segundo Estado miembro después de que haya sido expedido el permiso de ~~residente de~~ ⌦ larga duración ⌫ UE contemplado en el apartado 5, el segundo Estado miembro modificará en consecuencia la observación citada en el apartado 4 en un plazo de tres meses a partir de la transferencia.

↓ 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

Artículo 9

Retirada o pérdida del estatuto

1. Los residentes de larga duración ⌦ UE⌫ perderán su derecho a mantener el estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫ en los casos siguientes:

a) comprobación de la obtención fraudulenta del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫;

b) aprobación de ~~una medida de expulsión~~ ⌦ una decisión que ponga fin a la situación regular ⌫ en las condiciones previstas en el artículo 13~~12~~;

c) ausencia del territorio de la ~~Comunidad~~ ⌦ Unión ⌫ durante un período de ~~12~~ ⇨24⇦ meses consecutivos.

2. No obstante lo dispuesto en la letra c) del apartado 1, los Estados miembros podrán disponer por ⌦ razones específicas o excepcionales ⌫ que ausencias de más de ~~12~~ ⇨24⇦ meses consecutivos ~~o que obedezcan a razones específicas o excepcionales~~ no supongan la retirada o pérdida del estatuto.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

3. Los Estados miembros podrán establecer que el residente de larga duración ⌦UE⌫ pierda su derecho a conservar el estatuto de residente ⌦ UE⌫ cuando represente una amenaza para el orden público, por la gravedad de los delitos cometidos, pero sin que dicha amenaza sea motivo de ~~expulsión~~ ⌦ finalización de su situación regular ⌫ con arreglo al artículo 13 ~~12~~.

↓ 2011/51/UE Art. 1, punto 5) (adaptado)

~~43a~~. Los Estados miembros podrán retirar el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ en caso de revocación, finalización o denegación de la renovación de la protección internacional, según lo establecido en el artículo 14, apartado 3, y en el artículo 19, apartado 3, de la Directiva ~~2004/83/CE~~ 2011/95/UE, si el estatuto de residente de larga duración ha sido obtenido sobre la base de la protección internacional.

↓ 2003/109/CE (adaptado)

5~~4~~. El residente de larga duración que haya residido en otro Estado miembro de conformidad con lo dispuesto en el capítulo III, perderá su derecho a conservar el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ adquirido en el primer Estado miembro cuando dicho estatuto le haya sido concedido en otro Estado miembro en virtud de lo dispuesto en el artículo 26~~23~~.

En cualquier caso, tras una ausencia de seis años del territorio del Estado miembro que le haya concedido el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫, el interesado perderá su derecho a mantener dicho estatuto en ese Estado miembro.

No obstante lo dispuesto en el párrafo segundo, el Estado miembro en cuestión podrá establecer que, por razones específicas, el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ conserve su estatuto en el territorio de dicho Estado miembro en caso de ausentarse por un período superior a seis años.

⇩ nuevo

Los Estados miembros interesados podrán intercambiar información con el fin de verificar la pérdida o la retirada del estatuto de conformidad con los casos a que se refiere el presente apartado.

↓ 2003/109/CE (adaptado)

6~~5~~. En los casos considerados en la letra c) del apartado 1 y en el apartado 4, los Estados miembros que hayan concedido el estatuto establecerán un procedimiento simplificado para la recuperación del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫.

~~Dicho procedimiento se aplicará sobre todo en el caso de las personas que hayan residido en un segundo Estado miembro para la realización de estudios.~~

~~Los Estados miembros establecerán en su legislación nacional los requisitos y el procedimiento para la recuperación del estatuto de residente de larga duración.~~

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

⇩ nuevo

En tales casos, los Estados miembros podrán decidir no exigir el cumplimiento de las condiciones establecidas en el artículo 4, apartado 1, y en el artículo 5, apartado 1.

Los Estados miembros no exigirán a los nacionales de terceros países que soliciten la nueva obtención del estatuto de residente de larga duración UE que cumplan las condiciones de integración.

🡻 2003/109/CE (adaptado)

7~~6~~. La caducidad del permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración ~~CE~~ ⌦ UE ⌫ no podrá acarrear en ningún caso la retirada o pérdida del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ .

8~~7~~. Cuando la retirada o pérdida del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ no dé lugar a ~~devolver~~ ⌦ a la finalización de la situación regular ⌫ al nacional de un tercer país, el Estado miembro autorizará al interesado a permanecer en su territorio siempre que reúna los requisitos establecidos en su legislación nacional y no constituya una amenaza para el orden público o la seguridad pública.

Artículo 10

Garantías procesales

1. Toda resolución denegatoria de una solicitud de estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ o de retirada de dicho estatuto deberá motivarse. La resolución se notificará al nacional del tercer país de que se trate con arreglo a los procedimientos de notificación previstos en la legislación nacional pertinente. En la notificación se indicarán los posibles recursos a que tenga derecho el interesado y sus plazos de interposición.

2. En caso de denegación de una solicitud de estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ o de retirada o pérdida de dicho estatuto, o en caso de no renovación del permiso de residencia, el interesado tendrá derecho a interponer los recursos jurisdiccionales o administrativos, legalmente previstos en el Estado miembro de que se trate.

⇩ nuevo

3. Cuando los Estados miembros expidan permisos de residencia nacionales de conformidad con el artículo 14, concederán a los titulares y solicitantes de permisos de residente de larga duración UE las mismas garantías procesales que las previstas en sus regímenes nacionales cuando las garantías procesales de dichos regímenes nacionales sean más favorables que las previstas en los apartados 1 y 2 del presente artículo y en el artículo 7, apartado 2.

Artículo 11

Tasas

Los Estados miembros podrán exigir el pago de tasas por la tramitación de las solicitudes de conformidad con la presente Directiva. El nivel de las tasas impuestas por cada Estado miembro para tramitar las solicitudes no será desproporcionado ni excesivo.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Cuando los Estados miembros expidan permisos de residencia nacionales de conformidad con el artículo 14, no exigirán a los solicitantes de permisos de residente de larga duración UE el pago de tasas más altas que las que se aplican a los solicitantes de dichos permisos de residencia nacionales.

↓ 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

Artículo 12~~11~~

Igualdad de trato

1. Los residentes de larga duración ⌦ UE ⌫ gozarán del mismo trato que los nacionales en lo que respecta a lo siguiente:

a) el acceso al empleo como trabajador por cuenta ajena y por cuenta propia, siempre y cuando éstos no supongan, ni siquiera de manera ocasional, una participación en el ejercicio del poder público, y las condiciones de empleo y trabajo, incluidos el despido y la remuneración;

b) la educación y la formación profesional, incluidas las becas de estudios, de conformidad con la legislación nacional;

c) el reconocimiento de los diplomas profesionales, certificados y otros títulos, de conformidad con los procedimientos nacionales pertinentes;

d) ⇨ las ramas de ⇦ seguridad social~~,~~ ⇨ a que se refiere el artículo 3 del Reglamento (CE) n.º 883/2004 del Parlamento Europeo y del Consejo[40], y ⇦ de la asistencia social y de la protección social tal como se definen en la legislación nacional;

e) las ventajas fiscales;

f) el acceso a bienes y a servicios y el suministro de bienes y servicios a disposición del público ⇨ , incluido el acceso a la vivienda privada, ⇦ así como los procedimientos para acceder a la vivienda ⇨ pública ⇦;

g) la libertad de asociación y afiliación y la participación en organizaciones de trabajadores o empresarios o en cualquier organización profesional, incluidos los beneficios que tal tipo de organización pueda procurar, sin perjuicio de las disposiciones nacionales en materia de orden público y de seguridad pública;

h) el libre acceso a la totalidad del territorio del Estado miembro de que se trate, dentro de los límites impuestos por la legislación nacional por razones de seguridad.

2. En relación con lo dispuesto en las letras b), d), e), f) y g) del apartado 1, el Estado miembro de que se trate podrá restringir la aplicación de la igualdad de trato a los casos en que el lugar de residencia habitual o de inscripción del residente de larga duración ⌦ UE ⌫ ~~, o de los miembros de su familia para los que se solicitaren las prestaciones o beneficios,~~ se halle en su territorio.

3. Los Estados miembros podrán restringir la igualdad de trato con sus nacionales en los casos siguientes:

---

[40] Reglamento (CE) n.º 883/2004 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social (DO L 166 de 30.4.2004, p. 1).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

a) los Estados miembros podrán mantener restricciones al acceso al empleo como trabajador por cuenta ajena o por cuenta propia cuando, de conformidad con la legislación nacional o ~~comunitaria~~ ⌦ de la Unión ⌫ vigente, dicho acceso esté reservado a los nacionales o a los ciudadanos de la Unión Europea (UE) o del Espacio Económico Europeo (EEE);

b) los Estados miembros podrán exigir que se acredite un nivel lingüístico adecuado para acceder a la educación y la formación. El acceso a la universidad podrá supeditarse al cumplimiento de requisitos previos educativos específicos.

~~4. Los Estados miembros podrán limitar la igualdad de trato a las prestaciones básicas respecto de la asistencia social y la protección social.~~

🡻 2011/51/UE artículo 1, punto 6)

~~4~~4 a. Por lo que se refiere al Estado miembro que ha concedido la protección internacional, los apartados 3 y 4 se entenderán sin perjuicio de la Directiva ~~2004/83/CE~~ 2011/95/UE.

⇩ nuevo

5. Los residentes de larga duración UE que se trasladen a un tercer país, o sus supérstites que residan en un tercer país y que deriven sus derechos de un residente de larga duración UE, recibirán, en relación con la vejez, la invalidez y la defunción, las pensiones legales basadas en el empleo anterior del residente de larga duración UE que fueran adquiridas de conformidad con la legislación a que se refiere el artículo 3 del Reglamento (CE) n.º 883/2004, en las mismas condiciones y con las mismas tarifas que los nacionales de los Estados miembros de que se trate cuando dichos nacionales se trasladan a un tercer país.

🡻 2003/109/CE (adaptado)

~~5~~6. Los Estados miembros podrán permitir el acceso a prestaciones adicionales en los ámbitos a que se refiere el apartado 1.

Asimismo, los Estados miembros podrán decidir que se otorgue igualdad de trato en ámbitos no considerados en el apartado 1.

⇩ nuevo

7. Cuando los Estados miembros expidan permisos de residencia nacionales de conformidad con el artículo 14, concederán a quienes posean el permiso de residente de larga duración UE los mismos derechos de igualdad de trato que se conceden a los titulares de los permisos de residencia nacionales en caso de que dichos derechos de igualdad de trato sean más favorables que los previstos en el presente artículo.

🡻 2003/109/CE (adaptado)

Artículo 13~~12~~

Protección contra ~~la expulsión~~ ⌦ las decisiones que pongan fin a una situación regular ⌫

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

1. Los Estados miembros únicamente podrán tomar una decisión ~~de expulsión~~ ⌦ que ponga fin a la situación regular ⌫ de un residente de larga duración ⌦UE⌫ cuando represente una amenaza real y suficientemente grave para el orden público o la seguridad pública.

2. La decisión a que se refiere el apartado 1 no podrá justificarse por razones de orden económico.

3. Antes de adoptar una decisión ~~de expulsión~~ ⌦por la que se ponga fin a la situación regular ⌫ de un residente de larga duración ⌦ UE ⌫, los Estados miembros deberán tomar en consideración los elementos siguientes:

a) la duración de la residencia en el territorio;

b) la edad de la persona implicada;

c) las consecuencias para dicha persona y para los miembros de su familia;

d) los vínculos con el país de residencia o la ausencia de vínculos con el país de origen.

⬇ 2011/51/UE artículo 1, punto 7), letra a) (adaptado)

~~3 a~~4. Cuando un Estado miembro decida ~~expulsar a~~ ⌦ poner fin a la situación regular de ⌫ un residente de larga duración ⌦ UE ⌫ cuyo permiso de residencia ~~de residente~~ de larga duración ⌦ UE ⌫ contenga la observación citada en el artículo 8, apartado 4, solicitará al Estado miembro mencionado en dicha observación que confirme si dicha persona sigue siendo beneficiario de protección internacional en dicho Estado miembro. El Estado miembro mencionado en la observación deberá responder en el plazo de un mes después de recibir la solicitud de información.

~~3b~~5. Si el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ sigue siendo beneficiario de protección internacional en el Estado miembro mencionado en la observación, ~~será expulsado~~ ⌦ se le exigirá, de conformidad con el artículo 6, apartado 2, de la Directiva 2008/115/CE, dirigirse ⌫ hacia dicho Estado miembro, que, sin perjuicio de la legislación de la Unión o nacional aplicable y del principio de unidad familiar, ~~readmitirá~~ ⌦ acogerá de nuevo ⌫ inmediatamente, sin formalidades, a dicho beneficiario y a los miembros de su familia.

~~3c~~6. No obstante lo dispuesto en el apartado ~~3 ter~~ 5, el Estado miembro que adoptó la decisión de ~~expulsión~~ ⌦ finalización de la situación regular ⌫ conservará el derecho a ~~expulsar~~ ⌦ devolver ⌫ , de conformidad con sus obligaciones internacionales, al residente de larga duración ⌦ UE ⌫ a un país distinto del Estado miembro que concedió la protección internacional siempre que la persona cumpla las condiciones que se recogen en el artículo 21, apartado 2, de la Directiva ~~2004/83/CE~~ 2011/95/UE.

⬇ 2003/109/CE (adaptado)

~~4~~7. Una vez adoptada la decisión de ~~expulsión~~ ⌦ finalización de la situación regular ⌫, el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ tendrá derecho a interponer los recursos jurisdiccionales o administrativos, legalmente previstos en el Estado miembro de que se trate.

~~5~~8. Los residentes de larga duración ⌦ UE ⌫ que carezcan de recursos suficientes tendrán derecho a asistencia jurídica gratuita en las mismas condiciones que ⌦ las de ⌫ los nacionales del Estado en que residan.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/51/UE artículo 1, punto 7), letra b)

~~6~~9. El presente artículo se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 21, apartado 1, de la Directiva ~~2004/83/CE~~ 2011/95/UE.

↓ 2003/109/CE (adaptado) ⇨ nuevo

Artículo 14~~13~~

~~Disposiciones nacionales más favorables~~ ⌦ Permisos de residencia nacionales permanentes o de validez ilimitada ⌫

⇨ La presente Directiva se aplicará sin perjuicio del derecho de los ⇦ ~~Los~~ Estados miembros ⇨ a ⇦ expedir permisos de residencia permanente o de duración ilimitada ⇨ distintos de los permisos de residencia de larga duración UE expedidos con arreglo a la presente Directiva ⇦ ~~en condiciones más favorables que las establecidas en la presente Directiva~~. Tales permisos de residencia no darán derecho a obtener la residencia en otros Estados miembros según lo dispuesto en el capítulo III de la presente Directiva.

⇩ nuevo

Artículo 15

Miembros de la familia

1. Los hijos de un residente de larga duración UE nacidos o adoptados en el territorio del Estado miembro que le haya expedido el permiso de residencia de larga duración UE adquirirán automáticamente el estatuto de residente de larga duración UE, sin estar sujetos a las condiciones establecidas en los artículos 4 y 5. El residente de larga duración UE presentará una solicitud a las autoridades competentes del Estado miembro en el que resida para obtener el permiso de residente de larga duración UE para su hijo.

2. No obstante lo dispuesto en el artículo 4, apartado 1, párrafo tercero, y en el artículo 7, apartado 2, párrafo segundo, de la Directiva 2003/86/CE, las condiciones y medidas de integración a que se refieren dichas disposiciones podrán aplicarse, pero únicamente previa concesión de la reagrupación familiar a los interesados.

3. No obstante lo dispuesto en el artículo 5, apartado 4, párrafo primero, de la Directiva 2003/86/CE, cuando se cumplan las condiciones para la reagrupación familiar, la decisión se adoptará y notificará lo antes posible, y a más tardar 90 días después de la fecha de presentación de la solicitud de reagrupación familiar. El artículo 7, apartado 2, y el artículo 10 de la presente Directiva se aplicarán en consecuencia.

4. No obstante lo dispuesto en el artículo 14, apartado 2, de la Directiva 2003/86/CE, los Estados miembros no examinarán la situación de su mercado laboral.

5. Cuando los Estados miembros expidan permisos de residencia nacionales de conformidad con el artículo 14, concederán a los miembros de la familia de los residentes de larga duración UE los mismos derechos que se conceden a los miembros de la familia de los titulares de tales permisos de residencia nacionales en caso de que dichos derechos sean más favorables que los previstos en los apartados 1 a 4 del presente artículo.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

CAPÍTULO III

RESIDENCIA EN OTROS ESTADOS MIEMBROS

Artículo 16~~14~~

Principio

1. Los residentes de larga duración ⌦ UE ⌫ adquirirán el derecho a residir ~~, por un período superior a tres meses,~~ en el territorio de ⇨ un segundo ⇦ Estado miembro ~~de otros Estados miembros diferentes del que les haya concedido el estatuto de residencia de larga duración~~, siempre y cuando cumplan las condiciones fijadas en el presente capítulo.

2. Los residentes de larga duración ⌦ UE ⌫ podrán residir en un segundo Estado miembro por los motivos siguientes:

a) ejercicio de una actividad económica como trabajador por cuenta ajena o cuenta propia;

b) realización de estudios o formación profesional;

c) otros fines.

~~3. En los casos de actividad económica como trabajador por cuenta ajena o cuenta propia a que se refiere la letra a) del apartado 2, los Estados miembros podrán estudiar la situación de su mercado de trabajo y aplicar sus procedimientos nacionales relativos, respectivamente, a cubrir una vacante o al ejercicio de las actividades mencionadas.~~

~~Por motivos relacionados con las políticas del mercado de trabajo, los Estados miembros podrán dar preferencia a los ciudadanos de la Unión, a los nacionales de terceros países, cuando así lo establezca la legislación comunitaria, y a los nacionales de terceros países que residan legalmente y reciban prestaciones por desempleo en el Estado miembro de que se trate.~~

~~4. No obstante lo dispuesto en el apartado 1, los Estados miembros podrán limitar el número total de personas que puedan optar al derecho de residencia, siempre que esas limitaciones para la admisión de los nacionales de terceros países ya estén establecidas en la legislación existente en el momento de la adopción de la presente Directiva.~~

~~5~~3. El presente capítulo no será de aplicación a los residentes de larga duración en el territorio de los Estados miembros:

a) cuando tales residentes sean trabajadores por cuenta ajena enviados por un prestador de servicios en el marco de una prestación transfronteriza;

b) cuando tales residentes sean prestadores de servicios transfronterizos.

Los Estados miembros, con arreglo a sus legislaciones nacionales, podrán decidir las condiciones en las que los residentes de larga duración que deseen trasladarse a un segundo Estado miembro para ejercer en éste una actividad económica como temporeros puedan residir en ese Estado miembro. Los trabajadores transfronterizos podrán quedar también sometidos a disposiciones específicas de la legislación nacional.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

~~6~~4. El presente capítulo no impedirá la aplicación de la legislación ~~comunitaria~~ ⌦ de la Unión ⌫ relativa a la seguridad social a los nacionales de terceros países.

Artículo 17~~15~~

~~Condiciones para la~~ ~~r~~ Residencia en un segundo Estado miembro

1. Cuanto antes y a más tardar transcurridos tres meses desde la entrada en el territorio del segundo Estado miembro, el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ presentará una solicitud de permiso de residencia ante las autoridades competentes de dicho Estado miembro.

↓ 2003/109/CE (adaptado) ⇨ nuevo

Los Estados miembros ~~podrán aceptar~~ ⇨ aceptarán ⇦ que el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ presente la solicitud del permiso de residencia ante las autoridades competentes del segundo Estado miembro aunque siga residiendo en el territorio del primer Estado miembro.

2. Los Estados miembros podrán requerir al interesado pruebas de que dispone de:

a) recursos fijos y regulares suficientes ⇨ , incluidos los puestos a disposición por un tercero, ⇦ para su propia manutención y la de los miembros de su familia, sin recurrir a la asistencia social del Estado miembro de que se trate. Para cada una de las categorías a que se refiere el apartado 2 del artículo ~~14~~16, los Estados miembros evaluarán dichos recursos en función de su naturaleza y regularidad y podrán tener en cuenta la cuantía de los salarios y pensiones mínimos;

b) un seguro de enfermedad que cubra todos los riesgos en el segundo Estado miembro normalmente asegurados para los propios nacionales del Estado miembro de que se trate.

3. Los Estados miembros podrán requerir a los nacionales de terceros países que cumplan las medidas de integración de conformidad con la legislación nacional.

Esta condición no se aplicará cuando se haya exigido a los nacionales de terceros países de que se trate que cumplan medidas de integración para concederles el estatuto de residente de larga duración, con arreglo a lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 5.

No obstante lo dispuesto en el párrafo segundo, podrá exigirse a las personas de que se trate que cursen estudios de idiomas.

4. Se adjuntarán a la solicitud los documentos estipulados en la legislación nacional que acrediten que el solicitante reúne los requisitos pertinentes, así como su permiso de residencia de larga duración y un documento de viaje válido, o copias certificadas de los mismos.

~~Entre los documentos acreditativos a que se refiere el párrafo primero podrá figurar también la prueba de que se dispone de un alojamiento adecuado.~~

En particular:

a) si ejerce una actividad económica, el segundo Estado miembro podrá requerir al interesado que presente las siguientes pruebas:

i) si ejerce una actividad económica como trabajador por cuenta ajena, pruebas de que tiene un contrato de trabajo, o una declaración en la que el empleador certifique que ha sido contratado, o una propuesta de contrato de trabajo, con arreglo a las condiciones que establezca la legislación nacional.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Los Estados miembros determinarán cuál de las formas mencionadas se requiere,

ii) si ejerce una actividad económica como trabajador por cuenta propia, pruebas de que dispone de los recursos necesarios, con arreglo a la legislación nacional, para ejercer dicha actividad, presentando los documentos y permisos necesarios;

b) en caso de estudios o de formación profesional, el segundo Estado miembro podrá requerir al interesado pruebas de que está matriculado en un centro homologado con el propósito de realizar estudios o formación profesional.

⇩ nuevo

Por lo que respecta al ejercicio de una actividad económica en una profesión regulada, tal como se define en el artículo 3, apartado 1, letra a), de la Directiva 2005/36/CE, a efectos de solicitar un permiso de residencia en un segundo Estado miembro, los residentes de larga duración UE gozarán de igualdad de trato con respecto a los ciudadanos de la Unión en lo que se refiere al reconocimiento de las cualificaciones profesionales, de conformidad con el Derecho de la Unión y nacional aplicable.

5. Los residentes de larga duración UE estarán autorizados para comenzar a trabajar o estudiar en el segundo Estado miembro a más tardar 30 días después de la presentación de la solicitud completa.

🡻 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

Artículo 18~~16~~

⌦ Residencia en el segundo Estado miembro para los ⌫ ~~M~~miembros de la familia

1. En el supuesto de que el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ ejerza su derecho de residencia en un segundo Estado miembro y la familia estuviera ya constituida en el primer Estado miembro, deberá autorizarse a los miembros de su familia ~~que cumplan las condiciones~~ ~~referidas en~~ ⌦ a los que se refiere ⌫ el apartado 1 del artículo 4 de la Directiva 2003/86/CE a acompañar al residente de larga duración ⌦ UE ⌫ o a reunirse con él.

2. En el supuesto de que el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ ejerza su derecho de residencia en un segundo Estado miembro y la familia estuviera ya constituida en el primer Estado miembro, podrá autorizarse a los miembros de su familia distintos de los considerados en el apartado 1 del artículo 4 de la Directiva 2003/86/CE a acompañar al residente de larga duración ⌦ UE ⌫ o a reunirse con él.

3. A la presentación de una solicitud de permiso de residencia será de aplicación lo dispuesto en el apartado 1 del artículo ~~15~~17.

4. El segundo Estado miembro podrá requerir a los miembros de la familia del residente de larga duración que adjunten a su solicitud de permiso de residencia:

a) su permiso ~~de residencia~~ de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ ~~-CE~~ o su permiso de residencia y un documento de viaje válido, o copias certificadas de los mismos;

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

b) pruebas de haber residido como miembros de la familia del residente de larga duración ⌦ UE ⌫ en el primer Estado miembro;

c) pruebas de que disponen de recursos fijos y regulares, ⇨ incluidos los puestos a disposición por un tercero ⇦, que sean suficientes para su propia manutención sin recurrir a la asistencia social del Estado miembro de que se trate, así como de un seguro de enfermedad que cubra todos los riesgos en el segundo Estado miembro, o de que el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ dispone para los miembros de su familia de dichos recursos y de dicho seguro. Los Estados miembros evaluarán estos recursos atendiendo a su naturaleza y regularidad y podrán tener en cuenta la cuantía de los salarios y pensiones mínimos.

5. En el supuesto de que la familia no estuviera todavía constituida en el primer Estado miembro, será de aplicación lo dispuesto en la Directiva 2003/86/CE.

Artículo 19~~17~~

Orden público y seguridad pública

1. Los Estados miembros podrán denegar la residencia del residente de larga duración ⌦ UE ⌫, o de los miembros de su familia, cuando el interesado representare una amenaza para el orden público o la seguridad pública.

Para adoptar la correspondiente resolución, el Estado miembro considerará la gravedad o el tipo de infracción contra el orden público o la seguridad pública cometida por el residente de larga duración o los miembros de su familia, o el peligro que implique la persona en cuestión.

2. La resolución contemplada en el apartado 1 no se justificará por razones de orden económico.

Artículo 20~~18~~

Salud pública

~~1.~~ Los Estados miembros podrán denegar la residencia del residente de larga duración ⌦ UE ⌫, o de los miembros de su familia, cuando el interesado representare una amenaza para el orden público o la seguridad pública ⇨según se define en el artículo 2, punto 21, del Reglamento (UE) 2016/339 del Parlamento Europeo y el Consejo[41]⇦.

~~2. Las únicas enfermedades que podrán justificar la denegación de entrada o del derecho de residencia en el territorio del segundo Estado miembro son las enfermedades definidas por los instrumentos pertinentes aplicables de la Organización Mundial de la Salud, así como cualesquiera otras enfermedades infecciosas o parasitarias de carácter contagioso que sean objeto de disposiciones previstas en el país de acogida respecto de los nacionales. Los Estados miembros no establecerán nuevas disposiciones y prácticas más restrictivas.~~

~~3. Las enfermedades sobrevenidas con posterioridad a la expedición en el segundo Estado miembro del primer permiso de residencia no será motivo para denegar la renovación del permiso ni para decidir la expulsión del territorio.~~

~~4. Los Estados miembros podrán exigir un examen médico a las personas a las que se aplica la presente Directiva, con objeto de comprobar que no padecen ninguna de las~~

[41] Reglamento (UE) 2016/399 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 9 de marzo de 2016, por el que se establece un Código de normas de la Unión para el cruce de personas por las fronteras (Código de fronteras Schengen) (DO L 77 de 23.3.2016, p. 1).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

~~enfermedades mencionadas en el apartado 2. Los exámenes médicos, que podrán ser gratuitos, no tendrán carácter sistemático.~~

Artículo 21~~19~~

Examen de la solicitud y expedición del permiso de residencia

1. Las autoridades nacionales competentes ⇨tomarán una decisión sobre la solicitud y la notificarán al solicitante por escrito tan pronto como sea posible, y a más tardar pasados 90 días ⇦ ~~tendrán para la tramitación de la solicitud un plazo de cuatro meses~~ a partir de la fecha de ~~su~~ ⌦ la ⌫ presentación ⌦ de la solicitud ⌫.

Si no se adjuntan a dicha solicitud los documentos justificativos enumerados en los artículos ~~15~~17 y ~~16~~18, o en circunstancias excepcionales vinculadas a la complejidad del examen de la solicitud, podrá ampliarse en un período de hasta ~~tres meses~~ ⇨ 30 días ⇦ el plazo mencionado en el párrafo primero. En este supuesto las autoridades nacionales competentes informarán de ello al solicitante.

2. Si se cumplen las condiciones previstas en los artículos ~~14~~16, ~~15~~17 y ~~16~~18, y sin perjuicio de las normas sobre el orden público, la seguridad pública y la salud pública consideradas en los artículos ~~17~~19 y ~~18~~20, el segundo Estado miembro expedirá al residente de larga duración ⌦ UE ⌫ un permiso de residencia renovable. Dicho permiso de residencia se renovará a su caducidad, previa solicitud, en su caso. El segundo Estado miembro comunicará su decisión al primer Estado miembro.

3. El segundo Estado miembro expedirá a los miembros de la familia del residente de larga duración ⌦ UE ⌫ un permiso de residencia renovable de duración idéntica al expedido al residente de larga duración ⌦ UE ⌫.

⇩ nuevo

4. No obstante lo dispuesto en el artículo 15, apartado 1, de la Directiva 2003/86/CE, al calcular la duración de la residencia necesaria para obtener el permiso de residencia autónomo, se acumulará la residencia en diferentes Estados miembros. Todo Estado miembro podrá exigir dos años de residencia legal e ininterrumpida en el territorio del Estado miembro en el que se haya presentado la solicitud de permiso de residencia autónomo durante el período inmediatamente anterior a la presentación de la solicitud del permiso de residencia autónomo.

🡻 2011/51/UE Art. 1, punto 8) (adaptado)

Artículo 22~~19a~~

Modificaciones del permiso ~~de residencia~~ de residente de larga duración UE

1. Cuando un permiso ~~de residencia~~ de residente de larga duración UE contenga la observación citada en el artículo 8, apartado 4, y cuando de conformidad con los instrumentos internacionales pertinentes o la legislación nacional, la responsabilidad de la protección internacional del residente de larga duración ⌦ UE ⌫ haya sido transferida a un segundo Estado miembro antes de que dicho Estado miembro expida el permiso ~~de residencia~~ de residente de larga duración UE contemplado en el artículo 8, apartado 5, el segundo Estado

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

miembro pedirá al Estado miembro que haya expedido el permiso ~~de residencia~~ de residente de larga duración UE que modifique la citada observación en consecuencia.

2. Cuando a un residente de larga duración se le haya concedido protección internacional en el segundo Estado miembro antes de que dicho Estado miembro expida el permiso ~~de residencia~~ de residente de larga duración UE contemplado en el artículo 8, apartado 5, el segundo Estado miembro pedirá al Estado miembro que haya expedido el permiso ~~de residencia~~ de residente de larga duración UE que lo modifique a fin de incluir en él la observación citada en el artículo 8, apartado 4.

3. Tras la petición contemplada en los apartados 1 y 2, el Estado miembro que ha expedido el permiso ~~de residencia~~ de residente de larga duración UE expedirá el ~~permiso de residencia~~ de residente de larga duración UE modificado en un plazo de tres meses después de la recepción de la petición del segundo Estado miembro.

🡻 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

Artículo 23~~20~~

Garantías procesales

1. Toda resolución de denegación de una solicitud de permiso de residencia deberá ser motivada. La resolución se notificará al nacional del tercer país de que se trate con arreglo a los procedimientos de notificación previstos en la normativa nacional pertinente. En ella se indicarán los posibles procedimientos de recurso a que tenga derecho el interesado y sus plazos de interposición.

Las consecuencias de la ausencia de resolución al expirar el plazo contemplado en el apartado 1 del artículo ~~19~~ 21 se regirán por la legislación nacional del Estado miembro de que se trate.

2. En caso de denegación de la solicitud de permiso de residencia o de su renovación, o en caso de retirada del mismo, el interesado tendrá derecho a interponer los recursos jurisdiccionales o administrativos, legalmente previstos en el Estado miembro de que se trate.

Artículo 24~~21~~

Trato otorgado en el segundo Estado miembro

1. En cuanto obtuviere el permiso de residencia a que se refiere el artículo ~~19~~ 21 en el segundo Estado miembro, el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ ⇨ y los miembros de su familia ⇦ gozarán en él de igualdad de trato, en los ámbitos y según las condiciones mencionadas en el artículo ~~11~~ 12.

2. Los residentes de larga duración ⌦ UE ⌫ ⇨ y los miembros de su familia ⇦ tendrán acceso al mercado de trabajo con arreglo ~~a las disposiciones del~~ al apartado 1.

~~Los Estados miembros podrán establecer que las personas mencionadas en la letra a) del apartado 2 del artículo 14 tengan acceso limitado a las actividades laborales distintas de aquellas por las que se les ha concedido su permiso de residencia, con arreglo a las disposiciones de la legislación nacional y durante un período que no podrá ser superior a 12 meses.~~

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

⇩ nuevo

Los Estados miembros podrán disponer que los residentes de larga duración UE y los miembros de sus familias que ejerzan una actividad económica por cuenta ajena o propia comuniquen a las autoridades competentes cualquier cambio de empleador o de actividad económica. Este requisito no afectará al derecho de las personas afectadas a acceder a la nueva actividad y a llevarla a cabo.

🡻 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

Los Estados miembros podrán decidir, de conformidad con su Derecho nacional, las condiciones en que las personas citadas en las letras b) o c) del apartado 2 del artículo 16~~14~~ ⇨ y los miembros de sus familias ⇦ puedan tener acceso a una actividad laboral como trabajador por cuenta ajena o por cuenta propia.

~~3. En cuanto obtuvieren el permiso de residencia a que se refiere el artículo 19 en el segundo Estado miembro, los miembros de la familia del residente de larga duración gozarán en él de los derechos considerados en el artículo 14 de la Directiva 2003/86/CE.~~

Artículo 25~~22~~

Retirada del permiso de residencia y obligación de ~~readmisión~~ ⌦ acoger de nuevo ⌫

1. Hasta que el nacional de un tercer país haya obtenido el estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫, el segundo Estado miembro podrá adoptar la resolución de denegar la renovación o retirar el permiso de residencia ~~y obligar al interesado y a los miembros de su familia, de conformidad con los procedimientos previstos por la legislación nacional, incluidos los procedimientos de devolver a nacionales de terceros países, a abandonar el territorio~~ en los casos siguientes:

a) por las razones de orden público o de seguridad pública a que se refiere el artículo ~~17~~19;

b) por dejarse de cumplir las condiciones previstas en los artículos ~~14~~16, ~~15~~17 y ~~16~~18;

~~c) cuando el nacional de un tercer país no resida legalmente en el mencionado Estado miembro.~~

2. Si el segundo Estado miembro adopta una de las medidas a que se refiere el apartado 1, ⇨ exigirá a la persona interesada y a los miembros de su familia que se desplacen al territorio del primer Estado miembro de conformidad con el artículo 6, apartado 2, de la Directiva 2008/115/CE. ⇦ ~~e~~El primer Estado miembro deberá ~~readmitir~~ ⌦acoger de nuevo ⌫ inmediatamente sin formalidades al residente de larga duración ⌦ UE ⌫ y a los miembros de su familia. El segundo Estado miembro ~~comunicará~~ ⌦ informará ⌫ ~~su decisión~~ al primer Estado miembro ⇨ de la aplicación del procedimiento previsto en el artículo 6, apartado 2, de la Directiva 2008/115/CE ⇦.

~~3. Hasta que el nacional de un tercer país haya obtenido el estatuto de residente de larga duración, y sin perjuicio de la obligación de readmisión considerada en el apartado 2, el segundo Estado miembro podrá adoptar la decisión de devolver al nacional de un tercer país fuera del territorio de la Unión, de conformidad con el artículo 12 y con las garantías previstas en dicho artículo, por motivos graves de orden público o de seguridad pública.~~

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

~~En este supuesto, al adoptar dicha decisión, el segundo Estado miembro consultará al primer Estado miembro.~~

~~Cuando el segundo Estado miembro adopte la decisión de devolver al nacional de un tercer país en cuestión, tomará todas las medidas adecuadas para ejecutarla. En estos casos, el segundo Estado miembro proporcionará al primer Estado miembro la información apropiada en relación con la ejecución de la decisión de devolver~~

↓ 2011/51/UE Art. 1, punto 9)
⇨ nuevo

3~~3a~~. A menos que en el intervalo la protección internacional haya sido retirada o la persona entre en alguna de las categorías descritas en el artículo 21, apartado 2, de la Directiva ~~2004/83/CE~~ 2011/95/UE, ~~el apartado 3 del presente artículo no se aplicará~~ ⇨el segundo Estado miembro no devolverá⇦ a los nacionales de terceros países cuyo permiso de residencia de residente de larga duración UE expedido por el primer Estado miembro contenga la observación citada en el artículo 8, apartado 4, de la presente Directiva.

El presente apartado se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 21, apartado 1, de la Directiva ~~2004/83/CE~~ 2011/95/UE.

↓ 2003/109/CE (adaptado)

~~4. En los supuestos considerados en las letras b) y c) del apartado 1, la decisión de devolver no podrá llevar aparejada una prohibición permanente de residencia.~~

4~~5~~. La obligación de ~~readmisión~~ ⌦ acoger de nuevo ⌫ a que se refiere el apartado 2 se entenderá sin perjuicio de la posibilidad para el residente de larga duración ⌦ UE ⌫ y los miembros de su familia de desplazarse a un tercer Estado miembro.

Artículo 26~~23~~

Obtención del estatuto de residente de larga duración ⌦UE⌫ en el segundo Estado miembro

1. Previa solicitud, el segundo Estado miembro concederá al residente de larga duración ⌦ UE ⌫ el estatuto previsto en el artículo 7, siempre y cuando se cumplan las disposiciones de los artículos 3, 4, 5 y 6. El segundo Estado miembro comunicará su resolución al primer Estado miembro.

⇩ nuevo

2. No obstante lo dispuesto en el artículo 4, apartados 1 y 3, el segundo Estado miembro concederá el estatuto de residente de larga duración UE a los nacionales de terceros países que, tras adquirir el derecho de residencia de conformidad con el presente capítulo, hayan residido legal e ininterrumpidamente en su territorio durante los tres años inmediatamente anteriores a la presentación de la solicitud correspondiente.

3. El segundo Estado miembro no estará obligado a conceder el derecho a asistencia social o a una ayuda de manutención para estudios, incluida la formación profesional, consistentes en becas o préstamos de estudios a los residentes de larga duración UE que no sean trabajadores por cuenta ajena ni por cuenta propia ni miembros de sus familias antes de que hayan transcurrido cinco años de residencia legal e ininterrumpida en su territorio.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

El segundo Estado miembro podrá decidir conceder el derecho a dicha asistencia a los residentes de larga duración UE antes de que hayan transcurrido cinco años de residencia legal e ininterrumpida, siempre que garantice el mismo trato a los ciudadanos de la Unión que ejerzan derechos de libre circulación de conformidad con la Directiva 2004/38/CE o el artículo 21 del TFUE, distintos de los trabajadores por cuenta ajena o por cuenta propia o las personas que mantengan dicho estatuto, los miembros de sus familias, así como a los nacionales de terceros países que disfruten de un derecho de libre circulación equivalente al de los ciudadanos de la Unión que no sean trabajadores por cuenta ajena ni por cuenta propia ni personas que mantengan ese estatuto en virtud de un acuerdo entre la Unión y sus Estados miembros, por una parte, y terceros países, por otra, y los miembros de sus familias.

4. No obstante lo dispuesto en el artículo 13, apartado 2, y únicamente antes de que hayan transcurrido cinco años de residencia legal e ininterrumpida en su territorio, el segundo Estado miembro podrá tomar la decisión de poner fin a la situación regular de un residente de larga duración UE que haya dejado de ejercer una actividad por cuenta ajena o por cuenta propia cuando no disponga para sí mismo y para los miembros de su familia de recursos suficientes y de un seguro de enfermedad que cubra todos los riesgos necesarios para no convertirse en una carga excesiva para su sistema de asistencia social.

↓ 2003/109/CE (adaptado)

~~2~~5. En materia de presentación y examen de la solicitud de obtención del estatuto de residente de larga duración ⌦ UE ⌫ en el segundo Estado miembro se aplicará el procedimiento previsto en el artículo 7. Las disposiciones aplicables en materia de expedición del permiso de residencia serán las previstas en el artículo 8. En caso de denegación de la solicitud, serán de aplicación las garantías procedimentales previstas en el artículo 10.

CAPÍTULO IV

DISPOSICIONES FINALES

⇩ nuevo

Artículo 27
Acceso a la información

1. Los Estados miembros facilitarán el acceso de los solicitantes de un permiso de residencia de larga duración UE a la información

a) sobre las pruebas documentales necesarias para la presentación de una solicitud;

b) sobre las condiciones de obtención del estatuto y de residencia aplicables a los nacionales de terceros países y a los miembros de sus familias, incluidos sus derechos y obligaciones y las garantías procedimentales.

2. Cuando los Estados miembros expidan permisos de residencia nacionales de conformidad con el artículo 14, garantizarán el mismo acceso a la información sobre el permiso de residencia de larga duración UE que se facilita con respecto a dichos permisos de residencia nacionales.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2003/109/CE (adaptado)

Artículo 28~~24~~

Informe y cláusula de revisión

Periódicamente, y por primera vez a más tardar el ~~23 de enero de 2011~~ ⌦ [*dos años después del final del período de transposición*] ⌫ , la Comisión informará al Parlamento Europeo y al Consejo sobre la aplicación de la presente Directiva en los Estados miembros y propondrá, en su caso, ⌦ cualquier modificación ⌫ ~~las modificaciones~~ que ⌦ estime ⌫ ~~fueren~~ necesaria~~s~~. Estas propuestas de modificación ⌦ , cuando sean necesarias, ⌫ se referirán prioritariamente a los artículos 4, 5, 9 y ~~11~~ 12 y al capítulo III.

⇩ nuevo

En dicho informe, la Comisión evaluará específicamente las repercusiones del período de residencia exigido establecido en el artículo 4, apartado 1, sobre la integración de los nacionales de terceros países, incluidas las posibles ventajas de reducir este período, teniendo en cuenta, entre otras cosas, los diferentes factores pertinentes para la integración de los nacionales de terceros países en todos los Estados miembros.

↓ 2011/51/UE artículo 1, punto 10)
⇨ nuevo

Artículo 29~~25~~

Puntos de contacto

Los Estados miembros designarán unos puntos de contacto que serán los responsables de recibir y transmitir la información y documentación mencionada en los artículos 8, ⇨ 9, ⇦ ~~12~~13, ~~19~~21, ~~19a~~22, ~~22~~25 y ~~23~~26.

↓ 2003/109/CE (adaptado)
⇨ nuevo

Los Estados miembros dispondrán la oportuna cooperación en el intercambio de la información y la documentación a que se refiere el párrafo primero.

Artículo 30~~26~~

Transposición

1. Los Estados miembros pondrán en vigor las leyes, reglamentos y las disposiciones administrativas necesarias para cumplir lo previsto en el ⌦ artículo 1, letra b), el artículo 4, apartados 1 a 3 y apartado 5, el artículo 5, apartados 2 y 4, el artículo 7, apartados 1, 2 y 4, el artículo 8, apartado 3, el artículo 9, apartado 1, letra c), y apartados 2, 5 y 6, el artículo 10, apartado 3, el artículo 11, el artículo 12, apartado 1, letras d) y f), y apartados 2, 5 y 7, el artículo 13, el artículo 14, el artículo 15, el artículo 16, apartado 1, el artículo 17, apartados 1, 2, 4 y 5, el artículo 18, apartado 1, el artículo 20, el artículo 21, apartados 1 y 4, el artículo 24, el artículo 25, apartados 1, 2 y 3, el artículo 26, apartados 2 a 4, el artículo 27, el artículo 28, y

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

el artículo 29 ⌫ ~~la presente Directiva~~ ~~a más tardar~~ ~~el 23 de enero de 2006~~ ⇨ […] ⇦. ⌦ Comunicarán inmediatamente el texto de esas medidas ⌫ ~~Informarán de ello inmediatamente~~ a la Comisión.

Cuando los Estados miembros adopten dichas disposiciones, éstas harán referencia a la presente Directiva o irán acompañadas de dicha referencia en su publicación oficial. ⌦ Incluirán asimismo una mención que precise que las referencias hechas en las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas en vigor a la Directiva derogada por la presente Directiva se entenderán hechas a la presente Directiva. ⌫ ~~Los Estados miembros establecerán las modalidades de la mencionada referencia.~~ ⌦ Los Estados miembros establecerán las modalidades de la mencionada referencia y la formulación de dicha mención. ⌫

⌦ 2. Los Estados miembros comunicarán a la Comisión el texto de las principales disposiciones de Derecho interno que adopten en el ámbito regulado por la presente Directiva. ⌫

⌦ *Artículo 31* ⌫

⌦ **Derogación** ⌫

⌦ Queda derogada la Directiva 2003/109/CE, modificada por la Directiva que figura en la parte A del anexo I, con efectos a partir de *[un día después de la fecha que figura en el artículo 30, apartado 1, párrafo primero, de la presente Directiva]*, sin perjuicio de las obligaciones de los Estados miembros en relación con los plazos de transposición al Derecho nacional de las Directivas que figuran en la parte B del anexo I. ⌫

⌦ Las referencias a la Directiva derogada se entenderán hechas a la presente Directiva y se leerán con arreglo a la tabla de correspondencias que figura en el anexo II.⌫

Artículo 32~~27~~

Entrada en vigor ⌦ y aplicación ⌫

La presente Directiva entrará en vigor a los ⌦ veinte ⌫ días de su publicación en el *Diario Oficial de la Unión Europea*.

⌦ El artículo 1, letra a), el artículo 3, el artículo 4, apartados 4 y 6, el artículo 5, apartados 1 y 2, el artículo 6, el artículo 7, apartado 3, el artículo 8, apartados 2, 4, 5 y 6, el artículo 9, apartado 1, letras a) y b), y apartados 2 a 4, 7 y 8, el artículo 10, apartados 1 y 2, el artículo 12, apartado 1, letras a) a c), y e) a h), y apartados 3, 5 y 7, el artículo 13, apartados 1 y 3 a 9, el artículo 16, apartados 2 a 4, el artículo 17, apartados 2 y 3, el artículo 18, apartados 2 a 5, el artículo 19, el artículo 20, el artículo 21, apartados 2 y 3, el artículo 22, el artículo 23, el artículo 25, apartados 3 y 4, y el artículo 26, apartados 1 y 3, serán aplicables a partir del [*día siguiente a la fecha prevista en el artículo 30, apartado 1, párrafo primero,....*].⌫

Artículo 33 ~~28~~

Destinatarios

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Los destinatarios de la presente Directiva son los Estados miembros, de conformidad con ⌦ los Tratados ⌫e~~l Tratado constitutivo de la Comunidad Europea~~.

Hecho en Bruselas, el

Por el Parlamento Europeo	*Por el Consejo*
La Presidenta	*El Presidente*

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

COMISIÓN
EUROPEA

Bruselas, 27.4.2022
COM(2022) 650 final

ANNEXES 1 to 2

ANEXOS

de la

Propuesta de

DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO

relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (refundición)

{SEC(2022) 200 final} - {SWD(2022) 650 final} - {SWD(2022) 651 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

ANEXO I

Parte A

Directiva derogada y la lista de sus modificaciones
(a que se refiere el artículo 31)

Directiva 2003/109/CE del Consejo
(DO L 16 de 23.1.2004, p. 44).

Directiva (UE) 2011/51/UE del Parlamento Europeo y del Consejo
(DO L 132 de 19.5.2011, p. 1).

Parte B

Plazos de transposición al Derecho interno
(a que se refiere el artículo 31)

Directiva	Plazo de transposición
2003/109/CE	23 de enero de 2006
(UE) 2011/51	20 de mayo de 2013

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

ANEXO II

TABLA DE CORRESPONDENCIAS

Directiva 2003/109/CE	Presente Directiva
Artículos 1 y 2	Artículos 1 y 2
Artículo 3	Artículo 3
Artículo 4, apartado 1	
-	Artículo 4, apartado 1
-	Artículo 4, apartado 2
Artículo 4, apartado 1 *bis*	Artículo 4, apartado 3
Artículo 4, apartado 2, párrafos primero y segundo	Artículo 4, apartado 4
	Artículo 4, apartado 5
Artículo 4, apartado 2, párrafo tercero	Artículo 4, apartado 5, párrafo segundo
Artículo 4, apartado 3	Artículo 4, apartado 6
Artículo 5, apartado 1	Artículo 5, apartado 1
-	Artículo 5, apartado 2
Artículo 5, apartado 2	Artículo 5, apartado 3
-	Artículo 5, apartado 4
Artículo 6	Artículo 6
Artículo 7, apartado 1, párrafo primero	Artículo 7, apartado 1, párrafo primero
Artículo 7, apartado 1, párrafo segundo	-
Artículo 7, apartado 2, párrafo primero	Artículo 7, apartado 2, párrafo primero
Artículo 7, apartado 2, párrafo segundo	-
-	Artículo 7, apartado 2, párrafo segundo
Artículo 7, apartado 2, párrafo tercero	Artículo 7, apartado 2, párrafo tercero
Artículo 7, apartado 2, párrafo cuarto	Artículo 7, apartado 2, párrafo cuarto
Artículo 7, apartado 3	Artículo 7, apartado 3
-	Artículo 7, apartado 4
Artículo 8	Artículo 8
Artículo 9, apartados 1 a 3	Artículo 9, apartados 1 a 3
Artículo 9, apartado 3 *bis*	Artículo 9, apartado 4
Artículo 9, apartado 4	Artículo 9, apartado 5, párrafos primero a tercero
-	Artículo 9, apartado 5, párrafo cuarto

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Artículo 9, apartado 5, párrafo primero	Artículo 9, apartado 6, párrafo primero
Artículo 9, apartado 5, párrafo segundo	-
Artículo 9, apartado 5, párrafo tercero	-
-	Artículo 9, apartado 6, párrafo segundo
-	Artículo 9, apartado 6, párrafo tercero
Artículo 9, apartados 6 y 7	Artículo 9, apartados 7 y 8
Artículo 10, apartados 1 y 2	Artículo 10, apartados 1 y 2
-	Artículo 10, apartado 3
-	Artículo 11
Artículo 11, apartados 1 a 3	Artículo 12, apartados 1 a 3
Artículo 11, apartado 4	-
-	Artículo 12, apartado 4
Artículo 11, apartado 4 *bis*	Artículo 12, apartado 5
-	Artículo 12, apartado 6
Artículo 11, apartado 5	Artículo 12, apartado 7
-	Artículo 12, apartado 8
Artículo 12, apartado 1	Artículo 13, apartado 1
Artículo 12, apartado 2, párrafo primero	Artículo 13, apartado 2, párrafo primero
-	Artículo 13, apartado 2, párrafo segundo
Artículo 12, apartado 3	Artículo 13, apartado 3
Artículo 12, apartados 3 *bis* a 3 *quater*	Artículo 13, apartados 4 a 6
Artículo 12, apartados 4 a 6	Artículo 13, apartados 7 a 9
Artículo 13	Artículo 14
-	Artículo 15
Artículo 14, apartados 1 y 2	Artículo 16, apartados 1 y 2
Artículo 14, apartados 3 y 4	-
Artículo 14, apartado 5	Artículo 16, apartado 3
Artículo 14, apartado 6,	Artículo 16, apartado 4
Artículo 15, apartados 1 a 4	Artículo 17, apartados 1 a 4
-	Artículo 17, apartado 4, párrafo cuarto
-	Artículo 17, apartado 5
Artículo 16	Artículo 18
Artículo 17	Artículo 19
Artículo 18, apartado 1	Artículo 20
Artículo 18, apartados 2 a 4	-

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Artículo 19, apartados 1 a 3	Artículo 21, apartados 1 a 3
-	Artículo 21, apartado 4
Artículo 19 *bis*	Artículo 22
Artículo 20	Artículo 23
Artículo 21, apartado 1	Artículo 24, apartado 1
Artículo 21, apartado 2, párrafo primero	Artículo 24, apartado 2, párrafo primero
Artículo 21, apartado 2, párrafo segundo	-
-	Artículo 24, apartado 2, párrafo segundo
Artículo 21, apartado 2, párrafo tercero	Artículo 24, apartado 2, párrafo tercero
Artículo 21, apartado 3	-
Artículo 22, apartado 1	Artículo 25, apartado 1
Artículo 22, apartado 2	Artículo 25, apartado 2
Artículo 22, apartado 3	-
Artículo 22, apartado 3 *bis*	Artículo 25, apartado 3
Artículo 22, apartado 4	-
Artículo 22, apartado 5	Artículo 25, apartado 4
Artículo 23, apartado 1	Artículo 26, apartado 1
-	Artículo 26, apartados 2 a 4
Artículo 23, apartado 2	Artículo 26, apartado 5
-	Artículo 27
Artículo 24, párrafo primero	Artículo 28, párrafo primero
-	Artículo 28, párrafo segundo
Artículo 25	Artículo 29
Artículo 26	Artículo 30
-	Artículo 31
Artículo 27	Artículo 32
Artículo 28	Artículo 33
	Anexo I
	Anexo II

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

COMISIÓN
EUROPEA

Bruselas, 27.4.2022
SWD(2022) 650 final

DOCUMENTO DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS DE LA COMISIÓN

RESUMEN DEL INFORME DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO

que acompaña al documento

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo

relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (refundición)

{COM(2022) 650 final} - {SEC(2022) 200 final} - {SWD(2022) 651 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Ficha resumen

Iniciativa legislativa sobre la revisión de la Directiva sobre residentes de larga duración (programa de trabajo de la Comisión para 2021)

A. Necesidad de actuar

¿Por qué? ¿Cuál es el problema que se afronta?

El principal objetivo de la Directiva relativa a los residentes de larga duración es integrar a los nacionales de terceros países establecidos de forma duradera en los Estados miembros. Se trata de un elemento clave para promover la cohesión económica y social, un objetivo fundamental de la UE. Con este fin, la Directiva establece las condiciones en las que los nacionales de terceros países que hayan residido legal e ininterrumpidamente en un Estado miembro pueden obtener el «estatuto de residente de larga duración UE». Sin embargo, como ya se puso de relieve en el control de adecuación sobre la migración legal y el informe de aplicación de 2019, algunos problemas no resueltos siguen socavando el pleno logro de los objetivos de la Directiva. En particular:

1) existen una serie de **obstáculos para obtener el estatuto de residente de larga duración UE** para muchos nacionales de terceros países, que, por lo tanto, no pueden beneficiarse de un estatuto que permite la integración en la sociedad de acogida;
2) existen **obstáculos a la integración de los residentes de larga duración** debido a la falta de claridad y coherencia en los derechos concedidos por el estatuto de la UE;
3) los nacionales de terceros países con permisos de residencia de larga duración UE se enfrentan a una serie de **obstáculos a la hora de ejercer el derecho a desplazarse y residir en otros Estados miembros**.

¿Cuál es el objetivo que se espera alcanzar con esta iniciativa?

Los **objetivos políticos generales** de la iniciativa son los siguientes:

1) garantizar una gestión eficaz de los flujos migratorios en la UE mediante la aproximación y armonización de las legislaciones nacionales de los Estados miembros;
2) garantizar un trato justo a los nacionales de terceros países que residan legalmente en la UE;
3) reforzar la competitividad y el crecimiento económico de la UE.

Los **objetivos políticos específicos** se corresponden con los principales problemas mencionados y tienen por objeto:

1) crear un sistema más eficiente, coherente y justo para obtener el estatuto de residente de larga duración UE;
2) facilitar el derecho de los residentes de larga duración a desplazarse y residir en otros Estados miembros (movilidad dentro de la UE);
3) mejorar los derechos de los residentes a largo plazo y sus familias.

¿Cuál es el valor añadido de la actuación a nivel de la UE?

El objetivo de mejorar el uso y la eficacia del estatuto de residente de larga duración UE no puede ser alcanzado únicamente por los Estados miembros. La mejora de estos procedimientos comunes requiere una actuación de la UE. Es poco probable que los problemas señalados anteriormente desaparezcan pronto, y están directamente relacionados con las normas jurídicas vigentes. En particular, unas normas eficaces sobre movilidad dentro de la UE solo pueden establecerse a nivel de la UE.

B. Soluciones

¿Qué opciones legislativas y no legislativas se han estudiado? ¿Existe o no una opción preferida? ¿Por qué?

La evaluación de impacto evalúa **cuatro opciones** con distintos niveles de intervención de la UE.

- La **opción 1** consiste en una **acción no legislativa** destinada a mejorar la forma en que se aplica la Directiva y a promover el estatuto de residente de larga duración UE.
- La **opción 2** prevé una **revisión específica de la Directiva** con el fin de garantizar la igualdad de condiciones con los estatutos nacionales y mejorar los derechos de los residentes de larga duración, incluida la movilidad dentro de la UE.
- La **opción 3** prevé una **revisión más amplia de la Directiva** que incluya las medidas de la opción 2 y también facilite las condiciones para obtener el estatuto de residente de larga duración UE.
- La **opción 4** prevé una **importante revisión legislativa de la Directiva** que cree un estatuto único de

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

residencia permanente en la UE, suprima los regímenes nacionales y conceda el derecho a desplazarse libremente dentro de la UE a los residentes de larga duración.

La **opción preferida** es la **opción 3**. Esta opción permitiría abordar todos los problemas detectados y mejorar la aplicación general de la Directiva. Tiene el mejor impacto social y económico y es la opción más viable desde el punto de vista político.

¿Quién apoya cada opción?

El **Parlamento Europeo** está a favor de una revisión legislativa de la Directiva que aborde todos los ámbitos problemáticos determinados. Algunos **Estados miembros** han expresado su preocupación por una revisión legislativa de la Directiva, mientras que otros están abiertos a los cambios de las opciones 2 y 3. Todos los Estados miembros se opusieron a una revisión importante. La mayoría de las **partes interesadas** consultadas (sociedad civil, interlocutores económicos y sociales y expertos en migración legal) están a favor de las medidas de las opciones 2 y 3.

C. Repercusiones de la opción preferida

¿Cuáles son las principales ventajas de la opción preferida?

La opción preferida incluye muchas medidas que abordarían la mayoría de las deficiencias detectadas en la Directiva en todos los ámbitos problemáticos. Se espera que la opción preferida tenga repercusiones sociales y económicas muy positivas. Los beneficios económicos se basan en la hipótesis de que exista un mayor número de nacionales de terceros países con acceso al estatuto de residente de larga duración UE con los derechos asociados correspondientes y una mayor proporción de nacionales de terceros países se trasladen a otro Estado miembro. Esto, a su vez, daría lugar a un aumento general de los ingresos fiscales, a un incremento de la productividad y del consumo y a un mayor crecimiento económico. La opción preferida sería más coherente con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

Por último, se espera que la opción preferida sea la mejor para abordar las opiniones ocasionalmente divergentes de las partes interesadas (véase la sección anterior), por lo que es la más viable desde el punto de vista político.

¿Cuáles son los principales costes de las opciones preferidas?

Los costes estimados de la opción preferida incluyen los siguientes costes para los Estados miembros:

- costes administrativos únicos: 781 000 EUR;
- costes administrativos recurrentes: 151 000 EUR;
- costes de conformidad únicos: 452 000 EUR;
- costes de conformidad recurrentes: 900 000 EUR.

También se calculan los siguientes ahorros de costes recurrentes (por término medio cada año):

- Estados miembros: 24 500 EUR;
- nacionales de terceros países: 1 145 000 EUR;
- empresas de la UE: 112 700 EUR.

¿Cómo se verán afectadas las empresas, las pequeñas y medianas empresas (pymes) y las microempresas?

La opción preferida ayudaría a las empresas, en particular las medidas para facilitar la movilidad dentro de la UE. Los empleadores, y en particular las pymes, se beneficiarían del acceso a una mayor cantidad de nacionales de terceros países cualificados que ya residen legalmente en la UE.

¿Habrá repercusiones significativas en los presupuestos y las administraciones nacionales?

Las autoridades nacionales responsables tendrán que adaptar los procedimientos existentes y garantizar el cumplimiento de las nuevas normas debido al mecanismo de igualdad de condiciones, las condiciones modificadas para adquirir el estatuto y las medidas para la movilidad dentro de la UE. Sin embargo, la opción preferida aporta una simplificación significativa, que compensa en cierta medida los costes administrativos y de conformidad.

¿Habrá otros efectos significativos?

La opción preferida tendrá un impacto positivo en los nacionales de terceros países, que se beneficiarán de las medidas que introducen la igualdad de condiciones. Tendrán una posibilidad real de elegir entre el permiso de residencia de larga duración UE y los permisos nacionales de residencia de larga duración, podrán cumplir las condiciones para obtener el estatuto de residente de larga duración UE más fácilmente y beneficiarse de mejores derechos, incluidos los derechos de movilidad dentro de la UE, y de oportunidades de migración circular.

D. Seguimiento

¿Cuándo se revisará la estrategia?

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

El artículo 24 de la Directiva ya establece obligaciones de información, es decir, que la Comisión presente periódicamente un informe sobre la aplicación de la Directiva en los Estados miembros y proponga las modificaciones que considere necesarias. Este principio se aplicará también a los cambios en la revisión de la Directiva.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

PARLAMENTO DE GALICIA
REXISTRO XERAL ENTRADA
23 XUÑ. 2022
Núm. 36356

De: Comisión Mixta para la Unión Europea <cmue@congreso.es>
Enviado el: jueves, 23 de junio de 2022 10:05
Asunto: Remisión a efectos del artículo 6.1 de la Ley 8/1994 [COM(2022) 245] (mensaje 1/2)

Asunto: Propuesta de DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO sobre recuperación y decomiso de activos [COM (2022) 245 final] [2022/0167 (COD)] {SEC (2022) 245 final} {SWD (2022) 245 final} {SWD (2022) 246 final}

En aplicación del artículo 6.1 de la Ley 8/1994, de 19 de mayo, la Comisión Mixta para la Unión Europea remite a su Parlamento, por medio del presente correo electrónico, la iniciativa legislativa de la Unión Europea que se acompaña, a efectos de su conocimiento y para que, en su caso, remita a las Cortes Generales un dictamen motivado que exponga las razones por las que considera que la referida iniciativa de la Unión Europea no se ajusta al principio de subsidiariedad.

Aprovecho la ocasión para recordarle que, de conformidad con el artículo 6.2 de la mencionada Ley 8/1994, el dictamen motivado que, en su caso, apruebe su Institución debería ser recibido por las Cortes Generales en el plazo de cuatro semanas a partir de la remisión de la iniciativa legislativa europea.

Con el fin de agilizar la transmisión de los documentos en relación con este procedimiento de control del principio de subsidiariedad, le informo de que se ha habilitado el siguiente correo electrónico de la Comisión Mixta para la Unión Europea: cmue@congreso.es

SECRETARÍA DE LA COMISIÓN MIXTA PARA LA UNIÓN EUROPEA

Nota: en un mensaje sucesivo les remitiremos los documentos SWD(2022) 245 final y SWD(2022) 246 final, que acompañan a la propuesta.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

COMISIÓN
EUROPEA

Bruselas, 25.5.2022
SWD(2022) 246 final

DOCUMENTO DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS DE LA COMISIÓN

RESUMEN DEL INFORME DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO

[…]

que acompaña al documento

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre recuperación y decomiso de activos

[Mandatory element]

{COM(2022) 245 final} - {SEC(2022) 245 final} - {SWD(2022) 245 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Ficha resumen

Evaluación de impacto de la revisión de las normas de la UE sobre decomiso y recuperación de activos

A. Necesidad de actuar

¿Por qué? ¿Cuál es el problema que se afronta?

La delincuencia organizada es una de las mayores amenazas para la seguridad de la Unión Europea. Los medios cada vez más complejos y sofisticados para blanquear y ocultar activos ilícitos y la magnitud de sus enormes beneficios, estimados en al menos 139 000 millones de euros al año, dificultan enormemente el desmantelamiento de la delincuencia organizada. Es esencial recuperar esos beneficios ilícitos y garantizar que delinquir no compense. A pesar de la Decisión del Consejo sobre organismos de recuperación de activos de 2007 y la Directiva sobre decomiso de 2014, por la que se establecen normas mínimas para el embargo y el decomiso, solo se recupera de los delincuentes una pequeña parte de los activos ilícitos. Esto obedece a las siguientes razones:

- **Las capacidades para identificar, seguir y embargar rápidamente los activos son limitadas, dado** que las autoridades policiales no dan prioridad a las investigaciones financieras, y los organismos de recuperación de activos carecen de los recursos, las competencias y la información necesarios para que se dé una cooperación eficaz entre los Estados miembros.
- **La gestión de los activos no siempre se lleva a cabo de manera eficiente**, ya que no siempre se dispone de los conocimientos especializados necesarios y no se toman medidas sistemáticas para garantizar que los activos no pierdan su valor. Los elevados costes de gestión y la depreciación de los activos desincentivan la puesta en marcha de procedimientos de seguimiento y embargo de activos.
- **Los instrumentos de decomiso existentes no abarcan todos los ámbitos delictivos** ni están concebidos para hacerse con el producto de la delincuencia cuando los delincuentes, en particular los que ocupan los escalafones más altos de la actividad delictiva, consiguen disimular sus vías de lucro y ocultar el origen ilícito de sus activos.
- Además, la recuperación y el decomiso de activos no se priorizan lo suficiente, y hay todo un abanico de autoridades encargadas de diferentes funciones.

¿Cuál es el objetivo que se espera alcanzar con esta iniciativa?

Se espera que la iniciativa **refuerce la capacidad de las autoridades competentes de privar a los delincuentes de sus beneficios ilícitos**, socavando así su capacidad de llevar a cabo nuevas actividades delictivas. Para alcanzar este objetivo general, la presente iniciativa tiene cuatro objetivos específicos:

- **Reforzar las capacidades de seguimiento de activos**, garantizando que las autoridades competentes tengan competencias y recursos, así como acceso suficiente a la información necesaria para seguir activos y cooperar a través de las fronteras.
- **Mejorar los instrumentos de gestión de activos** para minimizar los costes y salvaguardar el valor de los activos.
- **Reforzar las capacidades de decomiso**, permitiendo a las autoridades descubrir actividades delictivas y hacerse con los activos ilícitos en poder de grupos de delincuencia organizada y, en particular, de sus escalafones más altos.
- **Mejorar la eficiencia del sistema de recuperación de activos** mediante un enfoque más estratégico y una mayor cooperación.

¿Cuál es el valor añadido de la actuación a nivel de la UE?

Los grupos delictivos organizados dispersan sus bienes ilícitos por muchos territorios. A la hora de recuperar activos ilícitos, las autoridades nacionales dependen de la eficacia del seguimiento y el embargo de activos en otros Estados miembros y de que existan mecanismos de cooperación que abarquen toda la UE. Unas disposiciones insuficientes en materia de recuperación de activos en un Estado miembro afectan a la seguridad de todos los Estados miembros donde los grupos de delincuencia organizada se sirven de sus beneficios ilícitos para perpetrar actividades delictivas en toda la UE. Tanto las autoridades nacionales como las partes interesadas han reconocido que la Unión Europea está en mejores condiciones para desarrollar normas comunes que permitan hacer frente a este fenómeno delictivo transnacional.

B. Soluciones

¿Qué opciones legislativas y no legislativas se han estudiado? ¿Existe o no una opción preferida? ¿Por qué?

Además de una opción no legislativa (**opción 1**), centrada en el intercambio de mejores prácticas, orientación y formación, se han evaluado tres opciones legislativas que abordan cada objetivo específico, y la preferida es la opción 3:

- **Objetivo I: reforzar las capacidades de seguimiento de activos**

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

- **Opción 2:** Reforzar las competencias, los recursos y el acceso a las bases de datos de los organismos de recuperación de activos.
- **Opción 3:** Además de las medidas previstas en la opción 2, exigir la apertura sistemática de investigaciones financieras para un conjunto de delitos y regular el intercambio de información entre los organismos de recuperación de activos.
- **Opción 4:** Además de los requisitos contemplados en la opción 3, ampliar la obligación de investigación financiera a todos los delitos e introducir puntos de contacto accesibles a todas horas para los organismos de recuperación de activos.

- **Objetivo específico II: garantizar una gestión de activos eficiente**
  - **Opción 2:** Establecer puntos de contacto para facilitar la cooperación transfronteriza entre los organismos de gestión de activos y establecer principios generales para dicha gestión.
  - **Opción 3:** Además de las medidas previstas en la opción 2, exigir que todos los Estados miembros creen organismos especializados en gestión de activos y garantizar que puedan vender los activos antes de que pierdan valor.
  - **Opción 4:** Centralizar todas las tareas de seguimiento y gestión en un organismo de recuperación y gestión de activos.
- **Objetivo específico III: reforzar las capacidades de decomiso**
  - **Opción 2:** Ampliar el ámbito de aplicación de las medidas de decomiso a todos los «eurodelitos» (tales como el tráfico de armas de fuego).
  - **Opción 3:** Ampliar el ámbito de aplicación a los delitos de la delincuencia organizada que más ingresos generan (falsificación, fraude, etc.) e introducir un nuevo modelo de decomiso que permita decomisar activos procedentes de actividades delictivas y que, aunque no guarden relación directa con un delito concreto, sean desproporcionados con respecto a los ingresos de su titular.
  - **Opción 4:** Además de las medidas de la opción 3, ampliar el ámbito de aplicación a todos los delitos (enfoque «de todos los delitos»).
- **Objetivo específico IV: mejorar la eficiencia global del sistema de recuperación de activos**
  - **Opción 2:** Exigir a los Estados miembros que establezcan una estrategia nacional en materia de recuperación de activos en la que se establezcan objetivos comunes y se definan las funciones de los distintos agentes y la cooperación entre los mismos.
  - **Opción 3:** Establecer obligaciones de cooperación y requisitos de información sobre el funcionamiento del sistema de recuperación de activos, acompañados de posibles recomendaciones. Establecer registros de activos que permitan el seguimiento de las decisiones de recuperación de activos.
  - **Opción 4:** Interconectar los registros de activos de los Estados miembros en toda la Unión.

¿Quién apoya cada opción?

La intervención legislativa está en consonancia con las expectativas de los colegisladores, que en el momento de la adopción de la Directiva sobre decomiso instaron a la Comisión a analizar la viabilidad de introducir nuevas normas sobre decomiso de bienes de origen delictivo en ausencia de sentencia condenatoria. Además, en junio de 2020, el Consejo pidió a la Comisión que estudiara la posibilidad de **reforzar el marco jurídico para la gestión de bienes embargados y de conceder a los organismos de recuperación de activos** competencias adicionales, como el embargo urgente de activos y el acceso a bases de datos. Los organismos de recuperación de activos de la plataforma ORA son favorables a esta posibilidad. Además, las autoridades nacionales representadas en el Comité de Contacto de Decomiso respaldan la opción de **ampliar el ámbito de aplicación de la Directiva sobre decomiso** y abogan por una mayor **armonización y cooperación en materia de gestión de activos**.

C. Repercusiones de la opción preferida

¿Cuáles son las ventajas de la opción preferida (o, en su defecto, de las opciones principales)?

Se espera que la **opción preferida (opción 3) contribuya de manera significativa** a mejorar la capacidad de los Estados miembros de privar a los delincuentes de sus beneficios ilícitos. Al garantizar que las autoridades competentes dispongan de medios para seguir mejor los activos, mantener el valor de los bienes y decomisar eficazmente los activos derivados de las actividades delictivas de los grupos de delincuencia organizada, la opción preferida **aumentaría significativamente el volumen potencial de activos decomisados**. Al reducir los beneficios financieros que alimentan la actividad delictiva y permiten actuar a los delincuentes, la opción preferida **contribuiría sustancialmente a reforzar la lucha contra la delincuencia organizada**. Esto mejorará la **percepción de justicia por parte de los ciudadanos** y aumentará las posibilidades de indemnizar a las víctimas. **También beneficiaría a las empresas** reducir las actividades delictivas, en particular si las posibilidades de decomiso se amplían a los productos de delitos que falsean la competencia, tales como la falsificación o el fraude en materia de IVA. **Sería asimismo beneficioso para las administraciones públicas** aumentar los importes reintegrados al presupuesto del Estado.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

¿Cuáles son los costes de la opción preferida (si existe, o bien de las principales)?
Si se elige la opción preferida, habrá **costes adicionales para la administración pública**, ya que tanto los organismos de recuperación de activos como los organismos de gestión de activos necesitarán recursos suficientes para llevar a cabo las tareas asignadas. La estimación de los costes oscila entre los 30 y los 40 millones EUR. Sin embargo, **los costes adicionales se ven sobradamente compensados por unas medidas que mejoran la eficiencia de todo el proceso de recuperación de activos**, ya que podrían aproximadamente duplicar el importe de los activos recuperados, que en la actualidad ascienden a 1 000 millones EUR anuales. En general, se espera que los costes para las administraciones públicas sean inferiores a los ingresos que obtendrán gracias a un sistema reforzado de recuperación de activos.
¿Cómo se verán afectadas las empresas, las pymes y las microempresas?
La opción preferida no impone ninguna obligación a las empresas y, por tanto, no les afecta directamente.
¿Habrá repercusiones significativas en los presupuestos y las administraciones nacionales?
Como ya se ha mencionado, la opción preferida genera costes adicionales para los presupuestos y las administraciones nacionales. Sin embargo, estos costes se verán compensados por los ingresos resultantes del aumento del porcentaje de decomiso y del aumento global de la eficiencia.
¿Habrá otras repercusiones significativas?
La opción preferida afectará a los **derechos fundamentales**, en particular al derecho a la propiedad, los derechos procesales y la protección de datos. La opción preferida abarcará un número significativo de delitos y facilitará el decomiso. Esto, a su vez, afectará a un mayor número de personas y activos. Sin embargo, la opción preferida incluye **sólidas garantías y cumplirá los requisitos jurídicos y procesales** consagrados en la jurisprudencia existente.
D. Seguimiento
¿Cuándo se revisará la política?
La evaluación del impacto del acto legislativo debe llevarse a cabo, en principio, no antes de cinco años a partir de la fecha límite de aplicación del mismo a fin de garantizar que haya transcurrido un período lo suficientemente largo como para evaluar los efectos de la iniciativa una vez se haya aplicado plenamente en todos los Estados miembros. Dicha evaluación iría precedida de informes de ejecución y de un programa de seguimiento.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

PARLAMENTO DE GALICIA
REXISTRO XERAL ENTRADA
23 XUÑ. 2022
Núm. 36357

De: Comisión Mixta para la Unión Europea <cmue@congreso.es>
Enviado el: jueves, 23 de junio de 2022 9:58
Asunto: Remisión a efectos del artículo 6.1 de la Ley 8/1994 [COM(2022) 655] (mensaje 1/2)

Asunto: Propuesta de DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (refundición) [COM(2022) 655 final] [COM(2022) 655 final anexos] [2022/0131 (COD)] {SEC(2022) 201 final} {SWD(2022) 655 final} {SWD(2022) 656 final}

En aplicación del artículo 6.1 de la Ley 8/1994, de 19 de mayo, la Comisión Mixta para la Unión Europea remite a su Parlamento, por medio del presente correo electrónico, la iniciativa legislativa de la Unión Europea que se acompaña, a efectos de su conocimiento y para que, en su caso, remita a las Cortes Generales un dictamen motivado que exponga las razones por las que considera que la referida iniciativa de la Unión Europea no se ajusta al principio de subsidiariedad.

Aprovecho la ocasión para recordarle que, de conformidad con el artículo 6.2 de la mencionada Ley 8/1994, el dictamen motivado que, en su caso, apruebe su Institución debería ser recibido por las Cortes Generales en el plazo de cuatro semanas a partir de la remisión de la iniciativa legislativa europea.

Con el fin de agilizar la transmisión de los documentos en relación con este procedimiento de control del principio de subsidiariedad, le informo de que se ha habilitado el siguiente correo electrónico de la Comisión Mixta para la Unión Europea: cmue@congreso.es

SECRETARÍA DE LA COMISIÓN MIXTA PARA LA UNIÓN EUROPEA

Nota: en un mensaje sucesivo les remitiremos los documento SWD(2022) 655 final y SWD(2022) 656 final, que acompañan a la propuesta.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

COMISIÓN
EUROPEA

PARLAMENTO DE GALICIA
REXISTRO XERAL ENTRADA
23 XUÑ. 2022
Núm. 36357

Bruselas, 27.4.2022
COM(2022) 655 final

2022/0131 (COD)

Propuesta de

DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO

por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (refundición)

{SEC(2022) 201 final} - {SWD(2022) 655 final} - {SWD(2022) 656 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

1. CONTEXTO DE LA PROPUESTA

1.1. Razones y objetivos de la propuesta

La presente propuesta tiene por objetivo modificar la Directiva 2011/98/UE[1], por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (la «Directiva sobre el permiso único»). Forma parte del paquete sobre capacidades y talentos, que contiene medidas propuestas a raíz de la Comunicación de la Comisión relativa al Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo[2] (en lo sucesivo, el «Pacto»), adoptada el 23 de septiembre de 2020, que subrayaba la necesidad de subsanar las principales deficiencias de la política de la UE en materia de migración legal con el objetivo general de atraer las capacidades y el talento que la UE necesita. La refundición de la Directiva sobre el permiso único forma parte de estas medidas, con el objetivo —según lo establecido en el Pacto— de «estudiar formas de simplificar y aclarar el ámbito de aplicación de la legislación». El paquete también incluye la refundición de la Directiva 2003/109/CE sobre los residentes de larga duración[3] y una Comunicación conexa en las que se establece un nuevo enfoque para una política de migración legal de la UE ambiciosa y sostenible, que atraiga el talento a nuestras economías y cree canales seguros para llegar a Europa[4].

La gran mayoría de los migrantes llegan a Europa legalmente. En 2019, los Estados miembros de la UE expidieron más de tres millones de primeros permisos de residencia a nacionales de terceros países, de los cuales más de un millón tenían fines laborales.

En 2019[5], los Estados miembros notificaron 2 984 261 decisiones de concesión de permisos únicos[6], de las que 1 212 952 correspondían a la concesión de primeros permisos. Las demás decisiones tenían por objeto la renovación o la modificación de permisos ya existentes. Según las estadísticas disponibles, de todos los permisos expedidos en 2019, 1 172 028 (39 %) se expidieron para actividades remuneradas, 928 483 (31 %) por razones familiares, 395 428 (13 %) para educación y formación, y 368 509 (12 %) por otros motivos[7].

Los principales objetivos de la Directiva sobre el permiso único son el establecimiento de un procedimiento único de solicitud de permisos combinados de trabajo y residencia y la garantía de un conjunto común de derechos para los nacionales de terceros países elegibles, basado en la igualdad de trato con los nacionales del Estado miembro que concede el permiso único. Sin embargo, como ya se destacó en el control de adecuación de 2019 sobre la migración legal y en el informe de ejecución, algunas cuestiones pendientes siguen dificultando la plena consecución de los objetivos.

---

1 DO L 343 de 23.12.2011, p. 1.
2 COM/2020/609 final
3 COM(2022) 650.
4 COM(2022) 657.
5 Fuente: Eurostat (migr_ressing).
6 Por lo que respecta a la comunicación de las estadísticas, se consideran «permisos únicos» aquellos permisos de residencia que incluyen tanto a quienes residen con fines de trabajo como a los admitidos por otros motivos, pero que tienen derecho a trabajar. La definición a efectos estadísticos de «permiso único» corresponde al artículo 2, letra c), de la Directiva 2011/98/UE.
7 El motivo de la expedición no consta en aproximadamente el 4 % del total de los casos de expedición de permisos únicos en 2019. Habida cuenta de los cambios en los flujos migratorios en 2020 debido a la pandemia de COVID-19, se han utilizado en el análisis las estadísticas de 2019.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

La propuesta tiene por objeto racionalizar el procedimiento de solicitud y hacerlo más eficaz. En la actualidad, la duración total de los procedimientos de solicitud[8] disuade a los empleadores de la contratación internacional. Se espera que el acortamiento de esta duración contribuya a aumentar el atractivo de la UE y a hacer frente a la escasez de mano de obra en la Unión. La propuesta también incluye nuevos requisitos para fortalecer las garantías y la igualdad de trato de los nacionales de terceros países en comparación con los ciudadanos de la UE, así como para mejorar su protección frente a la explotación laboral. Esto facilitará la adecuación entre la demanda y la oferta de empleo y reducirá la vulnerabilidad frente la explotación laboral.

Durante los diez años de aplicación de la Directiva, la Comisión ha recibido una serie de denuncias sobre su aplicación por parte de los Estados miembros (en particular, sobre el incumplimiento de los plazos legales para la expedición de permisos únicos o sobre cuestiones relacionadas con la seguridad social). Algunas de esas denuncias dieron lugar a procedimientos de infracción. La evaluación de la Directiva en el marco del control de adecuación de la migración legal[9] (en lo sucesivo, el «control de adecuación»), que se adoptó en 2019, y el informe de aplicación[10], adoptado también en 2019, detectaron una serie de carencias materiales y de personal, de incoherencias y de deficiencias, así como problemas prácticos derivados de la aplicación de la Directiva por parte de los Estados miembros. El control de adecuación, en particular, recomendaba en sus conclusiones «estudiar la posibilidad de presentar medidas legislativas para abordar las incoherencias, carencias y otras deficiencias detectadas, a fin de simplificar, racionalizar, completar y, en general, mejorar la legislación de la UE».

El Parlamento Europeo, en su Resolución de 21 de mayo de 2021 sobre nuevas vías para la migración laboral legal[11], acogió con satisfacción la revisión prevista por la Comisión de la Directiva sobre el permiso único, sugiriendo que «con el fin de alcanzar a una categoría más amplia de trabajadores, deben extenderse el alcance y la aplicación de la Directiva».

1.2. Coherencia con las disposiciones existentes en la misma política sectorial

La presente propuesta es coherente con el Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo de la Comisión[12], adoptado el 23 de septiembre de 2020, que subrayaba la necesidad de subsanar las principales deficiencias de la política de la UE en materia de migración legal, respondiendo al objetivo general de atraer las capacidades y el talento que necesita la UE.

La presente propuesta complementa otros instrumentos adoptados en el ámbito de la migración legal, en particular las Directivas que regulan los estatutos de residencia: la Directiva 2009/50/CE sobre la tarjeta azul de la UE para fines de empleo altamente cualificado[13], la Directiva 2003/109/CE sobre los residentes de larga duración[14], la

8 El estudio de aplicación práctica del control de adecuación muestra que el tiempo necesario para solicitar un visado a veces alarga considerablemente el procedimiento global, en algunos casos en hasta 3 meses.

9 Véase el resumen del control de adecuación en el anexo 7 y el informe completo: https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/fitness-check_en#:~:text

10 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:52019DC0160&from=ES

11 Resolución del Parlamento Europeo, de 20 de mayo de 2021, sobre nuevas vías para la migración laboral legal [2020/2010 (INI)]

12 COM/2020/609 final.

13 Revisada por la Directiva 2009/2021/CE del Consejo, de 20 de octubre de 2021, relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países con fines de empleo de alta cualificación, y por la que se deroga la Directiva 2009/50/CE del Consejo (DO L 382 de 28.10.2021, p. 1).

14 Directiva 2003/109/CE del Consejo, de 25 de noviembre de 2003, relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (DO L 16 de 23.1.2004, p. 44). La refundición de la Directiva

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Directiva (UE) 2016/801 sobre estudiantes e investigadores[15], la Directiva 2003/86/CE sobre la reagrupación familiar[16] (en lo sucesivo: «Directivas sobre migración legal»), y la Directiva 2011/95/UE por la que se establecen normas relativas a los requisitos para el reconocimiento de nacionales de terceros países o apátridas como beneficiarios de protección internacional[17].

La presente propuesta es coherente con el Plan de Acción sobre Integración e Inclusión 2021-2027[18], que proporciona un marco político común para ayudar a los Estados miembros a seguir desarrollando y reforzando sus políticas nacionales de integración para los nacionales de terceros países y las personas de origen migrante, incluidos los residentes de larga duración en la UE.

1.3. Coherencia con otras políticas de la Unión

La presente propuesta apoya los objetivos de la Comunicación de la Comisión, de 27 de mayo de 2020, titulada «El momento de Europa: reparar los daños y preparar el futuro para la próxima generación», que marca el camino de la UE hacia una economía y una sociedad más ecológicas, digitales y resilientes. Mejorar y adaptar las capacidades, los conocimientos y las competencias es un elemento clave para ello. Las medidas para mejorar el procedimiento de solicitud de permisos únicos y los derechos de igualdad de trato deben considerarse en este contexto más amplio.

La propuesta también está en consonancia con la Agenda de Capacidades Europea[19], que abogaba por un enfoque más estratégico respecto de la migración legal, orientado a atraer y conservar mejor el talento. Esto requiere una mejor adecuación de la mano de obra, unos procedimientos de inmigración claros y una mayor eficiencia en el reconocimiento de las competencias de los nacionales de terceros países en el mercado laboral de la UE.

2. BASE JURÍDICA, SUBSIDIARIEDAD Y PROPORCIONALIDAD

2.1. Base jurídica

La base jurídica de la propuesta es el artículo 79, apartado 2, del TFUE, que faculta al Parlamento Europeo y al Consejo para actuar con arreglo al procedimiento legislativo ordinario y adoptar medidas sobre: a) las condiciones de entrada y residencia y las normas relativas a la expedición por los Estados miembros de visados y permisos de residencia de larga duración; y b) la definición de los derechos de los nacionales de terceros países que residan legalmente en un Estado miembro, con inclusión de las condiciones que rigen la libertad de circulación y de residencia en los demás Estados miembros.

---

sobre los residentes de larga duración también forma parte del paquete sobre capacidades y talento, véase (COM).

15 Directiva (UE) 2016/801 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de mayo de 2016, relativa a los requisitos de entrada y residencia de los nacionales de terceros países con fines de investigación, estudios, prácticas, voluntariado, programas de intercambio de alumnos o proyectos educativos y colocación au pair (DO L 132 de 21.5.2016, p. 21).

16 Directiva 2003/86/CE del Consejo, de 22 de septiembre de 2003, sobre el derecho a la reagrupación familiar (DO L 251 de 3.10.2003, p. 12).

17 Directiva 2011/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 2011, por la que se establecen normas relativas a los requisitos para el reconocimiento de nacionales de terceros países o apátridas como beneficiarios de protección internacional, a un estatuto uniforme para los refugiados o para las personas con derecho a protección subsidiaria y al contenido de la protección concedida (refundición) (DO L 337 de 20.12.2011, p. 9).

18 COM(2020) 758 final.

19 COM(2020) 274 final.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

2.2. Subsidiariedad (en el caso de competencia no exclusiva)

Se aplica el principio de subsidiariedad, ya que se trata de un ámbito de competencia compartida[20]. En la evaluación de impacto de la primera propuesta sobre el permiso único en 2007 se llevó a cabo un control de subsidiariedad [COM (2007) 638 final]. La necesidad de un marco común de la UE en materia de migración legal está vinculada a la supresión de los controles en las fronteras interiores dentro de la UE y a la creación del espacio Schengen.

El control de adecuación puso de manifiesto que las Directivas sobre migración legal, incluida la Directiva sobre el permiso único, han tenido una serie de efectos positivos que los Estados miembros no habrían logrado por sí solos, como un cierto grado de armonización de las condiciones, los procedimientos y los derechos, lo que ha contribuido a crear unas condiciones de competencia equitativas en todos los Estados miembros; la simplificación de los procedimientos administrativos; una seguridad jurídica y una predictibilidad mayores para los nacionales de terceros países, los empleadores y las administraciones; un mejor reconocimiento de los derechos de los nacionales de terceros países (en particular, del derecho a ser tratados en igualdad de condiciones con respecto a los nacionales en una serie de ámbitos importantes, como las condiciones de trabajo, el acceso a la educación y la formación, las prestaciones de la seguridad social y los derechos procesales); y una mejora de la movilidad dentro de la UE.

La refundición de la Directiva sobre el permiso único tiene por objetivo simplificar aún más el procedimiento y fortalecer los derechos de igualdad de trato y la protección de los trabajadores de terceros países que residen legalmente en la UE. En particular, los procedimientos racionalizados y abreviados a escala de la UE beneficiarán tanto a los nacionales de terceros países como a sus empleadores potenciales en toda la UE, mientras que la mejora de los derechos contribuirá a garantizar la igualdad de condiciones para los trabajadores de terceros países en los diferentes Estados miembros y a mitigar el riesgo de dumping social. Las diferencias en la aplicación de la Directiva han puesto de manifiesto que, si los Estados miembros actúan por sí solos, existe el riesgo de que las diferencias de trato de los nacionales de terceros países en los distintos Estados miembros continúen en lugar de ir reduciéndose o aclarándose. Esto podría dar lugar a un falseamiento continuado de la competencia en el mercado único en favor de los Estados miembros que conceden más derechos que otros, o que disponen de procedimientos menos engorrosos para la concesión de permisos únicos.

2.3. Proporcionalidad

Las modificaciones de la Directiva sobre el permiso único introducidas por la presente propuesta son limitadas y específicas, y están destinadas a abordar de forma eficaz las principales deficiencias detectadas en la aplicación y la evaluación de la Directiva. Las modificaciones propuestas se circunscriben a aquellos aspectos en que los Estados miembros no pueden alcanzar los objetivos por sí solos de manera satisfactoria y en los que la carga administrativa para las partes interesadas no sería desproporcionada en relación con los objetivos que deben alcanzarse, ya que las medidas solo actualizarían o complementarían los procedimientos ya existentes.

[20] No obstante, cualquier medida propuesta en el ámbito de la migración legal «no afectará al derecho de los Estados miembros a establecer volúmenes de admisión en su territorio de nacionales de terceros países procedentes de terceros países con el fin de buscar trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia» (artículo 79, apartado 5, del TFUE).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

La carga administrativa impuesta a los Estados miembros en términos de cambios de legislación sería moderada, ya que la Directiva sobre el permiso único ya existe y la carga se vería compensada por las ventajas.

En vista de lo anterior, la propuesta no excede de lo necesario para alcanzar los objetivos fijados.

2.4. Elección del instrumento

La presente propuesta tiene por objetivo introducir modificaciones específicas en la Directiva para subsanar determinadas deficiencias que se han detectado. Dado que el instrumento propuesto es la refundición de la Directiva sobre el permiso único, el instrumento jurídico más adecuado es la directiva. Establece normas mínimas vinculantes, pero, al mismo tiempo, ofrece a los Estados miembros la flexibilidad necesaria.

3. RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES EX POST, DE LAS CONSULTAS CON LAS PARTES INTERESADAS Y DE LAS EVALUACIONES DE IMPACTO

3.1. Evaluaciones ex post / controles de la adecuación de la legislación existente

El control de adecuación de la legislación de la UE sobre migración legal[21], adoptado el 29 de marzo de 2019, presenta una evaluación en profundidad con vistas a evaluar si el marco de migración legal de la UE sigue siendo adecuado para su finalidad, detectar incoherencias y lagunas y buscar las maneras posibles de racionalizar y simplificar las normas vigentes. La evaluación de la Directiva en el marco del control de adecuación y el informe de aplicación[22], cuya adopción se produjo también en 2019, detectaron una serie de carencias materiales y de personal, de incoherencias y de deficiencias, así como problemas prácticos derivados de la aplicación de la Directiva por parte de los Estados miembros.

Como se ha señalado anteriormente, el control de adecuación recomendaba en sus conclusiones «estudiar la posibilidad de presentar medidas legislativas para abordar las incoherencias, lagunas y otras deficiencias detectadas, a fin de simplificar, racionalizar, completar y, en general, mejorar la legislación de la UE».Los principales problemas detectados pueden agruparse en tres ámbitos:

1) un procedimiento de solicitud complejo e ineficiente y unos derechos poco claros que, en algunos casos, alargan los procedimientos y reducen el atractivo de la UE para los nacionales de terceros países;

2) determinadas categorías de migrantes no quedan incluidas en el ámbito de aplicación de la Directiva ni de ningún otro instrumento jurídico de la UE;

3) los trabajadores no están suficientemente protegidos frente a la explotación.

4. CONSULTAS CON LAS PARTES INTERESADAS

Se llevó a cabo una amplia consulta, incluida una consulta pública, como parte del control de adecuación sobre la migración legal[23]. Entre el 23 de septiembre y el 30 de diciembre de

21 SWD(2019) 1055 final.

22 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:52019DC0160&from=ES

23 https://ec.europa.eu/home-affairs/system/files/2019-03/201903_legal-migration-check-annex-3aii-icf_201806.pdf

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

2020, se llevó a cabo otra consulta pública en línea sobre el futuro de la migración legal a través del portal «Díganos lo que piensa» de la Comisión[24].

En el primer semestre de 2021 se celebraron consultas específicas en las que se planteaban preguntas más técnicas sobre la refundición de la Directiva. Algunas de estas consultas fueron llevadas a cabo por la Comisión de forma independiente y otras en el contexto de un estudio encargado a un contratista externo. También se pusieron en marcha consultas *ad hoc* en el marco de la evaluación de impacto con los miembros de la Red Europea de Migración.

Las respuestas a las dos consultas públicas mencionadas procedían de ciudadanos de la UE, organizaciones y nacionales de terceros países (residentes dentro o fuera de la UE), asociaciones y organizaciones empresariales, organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas o de investigación, sindicatos, ministerios y entidades de servicio público. En las consultas específicas se incluyó a las autoridades competentes de los Estados miembros, las asociaciones y organizaciones empresariales, las organizaciones no gubernamentales, el mundo académico, los profesionales del Derecho, los grupos de reflexión y las entidades de servicio público.

Los principales problemas detectados en las consultas se han tenido en cuenta y han sido abordados en la propuesta.

4.1. Obtención y uso de asesoramiento especializado

La evaluación de impacto de la refundición de la Directiva fue respaldada por el estudio realizado por un contratista externo[25]. Además, se consultó a varios grupos de expertos sobre la refundición de la Directiva: el Grupo de expertos sobre las opiniones de los migrantes en el ámbito de la migración, el asilo y la integración, el 2 de marzo de 2021; la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo, el 10 de marzo de 2021; el Grupo de expertos informal sobre migración económica de la Comisión, el 14 de abril de 2021; y la EU Legal Migration Practitioners' Network (Red de profesionales de la migración legal de la UE), el 29 de abril de 2021. La Red Europea de Migración también participó mediante una consulta *ad hoc*[26].

4.2. Evaluación de impacto

En consonancia con su política de mejora de la legislación, la Comisión llevó a cabo una evaluación de impacto en la preparación de la propuesta. En ella se evaluaron tres opciones políticas, con distintos niveles de intervención de la UE:

Opción 1: medidas para mejorar la eficacia de la Directiva. Esta opción implicaría nuevas medidas no legislativas destinadas a mejorar la aplicación de la Directiva, como la realización de análisis comparativos y estudios específicos sobre aspectos concretos de la aplicación de la Directiva, y el desarrollo de directrices no vinculantes sobre la interpretación de las disposiciones de la Directiva en forma de un manual de la Directiva sobre el permiso único; recomendaciones sobre aspectos que actualmente no se consideran abarcados por el procedimiento de permiso único; y la promoción de planteamientos innovadores.

---

24 https://ec.europa.eu/home-affairs/content/public-consultation-future-eu-legal-migration_en

25 ICF, Study in support of the Impact assessments on the revision of Directive 2003/109/CE and Directive 2011/98/UE (Estudio en apoyo de las evaluaciones de impacto sobre la revisión de la Directiva 2003/109/CE y la Directiva 2011/98/UE), 2021.

26 REM (2021) Consulta *ad hoc* 2021.36 para apoyar un estudio de evaluación de impacto relativo a la revisión de la Directiva sobre el permiso único.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Opción 2: Revisión normativa básica de la Directiva. Esta opción tendría por objeto simplificar el procedimiento de solicitud y aclarar qué categorías de trabajadores de terceros países quedan abarcadas por la Directiva, así como incluir a los beneficiarios de protección de conformidad con la legislación nacional. Esta opción también permitiría la adopción de medidas de Derecho indicativo (por ejemplo, de recomendaciones) para mejorar y armonizar la aplicación de los derechos de igualdad de trato previstos en la Directiva sobre el permiso único.

Opción 3: Revisión normativa de la Directiva, como en la opción 2, y regulación de los derechos y la protección. Esta opción incluiría los cambios legislativos previstos en la opción 2 y, además, tendría por objeto mejorar y aclarar algunos derechos de igualdad de trato (acceso a la vivienda, prestaciones familiares), garantizar que el permiso no esté vinculado a un único empleador para evitar cambios excesivamente frecuentes en el permiso, y mejorar la protección frente a la explotación laboral mediante medidas legislativas.

Sobre la base de una evaluación de las repercusiones sociales y económicas, la eficacia y la eficiencia de las opciones, su viabilidad política y su aceptación por las partes interesadas, se ha preferido optar por la **opción 3**.

La opción 3 consiste en un amplio conjunto de medidas políticas que abordarían las deficiencias de que adolece la Directiva, simplificarían y racionalizarían aún más el procedimiento único de solicitud —reforzando los derechos de igualdad de trato— y contribuirían a seguir incrementando la coherencia entre la Directiva y la legislación general de la UE en materia de migración legal al aclarar qué categorías de trabajadores de terceros países no quedan cubiertas por la Directiva. Además, la opción 3 amplía el ámbito de aplicación personal de la Directiva a los beneficiarios de protección en virtud de la legislación nacional que actualmente no están plenamente cubiertos por las disposiciones de igualdad de trato; además, amplía el ámbito de aplicación material de la Directiva mediante la incorporación de disposiciones sobre las inspecciones de trabajo y sobre el control y las sanciones contra los empleadores en caso de infracción de las disposiciones nacionales adoptadas con arreglo a la presente Directiva.

La evaluación de impacto puso de manifiesto que la opción 3 será altamente eficaz para alcanzar los objetivos y conciliar gran parte de las opiniones expresadas en las consultas con las partes interesadas. Además, la opción 3 tiene potencial para aportar beneficios sociales, ya que incluir a los beneficiarios de protección de conformidad con la legislación nacional en el ámbito de aplicación de la Directiva les otorgaría un conjunto reforzado de derechos, habida cuenta de que estos nacionales de terceros países no se benefician actualmente —o solo lo hacen en cierta medida— de la igualdad de trato. También contribuiría a reforzar la protección de todos los trabajadores de terceros países cubiertos por la Directiva contra la explotación. Por lo tanto, la opción 3 logra un buen equilibrio entre la ampliación de los ámbitos de aplicación personal y material de la Directiva y una mayor simplificación.

Además, la opción política preferida respondería mejor a las recomendaciones del control de adecuación y a los objetivos del Pacto sobre Migración y Asilo de la Comisión. También garantizaría la coherencia con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea[27]. Si bien el Pacto anunciaba que la revisión de la Directiva estudiaría formas de simplificar y aclarar el ámbito de aplicación de la legislación, incluidas las condiciones de admisión y residencia para los trabajadores con cualificaciones bajas y medias, la opción de

[27] Asunto C-302/19 — Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) / WS. Sentencia del Tribunal de Justicia de 25 de noviembre de 2020.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

incluir tales condiciones se rechazó en una fase temprana del proceso de evaluación de impacto.

Además, el ámbito de aplicación de la Directiva ya abarca a todos los nacionales de terceros países, independientemente del nivel de sus competencias, en lo que respecta al procedimiento de permiso único y a los derechos asociados. La mayoría de las partes interesadas consultadas expresaron su escepticismo con respecto a la necesidad de regular las condiciones de admisión de los trabajadores con cualificaciones bajas y medias, ya que, en su opinión, la legislación nacional y el procedimiento de permiso único las abordan de forma suficiente. Además, los expertos han expresado la opinión de que, dado que la Directiva es una directiva horizontal de «procedimiento», no es el instrumento jurídico adecuado para introducir condiciones de admisión únicamente para categorías específicas de trabajadores.

Dictamen del Comité de Control Reglamentario

El 22 de septiembre de 2021, la evaluación de impacto se presentó al Comité de Control Reglamentario (CCR) y se celebró una reunión el 20 de octubre de 2021. El Comité emitió un dictamen favorable con reservas el 25 de octubre de 2021. El Comité señaló una serie de aspectos de la evaluación de impacto que deben abordarse. En concreto, el Comité solicitó aclaraciones adicionales sobre el limitado ámbito de aplicación de la iniciativa, lo que podría generar expectativas infundadas en cuanto al impacto probable de las medidas propuestas. Además, el Comité solicitó más detalles sobre las principales diferencias entre las opciones políticas correspondientes a las diferentes opciones y un mejor análisis de la posibilidad de adoptar planteamientos alternativos a las medidas propuestas. El Comité también pidió aclaraciones sobre cómo afectarían las medidas propuestas a los mercados laborales nacionales y a los sistemas administrativos de los Estados miembros.

Estas y otras observaciones más detalladas presentadas por el Comité se abordaron en la versión final de la evaluación de impacto, que, por ejemplo, contiene una mejor descripción de las posibles repercusiones de las medidas específicas propuestas en el atractivo del mercado laboral de la UE en su conjunto, así como en los mercados de trabajo y los sistemas administrativos nacionales de los Estados miembros. Las opciones políticas se han revisado para conformarse a los ámbitos temáticos indicados en la definición del problema. Las observaciones del Comité también se han tenido en cuenta en la propuesta de Directiva que figura a continuación.

4.3. Adecuación regulatoria y simplificación

La presente propuesta tiene por objeto simplificar el procedimiento de solicitud permitiendo que las solicitudes se presenten tanto en el Estado miembro de destino como desde un tercer país y estableciendo que el plazo de cuatro meses establecido en la Directiva abarca la expedición del visado exigido a que se refiere el artículo 4, apartado 3, y el tiempo necesario para que las autoridades competentes comprueben la situación del mercado laboral. Sobre la base de las modificaciones propuestas, el permiso único también daría al nacional de un tercer país el derecho a cambiar de empleador durante su período de validez, lo que también debería contribuir a reducir la carga administrativa limitando la necesidad de solicitudes sucesivas en caso de cambio de empleo. Además, la propuesta tiene por objeto reforzar algunos derechos de igualdad de trato y aclarar qué categorías de trabajadores de terceros países quedan cubiertas por la Directiva. Además, la propuesta amplía el ámbito de aplicación de la Directiva a los beneficiarios de protección de conformidad con el Derecho nacional y aumenta la protección de los trabajadores de terceros países mediante la introducción de disposiciones para facilitar las denuncias, el control y las sanciones. La propuesta introduce nuevas disposiciones con vistas a reforzar la protección de los trabajadores de terceros países, que pueden verse disuadidos de presentar denuncias contra sus empleadores por temor a perder su

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

permiso de residencia, garantizando que el nacional de un tercer país pueda residir legalmente en el Estado miembro durante un período de al menos tres meses tras el desempleo.

Esta propuesta se incluyó en el anexo II del programa de trabajo de la Comisión para 2021[28], por lo que forma parte del programa de adecuación y eficacia de la reglamentación (REFIT). La Plataforma «Preparados para el Futuro» también emitió su dictamen sobre cómo simplificar y reducir las cargas innecesarias, en particular mediante la modernización de la legislación vigente de la UE a través de la digitalización, lo que se refleja en la propuesta. El Dictamen fue aprobado el 10 de diciembre de 2021. La Plataforma formuló las dos recomendaciones siguientes:

Sugerencia 1: Racionalizar y digitalizar la solicitud de permiso único y las solicitudes de visado para reducir la carga administrativa y los costes para los solicitantes y las autoridades.

Sugerencia 2: La simplificación de los procedimientos sobre el cambio de empleador y el aumento de la responsabilización de los trabajadores aportarán beneficios concretos a las administraciones nacionales y a los solicitantes.

Estas sugerencias se han seguido en:

El artículo 4, que establece que los Estados miembros deben permitir que se presente una solicitud de permiso único tanto en el Estado miembro de destino como desde un tercer país y exige a los Estados miembros que expidan el visado exigido cuando se cumplan los requisitos especificados por la legislación nacional o de la UE.

El artículo 5, que establece que el plazo de 4 meses establecido en la Directiva incluye la expedición del visado exigido a que se refiere el artículo 4, apartado 3. Este plazo debe cubrir también el tiempo que necesitan las autoridades competentes para comprobar la situación del mercado laboral antes de que se tome una decisión sobre el permiso único.

El artículo 11, que establece que no se retirará el permiso único en caso de desempleo de su titular. Los Estados miembros permitirán al nacional de un tercer país permanecer en su territorio por al menos tres meses durante el período de validez del permiso.

La primera sugerencia de la Plataforma también aborda la digitalización de la presentación de solicitudes de expedición de permisos de residencia y trabajo. La presente propuesta no aborda este complejo aspecto, sino que se centra en la racionalización y la simplificación de los procedimientos. Sin embargo, la digitalización puede contribuir a acelerar la tramitación de las solicitudes y, de este modo, reducir los costes para los solicitantes y los empleadores. También permitiría la adecuación entre la oferta y la demanda de empleo y reduciría los riesgos del trabajo no declarado. Por consiguiente, la Comisión seguirá la experiencia con la digitalización de los visados Schengen en este contexto y llevará a cabo trabajos técnicos en las redes pertinentes para debatir las oportunidades que la digitalización podría aportar y seguir explorando sus beneficios y efectos.

Ahorro de costes REFIT: Opción preferida		
Descripción	***Importe***	***Observaciones***
Ahorro de costes derivado de la reducción	Hasta 11,0 millones EUR al año (a lo largo de un	Nacionales de terceros países

[28] https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:91ce5c0f-12b6-11eb-9a54-01aa75ed71a1.0018.02/DOC_2&format=PDF

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

de los costes de solicitud	período de 10 años)	
	Hasta 3,0 millones EUR al año (a lo largo de un período de 10 años)	Empleadores
Ahorro de costes derivado de la reducción del tiempo dedicado a la tramitación de las solicitudes	89,0 millones EUR – 278,0 millones EUR al año (a lo largo de un período de diez años)	Nacionales de terceros países
	22,0 millones EUR — 70,0 millones EUR al año	Empleadores[29]
	200,000 EUR – 4,0 millones EUR (a lo largo de un período de diez años)	Autoridades nacionales[30].
Ahorro de costes derivado de la reducción de los costes de viaje	Hasta 137,0 millones EUR al año (a lo largo de un período de 10 años)	Nacionales de terceros países
Ahorro de costes (menores honorarios de intermediación)	Hasta 106,0 millones EUR al año (a lo largo de un período de 10 años)	Nacionales de terceros países
	Hasta 25,0 millones EUR al año (a lo largo de un período de 10 años)	Nacionales de terceros países
Ahorro de costes (reducción de otras tasas relacionadas con las solicitudes, por ejemplo, tasas de certificación, traducción de documentos, etc.)	Hasta 14,0 millones EUR al año (a lo largo de un período de 10 años)	Nacionales de terceros países
	Hasta 4,0 millones EUR al año (a lo largo de un período de 10 años)	Nacionales de terceros países

4.4. Derechos fundamentales

LA PRESENTE PROPUESTA ES COHERENTE CON LA CARTA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y REFUERZA ALGUNOS DE LOS DERECHOS CONSAGRADOS EN ELLA. EN PARTICULAR, CONTRIBUYE A REFORZAR DERECHOS FUNDAMENTALES ESPECÍFICOS, COMO: LA PROHIBICIÓN DE LA ESCLAVITUD Y DEL TRABAJO FORZADO (ARTÍCULO 5); EL DERECHO DE PROPIEDAD (ARTÍCULO 17); LA

29 La amplia horquilla obtenida se debe a las diferencias en el alcance de los ahorros de costes estimados en función de las acciones o medidas políticas asociadas a la opción preferida (causadas en parte por las diferentes hipótesis en torno al número de solicitantes/solicitudes afectados por estas medidas).

30 Cabe esperar una reducción de la carga administrativa y un ahorro de costes a medio y largo plazo, a medida que empiecen a hacerse patentes los beneficios de un procedimiento de solicitud más racionalizado: se generarán ahorros como consecuencia de la reducción de los recursos necesarios (personal y tiempo) para la tramitación de las solicitudes y, por lo tanto, se utilizarán de manera más eficiente en todas las organizaciones.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

IGUALDAD (ARTÍCULO 20); LAS CONDICIONES DE TRABAJO JUSTAS Y EQUITATIVAS (ARTÍCULO 31); LA VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL (ARTÍCULO 33) Y LOS DERECHOS RELATIVOS A LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA AYUDA SOCIAL (ARTÍCULO 34).

5. REPERCUSIONES PRESUPUESTARIAS

La propuesta no tiene ninguna incidencia en el presupuesto de la Unión Europea.

6. OTROS ELEMENTOS

6.1. Planes de ejecución y modalidades de control, evaluación e información

La Comisión verificará la transposición correcta y efectiva a las legislaciones nacionales de todos los Estados miembros participantes. Durante toda la fase de aplicación, la Comisión organizará reuniones periódicas de los comités de contacto con todos los Estados miembros para debatir y aclarar cualquier cuestión que pueda plantearse mientras dure la fase de transposición. La Comisión presentará periódicamente al Parlamento Europeo y al Consejo un informe en el que se evalúen la aplicación, el funcionamiento y la incidencia de la Directiva sobre el permiso único.

La aplicación de la Directiva sobre el permiso único será objeto de control en relación con los principales objetivos políticos utilizando una serie de indicadores pertinentes y mensurables basados en fuentes de datos fácilmente accesibles, aceptadas y creíbles. La propuesta de refundición de la Directiva hace obligatoria la comunicación de más tipos de datos con el fin de favorecer su disponibilidad en el momento oportuno y su fiabilidad. Las estadísticas oficiales de Eurostat y de los Estados miembros seguirán utilizándose en la medida de lo posible para controlar el número de permisos únicos expedidos, mientras que las agencias y redes de la UE existentes, como la Agencia de los Derechos Fundamentales y la Red Europea de Migración, podrán utilizarse para llevar a cabo investigaciones puntuales sobre temas relacionados con el permiso único. La Comisión también seguirá recurriendo a los grupos de expertos existentes que contribuyeron a la evaluación de impacto.

6.2. Documentos explicativos (para las directivas)

La propuesta de refundición de la Directiva tiene un ámbito de aplicación personal más amplio en lo que respecta a los nacionales de terceros países que abarca. La propuesta contiene además un gran número de obligaciones jurídicas en comparación con la actual Directiva 2011/98/UE. Además, la propuesta incluye disposiciones que aún no están cubiertas de forma obligatoria por el marco jurídico vigente. Por consiguiente, los Estados miembros tendrán que facilitar documentos explicativos, incluida una tabla de correspondencias entre las disposiciones nacionales y la Directiva, que acompañen a la notificación de las medidas de transposición para garantizar que las medidas de transposición que los Estados miembros han añadido a la legislación vigente puedan identificarse claramente.

6.3. Explicación detallada de las disposiciones específicas de la propuesta

CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Artículos 1 a 3

Este capítulo establece el objeto, las definiciones y el ámbito de aplicación de la propuesta. La propuesta introduce una definición de empleador que incluye a las agencias de empleo o de trabajo temporal para aumentar la seguridad jurídica y reforzar la protección de los trabajadores de terceros países.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Una serie de modificaciones de la propuesta de refundición tienen por objeto aclarar el ámbito de aplicación de la Directiva 2011/98/UE y, en particular, las excepciones al ámbito de aplicación de la Directiva previstas de manera exhaustiva en el artículo 3, apartado 2. Por lo que se refiere a los trabajadores desplazados, se ha introducido una referencia a la Directiva 1996/71/CE del Consejo. Los trabajadores desplazados de terceros países procedentes de otro Estado miembro quedan excluidos del ámbito de aplicación, ya que no se les considera parte del mercado laboral del Estado miembro al que se han desplazado. Además, se han añadido referencias a otras directivas adoptadas tras la entrada en vigor de la Directiva[31], como la Directiva sobre trasladados intraempresariales y la Directiva sobre los trabajadores temporeros[32]. Solo los trabajadores de terceros países cubiertos por estas dos Directivas quedan excluidos del ámbito de aplicación de la Directiva 2011/98/UE. El actual artículo 3, apartado 2, letra h), excluye del ámbito de aplicación a los nacionales de terceros países que sean beneficiarios de protección con arreglo al Derecho nacional, las obligaciones internacionales o la práctica de un Estado miembro. Actualmente no está claro si, en caso de que se les permita trabajar, dichos nacionales de terceros países están cubiertos por el procedimiento del capítulo II y las disposiciones sobre igualdad de trato del capítulo III. Por consiguiente, se propone incluir esta categoría de nacionales de terceros países en el ámbito de aplicación de la Directiva suprimiendo el artículo 3, apartado 2, letra h).

CAPÍTULO II: Un procedimiento único de solicitud y un permiso único

Artículo 4. Procedimiento único de solicitud

El artículo 4 de la Directiva regula aspectos fundamentales del procedimiento único de solicitud.

En virtud del artículo 4, apartado 1, la solicitud de expedición, modificación o renovación del permiso único debe presentarse mediante un procedimiento único de solicitud. Actualmente, si es un nacional de un tercer país quien debe presentar la solicitud, los Estados miembros permitirán que la solicitud se presente desde un tercer país, o, en caso de que el Derecho nacional así lo prevea, desde el territorio del Estado miembro en el que el nacional del tercer país esté presente legalmente. A fin de facilitar el procedimiento para el solicitante, la propuesta de refundición de la Directiva prevé que los Estados miembros permitan que la solicitud de permiso único se presente tanto en el Estado miembro de destino como desde un tercer país.

De conformidad con el actual artículo 4, apartado 3, el procedimiento de solicitud única se entiende sin perjuicio de los procedimientos de visado que puedan exigirse para la primera entrada. Con el fin de adecuarse a otras directivas sobre migración legal, la propuesta de refundición exige a los Estados miembros que expidan los visados necesarios cuando se cumplan los requisitos establecidos por la legislación nacional o de la Unión para la

---

31 Directiva 2011/98/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 2011, por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (DO L 343 de 23.12.2011, p. 1).

32 Directiva 2014/66/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014, relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países en el marco de traslados intraempresariales (DO L 157 de 27.5.2014, p. 1). Directiva 2014/36/UE sobre las condiciones de entrada y estancia de nacionales de terceros países para fines de empleo como trabajadores temporeros (DO L 94 de 28 de marzo de 2014, p. 1).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

expedición permisos únicos y visados. El objetivo de esta modificación es evitar que la expedición del visado de entrada sea denegada o sufra retrasos cuando se cumplan los requisitos para la expedición de un permiso único.

Artículo 5: Autoridad competente

El artículo 5 establece una serie de garantías procesales durante el procedimiento de solicitud y la adopción de la decisión sobre el permiso único. De conformidad con las disposiciones actualmente en vigor, cuando las solicitudes de permiso único solo pueden presentarse en los Estados miembros de destino, el procedimiento para obtener primero un visado de entrada puede alargar significativamente la duración del procedimiento global. La propuesta de refundición de la Directiva establece que el plazo de cuatro meses establecido en la Directiva incluye también la expedición del visado exigido a que se refiere el artículo 4, apartado 3. Este plazo debe cubrir también el tiempo que necesitan las autoridades competentes para comprobar la situación del mercado laboral antes de que se tome una decisión sobre el permiso único.

Los artículos 6 y 7 regulan los requisitos de formato del permiso único y de los permisos de residencia expedidos para fines distintos del trabajo. No se introduce ninguna modificación con respecto a la Directiva 2011/98/UE.

El artículo 8 prevé determinadas garantías procedimentales para el solicitante del permiso, en concreto la obligación de justificar por escrito toda decisión por la que se deniegue una solicitud de expedición, modificación o renovación del permiso único, así como la garantía de que se facilitará información escrita sobre la autoridad ante la que la persona interesada podrá interponer recurso, así como el plazo para interponerlo. No se introduce ninguna modificación con respecto a la Directiva 2011/98/UE.

Artículo 9. Acceso a la información

El artículo 9 obliga a los Estados miembros a que, cuando así se les solicite, proporcionen a los nacionales de terceros países y a sus futuros empleadores información adecuada sobre los documentos necesarios para presentar una solicitud completa. La propuesta de refundición introduce una disposición que regula con más detalle la información que debe facilitar la autoridad competente, incluida la información sobre los derechos, las obligaciones y las garantías procesales de los nacionales de terceros países.

Artículo 10. Tasas

El artículo 10 permite a los Estados miembros exigir a los solicitantes el pago de tasas, cuando proceda, por la tramitación de las solicitudes. La refundición exige a los Estados miembros que establezcan tasas proporcionadas y basadas en los servicios prestados para el tratamiento y la expedición de permisos.

Artículo 11. Derechos conferidos por el permiso único

En las letras a) a d) del artículo 11 se establecen los derechos que garantiza el permiso único: entrada y residencia, libre acceso a todo el territorio, derecho a ejercer la actividad laboral específica autorizada y derecho del titular a estar informado de sus propios derechos.

La propuesta de refundición introduce nuevas disposiciones (artículo 11, apartados 2 a 4) destinadas a reforzar la protección de los trabajadores de terceros países. Según las

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

modificaciones propuestas, el permiso único daría al nacional de un tercer país el derecho a cambiar de empleador durante su período de validez. Los Estados miembros deben poder exigir una notificación del cambio y deben poder comprobar la situación del mercado laboral en caso de que se produzca un cambio de empleador. Se ha añadido el apartado 4 para garantizar que los Estados miembros que retiren el permiso único tras la pérdida del empleo permitan al trabajador de un tercer país permanecer en su territorio durante al menos tres meses dentro del período de validez del permiso, en caso de que el titular del permiso único pierda su empleo.

Artículo 12. Igualdad de trato

Según lo previsto en el artículo 12 de la Directiva 2011/98/UE, los titulares del permiso único gozarán de igualdad de trato con los trabajadores nacionales en una serie de ámbitos, como las condiciones laborales, la libertad de asociación, las prestaciones de la seguridad social, la educación y la formación, el reconocimiento de las cualificaciones académicas y profesionales, los beneficios fiscales, el acceso a bienes y servicios y los servicios de orientación laboral. Sin embargo, el mismo artículo permite las restricciones de la igualdad de trato en algunos ámbitos.

En el actual artículo 12, la referencia a la igualdad de trato con respecto a los «procedimientos de acceso a la vivienda contemplados en el Derecho nacional, sin perjuicio de la libertad de contratación» y su relación con la excepción del artículo 12, apartado 2, letra d), inciso ii) (que permite a los Estados miembros restringir el acceso a la vivienda) no es clara, en particular en lo relativo a si incluye o no el acceso a la vivienda privada. La modificación propuesta aclara que la igualdad de trato se aplica al acceso a la vivienda privada y que las posibles restricciones por parte de los Estados miembros solo pueden referirse al acceso a la vivienda pública.

Además, el artículo 12, apartado 1, letra e), establece la igualdad de trato en lo que respecta al acceso a la cobertura de la seguridad social, tal como se define en el Reglamento (CE) n.º 883/2004[33], que incluye las prestaciones familiares. En una sentencia reciente relativa a la legislación italiana[34], el Tribunal de Justicia de la Unión Europea declaró que no era compatible con el Derecho de la Unión una disposición nacional en virtud de la cual, a efectos de determinar el derecho a una prestación de seguridad social, los miembros de la familia del titular de un permiso único que no residían en el territorio de ese Estado miembro, sino en un tercer país, no eran tenidos en cuenta para determinar el derecho a una prestación de la seguridad social, mientras que sí se tenía en cuenta a los miembros de la familia de los nacionales de ese Estado miembro que residían en un tercer país. La propuesta de refundición adapta el considerando 24 de la Directiva 2011/98/UE a esta sentencia, suprimiendo las dos últimas frases según las cuales la Directiva solo debe conceder derechos en relación con los miembros de la familia que se reúnan con trabajadores de terceros países para residir en un Estado miembro. También se propone suprimir la referencia a los nacionales de terceros países a los que se permite trabajar en virtud de un visado en el artículo 12, apartado 2, letra b), párrafo segundo, relativo a las restricciones del acceso a las prestaciones familiares. Esto significaría que los nacionales de terceros países a los que se

33 Reglamento (CE) n.º 883/2004 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social (DO L 166 de 30.4.2004, p. 1).

34 Asunto C-302/19 — Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) / WS. Sentencia del Tribunal de Justicia de 25 de noviembre de 2020.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

permite trabajar en virtud de un visado tendrían derecho a prestaciones familiares si trabajan en el Estado miembro de que se trate durante un período superior a seis meses.

Artículos 13 a 14. Control, evaluación de riesgos, inspecciones, sanciones y facilitación de las denuncias

Se introducen nuevos artículos para reforzar las disposiciones sobre igualdad de trato. Los Estados miembros deben establecer sanciones efectivas, proporcionadas y disuasorias contra los empleadores en caso de incumplimiento de las disposiciones nacionales adoptadas de conformidad con la presente Directiva, en particular en lo que se refiere a las condiciones de trabajo, la libertad de asociación y afiliación y el acceso a las prestaciones de la seguridad social. Dichas medidas deben incluir el control, la evaluación de riesgos y, cuando proceda, las inspecciones.

En interés de un cumplimiento más efectivo, deben habilitarse procedimientos para la presentación de denuncias. Estos deben estar abiertos no solo a los titulares de permisos únicos, sino también a terceros que, de conformidad con los criterios establecidos por el Derecho nacional, tengan un interés legítimo en garantizar el cumplimiento de la presente Directiva, así como a las autoridades competentes de los Estados miembros cuando así lo disponga el Derecho nacional. Esto resulta conveniente porque los datos disponibles sugieren que los nacionales de terceros países a menudo no son conscientes de la existencia de tales mecanismos o se muestran reticentes a utilizarlos en su propio nombre, ya que temen las consecuencias en términos de posibilidades de empleo existentes o futuras.

Artículo 14. Información al público

La propuesta de refundición de la Directiva establece obligaciones más detalladas para los Estados miembros en materia de información al público. Las medidas revisadas incluyen la obligación de facilitar información sobre los documentos justificativos necesarios para una solicitud y sobre las condiciones de entrada y de residencia, incluidos los derechos, obligaciones y garantías procesales de los nacionales de terceros países.

Artículos 15-18

Estos artículos establecen las normas relativas a la presentación de informes, los puntos de contacto, la transposición, la entrada en vigor y los destinatarios, tal como se prevé ya en la Directiva 2011/98/UE.

El artículo 19 establece que la propuesta deroga formalmente la actual Directiva 2011/98/UE relativa al permiso único.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/98/UE

2022/0131 (COD)

Propuesta de

DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO

por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (refundición)

EL PARLAMENTO EUROPEO Y EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA,

Visto el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y en particular su artículo 79, apartado 2, letras a) y b),

Vista la propuesta de la Comisión Europea,

Previa transmisión del proyecto de acto legislativo a los Parlamentos nacionales,

Visto el dictamen del Comité Económico y Social Europeo[35],

Visto el dictamen del Comité de las Regiones[36],

De conformidad con el procedimiento legislativo ordinario[37],

Considerando lo siguiente:

⇩ nuevo

(1) La Directiva 2011/98/UE del Parlamento Europeo y del Consejo debe ser objeto de varias modificaciones[38]. En aras de la claridad, conviene proceder a la refundición de dicha Directiva.

35 DO C 27 de 3.2.2009, p. 114.

36 DO C 257 de 9.10.2008, p. 20.

37 Posición del Parlamento Europeo de 24 de marzo de 2011 (no publicada aún en el Diario Oficial) y Posición del Consejo en primera lectura de 24 de noviembre de (no publicada aún en el Diario Oficial). Posición del Parlamento Europeo de 13 de diciembre de 2011 (no publicada aún en el Diario Oficial).

38 Directiva 2011/98/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 2011, por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (DO L 343 de 23.12.2011, p. 1).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/98/UE considerando 1 (adaptado)

~~A fin de establecer gradualmente un espacio de libertad, seguridad y justicia, el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) establece que se adopten medidas en materia de asilo, inmigración y protección de los derechos de los nacionales de terceros países.~~

↓ 2011/98/UE considerando 2 (adaptado)

~~El Consejo Europeo reconoció, en su reunión especial de Tampere los días 15 y 16 de octubre de 1999, la necesidad de una armonización de las legislaciones nacionales relativas a las condiciones de admisión y residencia de los nacionales de terceros países. En este contexto, el Consejo Europeo afirmó en particular que la Unión Europea debe garantizar un trato justo a los nacionales de terceros países que residen legalmente en el territorio de sus Estados miembros y que una política de integración más firme debe encaminarse a concederles derechos y obligaciones comparables a los de los ciudadanos de la Unión. Para ello, el Consejo Europeo pidió al Consejo que adoptara instrumentos jurídicos, basándose en propuestas de la Comisión. La necesidad de alcanzar los objetivos definidos en Tampere se reafirmó en el Programa de Estocolmo, adoptado por el Consejo europeo de los días 10 y 11 de diciembre de 2009.~~

↓ 2011/98/UE considerando 3 (adaptado)

(2) El establecimiento de un único procedimiento de solicitud que conduzca, en un único acto administrativo, a la expedición de un título combinado de permiso de residencia y de trabajo contribuirá a simplificar y armonizar las normas actualmente aplicables en los Estados miembros. ~~Tal simplificación de los procedimientos ya ha sido establecida por varios Estados miembros, y además de permitir a los migrantes y a sus empleadores disponer de un procedimiento más eficaz, ha facilitado el control de la legalidad de su residencia y empleo.~~

↓ 2011/98/UE considerando 4

(3) Con el fin de autorizar la primera entrada en su territorio, los Estados miembros deben poder expedir un permiso único o, si solo expiden permisos únicos tras la entrada, un visado. Los Estados miembros deben expedir dichos permisos únicos o visados en los plazos oportunos.

↓ 2011/98/UE considerando 5

(4) Conviene establecer un conjunto de normas destinadas a regular el procedimiento de examen de las solicitudes de permiso único. Este procedimiento debe ser eficaz y gestionable habida cuenta de la carga normal de trabajo de las administraciones de los Estados miembros, así como transparente y equitativo, con el fin de ofrecer la adecuada seguridad jurídica a las personas interesadas.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/98/UE considerando 6

(5) Las disposiciones de la presente Directiva deben entenderse sin perjuicio de la competencia de los Estados miembros para regular la admisión, incluido su volumen, de nacionales de terceros países con el fin de trabajar.

⇩ nuevo

(6) La presente Directiva debe abarcar las relaciones laborales entre trabajadores de terceros países y empresarios. Cuando el Derecho nacional de un Estado miembro permita la admisión de nacionales de terceros países por medio de agencias de trabajo temporal establecidas en su territorio que tengan una relación laboral con el trabajador, dichas agencias no deben quedar excluidas del ámbito de aplicación de la presente Directiva.

↓ 2011/98/UE considerando 7 (adaptado)

(7) Los nacionales de terceros países desplazados ⌦ sujetos a la Directiva 96/71/CE del Parlamento Europeo y del Consejo[39] ⌫ no deben quedar cubiertos por la presente Directiva. Ello no debe impedir que los nacionales de terceros países que residan y trabajen legalmente en el territorio de un Estado miembro y que sean destinados a otro Estado miembro se beneficien del mismo trato que los nacionales del Estado miembro de origen durante su desplazamiento por lo que se refiere a las condiciones de empleo que no se ven afectadas por la aplicación de la Directiva 96/71/CE ~~del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios~~[40].

⇩ nuevo

(8) Los nacionales de terceros países que gocen de protección de conformidad con el Derecho nacional, las obligaciones internacionales o las prácticas de un Estado miembro deben quedar incluidos en el ámbito de aplicación de la presente Directiva a fin de que se les conceda un conjunto reforzado de derechos.

↓ 2011/98/UE considerando 8 (adaptado)

(9) Los nacionales de terceros países que hayan obtenido el estatuto de residentes de larga duración de conformidad con la Directiva 2003/109/CE del Consejo~~, de 25 de noviembre de 2003, relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración~~[41] deben quedar excluidos del ámbito de aplicación de la presente

39 Directiva 96/71/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios (DO L 18 de 21.1.1997, p. 1).

40 ~~DO L 18 de 21.1.1997, p. 1.~~

41 Directiva 2003/109/CE del Consejo, de 25 de noviembre de 2003, relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración (DO L 16 de 23.1.2004, p. 44).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Directiva, debido a su estatuto ⌦ globalmente ⌫ más privilegiado y a la especificidad de su permiso de residencia, que lleva la mención «residente de larga duración–UE».

↓ 2011/98/UE considerando 9
⇨ nuevo

(10) Los nacionales de terceros países que hayan sido admitidos en el territorio de un Estado miembro para trabajar como temporeros ⇨ y que hayan solicitado la admisión o hayan sido admitidos en el territorio de un Estado miembro en virtud de la Directiva 2014/36/UE del Parlamento Europeo y del Consejo[42] ⇦ deben quedar excluidos del ámbito de aplicación de la presente Directiva, dado ⇨ que entran en el ámbito de aplicación de la Directiva 2014/36/UE, que establece un régimen específico ⇦ ~~su estatuto temporal~~.

↓ 2011/98/UE considerando 10 (adaptado)
⇨ nuevo

~~(11)~~ La obligación de los Estados miembros de determinar si la solicitud de permiso único debe presentarla el nacional del tercer país o el empleador que lo contrata no debe afectar a los regímenes que exijan que ambas partes participen en el procedimiento. ~~Compete a l~~ ⌦ L ⌫ os Estados miembros ~~decidir si~~ ⇨ deben permitir que⇦ la solicitud de permiso único ~~ha de presentarse~~ ⌦ se pueda presentar ⌫ ⇨ tanto ⇦ en el Estado miembro de acogida ~~o~~ ⇨como⇦ desde el tercer país. ~~En caso de que no se permita que el nacional de un tercer país presente la solicitud desde un tercer país, los Estados miembros deben garantizar que el empleador pueda presentar la solicitud en el Estado miembro de destino.~~

↓ 2011/98/UE considerando 11
⇨ nuevo

(12) Las disposiciones de la presente Directiva sobre el procedimiento único de solicitud y sobre el permiso único no deben afectar al visado uniforme ni al visado para estancias de larga duración⇨ , salvo en lo que respecta a la obligación de los Estados miembros de expedir el visado exigido dentro del plazo de cuatro meses establecido para la adopción de la decisión sobre el permiso único⇦.

↓ 2011/98/UE considerando 13
⇨ nuevo

(13) El plazo para adoptar la decisión sobre la solicitud ~~no debe incluir el tiempo necesario para reconocer las cualificaciones profesionales ni el tiempo necesario para expedir el visado~~ ⇨ debe incluir tanto el tiempo necesario para la expedición de un visado, cuando proceda, como el tiempo necesario para llevar a cabo

---

42 Directiva 2014/36/UE del Parlamento Europeo y de Consejo, de 26 de febrero de 2014, sobre las condiciones de entrada y estancia de nacionales de terceros países para fines de empleo como trabajadores temporeros (DO L 94 de 28.3.2014, p. 375).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

la comprobación de la situación del mercado laboral.⇦ ~~La presente Directiva debe entenderse sin perjuicio de los trámites nacionales de reconocimiento de títulos.~~

⇩ nuevo

(14) A tal efecto, los Estados miembros solo deben llevar a cabo un control sustancial de la documentación presentada por el solicitante para la expedición tanto de un permiso único como del visado exigido con el objetivo de evitar la duplicación del trabajo y la prolongación de los procedimientos. Además, los Estados miembros deben exigir a los solicitantes que presenten la documentación pertinente una sola vez.

🡻 2011/98/UE considerando 12

(15) La designación de la autoridad competente a efectos de la presente Directiva debe entenderse sin perjuicio de la función y las competencias de otras autoridades y, cuando proceda, de los interlocutores sociales, por lo que respecta al examen de la solicitud y la decisión sobre la misma.

🡻 2011/98/UE considerando 13 (adaptado)

(16) El plazo para adoptar la decisión sobre la solicitud no debe, ⌦ sin embargo ⌫, incluir el tiempo necesario para reconocer las cualificaciones profesionales ~~ni el tiempo necesario para expedir el visado~~. La presente Directiva debe entenderse sin perjuicio de los trámites nacionales de reconocimiento de títulos.

🡻 2011/98/UE considerando 14 (adaptado)

(17) El formato del permiso único debe ajustarse a las disposiciones del Reglamento (CE) n.º 1030/2002 del Consejo~~, de 13 de junio de 2002, por el que se establece un modelo uniforme de permiso de residencia para nacionales de terceros países~~[43], que permite a los Estados miembros añadir información adicional, en particular para indicar si el interesado está autorizado a trabajar. Conviene, también a efectos de un mejor control de la migración, que el Estado miembro haga figurar no solo en el permiso único, sino en todos los permisos de residencia expedidos, la información acerca de la autorización para trabajar, independientemente del tipo de permiso o del ⌦ permiso ⌫ ~~título~~ de residencia sobre la base del cual el nacional de un tercer país haya sido admitido en su territorio y haya obtenido el acceso a su mercado de trabajo.

🡻 2011/98/UE considerando 15

(18) Las disposiciones de la presente Directiva sobre los permisos de residencia para fines distintos de los laborales deben aplicarse solo al formato de esos permisos y entenderse sin perjuicio de las normas de la Unión ni de las normas nacionales sobre

---

43 Reglamento (CE) n.º 1030/2002 del Consejo, de 13 de junio de 2002, por el que se establece un modelo uniforme de permiso de residencia para nacionales de terceros países (DO L 157 15.6.2002, p. 1).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

los procedimientos de admisión y sobre los procedimientos de expedición de esos permisos.

↓ 2011/98/UE considerando 16

(19) Las disposiciones de la presente Directiva sobre el permiso único y sobre el permiso de residencia emitidos para fines distintos de los laborales no impedirán que los Estados miembros expidan un documento adicional en formato de papel para poder dar información más precisa sobre la relación laboral, información para la que no deja espacio suficiente el formato del permiso de residencia. Dichos documentos pueden servir para evitar la explotación de nacionales de terceros países y luchar contra el empleo ilegal pero deben ser opcionales para los Estados miembros y no deben servir como sustituto de un permiso de trabajo, lo que comprometería el concepto del permiso único. Para almacenar este tipo de información en formato electrónico también cabe recurrir a las posibilidades técnicas que brindan el artículo 4 del Reglamento (CE) n.º 1030/2002 y su anexo, letra a), punto 20~~16~~.

↓ 2011/98/UE considerando 17

(20) Las condiciones y criterios sobre la base de los cuales puede denegarse una solicitud de expedición, modificación o renovación del permiso único o sobre la base de los cuales puede retirarse el permiso único, deben ser objetivos y deben estar fijados en el Derecho nacional, incluida la obligación de respetar el principio de preferencia de la Unión, tal como se consagra en particular en las disposiciones pertinentes de las Actas de adhesión de 2003 y de 2005. Las decisiones de denegación o de retirada deben estar debidamente motivadas.

↓ 2011/98/UE considerando 18

(21) Los nacionales de terceros países que se encuentren en posesión de un documento de viaje válido y de un permiso único expedido por un Estado miembro que aplique íntegramente el acervo de Schengen deben poder entrar y desplazarse libremente por el territorio de los Estados miembros que apliquen íntegramente el acervo de Schengen, durante tres meses como máximo, en cualquier período de seis meses, de acuerdo con el Reglamento (UE) 2016/399 del Parlamento Europeo y del Consejo[44] ~~Reglamento (CE) n.º 562/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de marzo de 2006, por el que se establece un Código comunitario de normas para el cruce de personas por las fronteras (Código de fronteras Schengen)~~[45] y de conformidad con el artículo 21 del Convenio de aplicación del Acuerdo de Schengen de 14 de junio de 1985 entre los Gobiernos de los Estados de la Unión Económica Benelux, de la República Federal de Alemania y de la República Francesa relativo a la supresión gradual de los controles en las fronteras comunes[46] (Convenio de Schengen).

---

44 Reglamento (UE) 2016/399 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 9 de marzo de 2016, por el que se establece un Código de normas de la Unión para el cruce de personas por las fronteras (Código de fronteras Schengen) (DO L 77 de 23.3.2016, p. 1).

45 ~~(DO L 105 de 13.4.2006, p. 1)~~

46 DO L 239 de 22.9.2000, p. 19.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/98/UE considerando 19

(22) En ausencia de legislación horizontal de la Unión, los derechos de los nacionales de terceros países varían en función de su nacionalidad y del Estado miembro en el que trabajen. Con el fin de seguir elaborando una política de inmigración coherente, reducir la desigualdad de derechos existente entre los ciudadanos de la Unión y los nacionales de terceros países que trabajan legalmente en un Estado miembro y completar el acervo existente en materia de inmigración, conviene establecer un conjunto de derechos para especificar, en particular, los ámbitos en los que se contempla la igualdad de trato entre los nacionales de un Estado miembro y tales naciones de terceros países que aún no tienen el estatuto de residentes de larga duración. El objetivo de esas disposiciones es establecer un nivel mínimo de igualdad de condiciones en la Unión, reconocer que dichos nacionales de terceros países contribuyen, mediante su trabajo y los impuestos que pagan, a la economía de la Unión, y actuar de salvaguardia para reducir la competencia desleal entre los nacionales de un Estado miembro y los nacionales de terceros países que derive en la posible explotación de estos últimos. Sin perjuicio de la interpretación del concepto de relación laboral contenida en otras disposiciones del Derecho de la Unión, la presente Directiva debe dar una definición de trabajador de un tercer país, que abarque a todo nacional de un tercer país que haya sido admitido en el territorio de un Estado miembro, resida legalmente en él y al que se haya autorizado, en el contexto de una relación remunerada, a trabajar en dicho Estado miembro en virtud del Derecho o las prácticas nacionales.

↓ 2011/98/UE considerando 20 (adaptado)

(23) Todos los nacionales de terceros países que residan y trabajen legalmente en un Estado miembro deben gozar al menos de un conjunto común de derechos basados en la igualdad de trato con los nacionales del Estado miembro de acogida, independientemente del propósito inicial o del motivo de la admisión en su territorio. El derecho a la igualdad de trato en los ámbitos ⌦ cubiertos por ⌫ ~~precisados en~~ la presente Directiva debe garantizarse no solo a los nacionales de terceros países admitidos en un Estado miembro con el fin de trabajar, sino también a los admitidos con otros fines y que posteriormente hayan obtenido acceso al mercado de trabajo en virtud de otras disposiciones del Derecho de la Unión o nacional; ello incluye a los miembros de la familia de un trabajador de un tercer país admitidos de acuerdo con la Directiva 2003/86/CE del Consejo~~, de 22 de septiembre de 2003, sobre el derecho a la reagrupación familiar~~[47], a los nacionales de terceros países admitidos en el territorio de un Estado miembro de conformidad con la Directiva (UE) 2016/801 del Parlamento Europeo y del Consejo[48]~~Directiva 2004/114/CE del Consejo, de 13 de diciembre de 2004, relativa a los requisitos de admisión de los nacionales de terceros países a efectos de estudios, intercambio de alumnos, prácticas no remuneradas o servicios de~~

47 Directiva 2003/86/CE del Consejo, de 22 de septiembre de 2003, sobre el derecho a la reagrupación familiar (DO L 251 de 3.10.2003, p. 12).

48 Directiva (UE) 2016/801 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de mayo de 2016, relativa a los requisitos de entrada y residencia de los nacionales de terceros países con fines de investigación, estudios, prácticas, voluntariado, programas de intercambio de alumnos o proyectos educativos y colocación au pair (DO L 132 de 21.5.2016, p. 21).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

~~voluntariado~~[49]~~, y a los investigadores admitidos de conformidad con la Directiva 2005/71/CE del Consejo, de 12 de octubre de 2005, relativa a un procedimiento específico de admisión de nacionales de terceros países a efectos de investigación científica~~[50].

↓ 2011/98/UE considerando 21

(24) El derecho a la igualdad de trato en algunos ámbitos específicos debe vincularse estrictamente con el estatuto de residente legal del nacional de un tercer país y con el acceso dado al mercado de trabajo de un Estado miembro, que se consagran en el permiso único que autoriza la residencia y el trabajo y en los permisos de residencia expedidos con otros fines y que contienen la indicación de que se autoriza al interesado a trabajar.

↓ 2011/98/UE considerando 22

(25) Las condiciones laborales a que se refiere la presente Directiva deben abarcar como mínimo las condiciones relativas al salario y el despido, a la salud y la seguridad en el trabajo, y al tiempo de trabajo y las vacaciones, teniendo en cuenta los convenios colectivos en vigor.

↓ 2011/98/UE considerando 23

(26) Un Estado miembro debe reconocer las cualificaciones profesionales adquiridas por nacionales de terceros países en otro Estado miembro igual que aquellas adquiridas por ciudadanos de la Unión, y debe tener en cuenta las cualificaciones adquiridas en un tercer país de acuerdo con la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo~~, de 7 de septiembre de 2005, relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales~~[51]. El derecho a la igualdad de trato para los trabajadores de terceros países en lo que respecta al reconocimiento de diplomas, certificados y otros títulos profesionales, de conformidad con los procedimientos nacionales aplicables, debe entenderse sin perjuicio de la competencia de los Estados miembros para dar acceso a tales trabajadores de terceros países a su mercado de trabajo.

↓ 2011/98/UE considerando 24

~~(27)~~ Los trabajadores de terceros países deben gozar de igualdad de trato en lo que respecta a la seguridad social. Las ramas de la seguridad social se definen en el Reglamento (CE) n.º 883/2004 del Parlamento Europeo y del Consejo~~, de 29 de abril de 2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social~~[52]. Las disposiciones sobre la igualdad de trato en lo que respecta a la seguridad social contempladas en la presente Directiva también deben ser de aplicación a los trabajadores admitidos en un Estado miembro directamente desde un tercer país. No obstante, la presente Directiva no debe

---

49 ~~DO L 375 de 23.12.2004, p. 12~~

50 ~~DO L 289 de 3.11.2005, p. 15~~

51 Directiva 2005/36/CE relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales (DO L 255 de 30.9.2003, p. 22).

52 Reglamento (CE) n.º 883/2004 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social (DO L 166 de 30.4.2004, p. 1).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

otorgar a los trabajadores de terceros países más derechos que los ya contemplados en el Derecho de la Unión vigente en el sector de la seguridad social para los nacionales de terceros países que se encuentran en situaciones transfronterizas. ~~Además, la presente Directiva no debe conceder derechos en aquellas situaciones excluidas del ámbito de aplicación del Derecho de la Unión, como en el caso de que los miembros de la familia residan en un tercer país. La presente Directiva solo debe conceder derechos en relación con los familiares que se reúnan con un trabajador de un tercer país para residir en un Estado miembro por motivos de reunificación familiar, o con los familiares que ya residan legalmente en ese Estado miembro.~~

↓ 2011/98/UE considerando 25

(28) Los Estados miembros deben garantizar al menos el mismo trato a los nacionales de terceros países que tengan un empleo o a aquellos que, tras un período mínimo de empleo, pasen a estar inscritos como desempleados. Toda restricción de la igualdad de trato en materia de seguridad social en virtud de la presente Directiva debe entenderse sin perjuicio de los derechos concedidos conforme al Reglamento (UE) n.º 1231/2010 del Parlamento Europeo y del Consejo~~, de 24 de noviembre de 2010, por el que se amplía la aplicación del Reglamento (CE) n.º 883/2004 y el Reglamento (CE) n.º 987/2009 a los nacionales de terceros países que, debido únicamente a su nacionalidad, no estén cubiertos por los mismos~~[53].

↓ 2011/98/UE considerando 26

(29) El Derecho de la Unión no limita la facultad de los Estados miembros de organizar sus sistemas de seguridad social. ~~A falta de armonización a escala de la Unión,~~ Ce~~c~~orresponde a cada Estado miembro fijar las condiciones para conceder las prestaciones de seguridad social, al igual que el importe de estos beneficios y el período durante el cual se conceden. Sin embargo, al ejercer esta facultad, los Estados miembros deberían cumplir con el Derecho de la Unión.

↓ 2011/98/UE considerando 27

(30) La igualdad de trato a los trabajadores de terceros países no debe aplicarse a las medidas del ámbito de la formación profesional financiadas por los regímenes de asistencia social.

⇩ nuevo

(31) Con el fin de reforzar la igualdad de trato de los trabajadores de terceros países, los Estados miembros deben establecer sanciones efectivas, proporcionadas y disuasorias contra los empleadores en caso de incumplimiento de las disposiciones nacionales adoptadas de conformidad con la presente Directiva, en particular en lo que se refiere a

---

53 Reglamento (UE) n.º 1231/2010 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de noviembre de 2010, por el que se amplía la aplicación del Reglamento (CE) n.º 883/2004 y el Reglamento (CE) n.º 987/2009 a los nacionales de terceros países que, debido únicamente a su nacionalidad, no estén cubiertos por los mismos (DO L 344 de 29.12.2010, p. 1).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

las condiciones de trabajo, la libertad de asociación y afiliación y el acceso a las prestaciones de la seguridad social.

(32) A fin de garantizar una aplicación adecuada de la presente Directiva, los Estados miembros deberían garantizar la existencia de mecanismos adecuados de control de los empresarios y que, cuando proceda, se lleven a cabo inspecciones eficaces y adecuadas en sus respectivos territorios. La selección de los empresarios objeto de inspección debería basarse principalmente en una evaluación de riesgos realizada por las autoridades competentes de los Estados miembros, que tendrá en cuenta diversos factores, como el sector de actividad de las empresas y los antecedentes de infracción.

(33) Los Estados miembros también deben establecer mecanismos eficaces a través de los cuales los trabajadores de terceros países puedan tratar de obtener resarcimiento por vía judicial y presentar denuncias directamente o a través de terceros que, de conformidad con los criterios establecidos por el Derecho nacional, tengan un interés legítimo en garantizar el cumplimiento de la presente Directiva, como los sindicatos u otras asociaciones o las autoridades competentes. Ello se considera necesario para tratar aquellas situaciones en las que los trabajadores de terceros países no conocen los mecanismos existentes para hacer cumplir las normas o vacilan en recurrir personalmente a ellos, por ejemplo, por temor a las posibles consecuencias.

(34) El permiso único debe autorizar a los nacionales de un tercer país a cambiar de empleador durante su período de validez. Los Estados miembros deben poder exigir una notificación del cambio y comprobar la situación del mercado laboral cuando se produzca un cambio de empleador. El permiso único no debe retirarse durante un período mínimo de tres meses en caso de desempleo de su titular.

↓ 2011/98/UE considerando 28

(35) La presente Directiva debe aplicarse sin perjuicio de las disposiciones más favorables contenidas en el Derecho de la Unión y en los instrumentos internacionales aplicables.

↓ 2011/98/UE considerando 29

(36) Los Estados miembros deben aplicar las disposiciones de la presente Directiva sin discriminación por razón de sexo, raza, color, origen étnico o social, características genéticas, lengua, religión o creencias, opiniones políticas o de cualquier otro tipo, pertenencia a una minoría nacional, riqueza, nacimiento, minusvalías, edad u orientación sexual, en virtud, en particular, de la Directiva 2000/43/CE del Consejo~~, de 29 de junio de 2000, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de su origen racial o étnico~~[54], y de la Directiva 2000/78/CE del Consejo~~, de 27 de noviembre de 2000, relativa al establecimiento de un marco general para la igualdad de trato en el empleo y la ocupación~~[55].

---

54 Directiva 2000/43/CE del Consejo, de 29 de junio de 2000, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de su origen racial o étnico (DO L 180 de 19.7.2000, p. 22).

55 Directiva 2000/78/CE del Consejo, de 27 de noviembre de 2000, relativa al establecimiento de un marco general para la igualdad de trato en el empleo y la ocupación (DO L 303 de 2.12.2000 p. 16).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/98/UE considerando 30

(37) Dado que los objetivos de la presente Directiva, a saber, establecer un procedimiento único de solicitud para la expedición de un permiso único que autorice a los nacionales de terceros países a trabajar en el territorio de un Estado miembro así como un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro, no pueden ser alcanzados de manera suficiente por los Estados miembros y, por consiguiente, debido a las dimensiones y los efectos de la acción, pueden lograrse mejor a escala de la Unión, esta puede adoptar medidas de acuerdo con el principio de subsidiariedad consagrado en el artículo 5 del Tratado de la Unión Europea (TUE). De conformidad con el principio de proporcionalidad enunciado en dicho artículo, la presente Directiva no excede de lo necesario para alcanzar dichos objetivos.

↓ 2011/98/UE considerando 31

(38) La presente Directiva respeta los derechos fundamentales y observa los principios reconocidos en la Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea de conformidad con el artículo 6, apartado 1, del TUE.

↓ 2011/98/UE considerando 32 (adaptado)

~~De conformidad con la Declaración política común de los Estados miembros y de la Comisión sobre los documentos explicativos, de 28 de septiembre de 2011, los Estados miembros se han comprometido a adjuntar a la notificación de sus medidas de incorporación al Derecho nacional, en aquellos casos en que esté justificado, uno o varios documentos que expliquen la relación entre los elementos de una directiva y las partes correspondientes de los instrumentos nacionales de incorporación. Tratándose de la presente Directiva, el legislador considera justificada la transmisión de dichos documentos.~~

↓ 2011/98/UE considerando 33 (adaptado)
⇨ nuevo

(39) De conformidad con los artículos 1 y 2 del Protocolo ~~(~~n.º 21~~)~~ sobre la posición del Reino Unido y de Irlanda ⌦ respecto del espacio de libertad, seguridad y justicia ⌫, anejo al ⌦Tratado de la Unión Europea ⌫ (TUE) y al ⌦ Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea ⌫ (TFUE), y sin perjuicio ~~del~~ ⌦ de los ⌫ artículo ⇨ s 3 y ⇦ 4 de dicho Protocolo, ⇨ Irlanda ⇦ ~~dichos Estados miembros~~ no participa~~n~~ en la adopción de la presente Directiva y no queda~~n~~ vinculada~~os~~ por la misma ni sujeta~~os~~ a su aplicación.

[O]

[De conformidad con ~~los~~ el artículo~~s~~ ⇨ 4 *bis* ⇦ ~~1 y 2~~ del Protocolo n.º ~~(~~21~~)~~ sobre la posición del Reino Unido y de Irlanda ⌦ respecto del espacio de libertad, seguridad y justicia ⌫, anejo al ⌦Tratado de la Unión Europea ⌫ (TUE) y al ⌦ Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea ⌫ (TFUE), y sin perjuicio del artículo 4 de dicho Protocolo, ~~dichos Estados miembros no participan en la adopción de la presente Directiva y no quedan vinculados por la~~

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

~~misma ni sujetos a su aplicación~~ ⇨ Irlanda ha notificado [, mediante carta de ...,] su deseo de participar en la adopción y aplicación de la presente Directiva. ⇦]

🡻 2011/98/UE considerando 34

(40) De conformidad con los artículos 1 y 2 del Protocolo (~~n.º~~ n.º 22~~)~~) sobre la posición de Dinamarca, anejo al TUE y al TFUE, Dinamarca no participa en la adopción de la presente Directiva y no queda vinculada por ella ni sujeta a su aplicación~~.~~.

⇩ nuevo

(41) La obligación de transponer la presente Directiva al Derecho interno debe limitarse a las disposiciones constitutivas de una modificación de fondo con respecto a la Directiva anterior. La obligación de transponer las disposiciones no modificadas se deriva de dicha Directiva anterior.

(42) La presente Directiva no debe afectar a las obligaciones de los Estados miembros relativas a los plazos de transposición al Derecho interno de las Directivas que se indican en el anexo I, parte B.

🡻 2011/98/UE (adaptado)
⇨ nuevo

HAN ADOPTADO L A PRESENTE DIRECTIVA:

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1

Objeto

1. La presente Directiva establece:

   a) un procedimiento único de solicitud para la expedición de un permiso único que autorice a los nacionales de terceros países a residir con el fin de trabajar en el territorio de un Estado miembro, a fin de simplificar los procedimientos de admisión de estas personas y de facilitar el control de su estatuto, ~~y~~

   b) un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro, con independencia de los fines de su admisión inicial en el territorio de dicho Estado miembro, basado en la igualdad de trato con los nacionales de dicho Estado miembro.

2. La presente Directiva se entiende sin perjuicio de las competencias de los Estados miembros para regular el ⌦ volumen de admisión ⌫ ~~acceso~~ de nacionales de terceros países ⌦ procedentes de terceros países para buscar empleo ⌫ ~~a sus mercados laborales~~.

Artículo 2

Definiciones

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

A efectos de la presente Directiva, se entenderá por:

a) «nacional de un país tercero»: cualquier persona que no sea ciudadano de la Unión a tenor del artículo 20, apartado 1, del TFUE;

b) «trabajador de un tercer país»: todo nacional de un tercer país que ha sido admitido en el territorio de un Estado miembro, que reside legalmente en él y que está autorizado, en el contexto de una relación ~~remunerada~~ ⇨ laboral ⇦, a trabajar en ese Estado miembro de acuerdo con el Derecho o las prácticas nacionales;

⇩ nuevo

c) «empleador»: toda persona física o entidad jurídica, incluidas las agencias de trabajo temporal, para la cual o bajo cuya dirección o supervisión se ejerza el empleo;

🡻 2011/98/UE

d~~c~~) «permiso único» el permiso de residencia expedido por las autoridades de un Estado miembro por el que se autoriza a un nacional de un tercer país a residir legalmente en su territorio con el fin de trabajar; d)

e~~d~~) «procedimiento único de solicitud» todo procedimiento conducente, sobre la base de una solicitud única presentada por un nacional de un tercer país, o por su empleador, con el fin de obtener autorización para residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro, a una decisión sobre tal solicitud de permiso único.

Artículo 3

Ámbito de aplicación

1. La presente Directiva se aplicará a:

a) los nacionales de terceros países que soliciten la residencia en un Estado miembro con el fin de trabajar;

b) los nacionales de terceros países que hayan sido admitidos en un Estado miembro para fines distintos de trabajo de conformidad con el Derecho de la Unión o nacional, estén autorizados a trabajar y sean titulares de un permiso de residencia de conformidad con el Reglamento (CE) n.º 1030/2002; y

c) los trabajadores de terceros países que hayan sido admitidos en un Estado miembro con el fin de trabajar de conformidad con el Derecho de la Unión o nacional.

2. La presente Directiva no se aplica a los nacionales de países terceros:

a) que sean miembros de la familia de ciudadanos de la Unión que hayan ejercido o estén en el ejercicio de su derecho a la libre circulación dentro de la Unión de conformidad con la Directiva 2004/38/CE del Parlamento Europeo y del Consejo~~, de 29 de abril de 2004, relativa al derecho de los ciudadanos de la Unión y de los~~

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

~~miembros de sus familias a circular y residir libremente en el territorio de los Estados miembros~~[56];

b) que gocen, junto con los miembros de sus familias e independientemente de su nacionalidad, de derechos de libre circulación equivalentes a los de los ciudadanos de la Unión en virtud de acuerdos entre la Unión y sus Estados miembros o entre la Unión y terceros países;

↓ 2011/98/UE (adaptado)

c) que queden ~~desplazados,~~ ⌦ cubiertos por la Directiva 96/71/CE ⌫ mientras estén desplazados ⌦ en el territorio del Estado miembro de que se trate ⌫ ;

d) que hayan solicitado la admisión en el territorio de un Estado miembro como trabajadores trasladados dentro de una empresa o hayan sido admitidos como tales ⌦ con arreglo a la Directiva 2014/66/UE del Parlamento Europeo y del Consejo ⌫ [57] ;

e) que hayan solicitado la admisión o que hayan sido admitidos en el territorio de un Estado miembro como temporeros ~~o como au pair~~ ⌦ con arreglo a la Directiva 2014/36/UE o, en el caso de los *au pairs*, con arreglo a la Directiva (UE) 2016/801 ⌫ ;

↓ 2011/98/UE

f) que hayan sido autorizados a residir en un Estado miembro en virtud de la protección temporal o hayan solicitado la autorización de residencia por el mismo motivo y estén a la espera de una decisión sobre su situación;

g) que gocen de protección internacional de conformidad con la Directiva 2011/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo[58] ~~Directiva 2004/83/CE del Consejo, de 29 de abril de 2004, por la que se establecen normas mínimas relativas a los requisitos para el reconocimiento y el estatuto de nacionales de terceros países o apátridas como refugiados o personas que necesitan otro tipo de protección internacional y al contenido de la protección concedida~~[59] o que hayan solicitado protección internacional en virtud de dicha Directiva, sin que se haya adoptado aún una decisión definitiva sobre su solicitud;

~~h) que gocen de protección de conformidad con el Derecho nacional, las obligaciones internacionales o las prácticas de un Estado miembro, o que la hayan solicitado de conformidad con el Derecho nacional, las obligaciones internacionales~~

---

56 Directiva 2004/38/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2004, relativa al derecho de los ciudadanos de la Unión y de los miembros de sus familias a circular y residir libremente en el territorio de los Estados miembros (DO L 158 de 30.4.2004, p. 77).

57 Directiva 2014/66/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014, relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países en el marco de traslados intraempresariales (DO L 157 de 27.5.2014, p. 1).

58 Directiva 2011/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 2011, por la que se establecen normas relativas a los requisitos para el reconocimiento de nacionales de terceros países o apátridas como beneficiarios de protección internacional, a un estatuto uniforme para los refugiados o para las personas con derecho a protección subsidiaria y al contenido de la protección concedida (DO L 337 de 20.12.2011, p. 9).

59 ~~DO L 304 de 30.9.2004, p. 12.~~

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

~~o las prácticas de un Estado miembro, sin que se haya adoptado aún una decisión definitiva sobre su solicitud;~~

h~~i~~) que sean residentes de larga duración de conformidad con la Directiva 2003/109/CE;

i~~j~~) cuya expulsión se haya suspendido por motivos de hecho o de derecho;

j~~k~~) que hayan solicitado la admisión en el territorio de un Estado miembro como trabajadores por cuenta propia o hayan sido admitidos como tales;

k~~l~~) que hayan solicitado la admisión como gente de mar a efectos de empleo o trabajo en cualquier cometido a bordo de buques matriculados en un Estado miembro o que naveguen bajo bandera de este, o hayan sido admitidos como tales.

3. Los Estados miembros podrán decidir que queden excluidos de la aplicación del capítulo II los nacionales de terceros países que hayan sido autorizados a trabajar en el territorio de un Estado miembro por un período no superior a seis meses o que hayan sido admitidos en un Estado miembro para cursar estudios.

4. El capítulo II no se aplicará a los nacionales de terceros países habilitados para trabajar en virtud de un visado.

CAPÍTULO II

PROCEDIMIENTO ÚNICO DE SOLICITUD Y PERMISO ÚNICO

Artículo 4

Procedimiento único de solicitud

↓ 2011/98/UE (adaptado) ⇨ nuevo

1. La solicitud de expedición, modificación o renovación del permiso único se presentará mediante un procedimiento único de solicitud. Los Estados miembros determinarán si deberá presentar la solicitud de permiso único el nacional del tercer país o su empleador. Los Estados miembros podrán decidir también si permiten que la solicitud sea presentada por cualquiera de ellos. Si es el nacional del tercer país el que debe presentar la solicitud, los Estados miembros permitirán que la solicitud se presente ⇨ tanto ⇦ desde un tercer país ⇨ como ⇦ ~~o, en caso de que el Derecho nacional así lo prevea,~~ desde el territorio del Estado miembro en el que el nacional del tercer país ya esté presente legalmente.

2. Los Estados miembros examinarán la solicitud presentada según lo dispuesto en el apartado 1 y adoptarán la decisión de expedir, modificar o renovar el permiso único, siempre que el solicitante reúna las condiciones ~~especificadas~~ ⌦ establecidas ⌫ por el Derecho de la Unión o nacional. La decisión de expedición, modificación o renovación del permiso único constituirá un único acto administrativo que combine permiso de residencia y permiso de trabajo.

~~3. El procedimiento único de solicitud se entenderá sin perjuicio del procedimiento de expedición de un visado que pueda exigirse para la primera entrada.~~

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

⇩ nuevo

3. Siempre que se cumplan los requisitos establecidos por el Derecho de la Unión o nacional y cuando un Estado miembro expida permisos únicos tan solo en su territorio, el Estado miembro de que se trate expedirá al nacional de un tercer país el visado exigido.

🡻 2011/98/UE

4. Cuando se reúnan las condiciones previstas a tal efecto, los Estados miembros expedirán el permiso único a los nacionales de terceros países que soliciten la admisión y a los nacionales de terceros países ya admitidos que soliciten la renovación o la modificación de sus permisos de residencia tras la entrada en vigor de las normas nacionales de desarrollo.

Artículo 5

Autoridad competente

1. Los Estados miembros designarán la autoridad competente encargada de recibir las solicitudes y expedir el permiso único.

2. La autoridad competente adoptará una decisión sobre la solicitud completa lo antes posible y en todo caso en los cuatro meses siguientes a la fecha de presentación de la solicitud.

🡻 2011/98/UE (adaptado)
⇨ nuevo

El plazo contemplado en el párrafo primero ⇨incluirá la comprobación de la situación del mercado de trabajo y la expedición del visado exigido a que se refiere el artículo 4, apartado 3.⇦ ⌦ El plazo ⌫ podrá ampliarse en circunstancias excepcionales vinculadas a la complejidad del examen de la solicitud.

🡻 2011/98/UE

Las consecuencias en caso de no haberse adoptado ninguna decisión en el plazo establecido en el presente apartado se determinarán en virtud del Derecho nacional.

3. La autoridad competente notificará su decisión por escrito al solicitante, de conformidad con los procedimientos de notificación establecidos en el Derecho nacional aplicable.

4. Si la información o los documentos presentados en apoyo de la solicitud son incompletos según los criterios especificados en el Derecho nacional, la autoridad competente comunicará al solicitante por escrito qué información o documentos complementarios se requieren y fijará un plazo razonable para la presentación de los mismos. Se suspenderá el plazo establecido en el apartado 2 hasta que la autoridad competente u otras autoridades correspondientes hayan recibido la información complementaria que se requiera. Si vencido el plazo otorgado no se han presentado la información o los documentos complementarios requeridos, la autoridad competente podrá rechazar la solicitud.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Artículo 6

Permiso único

1. Los Estados miembros expedirán el permiso único utilizando el modelo uniforme establecido en el Reglamento (CE) n.º 1030/2002 e incluirán la información sobre el permiso de trabajo de conformidad con su anexo, letra a), puntos 12 y 16~~7.5-9~~.

   Los Estados miembros podrán incluir en formato papel datos adicionales relacionados con la relación laboral del nacional de un tercer país (como, por ejemplo, el nombre y la dirección del empleador, el lugar de trabajo, el tipo de trabajo, las horas de trabajo, la remuneración, etc.), o bien almacenar tales datos en el formato electrónico al que se refieren el artículo 4 del Reglamento (CE) n.º 1030/2002 y su anexo, letra a), punto 20~~16~~.

2. Cuando expidan el permiso único, los Estados miembros no expedirán ningún permiso adicional como prueba de autorización de acceso al mercado de trabajo.

Artículo 7

Permisos de residencia expedidos con fines distintos de trabajo

---

↓ 2011/98/UE (adaptado)

1. Cuando expidan los permisos de residencia ⌦ para fines distintos de trabajo ⌫ de conformidad con el Reglamento (CE) n.º 1030/2002, los Estados miembros incluirán la información sobre la autorización para trabajar, independientemente del tipo de permiso de que se trate.

↓ 2011/98/UE

   Los Estados miembros podrán incluir en formato papel datos adicionales relacionados con la relación laboral del nacional de un tercer país (como, por ejemplo, el nombre y la dirección del empleador, el lugar de trabajo, el tipo de trabajo, las horas de trabajo, la remuneración, etc.), o bien almacenar tales datos en el formato electrónico al que se refieren el artículo 4 del Reglamento (CE) n.º 1030/2002 y su anexo, letra a), punto 20~~16~~.

2. Cuando expidan los permisos de residencia de conformidad con el Reglamento (CE) n.º 1030/2002, los Estados miembros no expedirán ningún permiso adicional como prueba de autorización de acceso al mercado de trabajo.

Artículo 8

Garantías procesales

1. Toda decisión por la que se deniegue una solicitud de expedición, modificación o renovación del permiso único o por la que se retire el permiso único de acuerdo con criterios previstos en el Derecho nacional o de la Unión deberá motivarse debidamente en una notificación escrita.

2. Toda decisión por la que se deniegue una solicitud de expedición, modificación o renovación del permiso único o por la que se retire el permiso único podrá recurrirse en el Estado miembro de que se trate, de conformidad con el Derecho nacional. La notificación escrita, a la que se hace referencia en el apartado 1, indicará el tribunal o la autoridad

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

administrativa ante los que la persona interesada podrá interponer recurso, así como el plazo para interponerlo.

↓ 2011/98/UE (adaptado)
⇨ nuevo

3. La solicitud podrá considerarse inadmisible debido al volumen de admisión de nacionales de terceros países ⌦ provenientes de terceros países ⌫ a efectos de empleo y, por lo tanto, no será necesaria su tramitación.

Artículo 9

Acceso a la información

~~Cuando así se les solicite, los Estados miembros proporcionarán a los nacionales de terceros países y a sus futuros empleadores~~ ⌦ Los Estados miembros facilitarán el acceso y, cuando así se les solicite, proporcionarán: ⌫

a) información adecuada sobre ~~los documentos necesarios para presentar una solicitud completa~~ ⌦ todos los documentos justificativos necesarios para una solicitud a los nacionales de terceros países y a sus futuros empleadores; ⌫

⇩ nuevo

b) información sobre las condiciones de entrada y residencia, incluidos los derechos, las obligaciones y las garantías procesales de los nacionales de terceros países y de los miembros de sus familias.

↓ 2011/98/UE (adaptado)

Artículo 10

Tasas

Los Estados miembros podrán exigir a los solicitantes el pago de tasas, cuando proceda, por la tramitación de las solicitudes de conformidad con la presente Directiva. El importe de tales tasas será proporcionado y ~~podrá basarse~~ ⌦ se basará ⌫ en los servicios efectivamente prestados para la tramitación de las solicitudes y la expedición de permisos.

Artículo 11

Derechos conferidos por el permiso único

1. El permiso único expedido ~~de conformidad con el Derecho nacional~~ habilitará a su titular, durante su período de validez, como mínimo a:

a) entrar y residir en el territorio del Estado miembro que haya expedido el permiso único, siempre que el titular reúna todos los requisitos de admisión de conformidad con el Derecho nacional;

b) gozar de libre acceso a todo el territorio del Estado miembro de expedición, dentro de los límites previstos por el Derecho nacional;

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

c) ejercer la actividad laboral específica autorizada en virtud del permiso único de conformidad con el Derecho nacional;

d) estar informado de sus propios derechos asociados al permiso conferidos en virtud de la presente Directiva o del Derecho nacional.

⇩ nuevo

2. Durante el período de validez a que se refiere el apartado 1, los Estados miembros permitirán que el titular de un permiso único sea contratado por un empleador distinto del primer empleador con el que el titular del permiso haya celebrado un contrato de trabajo.

3. Durante el período de validez a que se refiere el apartado 1, los Estados miembros podrán:

a) exigir que los cambios de empleador sean comunicados a las autoridades competentes del Estado miembro de que se trate, de conformidad con los procedimientos establecidos en la legislación nacional;

b) exigir que los cambios de empleador estén sujetos a una comprobación de la situación del mercado laboral.

El derecho del titular del permiso único a llevar a cabo dicho cambio de empleador podrá suspenderse durante un máximo de treinta días mientras el Estado miembro de que se trate comprueba la situación del mercado laboral y verifica que se cumplen los requisitos establecidos en el Derecho de la Unión o nacional. El Estado miembro de que se trate podrá oponerse al cambio de empleo durante esos treinta días.

4. Dentro del período de validez a que se refiere el apartado 1, el permiso único no será retirado durante un período mínimo de tres meses en caso de desempleo de su titular. Los Estados miembros permitirán al nacional de un tercer país permanecer en su territorio hasta que las autoridades competentes hayan adoptado una decisión de conformidad con el apartado 3, letra b), según proceda, aun cuando dicho período de al menos tres meses haya finalizado.

🡻 2011/98/UE

CAPÍTULO III

DERECHO A LA IGUALDAD DE TRATO

Artículo 12

Derecho a la igualdad de trato

1. Los trabajadores de terceros países a los que se refiere el artículo 3, apartado 1, letras b) y c), gozarán de igualdad de trato con los trabajadores nacionales en el Estado miembro en que residan en lo que se refiere a:

a) condiciones laborales, incluso en materia de salario y despido, así como en materia de salud y seguridad en el trabajo;

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

b) libertad de asociación y afiliación y la participación en organizaciones de trabajadores o empresarios o en cualquier organización profesional, incluidos los beneficios que tal tipo de organización pueda procurar, sin perjuicio de las disposiciones nacionales en materia de orden público y de seguridad pública;

c) educación y formación ~~profesional~~;

d) el reconocimiento de los títulos, certificados y otras cualificaciones profesionales, de conformidad con los procedimientos nacionales aplicables;

e) ramas de la seguridad social, según lo definido en el Reglamento (CE) n.º 883/2004;

f) beneficios fiscales, siempre que se considere que el trabajador tiene su residencia fiscal en el Estado miembro de que se trate;

🡻 2011/98/UE
⇨ nuevo

g) acceso a los bienes y servicios y la obtención de bienes y servicios ofrecidos al público, incluidos los procedimientos de acceso a la vivienda ⇨pública y privada⇦ contemplados en el Derecho nacional, sin perjuicio de la libertad de contratación de conformidad con el Derecho de la Unión y nacional;

🡻 2011/98/UE

h) servicios de asesoría ofrecidos por las oficinas de empleo.

2. Los Estados miembros podrán restringir la igualdad de trato:

a) en lo que respecta al apartado 1, letra c):

i) limitando su aplicación a los trabajadores de terceros países que tienen un empleo o que lo hayan tenido y estén inscritos como desempleados,

ii) excluyendo a los trabajadores de terceros países que han sido admitidos en su territorio de conformidad con la Directiva 2016/801/UE~~2004/114/CE~~,

iii) excluyendo los créditos y becas de estudio y de manutención u otros tipos de créditos y becas,

---

🡻 2011/98/UE
⇨ nuevo

iv) estableciendo requisitos previos específicos, incluidos un conocimiento adecuado de la lengua y el pago de las tasas de matrícula de conformidad con el Derecho nacional, con respecto al acceso a la universidad y a la enseñanza ⇨y la formación⇦ postsecundaria, así como a ⇨la enseñanza y⇦ la formación profesional que no está directamente relacionada con la actividad laboral específica;

🡻 2011/98/UE

b) limitando los derechos conferidos en virtud del apartado 1, letra e), a los trabajadores de terceros países, pero sin restringir dichos derechos para los

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

trabajadores de terceros países que tienen un empleo o que lo hayan tenido durante un período mínimo de seis meses y que estén registrados como desempleados.

Además, los Estados miembros podrán decidir que el apartado 1, letra e) en lo que se refiere a las prestaciones familiares no se aplique a los nacionales de terceros países que hayan sido autorizados a trabajar en el territorio de un Estado miembro por un período no superior a seis meses, ni a los nacionales de terceros países que hayan sido admitidos para cursar estudios~~, ni a los nacionales de terceros países que autorizados a trabajar en virtud de un visado~~;

c) en lo que respecta al apartado 1, letra f), por lo que concierne a los beneficios fiscales, limitando su aplicación a los casos en los que el lugar de residencia registrado o habitual de los miembros de la familia del trabajador de un tercer país para los que este solicita tales beneficios se encuentre en el territorio del Estado miembro de que se trate;

d) en lo que respecta al apartado 1, letra g):

i) limitando su aplicación a los trabajadores de terceros países que tienen un empleo.

↓ 2011/98/UE
⇨ nuevo

ii) restringiendo el acceso a la vivienda ⇨ pública ⇦.

↓ 2011/98/UE

3. El derecho a la igualdad de trato establecido en el apartado 1 se entenderá sin perjuicio del derecho del Estado miembro a retirar o denegar la renovación del permiso de residencia expedido con arreglo a la presente Directiva, el permiso de residencia expedido con fines distintos del trabajo o cualquier otra autorización para trabajar en un Estado miembro.

4. Los trabajadores de terceros países que se trasladen a un tercer país, o sus supérstites que residan en terceros países y sean titulares de derechos generados por esos trabajadores recibirán las pensiones legales por vejez, invalidez o fallecimiento derivadas del empleo anterior de tales trabajadores y adquiridas con arreglo a la legislación mencionada en el artículo 3 del Reglamento (CE) n.º 883/2004, en las mismas condiciones y en las mismas cuantías que los nacionales de los Estados miembros de que se trate cuando se trasladan a un tercer país.

⇩ nuevo

Artículo 13

Control, evaluación de riesgos, inspecciones y sanciones

1. Los Estados miembros establecerán medidas para prevenir posibles infracciones por parte de los empleadores de las disposiciones nacionales adoptadas en virtud del artículo 12. Las medidas preventivas incluirán el control, las evaluaciones y, cuando proceda, las inspecciones, de conformidad con el Derecho o las prácticas administrativas nacionales.

2. Los Estados miembros establecerán el régimen de sanciones aplicables a las infracciones de las disposiciones nacionales adoptadas en virtud del artículo 12 cometidas por

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

los empleadores. Tales sanciones serán efectivas, proporcionadas y disuasorias. Los Estados miembros comunicarán sin demora a la Comisión el régimen establecido y las medidas adoptadas y le notificarán sin demora cualquier modificación posterior.

3. Los Estados miembros garantizarán que los servicios encargados de la inspección del trabajo u otras autoridades competentes y, cuando el Derecho nacional así lo establezca respecto de los trabajadores nacionales, las organizaciones que representan los intereses de los trabajadores, tengan acceso al lugar de trabajo.

Artículo 14

Facilitación de las denuncias y vías de recurso

1. Los Estados miembros velarán por que existan mecanismos eficaces a través de los cuales los trabajadores de terceros países puedan presentar denuncias contra sus empleadores:

a) de forma directa; o

b) a través de terceros que, de conformidad con los criterios establecidos en su Derecho nacional, tengan un interés legítimo en garantizar el cumplimiento de la presente Directiva; o

c) a través de una autoridad competente del Estado miembro cuando así lo disponga la legislación nacional.

2. Los Estados miembros velarán por que los terceros a que se refiere el apartado 1, letra b), puedan intervenir, en nombre de un trabajador de un tercer país o en apoyo de este, con su autorización, en cualquier procedimiento judicial o administrativo destinado a hacer cumplir la presente Directiva.

3. Los Estados miembros velarán por que los trabajadores de terceros países tengan el mismo acceso que los nacionales del Estado miembro en el que residan a:

a) medidas de protección contra el despido u otro trato desfavorable por parte del empleador como reacción a una reclamación dentro de la empresa; o a

b) cualquier procedimiento judicial o administrativo destinado a hacer cumplir la presente Directiva.

↓ 2011/98/UE

CAPÍTULO IV

DISPOSICIONES FINALES

Artículo 15~~13~~

Disposiciones más favorables

1. La presente Directiva se aplicará sin perjuicio de disposiciones más favorables de:

a) el Derecho de la Unión, incluidos los acuerdos bilaterales o multilaterales celebrados entre la Unión, o la Unión y sus Estados miembros, por una parte, y uno o varios terceros países, por otra parte, y

b) acuerdos bilaterales o multilaterales celebrados entre uno o más Estados miembros y uno o más terceros Estados.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

2. La presente Directiva no afectará a la facultad de los Estados miembros de adoptar o mantener disposiciones más favorables para las personas a las cuales es aplicable.

↓ 2011/98/UE (adaptado)
⇨ nuevo

Artículo 16~~14~~

Información al público

Los Estados miembros ~~pondrán a disposición del~~ ⇨ofrecerán al⇦ público ~~en general~~ información ⌦ fácilmente accesible y ⌫ actualizada periódicamente:

a) sobre las condiciones de admisión y residencia de los nacionales de terceros países en su territorio con el fin de trabajar;

⇩ nuevo

b) sobre todos los documentos justificativos necesarios para la solicitud;

c) sobre las condiciones de entrada y residencia, incluidos los derechos, las obligaciones y las garantías procesales, de los nacionales de terceros países a los que resulte aplicable la presente Directiva.

↓ 2011/98/UE (adaptado)
⇨ nuevo

Artículo 17~~15~~

Informes

1. Con carácter periódico, y por primera vez a más tardar el ⌦ […] ⌫ ~~25 de diciembre de 2016~~, la Comisión presentará al Parlamento Europeo y al Consejo un informe sobre la aplicación de la presente Directiva en los Estados miembros y propondrá las modificaciones que considere necesarias.

2. Cada año, y por primera vez a más tardar ~~25 de diciembre de 2014~~ ⌦ el [ ] ⌫, los Estados miembros presentarán a la Comisión ⌦ (Eurostat) ⌫ estadísticas sobre el número de nacionales de terceros países a los que hayan concedido el permiso único durante el año natural transcurrido, de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento (CE) n.º 862/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo~~, de 11 de julio de 2007, sobre las estadísticas comunitarias en el ámbito de la migración y la protección internacional~~[60]. ⇨ Dichas estadísticas corresponderán a períodos de referencia de un año natural, se desglosarán por tipo de decisión, motivo, duración de la validez y nacionalidad, y se comunicarán en un plazo de seis meses desde el final del período de referencia.⇦

---

60 Reglamento (CE) n.º 862/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de julio de 2007, sobre las estadísticas comunitarias en el ámbito de la migración y la protección internacional y por el que se deroga el Reglamento (CEE) n.º 311/76 del Consejo relativo a la elaboración de estadísticas de trabajadores extranjeros (DO L 199 de 31.7.2007, p. 23).

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↓ 2011/98/UE (adaptado)

Artículo 18~~16~~

Incorporación al Derecho nacional

1. Los Estados miembros pondrán en vigor las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas necesarias para dar cumplimiento a ⌦ l artículo 2, letra c), el artículo 3, apartado 2, el artículo 4, apartados 1 y 3, el artículo 5, apartado 2, párrafo segundo, el artículo 7, apartado 1, el artículo 9, el artículo 11, apartados 2 y 4, el artículo 12, apartado 1, letra g), el artículo 12, apartado 2, letra b), párrafo segundo, el artículo 12, letra d), inciso ii), el artículo 13, el artículo 14 y el artículo 16 ⌫ ~~lo establecido en la presente Directiva~~ a más tardar ⌦ [dos años después de la entrada en vigor] ⌫ ~~el 25 de diciembre de 2013~~. Comunicarán inmediatamente a la Comisión ⌦ el texto de dichas medidas ⌫ ~~el texto de dichas disposiciones~~.

Cuando los Estados miembros adopten dichas disposiciones, estas harán referencia a la presente Directiva o irán acompañadas de dicha referencia en su publicación oficial. ~~Los Estados miembros establecerán las modalidades de la mencionada referencia.~~ ⌦ Incluirán asimismo una mención que precise que las referencias hechas en las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas en vigor a la Directiva derogada por la presente Directiva se entenderán hechas a la presente Directiva. Los Estados miembros establecerán las modalidades de la mencionada referencia y la formulación de dicha mención⌫.

2. Los Estados miembros comunicarán a la Comisión el texto de las principales ~~disposiciones~~ ⌦ medidas ⌫ de Derecho interno que adopten en el ámbito regulado por la presente Directiva.

⌦ *Artículo 19* ⌫

⌦ **Derogación** ⌫

⌦ Queda derogada la Directiva 2011/98/UE que figura en la parte A del anexo I, con efectos a partir del *[día siguiente a la fecha establecida en el artículo 18, apartado 1, párrafo primero, de la presente Directiva]*, sin perjuicio de las obligaciones de los Estados miembros relativas a los plazos de incorporación al Derecho nacional de las Directivas que figuran en la parte B del anexo I. ⌫

⌦ Las referencias a la Directiva derogada se entenderán hechas a la presente Directiva con arreglo a la tabla de correspondencias que figura en el anexo II. ⌫

Artículo 20~~17~~

Entrada en vigor ⌦ y aplicación ⌫

La presente Directiva entrará en vigor ~~al día siguiente~~ ⌦ a los veinte días ⌫ de su publicación en el *Diario Oficial de la Unión Europea*.

⌦ El artículo 1, el artículo 2, letras a) y b), el artículo 2, letras d) y e), el artículo 3, apartado 1, el artículo 3, apartado 2, letras a), b), f) y h) a k), el artículo 3, apartados 3 y 4, el artículo 4, apartados 2 y 4, el artículo 5, apartados 1, 3 y 4, el artículo 6, el artículo 7, apartado 2, el artículo 8, el artículo 10, el artículo 11, apartado 1, el artículo 12, apartado 1, letras a) a f) y h), apartado 2, letras a), c), d) e i), y apartados 3 y 4, y el artículo 15, se

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

aplicarán a partir del [día siguiente a la fecha prevista en el artículo 18, apartado 1, párrafo primero]. ⌫

↓ 2011/98/UE

Artículo 21~~18~~

Destinatarios

Los destinatarios de la presente Directiva son los Estados miembros de conformidad con los Tratados.

Hecho en Bruselas, el

Por el Parlamento Europeo	*Por el Consejo*
La Presidenta	*El Presidente*

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

COMISIÓN
EUROPEA

Bruselas, 27.4.2022
COM(2022) 655 final

ANNEXES 1 to 2

ANEXOS

de la

Propuesta de

DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO

por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (refundición)

{SEC(2022) 201 final} - {SWD(2022) 655 final} - {SWD(2022) 656 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

↑

ANEXO I

Parte A

Directiva derogada **(mencionada en el artículo 19)**

Directiva 2011/98/UE del Parlamento Europeo y del Consejo
(DO L 343 de 23.12.2011, p. 1)

Parte B

Plazos de transposición al Derecho interno
(a que se refiere el artículo 19)

Directiva	Plazo de transposición
2011/98/UE	25 de diciembre de 2013

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

ANEXO II

TABLA DE CORRESPONDENCIAS

Directiva 2011/98/UE	La presente Directiva
Artículo 1	Artículo 1
Artículo 2, parte introductoria, letras a) y b)	Artículo 2, parte introductoria, letras a) y b)
-	Artículo 2, letra c)
Artículo 2, letras c) y d)	Artículo 2, letras d) y e)
Artículo 3, apartado 1	Artículo 3, apartado 1
Artículo 3, apartado 2, letras a) a g)	Artículo 3, apartado 2, letras a) a g)
Artículo 3, apartado 2, letra h)	-
Artículo 3, apartado 2, letra i)	Artículo 3, apartado 2, letra h)
Artículo 3, apartado 2, letra j)	Artículo 3, apartado 2, letra i)
Artículo 3, apartado 2, letra k)	Artículo 3, apartado 2, letra j)
Artículo 3, apartado 2, letra l)	Artículo 3, apartado 2, letra k)
Artículo 3, apartados 3 y 4	Artículo 3, apartados 3 y 4
Artículo 4, apartados 1 y 2	Artículo 4, apartados 1 y 2
Artículo 4, apartado 3	-
-	Artículo 4, apartado 3
Artículo 4, apartado 4	Artículo 4, apartado 4
Artículo 5	Artículo 5
Artículo 6	Artículo 6
Artículo 7	Artículo 7
Artículo 8	Artículo 8
Artículo 9	Artículo 9, letra a)
-	Artículo 9, letra b)
Artículo 10	Artículo 10
Artículo 11	Artículo 11, apartado 1
-	Artículo 11, apartados 2 a 4
Artículo 12	Artículo 12
-	Artículo 13
-	Artículo 14
Artículo 13	Artículo 15
Artículo 14	Artículo 16, letra a)
-	Artículo 16, letras b) y c)

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Artículo 15	Artículo 17
Artículo 16	Artículo 18
-	Artículo 19
Artículo 17	Artículo 20
Artículo 18	Artículo 21
-	Anexo I
-	Anexo II

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

COMISIÓN
EUROPEA

Bruselas, 27.4.2022
SWD(2022) 655 final

DOCUMENTO DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS DE LA COMISIÓN

RESUMEN DEL INFORME DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO

[…]

que acompaña al documento

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo

por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (refundición)

{COM(2022) 655 final} - {SEC(2022) 201 final} - {SWD(2022) 656 final}

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

Ficha resumen

Iniciativa legislativa relativa a la revisión de la Directiva sobre el permiso único (punto del programa de trabajo de la Comisión para 2021)

A. Necesidad de actuar

¿Por qué? ¿Cuál es el problema que se afronta?

Los principales objetivos de la Directiva sobre el permiso único son el establecimiento de un procedimiento único de solicitud de permisos combinados de trabajo y residencia y la garantía de un conjunto común de derechos para los nacionales de terceros países elegibles, basado en la igualdad de trato con los nacionales del Estado miembro que concede el permiso único. Sin embargo, como ya se destacó en el control de adecuación sobre la migración legal de 2019 y en el informe de ejecución, algunas cuestiones pendientes siguen dificultando la plena consecución de los objetivos. Los principales problemas detectados pueden agruparse en tres ámbitos:

1) **un procedimiento de solicitud complejo e ineficiente** y unos **derechos poco claros** que, en algunos casos, alargan los procedimientos y reducen el atractivo de la UE para los nacionales de terceros países;
2) **determinadas categorías de migrantes no quedan incluidas** en el ámbito de aplicación de la Directiva ni de ningún otro instrumento jurídico de la UE; existen normas diferentes sobre las condiciones de admisión para las personas con cualificaciones bajas y medias;
3) **los trabajadores no están suficientemente protegidos frente a la explotación**.

Los empleadores de la UE y los migrantes se ven afectados negativamente por las deficiencias de la Directiva, que se traducen en carga administrativa, largos tiempos de espera e incertidumbre en cuanto a las normas aplicables.

El **principal factor causante de estos problemas que se ha detectado es un fallo normativo**, es decir, deficiencias del actual marco normativo general de la UE. Muchas disposiciones de la Directiva conceden un amplio margen de discrecionalidad a los Estados miembros, permitiendo normas divergentes, lo que a su vez debilita la armonización de las normas a escala de la UE.

¿Cuál es el objetivo que se espera alcanzar con esta iniciativa?

Los objetivos políticos generales de la iniciativa son los siguientes:

1) garantizar una gestión eficiente de la migración;
2) fomentar la competitividad y el crecimiento en la UE;
3) garantizar un trato justo y la protección de los nacionales de terceros países que residen legalmente en la UE.

Los objetivos políticos específicos que se corresponden con los problemas detectados son los siguientes:

1) simplificar los procedimientos de admisión;
2) garantizar una mayor eficiencia de los procedimientos de solicitud;
3) hacer frente a la escasez de mano de obra en la UE;
4) fortalecer la igualdad de trato entre los nacionales de terceros países y los ciudadanos de la UE;
5) proteger a los trabajadores de terceros países de la explotación laboral.

¿Cuál es el valor añadido de la actuación a nivel de la UE?

Para seguir mejorando el procedimiento común establecido por la Directiva es necesaria una actuación de la UE. Es poco probable que los problemas señalados anteriormente desaparezcan en un futuro próximo, ya que están directamente relacionados con las disposiciones jurídicas actuales, que son complejas, a veces poco claras o incompletas, y ofrecen un amplio margen de discrecionalidad a los Estados miembros para su aplicación, lo que permite que existan normas divergentes.

B. Soluciones

¿Qué opciones legislativas y no legislativas se han estudiado? ¿Existe o no una opción preferida? ¿Por qué?

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

En la evaluación de impacto se valoraron **tres opciones políticas**, con distintos niveles de intervención de la UE:

- La **opción 1** consiste en mejorar la aplicación de la Directiva por parte de los Estados miembros mediante el intercambio de mejores prácticas, la elaboración de un manual sobre permisos únicos o recomendaciones, etc.
- La **opción 2** prevé una intervención legislativa destinada a racionalizar el procedimiento de solicitud y reforzar los derechos de igualdad de trato mediante recomendaciones.
- La **opción 3** prevé cambios legislativos descritos en la opción 2, mejorando los derechos de igualdad de trato y aclarando el ámbito de aplicación personal de la Directiva, así como reforzando la protección contra la explotación laboral.

La **opción preferida** es la **opción 3,** ya que aborda las deficiencias existentes de la Directiva; racionaliza en mayor medida los procedimientos; refuerza los derechos de igualdad de trato, aclara el ámbito de aplicación y mejora la protección contra la explotación.

¿Quién apoya cada opción?

El **Parlamento Europeo** apoyaría todos los elementos de las opciones 2 y 3, pero esperaría una mayor ambición en cuanto al establecimiento de normas de la UE para los trabajadores con cualificaciones bajas y medias. La gran mayoría de las **partes interesadas** consultadas (sociedad civil, interlocutores económicos y sociales, expertos en migración legal) está a favor de las medidas incluidas en las opciones 2 y 3. Los **Estados miembros** tienen una preferencia general por la opción 1, ya que algunos de ellos se han mostrado reticentes a una revisión de la Directiva o a cualquier nueva legislación en materia de migración legal. La opción preferida ofrece la oportunidad de alcanzar un acuerdo político, ya que prevé una revisión selectiva para mejorar la eficiencia global de la Directiva y la protección de los nacionales de terceros países.

C. Repercusiones de la opción preferida

¿Cuáles son las ventajas de la opción preferida?

La opción preferida será altamente eficaz para alcanzar los objetivos y se beneficiará de una buena viabilidad política. También aclarará y ampliará ligeramente el ámbito de aplicación del actual permiso único (a los beneficiarios de protección con arreglo a la legislación nacional) y reforzará los derechos de los nacionales de terceros países. Además, incluir a los beneficiarios de protección nacional en el ámbito de aplicación de la Directiva mejoraría la seguridad jurídica y reforzaría el conjunto de derechos para quienes actualmente no se benefician de la igualdad de trato o solo se benefician en cierta medida. Con disposiciones comunes sobre inspecciones, sanciones y supervisión de los empleadores, también contribuiría a reforzar la protección de todos los trabajadores de terceros países cubiertos por la Directiva contra la explotación laboral.

¿Cuáles son los costes principales de las opciones preferidas?

Los costes estimados de la opción preferida incluyen:

- Costes puntuales para los Estados miembros de entre 2,0 millones EUR y 7,0 millones EUR en el Año 1,
- Costes recurrentes de entre 100 000 EUR y 12,0 millones EUR anuales.

La opción también prevé ahorros de costes:

- Entre 200 000 EUR y 4,0 millones EUR anuales para los Estados miembros.
- Entre 89,0 y 546,0 millones EUR anuales para los nacionales de terceros países.
- Entre 22,0 y 101,0 millones EUR anuales para los empleadores.

¿Cómo se verán afectadas las empresas, las pymes y las microempresas?

Se espera que las empresas y los empleadores se beneficien de un acceso más rápido y potencialmente más amplio a los recursos laborales de terceros países. La racionalización del procedimiento también podría animar a un mayor número de empleadores a contratar a trabajadores de terceros países cuando las vacantes no puedan cubrirse localmente.

Al mismo tiempo, es posible que las empresas y los empleadores tengan que cumplir las nuevas normas sobre prevención, inspecciones y sanciones contra la explotación laboral.

¿Habrá repercusiones significativas en los presupuestos y las administraciones nacionales?

Se espera que las autoridades nacionales aumenten la eficiencia de sus procedimientos de solicitud gracias a una mayor racionalización de sus procedimientos, aunque podrían tener que hacer frente a algunos costes iniciales a la hora de introducir las nuevas disposiciones. Unos procedimientos más eficientes, una igualdad de trato reforzada y la prevención de la explotación pueden beneficiar a los Estados miembros en lo que respecta a la adecuación de las capacidades y la posible solución del problema de la escasez de mano de obra a través de la migración.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

¿Habrá otros efectos significativos?
Se espera que los **nacionales de terceros países** se beneficien de la racionalización del procedimiento, lo que dará lugar a posibles reducciones de costes para ellos. Además, al aclarar las disposiciones sobre igualdad de trato, eliminar el vínculo con un único empleador y mejorar la protección contra la explotación laboral, se espera que la opción preferida reduzca el riesgo de explotación por parte de los empleadores. Se espera que la opción contribuya a reforzar **derechos fundamentales** específicos, tales como: la prohibición de la esclavitud y del trabajo forzado; el derecho a la propiedad; la no discriminación; unas condiciones de trabajo justas y equitativas; la vida familiar y profesional y los derechos relativos a la seguridad social y la ayuda social.
D. Seguimiento
¿Cuándo se revisará la estrategia?
El artículo 15 de la Directiva sobre el permiso único ya prevé que la Comisión informe periódicamente sobre la aplicación de la Directiva en los Estados miembros y proponga las modificaciones que considere necesarias. Este principio también se aplicará a los cambios derivados de la revisión de la Directiva.

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

ESTRUTURA DO BOLETÍN OFICIAL DO PARLAMENTO DE GALICIA

1. PROCEDEMENTOS PARLAMENTARIOS

1.1. PROCEDEMENTOS DE NATUREZA NORMATIVA

1.1.1. NORMAS APROBADAS

1.1.2. PROPOSTAS DE NORMAS

1.2. PROCEDEMENTOS ESPECIAIS DE CARÁCTER INSTITUCIONAL

1.2.1. INVESTIDURA

1.2.2. MOCIÓN DE CENSURA

1.2.3. CUESTIÓN DE CONFIANZA

1.3. PROCEDEMENTOS DE CONTROL E IMPULSO

1.3.1. CONTROL SOBRE AS DISPOSICIÓNS DA XUNTA CON FORZA DE LEI

1.3.2. COMUNICACIÓNS DA XUNTA DE GALICIA

1.3.3. EXAME DE PROGRAMAS E PLANS

1.3.4. ACORDOS, RESOLUCIÓNS OU PROPOSTAS DE COMISIÓNS ESPECIAIS OU DE INVESTIGACIÓN

1.3.5. MOCIÓNS

1.3.6. PROPOSICIÓNS NON DE LEI

1.3.7. OUTRAS PROPOSTAS DE RESOLUCIÓN E ACORDOS

1.3.8. PROCEDEMENTOS DE CONTROL ECONÓMICO E ORZAMENTARIO

1.4. PROCEDEMENTOS DE INFORMACIÓN

1.4.1. INFORMACIÓNS REMITIDAS POLA XUNTA DE GALICIA

1.4.2. SOLICITUDES DE COMPARECENCIA

1.4.3. INTERPELACIÓNS

1.4.4. PREGUNTAS

1.4.5. RESPOSTAS A PREGUNTAS

1.4.6. SOLICITUDES DE DATOS, INFORMES E DOCUMENTOS DE DEPUTADOS E DE COMISIÓNS

1.4.7. RECONVERSIÓNS POR FINALIZACIÓN DO PERÍODO DE SESIÓNS

1.5. PROCEDEMENTOS RELATIVOS A OUTRAS INSTITUCIÓNS E ÓRGANOS

1.6. PROCEDEMENTOS DE ELECCIÓN, DESIGNACIÓN E PROPOSTA DE NOMEAMENTO

1.7. PROCEDEMENTOS RELATIVOS AO DEREITO DE PETICIÓN

2. ELECCIÓN E COMPOSICIÓN DO PARLAMENTO, RÉXIME E GOBERNO INTERIOR, ORGANIZACIÓN E FUNCIONAMENTO

2.1. ELECCIÓN DO PARLAMENTO

2.2. COMPOSICIÓN DO PARLAMENTO E DOS SEUS ÓRGANOS

2.3. RÉXIME E GOBERNO INTERIOR

2.4. ORGANIZACIÓN E FUNCIONAMENTO DO PARLAMENTO

3. ADMINISTRACIÓN DO PARLAMENTO DE GALICIA

4. INFORMACIÓNS E CORRECCIÓNS DE ERROS

4.1. INFORMACIÓNS

4.2. CORRECCIÓNS DE ERROS

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación: https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/

PARLAMENTO
DE GALICIA

BOLETÍN OFICIAL DO
PARLAMENTO DE GALICIA

Edición e subscricións:
Servizo de Publicacións do Parlamento de Galicia. Hórreo, 63. 15702. Santiago de Compostela.
Telf. 981 55 13 00. Fax. 981 55 14 25
Dep. Leg. C-155-1982. ISSN 1133-2727

CSV: BOPGDSPG-kWNozw70N-7
Verificación:
https://sede.parlamentodegalicia.gal/tramites/csv/